

## *Vi förändrar arbetsmarknaden*

### **Europeiska socialfonden**

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

### **Utlysning ”Kompetensutveckling av anställda i Småland och Öarna”**

Nu finns det möjlighet att söka stöd för projekt inom **Programområde 1 – Kompetensförsörjning**, och det särskilda målet 1.1.

Svenska ESF-rådet utlyser 19 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i huvudsak inom region Småland och Öarna. I denna utlysning krävs 33 % medfinansiering ifrån projektägaren.

Projekten ska starta 3 januari 2022 och pågå som längst till 30 april 2023. Svenska ESF-rådet kan pröva frågan om förändrad projekttid efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Utlysningen riktar sig i första hand till samverkansorganisationer som exempelvis bransch-, arbetsgivar- eller medlemsorganisationer och regionala eller kommunala verksamheter. Dessa organisationer ska ta på sig rollen som intermediär för att möjliggöra att genomföra kompetensutvecklingsprojekt för privata, ideella och offentliga organisationer med behov av kompetensutveckling.

Organisationer som ska erhålla kompetensutvecklingsinsatser i projektet ska vara kända vid ansökans inlämning och en avsiktsförklaring från samtliga ska bifogas ansökan. Om deltagande organisationer bedriver ekonomisk verksamhet ska det till ansökan även bifogas intyg om mottaget statsstöd. Läs mer om detta under rubriken Statsstöd.

Kompetensutvecklingens syfte är att stärka den enskildes ställning på arbetsmarknaden utifrån arbetsmarknadens och enskilda arbetsplatsers behov. Utlysningen ska bidra till att stärka kompetensförsörjningen i en situation där arbetsmarknaden står under stora förändringar till följd av Corona-pandemin.

Projektsökanden uppmanas att ta kontakt med Svenska ESF-rådet, Småland och Öarna, i god tid för att stämma av att er projekttid är i linje med utlysningen. Projekttiden ska även förankras hos regionansvarig på respektive region (Jönköping, Kalmar, Kronoberg och Gotland). Kontakta denne för att säkerställa att ansökan bidrar till det regionala utvecklingsarbetet. Kontaktuppgifter till ESF-kontoret respektive regionansvarig finns under rubriken Övrigt i utlysningstexten.

Utlysningen pågår mellan 18 maj 2021 och 7 september 2021. **Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen.** Ansökningar ska skickas in via Projektrummet. Se rubriken ”Övrigt” för bilagor som ska bifogas ansökan.

# Bakgrund

Det svenska programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

I den [regionala handlingsplanen för Småland och Öarna](#) lyfts att en stor del av regionen har ett traditionellt könskontrakt, vilket innebär att de industribetonade arbetsmarknaderna främst sysselsätter män. Låg utbildningsnivå pekas också ut, samt behovet att gå mot en mer kunskapsbaserad ekonomi. Inom de industriella näringsgrenarna innebär det en ökad automatisering och komplexare tillverkningsprocesser. Inom vård, skola och teknik finns rekryteringsbehov av arbetskraft med rätt utbildning och kvalifikation.

I den [socioekonomiska analysen av Småland och Öarna](#) pekas det ut att sysselsättningsgraden i Småland och Öarna är god, men att regionen inte står utan utmaningar. Det finns en matchningsproblematik där det råder underskott på högkvalificerade kunskaper men överskott på lågkvalificerad arbetskraft. Samtidigt skapar det traditionella könskontraktet en barriär där inte all möjlig arbetskraft ges möjlighet att utvecklas inom branscher med rekryteringsbehov.

**För att bidra till en matchning av arbetskraft genom kompetensutveckling och lindra effekterna av Coronapandemin** i Småland och Öarna utlyser Svenska ESF-rådet medel för att kompetensutveckla personal och bredda rekryteringsunderlaget till regionens företag och organisationer. Kompetensutveckling kan även bidra till att förutsättningarna förbättras för rörligheten för kvinnor och män mellan yrken och branscher samt till att möjligheterna för individen att stanna kvar längre i arbetslivet ökar. Insatser behövs därför för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda och rusta dem för ett föränderligt arbetsliv. För offentliga arbetsgivare och företagens utveckling är det viktigt med tillgång till arbetskraft med rätt kompetens. För individerna är det viktigt att ha möjlighet till fortbildning för att behålla sin attraktivitet på arbetsmarknaden. Syftet med utlysningen är att stärka ställningen för deltagande män och kvinnor på arbetsmarknaden.

För fortsatt regional utveckling måste anställda och företagare också ställa om och/eller fördjupa sin kompetens att arbeta med icke-diskriminering och den könssegregerade arbetsmarknaden för att bredda den tillgängliga rekryteringsbasen.

Projekt inom denna utlysning kan med fördel också arbeta med arbetslösa deltagare, om detta stärker projektets tänkta resultat.

## **Beskrivning av deltagare**

Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat, ideell och offentlig sektor.

## **Projektägare**

Huvudman för projektansökningar bör ha en god ekonomi och kapacitet för att kunna leva upp till de krav som finansiering av Europeiska socialfonden innebär.

