



Beslutsdatum
2022-02-14

Diarienummer
2022/00105

Vi förändrar arbetsmarknaden

Utlysning för den nationella enheten –

”React-EU – Kompetensutveckling till sysselsatta”

Nu finns det möjlighet att söka stöd för projekt inom **Programområde 5 – React-EU**.

Svenska ESF-rådet utlyser 500 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas på nationell nivå (av en aktör med projektverksamhet i flera regioner) eller i en enskild region (vars projektverksamhet är avgränsad till Svenska ESF-rådets regionindelning).

Utlysningen genomförs under förutsättning att EU-kommissionen godkänner programändringen inom programområde 5.

I den här utlysningen krävs ingen medfinansiering. Projekten kan pågå i maximalt 12 månader och har därför en förhållandevis kort genomförandetid. Det ställer särskilda krav på att den som söker stöd har förmåga att organisera, bedriva och redovisa kompetensutvecklingen samt att nå resultat.

Målgruppen är kvinnor och män i arbete som till följd av konsekvenserna av pandemin har behov av kompetensutveckling för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Förväntade resultat av utlysningen är:

Fler sysselsatta kan ta del av kompetensutveckling för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Projektets verksamhet ska leda till att:

- Deltagande kvinnor och män har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling till följd av konsekvenserna av pandemin.

Förväntade effekter av utlysningen är:

- Behovet av kompetens på arbetsmarknaden till följd av pandemin har tillgodosetts.
- Ökad kompetens för individen på arbetsmarknaden för att bättre möta arbetsgivarnas behov.

Utlysningen pågår mellan **den 14 februari och den 21 mars 2022**. Utlysningen stänger **klockan 16.00** sista ansökningsdagen.

Projekt ska starta den **2 maj 2022**. Projekt kan pågå som längst till den **30 april 2023**. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Organisationer som är intresserade av att söka stöd inom utlysningen uppmannas att ta en tidig kontakt med Svenska ESF-rådet med hänvisning till utlysningens korta tidsperiod.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2022-02-14

Diarienummer
2022/00105

Bakgrund

Det svenska programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

React-EU är ett av EU:s verktyg för att stödja återhämtningen till följd av pandemin. Insatserna ska främja krisreparation i samband med covid-19-pandemin och förbereda för en grön, digital och resiliert återhämtning av ekonomin. React-EU genomförs inom programområde 5 i socialfondsprogrammet.

Svenska ESF-rådet har under 2021 och 2022 haft utlysningar inom ramen för React-EU som riktat sig till målgruppen som blivit arbetslösa under pandemin. I den här utlysningen är målgruppen kvinnor och män i arbete som till följd av konsekvenserna av pandemin har behov av kompetensutveckling för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Utlysningen sker dock under förutsättning att EU-kommissionen godkänner den programändring som innebär att även sysselsatta kan vara en målgrupp inom programområdet.

Krisen har medfört att strukturomvandlingen på arbetsmarknaden har påskyndats och ökar vikten av omställning. Utlysningen möjliggör satsningar som möter kompetensutvecklingsbehov som uppstått i relation till de förändrade förutsättningar och utmaningar som covid-19 medfört. Genom projekten ska deltagande kvinnor och män få kompetensutveckling för att främja deras ställning på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden.

Inriktning och innehåll

Utlysningen efterfrågar projekt som är inriktade på att ge kompetensutveckling till kvinnor och män som arbetar i syfte att stärka deras ställning på arbetsmarknaden. Behovet av kompetensutveckling ska vara kopplat till konsekvenserna av pandemin.

Det kan handla om kompetensutveckling som förbättrar möjligheterna att hantera strukturomvandlingar, som möjliggör omställning eller som bidrar till ett hållbart arbetsliv. Kompetensutvecklingen kan exempelvis handla om digitalisering, automatisering och grön omställning.

Målgrupp

Målgruppen för projekt inom den här utlysning är kvinnor och män i arbete som till följd av konsekvenserna av pandemin har behov av kompetensutveckling för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Organisationen som söker stöd ska i ansökan kunna beskriva och förklara behovet av kompetensutveckling för målgruppen kopplat till konsekvenserna av pandemin.

Vilka kan söka stöd inom utlysningen?

Utlysningen är riktad till projektägare som har förutsättningar att nå målgruppen och kan erbjuda insatser efter målgruppens behov. Det kan till exempel vara arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer,

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2022-02-14

Diarienummer
2022/00105

branschorganisationer, omställningsorganisationer, offentliga organisationer eller andra aktörer med möjligheter att nå målgruppen.

Det är möjligt för organisationer att söka stöd för att erbjuda kompetensutveckling till sina egna anställda.

