



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

### Utlysning Sydsverige ”Kompetens- och verksamhetsutveckling i Skåne och Blekinge”

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1 Kompetensförsörjning – Kompetens- och verksamhetsutveckling för privat, idéburen och offentlig sektor.

Svenska ESF-rådet utlyser högst 32 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Sydsverige (Skåne län och Blekinge län). Medfinansieringen ska vara 33 procent.

Utlysningen prioriterar kompetensutveckling i små och medelstora företag.

Målgruppen för insatserna är sysselsatta inom privat, idéburen och offentlig sektor.

Projekten ska resultera i:

- stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män.

och

- en förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen.

Projekten ska starta tidigast 1 januari 2022 och senast 1 februari 2022 och pågå som längst till 30 april 2023. Detta innebär en något kortare genomförandetid i projektet än vanligt för ESF-projekt och bör tas med i planeringen.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

## Bakgrund

Det svenska programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Ett av målen i det svenska programmet handlar om att stärka tillgång till livslångt lärande och höja arbetskraftens kunskaper och kompetens.

Insatser i programområde 1 ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov. Satsningarna ska bidra dels till att ställningen på arbetsmarknaden stärks för deltagande kvinnor och män, dels tillgodose arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens. Socialfonden kan därför medverka till att möta behoven av fortlöpande kompetensutveckling bland redan anställda för att arbetskraften ska stå rustad med nya färdigheter och rätt kompetens för att klara pågående strukturomvandlingar, byta yrke och bransch samt att stanna kvar längre tid i arbetslivet. Tillgången och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens påverkas även av könsuppdelningen på arbetsmarknaden. Den svenska arbetsmarknaden är fortfarande tydligt könsmässigt segregerad där kvinnor och män till stor del arbetar i olika yrken och sektorer.

De demografiska förändringarna på arbetsmarknaden innebär att allt färre ska försörja fler. Det ställer ökade krav på ett mer hållbart arbetsliv som gör det möjligt för kvinnor och män att stanna kvar på arbetsmarknaden högre upp i åldrarna.

Under det gångna året har konsekvenserna av Coronapandemin gett följdverkningar på nationell, regional och lokal nivå där arbetstillfällena är hotade och många verksamheter har behövt göra stora omställningar i spåren av pandemin. Hårdast har krisen påverkat anställda inom näringslivet där varsel och korttidspermitteringar har ökat kraftigt, parallellt med att en stor andel anställda i näringslivet ser en mer osäker position på arbetsmarknaden. Det bedöms även sannolikt att detta kan påskynda en process där arbetstillfällena hotas i branscher som varit på nedgång under en längre tid.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

Insatser behövs för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda, rusta dem för ett föränderligt arbetsliv samt att utveckla både individernas kompetens och arbetsorganisationen. Investeringar i utbildning och kompetensutveckling är viktiga för framtida konkurrenskraft och välfärd. Kompetensutvecklingsinsatser är särskilt viktigt för anställda i mindre och medelstora företag.

En förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen kan innebära bättre förutsättningar för kompetensöverföring mellan erfarna och nyanställda medarbetare, eller att arbetsrelaterade besvär minskar. En utvecklad arbetsorganisation kan även bredda rekryteringsbasen för arbetsgivare.

## Inriktning och innehåll

I denna utlysning ges möjlighet att arbeta med kompetensutveckling för individen och med arbetsplatsens utveckling och strategier för kompetensförsörjning. Utlysningen gör det möjligt att möta de förändrade behov på både individ- och organisationsnivå som uppkommer eller uppkommer med inriktning på hållbart arbetsliv över tid. Omvärldsförändringar ger möjligheter och i många fall ett nödvändigt behov av omställning för verksamheter. Syftet är att möta utmaningar men samtidigt fånga de möjligheter som samhället och företagen står inför och genom omställningar främja en hållbar tillväxt.

### Det kan handla om

Att organisera för ett hållbart arbetsliv. Att skapa ett arbetsliv där alla orkar jobba länge är en utmaning. Det gäller att utforma en arbetsmiljö där både kropp och själ mår bra. Arbetsmiljön omfattar allt på jobbet, från arbetsställningar, arbetsredskap och maskiner till stress, trivsel och arbetsorganisation.

Den ökade digitaliseringen innebär många fördelar, till exempel oberoende av geografisk hemvist, men medför också utmaningar. En sådan utmaning är att stärka individernas digitala kompetens.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

Grön omställning av verksamheter för att möta framtiden. Det kan handla om att se över verksamheterna, att marknader skapas för nya produkter och tjänster. Den gröna omställningen kan få betydande inverkan på arbetsorganisation och arbetsmiljö.

### Delaktighet och engagemang

En viktig förutsättning för att nå goda resultat för både individ och organisation är ledningens och de anställdas engagemang och delaktighet. Engagemang och delaktighet krävs i analysen, kartläggningen, planeringen och genomförandet av utvecklingsinsatserna.