## Projekt

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med insatser som huvudsakligen kompetensutvecklar befintlig personal hos företag och organisationer med behov av att stärka sin personals kompetens och/ eller utvecklas in i nya områden för fortsatt utveckling och tillväxt.

Insatserna ska kunna bidra till att stärka anställdas och företagares ställning på arbetsmarknaden i Småland och Öarna. Projekten ska också bidra till att bryta det traditionella könskontraktet på arbetsmarknaden och verka för icke-diskriminering för att skapa bättre underlag för rekrytering och matchning på arbetsmarknaden.

För att säkerställa att ansökan ryms inom socialfondsprogrammet och är i linje med utlysningen kontakta ESF-rådets ansvarige kontaktperson för din region;

- **Jönköpings och Kronobergs län:** Dina Friis, tfn: 036-34 57 41.
- **Kalmar och Gotlands län:** Holger Brügel, tfn: 036-34 57 38.

Exempel på möjliga inriktningar;

- Projekt som samlar flera olika företag inom en eller flera branscher och samordnar efterfrågad kompetensutveckling.
- Insatser riktade mot validering.
- Kompetensutveckling för en digital och/eller grön omställning.

### Förväntade resultat och effekter

- Att kvinnor och män genom projekt inom utlysningen tagit del av kompetensutveckling.
- Att kvinnor och män som deltar i projekt får kompetensutveckling som;
  - 1) stärker positionen inom ramen för nuvarande anställning, eller
  - 2) står bättre rustade för anställning inom ett annat företag eller en annan bransch.

### Förväntade effekter av utlysningen är:

- Att anställda som får kompetensutveckling inom utlysningen stärker sin kompetens och ställning på arbetsmarknaden och att det i förlängningen resulterar till livslångt lärande.
- Att organisationer får möjlighet att möta strukturomvandlingen med kompetensutveckling för anställda.
- Att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens har tillgodosetts.

### Projekten ska bedrivas enligt ett resultatbaserat arbetssätt

Vi rekommenderar projektplaneringsverktyg, Result Based Management (RMB).

Läs mer på vår [hemsida](#).

Till varje ansökan ska en bilaga med [förändringsteori](#) bifogas.

### Horisontella principer ska säkras

För att bidra till en inkluderande arbetsmarknad är de horisontella principerna ett verktyg som ska användas i projekten. De horisontella principer som ska integreras i alla socialfondsprojekt är:

- Icke-diskriminering - handlar om att alla ska vara inkluderade i samhället och arbetslivet oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder.
- Jämställdhet - handlar om förhållandet mellan kvinnor och män.
- Tillgänglighet - handlar om att samhället och arbetslivet ska vara tillgängligt för alla. En verksamhet som inte är tillgänglig riskerar att bli exkluderande eller diskriminerande.

Att integrera de horisontella principerna i projektet innebär att perspektiven ska finnas med i projektets:

- Problem- och behovsanalysen
- Mål och indikatorer
- Planerade aktiviteter
- Uppföljningen
- Utvärderingen

De områden som räknats upp kommer från standarden för jämställdhet och tillgänglighet. Läs igenom dessa standarder när ni ska lägga grunden för projektet och skriva ansökan.

[Standard för jämställdhetsintegrering.](#)

[Standard för tillgänglighetsintegrering.](#)

Ekologisk hållbarhet är också en av de horisontella principerna. Det är valbart att integrera ekologisk hållbarhet i projektet. Det kan till exempel handla om att utforma en miljöpolicy, att ta hänsyn till miljön i samband med resor och upphandlingar eller på andra sätt bidra till Europa 2020-strategins klimat- och energimål.

Läs mer om [horisontella principer](#).

### **Utvärdering**

Projekt som finansieras av Europeiska socialfonden ska i huvudsak utvärderas. Undantag kan göras efter bedömning av Svenska ESF-rådet. Utvärderingen ska upphandlas kostnadseffektivt i enlighet med de krav som Svenska ESF-rådet ställer på utvärderare.

Ansökan bör översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur ska uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Läs mer om [utvärdering](#).

### **Transnationellt samarbete**

Projekt i denna utlysning har möjlighet att arbeta med transnationellt samarbete. Samarbeten inom ramen för projektet ska ha en tydlig koppling till projektets syfte och mål.

De projekt som genomförs i Småland och Öarna med koppling till Östersjöstrategin kan vara särskilt intressanta att utbyta erfarenheter med.

Läs mer om [transnationalitet](#).

### **Budget**

I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering hittar du här.

Upphandlingsplan och upphandlingspolicy för den sökandes organisation ska inkomma i bilaga till ansökan. Mall för upphandlingsplan finns som flik i [Projektbudgetmallen](#).

I Socialfondsprojekt finns en gräns för ordinarie årsarbetstid som innebär att en heltid måste beräknas på 10,71 månader per år istället för 12 månader. Utlagt på varje månad blir det 155,16 timmar. Ingen ersättning lämnas för produktionsbortfall eller vikarier i samband med deltagande på kompetensutvecklingsinsatser.

Observera att avslutningsfasen i Projektrummet budgeteras som en del av genomförandefasen.

