



Beslutsdatum
04-06-2021

Diarienummer
2021/0000237

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för region Stockholm mål 1.1 "Kompetensutveckling av anställda - Stockholm"

Svenska ESF-rådet utlyser medel för projekt inom programområde 1 och mål 1.1. Utlysningen ger möjlighet till att stärka kompetensen av anställda inom samtliga sektorer på arbetsmarknaden där det bedöms finnas ett behov.

Utlysningen omfattar Stockholmsregionen och är öppen för projekt som är inriktade på att stärka kompetensen hos sysselsatta utifrån arbetsmarknadens och enskilda arbetsplatsers behov. Utlysningen efterfrågar projekt som genomför kompetensutvecklingsinsatser till anställda. Det kan röra sig om nya satsningar eller ett tillämpande av redan kända koncept med påvisade goda resultat.

Svenska ESF-rådet avsätter 39 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholmsregionen. Krav på medfinansieringen är 33 procent. **Utlysningen genomförs under förutsättning att regeringen beslutar om ekonomiska ramar för att verkställa utlysningen.**

Inom Programområde 1 ska två utlysningar öppnas varav denna är en. Det utlysta beloppet i dessa två utlysningar uppgår till sammanlagt 58 miljoner kronor. Beroende på efterfrågan av stöd kan beloppet omfördelas mellan de två utlysningarna.

Utlysningen öppnar den 4 juni 2021 och stänger den 4 oktober 2021. Utlysningen **stänger kl. 16.00** den sista ansökningsdagen.

Projekten kan starta tidigast den 13 december 2021 och senast den 30 december 2021. Avslut kan senast vara den 30 april 2023 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter till förlängning av projekt och uppgradering av projektens budget.



Beslutsdatum
04-06-2021

Diarienummer
2021/0000237

Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

[Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2014–2020](#) ska bidra till en hållbar stadsutveckling. Insatser inom handlingsplanen förväntas också möta tre övergripande utmaningar på arbetsmarknaden i länet: Att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, att stärka individer med underutnyttjad potential på arbetsmarknaden samt att stärka sammanhållningen i regionen. Insatser inom mål 1.1 ska bidra till att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling som utgår från kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden, verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens.

Det regionala utvecklings- och tillväxtarbetet i Stockholmsregionen utgår från den [regionala utvecklingsstrategin RUFSS 2050](#). Aktuella mål för utlysningen är en öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region och en ledande tillväxt- och kunskapsregion. En viktig regional prioritering är att ta till vara kompetensen och underlätta matchningen på arbetsmarknaden. För att Stockholmsregionen fortsatt ska vara en innovativ och internationellt konkurrenskraftig region behöver arbetsgivare inom olika branscher och sektorer tillgång till rätt arbetskraft.

[Läget i Stockholmsregionen 2020 – Uppföljning av RUFSS 2050](#) visar att Stockholmsregionen utvecklar sig i både positiv och negativ riktning. I början av Coronapandemin i mars hade Stockholmsregionen ett relativt starkt utgångsläge. Som tjänsteintensiv region har pandemins effekter slagit hårt mot Stockholmsregionens näringar. Tillväxt- och regionplanenämnden har i framtidsanalysen [Stockholmsregionens utveckling i spåren av Coronapandemin](#) lyft fram områden som hållbar kompetensförsörjning och att stimulera omstarten i näringslivet med digital transformation, grön omställning och ökad innovation i näringsliv och offentlig sektor.

Strategisk kompetensförsörjning är en av inriktningarna i regionens kommande näringslivs- och tillväxtstrategi, där utvecklingen i riktning mot ökad digitalisering och automatisering samt omställningen mot hållbarhet och cirkulär ekonomi är av stor betydelse. Många yrken behöver tillförskaffa nya kompetenser, helt nya typer av yrken utvecklas och andra yrken kan försvinna. Förutom kompetenshöjande insatser och kompetensväxling för medarbetare kräver snabba och omfattande omställningar även kompetens att driva transformationen. Insatser för förändrings- och innovationsledning riktad till chefer och ledare, som ska driva och implementera omställning avseende produktion, organisering och arbetssätt, är därför också viktiga.

Inriktning och insatser

Europeiska socialfonden är ett viktigt verktyg för att trygga den framtida kompetensförsörjningen. Det möjliggörs genom projektförfinansiering som bygger på kompetensutveckling med hänsyn till både den anställdes och organisationens behov.