För organisationer som söker stöd och ska erbjuda kompetensutvecklingsinsatser till andra organisationer och företag måste ett antal av dessa vara kända när ansökan lämnas in. Om det sedan planeras för att löpande ta in företag under projektiden ska det tydligt framgå i ansökan hur projektet:

- säkerställer att företag kommer att vilja ta del av projektets insatser (förankring),
- säkerställer att deltagarna ryms i målgruppsdefinitionen.

Om organisationen som söker stöd ska samarbeta med en annan organisation för att exempelvis få företag (deltagare) till projektet ska en avsiktsförklaring som visar på den organisationens engagemang i projektet lämnas in tillsammans med ansökan.

Organisationer som söker stöd förväntas:

- Ha **ekonomisk och organisatorisk kapacitet** att driva projekt för målgruppen.
- Ha **administrativ kapacitet** att planera, genomföra och redovisa verksamheten enligt gällande regelverk.

Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

Om organisationen som söker stöd ska samverka med annan organisation, det vill säga driva projektet tillsammans under jämförbara villkor, ska samverkansavtal upprättas och bifogas ansökan. I avtalet skall samverkan vara beskriven på ett sätt så att varje aktörs roll i projektet framgår med tydlighet, inklusive roller i projektorganisation och projektstyrning.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Förväntade resultat av utlysningen är:

Fler sysselsatta kan ta del av kompetensutveckling för att stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Projektens verksamhet ska leda till att:

- Deltagande kvinnor och män har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling till följd av konsekvenserna av pandemin.

Förväntade effekter av utlysningen är:

- Behovet av kompetens på arbetsmarknaden till följd av pandemin har tillgodosetts.
- Ökad kompetens för individen på arbetsmarknaden för att bättre möta arbetsgivarnas behov.

Projekt i den här utlysningen kan bedrivas på nationell nivå (av en aktör med projektverksamhet i flera regioner) eller i en enskild region (vars projektverksamhet är avgränsad till Svenska ESF-rådets regionindelning).

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2022-02-14

Diarienummer
2022/00105

Resultatbaserat arbetssätt

Projekt ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. De horisontella principerna ska integreras i projektets alla delar.

I samband med ansökan ska en förändringsteori tas fram och biläggas ansökan.

Mall för förändringsteori: <https://www.esf.se/app/uploads/2021/01/ESF-Nationellt-Verktyg-f%C3%B6r-f%C3%B6r%C3%A4ndringsteori.pdf>

Arbeta resultatbaserat: <https://www.esf.se/att-driva-projekt/arbota-mot-resultat/#Att-arbeta-resultatbaserat>

Förutsättningar för ansökan om stöd och projektets genomförande

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar tre faser:

- Analys- och planeringsfas (1-4 månader)
- Genomförandefas (varierar i längd med hänsyn till övriga två faser)
- Avslutsfas (1-2 månader)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas tar i anspråk.

Analys- och planeringsfas

Analys- och planeringsfasen ger projekten möjlighet att förbereda inför genomförandet. För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Vid behov justera utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter.
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp.
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter.

Ett jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv ska inkluderas i samtliga delar.

Analys- och planeringsfasens verksamhet ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2022-02-14

Diarienummer
2022/00105

- Färdigställande av slutrapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Projektet ska bedrivas enligt standarden för jämställdhetsintegrering. Hänvisning till stöddokument:

<https://www.esf.se/app/uploads/2021/01/Genderbroschyr-webb.pdf>

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som ger möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Projektet ska bedrivas enligt standarden för tillgänglighetsintegrering. Hänvisning till stöddokument: <https://www.esf.se/app/uploads/2021/01/Svenska-ESF-radets-standard-for-tillganglighet-integrering-2017-1.pdf>

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling

I denna utlysning är det möjligt att arbeta med hållbar utveckling. Hållbar utveckling har tre dimensioner: en ekonomisk, en social och en ekologisk (miljömässig). Alla tre är nödvändiga för att samhället ska utvecklas i en god riktning, där resurser används på ett smart sätt så att även framtida generationer ska kunna få sina behov tillgodosedda.

Läs mer på

<https://www.esf.se/att-ansoka/horisontella-principer/>

Utvärdering

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2022-02-14

Diarienummer
2022/00105

Ingen utvärdering är aktuell på projektnivå. En gemensam utvärdering kommer att genomföras på nationell nivå. Däremot ska redovisade projektresultat kunna följas upp.

Projektekonomi

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet: <https://ansokan.esf.se/login/login.html> De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är obligatoriska. I den här utlysningen används Svenska ESF-rådets enhetskostnader och förenklingsåtgärder i enlighet med vad som gäller för programområde 1. Läs mer under Handledning i projektekonomi: <https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/handledning-i-projektekonomi/>

För den här utlysningen inom programområde 5 gäller alltså samma budgetförutsättningar som för programområde 1. Mer information om budgetering finns här: <https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/ekonomiska-blanketter-och-mallar/>

En budget ska göras för hela projektperioden som inkluderar en budget för analys- och planeringsfasen och en budget för genomförande- och avslutsfasen.