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Läs mer om [kostnadseffektivitet](#).

### **Statsstöd**

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

Bedömer Svenska ESF-rådet att statsstödsreglerna är tillämpliga ska projektets beräknade kostnader fördelas per deltagande organisation. Det ska framgå i ansökan vilka företag som är kända vid ansökningstillfället. Projektägaren ansvarar för att ta fram rutiner som lever upp till reglerna om statsstöd.

Regeringens insatser i form av sänkta arbetsgivaravgifter för företag och den ersättning som subventioneras via avtalen för korttidspermitteringar bedöms inte som statligt stöd. Dessa stöd ska därmed inte inkluderas i redogörelsen av mottaget statsstöd.

### **Förutsättningar för projektens genomförande**

Projekten kan pågå som längst i 16 månader med start den 3 januari 2022. Projekten avslutas senast den 30 april 2023. Svenska ESF-rådet kan besluta om förlängning av projekttiden och projektfaser vid behov.

Socialfondsprojekt omfattas av tre faser:

- Analys och planeringsfas.
- Genomförandefas.
- Avslutningsfas.

En ansökan görs för hela projektperioden.

### **Analys och planeringsfas**

Denna fas ska pågå i två månader. Analys och planeringsfasen avser den övergripande planeringen i projektet och ska resultera i:

- Fördjupad problemanalys och omvärldsanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Framtagna handlingsplaner för respektive deltagande organisation och exakt antal deltagare.
- Uppdaterad förändringsteori.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Utvärderingsplan.
- Fördjupad beskrivning av hur horisontella principer säkras i projektets verksamhet.
- En detaljerad implementeringsplan samt spridningsplan av de uppnådda resultaten.
- Fastställd och rekryterad projektpersonal samt styrgrupp.
- Reviderad budget vid behov.
- Rutin för säkerställande att insatser till deltagande företag inte överskrider gränsen för "stöd av mindre betydelse" med hänvisning till EU:s regler om statsstöd.

Resultat av analys och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

### **Genomförandefas**

Denna fas kan pågå som längst i 12 månader. Under genomförandefasen ska projektet genomföras utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå de förväntade resultaten.

### **Avslutningsfas**

Denna fas ska pågå i två månader. Arbetet i avslutningsfasen ska resultera i:

- Färdigställande av slutrapport samt resultatredovisning.
- Spridningsaktiviteter.

## **Socialfondens nationella urvalskriterier**

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas genomgång av inkomna ansökningar.

Inkomna projektansökningar prövas mot nedanstående urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys, som inkluderar könsuppdelad statistik.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Av projektansökan ska det framgå hur resultatet kommer att implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.

- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara. Av projektansökan ska det framgå hur utvärdering och dess resultat ska användas och bidra till genomförandet av projektet.

## Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Utlysningen bygger på följande av Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder:

- Projektens inriktning ska bidra till målen i respektive regions utvecklingsstrategi.
- Projekt som fokuserar på en specifik målgrupp prioriteras.
- Projekt som omfattar samverkan mellan flera aktörer, företag och organisationer över kommun- och länsgränser, s.k. samverkansprojekt.

## Övrigt

### Projektrummet

Ansökan ska lämnas in genom [Projektrummet](#).

Rapportering av verksamhet och rapportering av deltagare till SCB ska ske enligt Svenska ESF-rådets riktlinjer.

### Bilagor till ansökan

Följande bilagor ska laddas upp i Projektrummet under Dokument i samband med att ansökan skickas in:

- [Förändringsteori](#) för projektet
- Budget inkl. upphandlingsplan i ESF-rådets [2021 Projektbudgetmall PO1](#) och upphandlingspolicy för den sökandes organisation
- [Missiv](#) /Bekräftelse av ansökan undertecknat av behörig företrädare
- Delegationsordning som beskriver personers rättigheter att företräda den sökande organisationen.
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer och organisationer vars anställda ska delta i kompetensutvecklingsinsatser. ESF-rådet tillhandahåller inga mallar för avsiktsförklaringar.
- [Intyg](#) om mottaget statsstöd, de minimis.

### För mer information kontakta oss gärna

#### Medarbetare på Svenska ESF-rådet Småland och Öarna

- Holger Brügel, samordnare, 036-34 57 38, [holger.brugel@esf.se](mailto:holger.brugel@esf.se)
- Dina Friis, samordnare, 036-34 57 41, [dina.friis@esf.se](mailto:dina.friis@esf.se)

#### Kontaktuppgifter till Regionerna:

- Region Jönköpings län: Johanna Stejdahl, [johanna.stejdahl@rjl.se](mailto:johanna.stejdahl@rjl.se)
- Region Kalmar län: Marie Stegefors, [maria.stegefors@regionkalmar.se](mailto:maria.stegefors@regionkalmar.se)
- Region Kronoberg: Josefine Wilhelmsson, [josefine.wilhelmsson@kronoberg.se](mailto:josefine.wilhelmsson@kronoberg.se)
- Region Gotland: Roland Engkvist, [roland.engkvist@gotland.se](mailto:roland.engkvist@gotland.se)