Kompetensutvecklingen ska planeras utifrån kartläggning och analys av verksamhetens och arbetsmarknadens behov före utbildningar påbörjas. Analysen på arbetsplatsnivå görs under den inledande analys- och planeringsfasen. Analysen resulterar i att behoven av kompetens motiveras och synliggörs. Genom analysen förankras kommande insatser hos medarbetarna och arbetsplatsen.

Samtliga anställda på deltagande arbetsplatser ska vara delaktiga och delta i kartläggningen. Resultaten från kartläggningen kan innebära att inte alla medarbetare anses ha behov av kompetensutveckling inom projektet. Dock ska samtliga medarbetare få ta del av och vara delaktiga i verksamhetens strategiska utvecklings- och omställningsresa.

För inspiration kan vi rekommendera rapporten [Strategisk kompetensförsörjning för hållbart arbetsliv](#) – kortversion.

## Förväntade resultat och effekter av projekten

Projekten ska resultera i

- stärkt ställning på arbetsmarknadsmarknaden för deltagande kvinnor och män.

och

- en förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

Detta kan i sin tur bidra till högre produktivitet, ökad effektivitet och kvalitet, ökad innovation och ökad försäljning. För arbetsgivare kan projektet också resultera i ökad attraktivitet för att nå, utveckla och behålla kompetens.

Förväntade effekter av projekten i denna utlysning är att deltagarna stärker sin kompetens och ställning på arbetsmarknaden samt upplever ökad jobbtillfredsställelse, ökad innovationsförmåga, högre motivation och engagemang.

Förväntade effekter på organisationsnivå är stärkt konkurrenskraft, omställningsförmåga och ökat lärande.

Förväntade effekter på regional nivå är högre produktivitet och högre sysselsättningsgrad.

I ansökan ska det tydligt framgå projektlogik/effektkedja som kopplar samman de förväntade effekterna och resultaten till projektets övergripande mål, projektmål, delmål, aktiviteter och resurser. I ansökan ska arbetet med uppföljning och tänkta indikatorer för de olika målen beskrivas.

Vi rekommenderar att projektansökare använder projektplaneringsverktyg, till exempel [Logical Framework Approach](#) (LFA). På vår sida [Ansökningsguide](#) hittar du också exempel på förändringsteori och andra verktyg för projektplanering.

## Horisontella principer – integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt. Vi har tagit fram verktyg för arbetet med samtliga principer. Länk finns i respektive rubrik.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

### Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

### Tillgänglighet

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

### Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

## Målgrupp

Målgruppen för insatserna är sysselsatta inom små och medelstora företag, idéburna organisationer och offentlig sektor. Givet socialfondsprogrammets syfte att bidra till ökad tillväxt och sysselsättning,

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

är kompetensutvecklingen i små och medelstora företag särskilt prioriterat. Utlysningen riktar sig främst till små och medelstora företag i samarbete.

## Vem kan söka?

Utlysningen riktar sig till organisationer och myndigheter inom privat, idéburen och offentlig sektor. Det kan vara samarbetsorganisationer som exempelvis bransch-, arbetsgivare- eller medlemsorganisationer, regionala eller kommunala näringslivsenheter eller liknande som tar på sig rollen som projektägare.

Projektägaren ska vara en organisation som har både administrativ kapacitet och kompetens att hantera och följa upp projektet.

## Förutsättningar för projekt

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs att:

- Projektet ska grunda sig i en **problem- och behovsanalys** kopplat till de strategiska utvecklingsbehoven för de **deltagande företagen/arbetsplatserna**. I ansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens (deltagarnas) och verksamheternas behov i sin problemformulering.
- Alla projekt ska integrera jämställdhet och främja tillgänglighets – och icke diskrimineringsperspektiven. Dessa perspektiv ska inkluderas i problemanalysen.
- Ansökan ska beskriva vilka metoder som projektet ska använda för att koppla samman individens behov och arbetsplatsens strategi för utveckling och omställning.
- Delaktigheten hos de anställda ska säkerställas i både analys- och planeringsfas och genomförandet. Alla anställda på deltagande arbetsplatser ska vara delaktiga i kartläggningen av kompetensbehoven. Hur delaktigheten säkerställs i projektet ska beskrivas i ansökan.
- Projektorganisationen ska vara fastställd och uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.
- Översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet.
- Beskrivning av rutin för inhämtande av intyg om stöd av mindre betydelse. Inför ansökan ska projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation beskrivas.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

De företag/arbetsplatser som ska delta ska vara kända vid ansökans inlämning. Under analys- och planeringsfasen sker kartläggning och behovsanalys för respektive företag. Metoden för att säkra medarbetarnas delaktighet och engagemang ska beskrivas i ansökan.

Samtliga projektansökningar prövas utifrån nationella urvalskriterier. För mer information och övriga kriterier se nedan under "Socialfondens nationella urvalskriterier" och "Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder".

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd, se också avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

## Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre delar; analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas. Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att det behöver för respektive period. **För denna utlysning finns inte utrymme till en längre genomförandefas, vilket projektansökaren behöver ta hänsyn till.**

### Analys- och planeringsfas

Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara max sex månader. Denna fas ägnas åt fördjupad planering av genomförandet, kartläggning och analys för varje deltagande arbetsplats och deltagare. För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Redovisning av resultatet från kartläggning och fördjupad analys. Redovisningen ska beskriva hur kartläggningen genomförts och hur delaktigheten säkerställts.
- Planering av kompetensutvecklingsinsatserna för varje deltagande arbetsplats. Planeringen utgår från resultatet av kartläggningen. Både ledningens och de anställdas engagemang och delaktighet i analysen, planeringen och genomförandet av insatserna är en viktig förutsättning för att uppnå ett gott resultat på individ- och organisationsnivå.
- Konkretiserade projektlogik med resultat, mål, delmål och indikatorer. Projektlogiken/effektkedjan ska tydligt koppla samman de förväntade effekterna och

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

resultaten till projektets övergripande mål, projektmål, delmål, aktiviteter och resurser.

Arbetet med uppföljning och tänkta indikatorer för de olika målen ska beskrivas.

- Konkretiseringen av delmål ska inkludera mål för jämställdhet. Indikatorer ska vara framtagna.
- Beskrivning av arbetet med principer för lika möjligheter, jämställdhet och tillgänglighet med aktiviteter i förhållande till övergripande mål, projektmål, delmål och indikatorer.
- En sammanställd, gemensam kompetensplan för hela projektet och en detaljerad tids- och aktivitetsplan. Aktiviteterna ska vara tydligt kopplade till förväntade resultat och effekter.
- Uppföljningsplan, och om aktuellt en utvärderingsplan, inkluderat beskrivning av hur jämställdhetsmålen ska följas upp.
- Redogörelse för mottaget stöd av mindre betydelse per företag och fördelning av projektets kostnader per företag, se även Statsstöd nedan.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där bland annat redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

### **Genomförandefas**

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten.

Att observera särskilt för denna utlysning är den kortare tiden för genomförande.

### **Avslutsfas**

Projektets avslutsfas kan pågå en månad. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet.

## **Uppföljning och utvärdering**

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

## Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. Därför är det viktigt att projektet tagit fram indikatorer för att kunna följa upp projektets arbete i förhållande till projekt mål, delmål, leveranser och aktiviteter. Integrerat i detta ligger uppföljningen av arbetet med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering för att nå de specifika projektmålen/delmålen.

Ansökan ska beskriva de kompetenser och resurser som är avsatta till uppföljning.

## Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare och styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. I ansökan om stöd beskrivs översiktligt hur utvärderingen och dess resultat ska användas och vilken typ av extern eller intern utvärdering som är aktuell och varför.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt kan utformas under analys- och planeringsfasen och i samråd med Svenska ESF-rådets samordnare. Eventuell upphandling/inköp av utvärdering utförs av projektet självt och ska leva upp till [Svenska ESF-rådets kvalitetskrav](#).

## Projektid och projektlängd

Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2022 och senast 1 februari 2022. Projekten kan pågå till 30 april 2023. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projektid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

## Budget

Ansökan samt budget görs i [Projektrummet](#) på [www.esf.se](http://www.esf.se). De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande. Beräkningsunderlag på mer detaljerad nivå ska lämnas in samtidigt med ansökan, se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

## Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 33 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktppgifter till angivna medfinansierare.

## Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer, oavsett om det är föreningar eller aktieföretag, vilka säljer varor och tjänster och verkar på en konkurrensutsatt marknad. För att en enskild organisation inte ska få en förstärkt position på sin marknad är möjligheten till offentligt stöd (statsstöd) begränsad. Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket statsstöd av mindre betydelse deltagande företag/organisationer som ska erhålla kompetensutveckling har fått under de senaste tre åren. Statsstödet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser. Inför ansökan ska projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation beskrivas.

## Villkor för statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. För organisationer och företag inom privat och idéburen sektor som driver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna.

Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. För denna utlysning är det inte möjligt använda Gruppundantagsförordningen (EU-kommissionens förordning nr 651/2014 av den 17 juni 2014).

[Intyg om stöd av mindre](#) betydelse och försäkran om att inget annat offentligt stöd mottagits för samma insats (projekt) ska lämnas in för varje deltagande företag, senast i samband med att företaget ska ta del av projektets insatser (kartläggning och analys).

Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstöd vid det tillfället för de organisationer som mottar kompetensinsatser.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

## Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder till exempel genom en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Upphandlingsplan och inköpspolicy ska bifogas ansökan om stöd i förekommande fall.

## Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

För projekt inom det specifika målet 1:1 innebär urvalskriterierna ovan att en bedömning görs om föreslagna kompetensutvecklingsinsatser är verksamhetsrelaterade och samtidigt stärker individens ställning på arbetsmarknaden. Urvalskriterierna innebär också att en bedömning görs av hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning skapas i projektet, under både analys- och genomförandefas.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

## Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Inriktning för denna utlysning baseras på de följande regionala prioriteringarna:

- Resultat i form av mer strukturella och långsiktiga förändringar, förbättrad konkurrenskraft, effektivitet och innovationsförmåga kan bättre främjas om projekten genomförs i bred samverkan. Därför kommer bransch-, partsgemensamma och/eller sektorsövergripande projektinitiativ att prioriteras. Det kan handla om projekt som genomförs av företag och/eller offentliga och idéburna organisationer i samverkan, av branschorganisationer, kluster eller branschinitiativ.
- Insatser inom lärande och kompetensutveckling som utgår ifrån de långsiktiga och strategiska utvecklingsbehoven som finns i branschen och i de medverkande företagen och samtidigt höjer medarbetarnas kompetens.
- Insatser för områden, branscher och yrken med särskilt tydliga kompetensutvecklingsbehov. Det kan handla om insatser inom branscher där de formella utbildningskraven traditionellt inte varit höga men där utmaningar finns i form av ökade eller förändrade kompetensbehov.

Strukturfondspartnerskapet framhåller också vikten av informations- och kommunikationsinsatser så att projektens verksamhet gynnar/når ut till en större geografi.

Ett regionalt samråd sker kring projektansökningarna som bedömer hur väl projekten bidrar till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin för Skåne – Det öppna Skåne 2030 eller till Blekingestrategin – Attraktiva Blekinge.

[Det öppna Skåne 2030](#)

[Attraktiva Blekinge](#)

## Utlysningen

Utlysningen öppnar den 3 juni 2021 och stänger den 30 september 2021, kl.16.00.

Ansökningar inkomna efter sista datum och klockslag kommer att aviseras. Inga kompletteringar kan göras om inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i [Projektrummet](#) ([www.esf.se](http://www.esf.se)). När ansökan är inskickad via Projektrummet ska [bekräftelsebrev](#) skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, skannas och laddas upp i Projektrummet i länken Dokument.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-06-02

Diarienummer  
2021/00228

Samtliga övriga bilagor laddas upp i Projektrummet i länken Dokument.

Idé- och informationsmöte kommer att hållas den 16 juni kl. 09.00 – 11.00. Anmälan till mötet kan göras på den regionala [hemsidan www.esf.se](http://www.esf.se).

## Bilagor att bifoga ansökan om stöd

Underskrivet [bekräftelsebrev/missiv](#), laddas upp i Projektrummet.

Övriga underlag laddas upp i Projektrummet:

Detaljerade [beräkningsunderlag](#) för budget, mall finns på hemsidan.

### [Förändringsteorin](#)

Fördelning av projektets beräknade kostnader för varje deltagande företag.

Upphandlingsplan och inköpspolicy i förekommande fall.

[Intyg om stöd av mindre betydelse](#) och försäkran om att inget annat offentligt stöd mottagits för samma insats (projekt) ska lämnas in för varje deltagande företag, senast inför att företaget ska ta del av analys- och kartläggningsinsatsen. Se även avsnittet om Statsstöd.

## Viktiga dokument

Nationella [socialfondsprogrammet](#)

[Regionala handlingsplanen](#) för Skåne-Blekinge och den socio-ekonomiska analysen

Blekingestrategin – Det attraktiva Blekinge

Den regionala utvecklingsstrategin för Skåne - Det öppna Skåne 2030

Att budgetera Europeiska socialfonden 2014–2020, [handledning](#)

Standard för [jämställdhetsintegrering](#) och standard för [tillgänglighet](#)

[Projektplanering](#) enligt LFA-metoden

## Kontaktuppgifter för utlysningen

Anna-Lena Wettergren Wessman, 040–174217, [anna-lena.wessman@esf.se](mailto:anna-lena.wessman@esf.se)

Karin Dahl, 040–174212, [karin.dahl@esf.se](mailto:karin.dahl@esf.se)

Magnus Sivnert, ekonom, 040–174221, [magnus.sivnert@esf.se](mailto:magnus.sivnert@esf.se)

Olga Krkic, 040–174213, [olga.krkic@esf.se](mailto:olga.krkic@esf.se)

Veldina Pjanic, ekonom, 040–174210, [veldina.pjanic@esf.se](mailto:veldina.pjanic@esf.se)

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*