Medfinansiering

Den här utlysningen ställer inga krav på medfinansiering.

Statsstöd

EU:s regler om statsstöd sätter ramarna för EU:s medlemsländer att stödja en viss verksamhet med offentliga medel. Reglerna om statsstöd finns i artiklarna 107-109 i EUF-fördraget (Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Syftet med reglerna är att se till att konkurrensen inte snedvids på EU:s inre marknad.

Vid bedömningen om det stödet utgör statsstöd utgår vi från de kriterier som finns i artikel 107 i EUF-fördraget. Kriterierna är:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrیدا konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Eftersom anställda på företag kan vara mottagare av kompetensutvecklingsinsatser kan stödet som varje företag får ta emot i form av utbildningsinsatser komma att uppfylla kriterierna ovan. Om så är fallet bedömer Svenska ESF-rådet om stödet kan beviljas i form av stöd av mindre betydelse (försumbart stöd).

Det finns ett takbelopp för försumbart stöd som inte får överstiga 200 000 euro under en treårsperiod. Treårsperioden omfattar innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren. Ett företags beskattningsår utgörs av räkenskapsåret.

Blankett om redovisning av försumbart stöd

Om det är fråga om stöd av mindre betydelse ska varje deltagande företag fylla i en blankett

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2022-02-14

Diarienummer
2022/00105

om redovisning av försumbart stöd som finns här: <https://www.esf.se/att-ansoka/dokument-ansokningar/#Ans%C3%B6kningsguide>

Viktigt att tänka på:

- Varje företag ska redovisa om de tidigare tagit emot försumbart stöd och hur mycket.
- Projektägaren ska ta fram en fördelningsnyckel för att beräkna ett planerat belopp för de insatser som företagen får ta del av inom ramen för projektet.
- För de företag som ska ta del av kompetensutvecklingsinsatser i projektet ska blanketten vara ifylld och företaget ska ha godkänts av Svenska ESF-rådet i ett beslut innan de kan ta del av projektets insatser.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt, och att alla åtgärder ska genomföras till lägsta möjliga kostnad. Kostnader som är upptagna i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras utifrån hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs i stället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Urvalskriterier

Ansökningar som kommit in till Svenska ESF-rådet innan utlysningen har stängt kommer prövas utifrån de nationella urvalskriterierna. Urvalskriterierna är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2022-02-14

Diarienummer
2022/00105

Vid konkurrens om medlen i utlysningen kommer de tre första urvalskriterierna ovan att viktas högst.

Ansökan och bilagor

Utlysningen öppnar den **14 februari** och stänger **kl.16:00** den **21 mars 2022**.

Ansökan görs i Projektrummet: <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Bilagor bifogas ansökan i Projektrummet.

OBS! Projekt i denna utlysning måste ha ett projektnamn som börjar med ordet "React-EU".

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet missiv <https://www.esf.se/app/uploads/2021/01/Missiv-till-ansokan-Bekra%CC%88ftelse-av-anso%CC%88kan.pdf> – bekräftelse av ansökan (inskickat) samt underlag som intygar behörigheten att underteckna.
- Projektbudgetmall <https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/ekonomiska-blanketter-och-mallar/#Projektbudgetmallar> enligt ESF-rådets projektbudgetmall 2022-1 för PO 1
- Förändringsteori <https://www.esf.se/app/uploads/2021/01/ESF-Nationellt-Verktyg-f%C3%B6r-f%C3%B6r%C3%A4ndringsteori.pdf> för projektet.

I de fall där det är aktuellt:

- Avsiktsförklaring om engagemang i projektet från deltagande organisationer som inte är stödsökande organisation, men som ska stötta projektet.
- Samverkansavtal mellan stödsökande organisation och annan organisation som ska driva projektet tillsammans.

Kontakt

Sydsverige: Liselott Kindborg, Biträdande regionansvarig i Sydsverige, liselott.kindborg@esf.se

Småland och Öarna: Karl Selleby, Biträdande regionansvarig i Småland och Öarna, karl.selleby@esf.se

Västsverige: Pernilla Hofmann, Biträdande regionansvarig, pernilla.hofmann@esf.se

Östra Mellansverige: Niclas Källberg, Regional samordnare, niclas.kallberg@esf.se

Stockholm: Benjamin Skogqvist, Biträdande regionansvarig i Stockholm, benjamin.skogqvist@esf.se

Norra Mellansverige: Per-Åke Fredriksson, Biträdande regionansvarig i Norra Mellansverige, per-ake.fredriksson@esf.se

Mellersta Norrland: Camilla Aronsson, Biträdande regionansvarig i Mellersta Norrland, camilla.aronsson@esf.se

Övre Norrland: Sean Black, Regional samordnare, sean.black@esf.se

Nationella enheten: Hanna Hedman, Nationell samordnare, hanna.hedman@esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling