



Beslutsdatum  
2021-04-09

Diarienummer  
2021/00138

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

### Mer kompetensutveckling till sysselsatta i Norra Mellansverige

## Utlysning

Svenska ESF-rådet lyser ut 18 miljoner kronor till projekt i Norra Mellansverige (Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län). Utlysningen är inom programområde 1 Kompetensförsörjning, mål 1:1 Kompetensutvecklande insatser. Utlysningen genomförs under förutsättning att regeringen beslutar om ekonomiska ramar för att verkställa utlysningen.

Projekt som beviljas stöd i den här utlysningen ska arbeta med kompetenshöjande insatser för sysselsatta inom privat, offentlig eller ideell sektor i Norra Mellansverige. Syftet är att stärka ställningen för deltagande män och kvinnor på arbetsmarknaden. Projekten kan drivas av regioner, kommuner, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer, omställningsorganisationer, ideella organisationer eller statliga myndigheter med ansvar inom det arbetsmarknadspolitiska området. Målgruppen är sysselsatta medarbetare inom privat, offentlig och ideell sektor.

Utlysningen är öppen mellan den 12 april 2021 till den 19 augusti 2021.  
Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen.

Krav på medfinansiering: 33 %.

Projekt som beviljas stöd kan starta tidigast den 1 november 2021 och senast den 1 december 2021. Projekten kan senast avslutas den 30 april 2023. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Vi uppmanar de aktörer som är intresserade av driva ett projekt att höra av sig till oss på Svenska ESF-rådet för att berätta om projekttiden. Då kan vi ge stöd och vägledning medan utlysningen är öppen. Våra kontaktuppgifter finns längst ner i detta dokument.



Beslutsdatum  
2021-04-09

Diarienummer  
2021/00138

## Socialfonden

Det övergripande syftet med Socialfonden är att bidra till en väl fungerande arbetsmarknad i Sverige. Det nationella socialfondsprogrammet innehåller mål och strategier för hur Socialfonden ska användas i Sverige. Programmet genomförs som ett led i Europa 2020. Det är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Ett av målen handlar om att stärka tillgång till livslångt lärande och höja arbetskraftens kunskaper och kompetens. I Socialfonden arbetar vi med målet inom programområde 1 Kompetensförsörjning, mål 1:1 Kompetensutvecklande insatser.

För att genomföra socialfondsprogrammet i regionen Norra Mellansverige (Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län) finns en regional handlingsplan. Handlingsplanen utgår från de regionala förutsättningarna och utmaningarna som finns i Norra Mellansverige.

## Bakgrund

### Regionala handlingsplanen i Norra Mellansverige

En av de största utmaningarna i regionen är kompetensförsörjningen. En god tillgång till kunskap och kompetens är viktig för att behålla och utveckla ett konkurrenskraftigt näringsliv och en stark offentlig sektor. För att vara en attraktiv region krävs nya och utvecklande kunskaper, innovationer och smart samverkan.

Enligt handlingsplanen råder det obalans mellan det befintliga arbetskraftsutbudet och efterfrågan på arbetskraft med hög kompetens. Pågående strukturomvandling inom regionen har inneburit att kraven på utbildning har ökat på arbetsmarknaden. Norra Mellansveriges låga utbildningstradition har inte förändrats och utvecklats i samma takt som omvärldens krav. Behovet av kompetensutvecklingsinsatser är stora.

I den regionala handlingsplanen finns fyra regionala prioriteringar inom området kompetensförsörjning:

- Insatser för kompetenskartläggning och kompetenshöjning för anställda som i sin tur bidrar till arbetsgivarens möjligheter att utveckla verksamheten och ta ett större ansvar för egen kompetensplanering.
- Insatser som bidrar till att stärka kvinnors och mäns möjligheter till övergång från deltids- och tillfälliga anställningar till anställningar som möjliggör hållbar egen försörjning. Särskilt i syfte att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden.
- Insatser som utvecklar kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan företagare, redan anställda och kvinnor och män som står utanför arbetsmarknaden. Insatserna kan exempelvis innehålla formellt och informellt lärande, kompetensutveckling, praktik, validering, lärlingsalternativ eller annan yrkesintroduktion, (PO1 och PO2).