Insatser inom Programområde 1 handlar om kompetensutveckling av olika yrkesgrupper i syfte att stärka anställdas ställning på arbetsmarknaden. En viktig förutsättning för



Beslutsdatum
04-06-2021

Diarienummer
2021/0000237

Stockholmsregionens kompetensförsörjning är att bättre kunna tillvarata allas drivkraft och kompetens på arbetsmarknaden.

Den korta projektperioden inom denna utlysning förutsätter genomförandeprojekt framför utvecklingsprojekt. Det innebär att fokus för projekten behöver vara att genomföra kompetensutvecklingsinsatser till anställda. Det kan röra sig om nya satsningar eller ett tilläggande av redan kända koncept med påvisade goda resultat.

Inom utlysningen ryms följande exempel på insatser:

- Kompetensutveckling inom yrken i privat och offentlig verksamhet där omställning och behov av förstärkt kompetens bedöms vara nödvändiga
- Kompetensutveckling inom områden där demografiska förändringar väntas medföra stor brist på utbildad arbetskraft
- Kompetensutveckling för hållbar utveckling
- Kompetensutveckling inom digitalisering och automatisering
- Kompetensutveckling som bidrar till breddad rekrytering

Målgrupp

Målgruppen för insatserna är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd. Det kan avse anställda (medarbetare och ledare) inom såväl privat och offentlig sektor som verksamma inom ideell sektor. Även arbetslösa kvinnor och män kan ingå som en del av målgruppen som kompetensutvecklas i den mån det är görbart inom projektets organisation.

Centralt för samtliga projekt inom målområdet är att de ska baseras på de anställdas kompetensbehov och insatserna ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Vem kan söka?

Utlisningen riktas till myndigheter, Region Stockholm, kommuner, branschorganisationer, arbetsmarknadens parter och verksamheter inom privat och ideell sektor.

För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som bedriver ekonomisk verksamhet på en marknad gäller statsstödsreglerna.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

Projektägare för projekt som samlar privata företag måste ha en legitim ställning bland företagare i regionen, samt vara en organisation med kapacitet att ta in företag löpande i kompetensutvecklingen och därmed säkra tillgången till fortbildning för anställda inom deltagande verksamheter.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Svenska ESF-rådets syfte med utlysningen är att stärka anställda genom kompetensutveckling och skapa förutsättningar för hållbara och konkurrenskraftiga arbetsplatser.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
04-06-2021

Diarienummer
2021/0000237

Projekten ska bidra till att uppnå Europeiska socialfondens mål som i denna utlysning inom programområde 1, målområde 1.1 är:

- att stärka det livslånga lärandet för anställda och därigenom höja arbetskraftens kunskaper, färdigheter och kompetens.
- att stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

Projektens förväntade resultat ska bidra till något av följande:

- stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män.
- en förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen.
- att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses.
- ett hållbart arbetsliv genom att fler stannar kvar längre i arbetslivet.

Resultatbaserat arbetssätt

Det finns krav på att Svenska ESF-rådet skapar förutsättningar som möjliggör att projekt som finansieras kan nå resultat och det är ett krav att projekten ska redovisa resultaten. Alla som driver projekt med stöd av Socialfonden ska i linje med detta arbeta resultatbaserat.

Det är därför viktigt att verksamheten bygger på en projektlogik där orsakssambanden går att utläsa, från analys till förväntat resultat. Som grund för detta ska alla projektägare bilägga en förändringsteori till ansökan som förklarar projektets verksamhet. Av förändringsteorin ska projektets problemanalys och de insatser som bekostas i projektet tydligt framgå. För att kunna arbeta resultatbaserat krävs en ordentlig analys av problemen som projektet ska möta.

Mer information om resultatbaserat arbetssätt och förändringsteori finns på www.esf.se.

Ansökan och projektfaser

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar tre faser:

- Analys- och planeringsfas (1–4 månader)
- Genomförandefas (varierar i längd med hänsyn till övriga två faser)
- Avslutningsfas (1–3 månader)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas tar i anspråk. Projektperioden kan vara maximalt 16,5 månader.

Ansökan ska innehålla:

- en tydlig analys och beskrivning av de bakomliggande problemen och behoven såväl för individen som för deltagande verksamheter.
- en beskrivning av projektet och hur det ska genomföras (projektplan).
- mätbara projektmål (resultat) som kan leda fram till de effekter projektet vill bidra till
- en tid- och aktivitetsplan som tydligt anger vilka aktiviteter som kommer att genomföras under analys- och planeringsfasen, samt en övergripande plan för genomförandet.
- till ansökan ska bifogas en roll-, ansvarsfördelning inklusive en arbetsbeskrivning för projektmedarbetare. Det ställer krav på en förståelse för vilka resurser som krävs i projektet när ansökan lämnas in.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
04-06-2021

Diarienummer
2021/0000237

Socialfondsprojekten ska bidra till att arbetsmarknaden och arbetslivet erbjuder lika rättigheter och möjligheter för alla. Därför ska de horisontella principerna (jämslällldhet, tillgänglighet och icke-diskriminering) vara beaktade i ansökan samt i projektplanering och genomförande. Se vidare under rubriken Horisontella principer om vilka krav som ställs på ansökan.

Delaktighet och förankring

Projektets insatser ska vara förankrade hos projektägaren och bland berörda aktörer för att svara mot målgruppens och aktörernas kompetensbehov. Av ansökan ska framgå hur projektet är förankrat.

I ansökan ska det framgå hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning skapas i analysen av kompetensutvecklingsbehov.

Projektid och faser

Projekten kan startas tidigast den 13 december 2021 och senast den 30 december 2021. Projekten kan pågå som längst till och med den 30 april 2023 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter till förlängning av projekt och uppgradering av projekt.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Beskrivning av arbetet med förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning.
- Fördjupad problemanalys samt omvärldsanalys som leder till en konkretiserad problembeskrivning vilken även innefattar jämslällldhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.
- En förändringsteori som bottnar i problemanalysen och som beskriver vilka aktiviteter och resurser som fordras för att nå de förväntade resultaten och effekterna av projektet.
- En kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fastställande av relevanta samverkanspartners.
- En färdig projektplan. Projektplanen omfattar a) syfte/mål, b) bakgrund/problembeskrivning, c) avgränsningar, d) organisation, e) tids- och aktivitetsplan, f) uppföljningsplan, g) kommunikationsplan.
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Rutin för säkerställande att insatser till deltagande företag inte överskrider gränsen för "stöd av mindre betydelse/de minimis" med hänvisning till EU:s regler om statsstöd, samt en beräkningsmodell för fördelningen av stöd för deltagande företag (avser projekt där statsstödsreglerna är gällande).

Resultatet av analys- och planeringsfasen ska dokumenteras i en avstämningsrapport som ska redovisas till ESF-rådet. Om projektets avstämningsrapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.



Beslutsdatum
04-06-2021

Diarienummer
2021/0000237

Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till. En beskrivning av hur genomförandet är tänkt att bedrivas ska framgå av ansökan.

Avslutsfas

Avslutsfasen kan som längst pågå i tre månader. I avslutsfasen kan följande aktiviteter ingå: färdigställande av slutrapport, spridningsaktiviteter (internt och/eller externt) samt ekonomisk slutredovisning av projektet.

Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla projekt som bedrivs med stöd av Socialfonden ska integrera de horisontella principerna i verksamheten. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt. Att integrera de horisontella principerna i projektet innebär att perspektiven ska finnas med i projektets:

- Problem- och behovsanalys
- Mål och indikatorer
- Planerade aktiviteter
- Uppföljningen

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet.

Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.

En jämställdhetsanalys som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder ska beskrivas i ansökan om stöd.

Länk till Standarden för jämställdhetsintegrering: <https://www.esf.se/att-ansoka/horisontella-principer/jamstalldhet/>

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som ger möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.



Beslutsdatum
04-06-2021

Diarienummer
2021/0000237

Beskrivning av hur arbetet med tillgänglighet ska bedrivas ska finnas i ansökan.

Länk till Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering: <https://www.esf.se/att-ansoka/horizontella-principer/tillganglighet/>

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Beskrivning av hur arbetet med icke-diskriminering ska bedrivas ska finnas i ansökan.

Länk till En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter: <https://www.esf.se/att-ansoka/horizontella-principer/icke-diskriminering/>

Hållbar utveckling

I denna utlysning är det möjligt att arbeta med hållbar utveckling. Hållbar utveckling har tre dimensioner: en ekonomisk, en social och en ekologisk (miljömässig). Alla tre är nödvändiga för att samhället ska utvecklas i en god riktning, där resurser används på ett smart sätt så att även framtida generationer ska kunna få sina behov tillgodosedda.

Ekologisk hållbarhet är en valbar del. Det förväntas att en beskrivning finns av hur arbetet med ekologisk hållbarhet ska bedrivas om det är aktuellt för projektet.

Länk till Guide för integrering av ekologisk hållbar utveckling: <https://www.esf.se/att-ansoka/horizontella-principer/ekologisk-hallbar-utveckling/>

Transnationellt samarbete och Europeiska regionalfonden

Transnationellt samarbete och insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF) är en möjlighet om det har ett mervärde för projektet, men det är inget krav.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunskaper och praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

Om projektet avser arbeta transnationellt ska det i ansökan framgå vad samarbetet syftar till och planeras innehålla.

Insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF)

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF). För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se



Beslutsdatum
04-06-2021

Diarienummer
2021/0000237

Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp kontinuerligt. Uppföljningen syftar till att indikera om en verksamhet rör sig i den förväntade riktningen eller inte. Informationen om riktningen kommer ofta snabbt och därför kan den användas för pågående justeringar.

Ansökan ska innehålla en utvecklad beskrivning av hur projektet ska följas upp.

Projektutvärdering är inte aktuellt i denna utlysning och ska därmed inte budgeteras.

Uppföljning av socialfondens indikatorer

För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer. Projektet har ett ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektekonomi, statsstöd

Budget och medfinansiering

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen. Mall för projektbudget som ska användas är "2021 Projektbudgetmall för PO 1".

Krav på medfinansiering är 33 procent. Medfinansieringen kan bestå av offentliga och privata kontanta medel, personal från projektägare eller samverkande aktörer samt anställdas tid i kompetensutvecklingsinsatser.

I ansökan ska anges vad medfinansieringen ska bestå av och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma projektets medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Länk till Handledning i projektekonomi: <https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/handledning-i-projektekonomi/>

Länk till Ekonomiska blanketter och mallar. Ladda ner och använd "2021 Projektbudgetmall för PO 1". <https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/ekonomiska-blanketter-och-mallar/>

Statsstöd

Stöd av Europeiska socialfonden omfattas av EU:s statsstödsregler som tillämpas för att inte snedvrider konkurrensen inom unionens inre marknad. Offentligt stöd som överstiger angivna beloppsgränser är att betrakta som otillbörligt gynnande av stödmottagaren.

Alla icke-offentliga organisationer som säljer varor eller tjänster omfattas av statsstödsreglerna.

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket stöd av mindre betydelse (de minimis) man har fått under innevarande år och de två föregående åren. Statsstödet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
04-06-2021

Diarienummer
2021/0000237

Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek. (Maximalt 200.000 Euro under en tre-års period. Med en växelkurs som för närvarande är beräknad på 9.30 kr/euro. Är du en ideell eller privat organisation som ansöker om stöd så är det mycket viktigt att du tar kontakt med Svenska ESF-rådet för vidare diskussion.)

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrیدا konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107–109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Kommissionen har gjort tillkännagivande om begreppet statligt stöd som avses i artikel 107.1 [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0719\(05\)&from=FI](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0719(05)&from=FI)

Mer information och blankett ("Redogörelse för mottaget statligt stöd") finns på: <https://www.esf.se/att-ansoka/ansokningskrav/#Om-statsst%C3%B6d>

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. De ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås. En rekommendation är att man vid ett beviljande av stöd gör en egen policy för hur man hanterar konkurrensutsättning.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
04-06-2021

Diarienummer
2021/0000237

- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ.
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser.
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie struktur.
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande.
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner.
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter.

I denna utlysning ser Strukturfondspartnerskapet gärna såväl en geografisk spridning som en blandning av större och mindre sammanhållna strategiska satsningar.

Ansökan och bilagor

Utlisningen öppnar den 4 juni 2021 och stänger **kl.16.00** den 4 oktober 2021.

På svenska ESF-rådets hemsida finns en ansökningsguide som stöd: <https://www.esf.se/att-ansoka/ansokningsguide/>

Ansökan görs i Projektrummet på www.esf.se. Bilagor skickas med e-post till stockholm@esf.se eller biläggs i Ansökan om stöd i Projektrummet.

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet missiv – bekräftelse av ansökan (inskannat)
- Redogörelse för mottaget statligt stöd av mindre betydelse (statsstöd)
- Utkast till förändringsteori för projektet.

Länk till ovanstående bilagor: <https://www.esf.se/att-ansoka/dokument-ansokningar/#ansokningsguide>

- Specificerad budget i mallen "2021 - Projektbudgetmall för PO 1":

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
04-06-2021

Darienummer
2021/0000237

<https://www.esf.se/att-driva-projekt/projektekonomi/ekonomiska-blanketter-och-mallar/#Projektbudgetmallar>

- Årsredovisning och underlag som styrker behörig företrädare (gäller endast ideella organisationer)

Kontakt

För mer information och vid frågor om utlysningen:

Louise Andersson, regional samordnare, louise.andersson@esf.se, 08-457 33 17

Ellinor Gullberg, regional samordnare, ellinor.gullberg@esf.se, 08-457 33 15

Christina Hanström, ekonom, christina.hanstrom@esf.se, 08-457 33 11