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-04-09

Diarienummer  
2021/00138

- Insatser som medverkar till validering av förvärvade kunskaper för kvinnor och män i anställning eller eget företag. Dessa insatser kan kombineras med valideringsinsatser för de som står utanför arbetsmarknaden.

Projekt inom den här utlysningen riktar sig huvudsakligen till målgruppen sysselsatta inom privat, offentlig eller ideell sektor (PO1).

Den regionala handlingsplanen finns [här](#).

### Arbetsmarknad i förändring

Tillgången till kompetens och ny kunskap är avgörande för att näringsliv och offentlig verksamhet ska ha möjlighet att fortsätta utvecklas. Alla invånares kompetens behöver tas tillvara för ett inkluderande och jämställt samhälle. Arbetsmarknaden förändras snabbt och har dessutom starkt präglats av pandemin. Krisen har slagit hårt mot branscher som hotell, restaurang och handel där tillfälliga anställningar är vanliga och där det finns många ingångsjobb. Krisen har också påskyndat strukturomvandlingen på arbetsmarknaden vilket leder till att vissa jobb troligen inte kommer att komma tillbaka.

Matchningsproblematiken på den svenska arbetsmarknaden är betydande och det finns stora behov av kompetensutvecklingsinsatser. Sysselsatta behöver höja kunskapsnivån och rusta för ett föränderligt arbetsliv. Med relevant kompetens stärks individens ställning på arbetsmarknaden och möjligheterna att klara pågående strukturomvandlingar, byta yrke och bransch samt att stanna kvar längre tid i arbetslivet förbättras. Tillgången och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens påverkas även av könsuppdelningen på arbetsmarknaden. Den svenska arbetsmarknaden är fortfarande tydligt könsmissigt segregerad där kvinnor och män till stor del arbetar i olika yrken och sektorer.

Mot bakgrund av ovanstående är det viktigt att tydligt beskriva och analysera det problem och behov som just ert projekt vill bidra till en lösning på. Problem- och behovsanalys ska tydligt utgå från utlysningens inriktning och identifierade behov.

### Projektets förväntade resultat och effekter

Projekt som finansieras med medel från Socialfonden ska arbeta resultatbaserat. Vi använder oss av Result Based Management (RBM) vilket är ett sätt att arbeta med styrning. Det innebär att fokus ska ligga på vilka resultat som ska uppnås. Förändringsteorin är ett verktyg för att arbeta resultatbaserat och hjälper till att skapa en röd tråd mellan effekter – resultat – prestationer – aktiviteter – resurser i projektet. Till varje ansökan ska en förändringsteori fyllas i och bifogas. Mer information om RBM och förändringsteori finns [här](#).

Projekt i den här utlysningen ska bidra till:

- Stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män, bl.a. genom ökad kompetens.
- Breddad rekryteringsbas för deltagande arbetsgivare

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-04-09

Diarienummer  
2021/00138

- Ökad sysselsättning och minskad arbetslöshet i Norra Mellansverige
- Att kvinnor och män som deltar i projekt får kompetensutveckling som stärker positionen inom ramen för nuvarande anställning, eller står bättre rustade för anställning hos annan arbetsgivare eller en annan bransch

Förväntade effekter av utlysningen:

- Arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens har tillgodosetts.
- Sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov
- En mer inkluderande och jämställd arbetsmarknad
- Hållbart arbetsliv genom att underlätta omställningen och rörligheten på arbetsmarknaden

### Målgrupp och projektägare

#### Vilka kan vara deltagare i projektet?

Målgruppen för kompetensutvecklingsinsatser är sysselsatta män och kvinnor inom privat, offentlig eller ideell sektor i Norra Mellansverige.

#### Vilka kan söka stöd inom utlysningen?

Utlsysningen är främst riktad till projektägare så som regioner, kommuner, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer, omställningsorganisationer, ideella organisationer eller statliga myndigheter med ansvar på det arbetsmarknadspolitiska området.

Mer information om att genomföra ett socialfondsprojekt finns [här](#).

### Horisontella principer – för att planera, genomföra och följa upp projektet

För att bidra till en inkluderande arbetsmarknad är de horisontella principerna ett verktyg som ska användas i projekten. De horisontella principer som ska integreras i alla socialfondsprojekt är:

- Icke-diskriminering- handlar om att alla ska vara inkluderade i samhället och arbetslivet oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder.
- Jämställdhet- handlar om förhållandet mellan kvinnor och män.
- Tillgänglighet- handlar om att samhället och arbetslivet ska vara tillgängligt för alla. En verksamhet som inte är tillgänglig riskerar att bli exkluderande eller diskriminerande.

Att integrera de horisontella principerna i projektet innebär att perspektiven ska finnas med i projektets:

- problem- och behovsanalysen
- mål och indikatorer
- planerade aktiviteter
- uppföljningen

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-04-09

Diarienummer  
2021/00138

- utvärderingen

De områden som räknats upp kommer från standarden för jämställdhet och tillgänglighet. Läs igenom dessa standarder när ni ska lägga grunden för projektet och skriva ansökan.

Standard för jämställdhetsintegrering finns [här](#).

Standard för tillgänglighetsintegrering finns [här](#).

Ekologisk hållbarhet är också en av de horisontella principerna. Det är valbart att integrera ekologisk hållbarhet i projektet. Det kan till exempel handla om att utforma en miljöpolicy, att ta hänsyn till miljön i samband med resor och upphandlingar eller på andra sätt bidra till Europa 2020-strategins klimat- och energimål.

Mer information om de horisontella principerna finns [här](#).

## Projektets faser

De projekt som beviljas stöd genomförs och delas upp i tre faser:

- Analys- och planeringsfas (max 4 månader)
- Genomförandefas
- Avslutsfas (1-2 månader)

### Analys- och planeringsfasen

Under denna fas planeras projektet mer ingående. Analys- och planeringsfasen ska resultera i:

- Fördjupad problemanalys och omvärldsanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kartläggning av behoven hos deltagarna och exakt antal deltagare.
- Uppdaterad förändringsteori.
- Vid behov uppdaterade mål och indikatorer.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Kommunikationsplan.
- Fastställd och rekryterad projektpersonal samt styrgrupp.
- Reviderad budget vid behov.

Redovisningen av arbetet under analys- och planeringsfasen sker i form av en avstämningsrapport som ska innehålla punkterna ovan. För att få gå vidare till genomförandefasen ska avstämningsrapporten godkännas av oss på Svenska ESF-rådet.

### Genomförandefasen

Under denna fas ska projektet genomföras utifrån de resultat som ska uppnås och de tids- och aktivitetsplaner som tagits fram under analys- och planeringsfasen. Det görs genom ett resultatbaserat arbetssätt.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-04-09

Diarienummer  
2021/00138

### Avslutsfasen

Under denna fas färdigställer projektet bland annat den slutrapport som ska skickas in till oss på Svenska ESF-rådet samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Utifrån projektets kommunikationsplan kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske. Under avslutsfasen har projektet inga deltagare.

### Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd. Beloppet för stöd av mindre betydelse får inte överstiga 200 000 euro under en treårsperiod. Treårsperioden omfattar innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren. Ett företags beskattningsår utgörs av räkenskapsåret. Den valutakurs som gäller vid omräkning från euro till svenska kronor är 9,30 kr. Den valutakursen är fastställd mellan kommissionen och svenska staten.

Bedömer Svenska ESF-rådet att statsstödsreglerna är tillämpliga ska projektets beräknade kostnader fördelas per deltagande organisation. Det ska framgå i ansökan vilka företag som är kända vid ansökningstillfället. Projektägaren ansvarar för att ta fram rutiner som lever upp till reglerna om statsstöd.

Regeringens insatser i form av sänkta arbetsgivaravgifter för företag och den ersättning som subventioneras via avtalen för korttidspermitteringar bedöms inte som statligt stöd. Dessa stöd ska därmed inte inkluderas i redogörelsen av mottaget statsstöd.

### Blankett om redovisning av försumbart stöd

Om det är fråga om stöd av mindre betydelse ska varje deltagande företag fylla i en blankett om redovisning av försumbart stöd (stöd av mindre betydelse) som finns [här](#).

### Projektekonomi

Projektägaren ska ha en god ekonomi och kapacitet för att kunna driva projektet.

En budget ska göras för hela projekttiden. Budgeten består av två delar:

- Analys- och planeringsfasen (max 4 månader).
- Genomförandefasen (avslutsfasen ingår som en del i genomförandefasen i budgeten och kan vara 1-2 månader).



Beslutsdatum  
2021-04-09

Diarienummer  
2021/00138

Det är viktigt att budgetera så realistiskt som möjligt. Tänk noga igenom kostnaderna och hur de hänger ihop med aktiviteterna i projektet. Säkerställ så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

När det gäller kostnader för personal används enhetskostnader. En länk till mer information om enhetskostnader finns [här](#). En projektbudgetmall ska bifogas ansökan, den finns [här](#).

I den här utlysningen ska projekten medfinansiera med 33% av den totala budgeten. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarsättning samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentliga och/eller privata medfinansierare. Det är viktigt att beskriva i ansökan hur ni kommer att säkerställa medfinansieringen och vad den kommer att bestå av. För att vi ska kunna göra en bedömning av medfinansieringen ska ansökan innehålla kontaktuppgifter till medfinansierarna.

Mer information om projektekonomi finns [här](#).

Alla projekt som finansieras med medel från Socialfonden ska präglas av kostnadseffektivitet. Det innebär att projekten ska iaktta sparsamhet, effektivitet och ändamålsenlighet. Det gäller också vid köp av varor och tjänster.

Om organisationer som tar emot söker stöd följer LOU, Lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, ska den lagen även följas i projektets verksamhet.

Om organisationen som tar emot stöd inte följer LOU ska köp av varor och tjänster utsättas för konkurrens. Principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet ska följas.

Mer information om kostnadseffektivitet finns [här](#).

Projekt i den här utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. Mer information finns [här](#).

### Utvärdering och uppföljning

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och bör utvärderas. Projektutvärdering syftar bland annat till att bidra med kunskap om projektets utveckling till projektledningen liksom projektägare/styrgrupp. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Utvärdering är inget krav i denna utlysning, men kan nyttjas med fördel för projektets genomförande. I sådant fall ska en rimlig resurs avsättas för utvärdering i projektbudgeten och ansökan ska beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas
- Hur utvärderingen bidrar till genomförandet av projektet
- Vilka resurser som är avsatta för utvärdering.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2021-04-09

Diarienummer  
2021/00138

Socialfonden följs upp med hjälp av indikatorer. Uppföljningen syftar bland annat till att skapa underlag för utvärderingen av programmet och projekten. För projekten innebär det ett ansvar att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projektet ska det rapporteras in uppgifter om personnummer, deltagarens startdatum med mera. Därefter ska projektet rapportera antal timmar som deltagaren deltar varje månad. När deltagaren slutar i projektet ska det också rapporteras in uppgifter kopplade till det.

Ansökan ska beskriva:

- Projektets kapacitet att hantera rapporteringen.

Mer information om utvärdering och uppföljning finns [här](#).

### Transnationellt samarbete

Projekt i den här utlysningen kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Transnationellt samarbete är en möjlighet om det har ett mervärde för projektet, men det är inget krav.

Syftet med ett sådant samarbete är att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater överföra kunskaper och i olika former utveckla och förbättra metoder, system och policys.

Om projektet planerar att arbeta transnationellt ska ansökan beskriva:

- Vad samarbetet syftar till och vad det planeras att innehålla.

Mer information om transnationellt samarbete finns [här](#).

### Så här bedöms ansökan

De ansökningar som kommit in till Svenska ESF-rådet innan utlysningen stängt prövas av oss. Alla ansökningar prövas utifrån de nationella urvalskriterierna. Urvalskriterierna är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Delkriterium: Projekt som organiseras i form av parts- och branschgemensamma initiativ ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2021-04-09

Diarienummer  
2021/00138

De ansökningar som vi bedömer lever upp till kraven som ställs vid ansökningstillfället lämnas över till Strukturfondspartnerskapet. Det är sedan Strukturfondspartnerskapet som beslutar om vilka ansökningar som ska prioriteras.

Det finns regionala principer för urval. När Strukturfondspartnerskapet gör prioritering mellan ansökningar är det meriterande om ansökan visar på:

- Samverkan - genom insatser som stärker och utvecklar samordning av aktörer
- Tydlig koppling till de regionala utvecklingsstrategierna- genom att medverka till måluppfyllelse i dessa.
- Hållbarhet - genom integreringen av social-, miljö- och ekonomisk hållbarhet.
- Bidrag till att bryta könssegregering- genom särskilda satsningar för att främja jämställdhet.
- Bidrag till integrering av utlandsfödda på arbetsmarknaden - genom att bidra till att bryta mönstret med den höga andelen utlandsfödda som är utanför arbetsmarknaden.

Särskilt meriterande är:

- Projekt som bidrar till EU:s Strategi för Östersjöregionen
- Projekt som har medfinansiering från fler fonder om det är uppenbart att det bidrar till måluppfyllelse och effekter för helhetsutveckling i regionen.

I den regionala handlingsplanen finns de regionala prioriteringarna inom området kompetensförsörjning. I den här utlysning är det den här prioriteringen som är aktuell:

- Insatser för kompetenskartläggning och kompetenshöjning för anställda som i sin tur bidrar till arbetsgivarens möjligheter att utveckla verksamheten och ta ett större ansvar för egen kompetensplanering.

Mer detaljerad information om de regionala principerna och prioriteringarna finns i den regionala handlingsplanen.

Svenska ESF-rådet måste följa den prioritering som Strukturfondspartnerskapet har gjort när vi fattar beslut om en projektansökan beviljas stöd eller inte.

Mer information om hur en ansökan behandlas finns [här](#).



Beslutsdatum  
2021-04-09

Diarienummer  
2021/00138

## Praktisk information

Projekten ska bedrivas i Norra Mellansverige (Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län).

Projekten kan påbörjas tidigast den 1 november 2021 och senast den 1 december 2021. Slutdatum för projekten är den 30 april 2023. Svenska ESF-rådet kan pröva frågan om förändrad projekttid.

Utlysningen är öppen mellan den 12 april 2021 och den 19 augusti 2021. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen.

Ansökan görs i Projektrummet: <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Bilagor som ska skickas in elektroniskt tillsammans med ansökan:

- Missiv - Bekräftelse av ansökan (ska vara undertecknad av behörig företrädare) [Här finns bekräftelsebrevet](#)
- Delegationsordning som visar vem som har rätt att företräda organisationen
- Förändringsteori [Här finns ESF-rådets mall för förändringsteori](#)
- Projektbudgetmall (med ifylld upphandlingsplan) [Här finns projektbudgetmallen](#)
- Inköps/upphandlingspolicy
- Avsiktsförklaringar från de aktörer som ska medverka till att projektet kan genomföras

"Blankett om redovisning av försumbart stöd" [Här finns blanketten](#)

Alla bilagor mailas till: [norramellansverige@esf.se](mailto:norramellansverige@esf.se)

## Välkommen att kontakta oss!

Per-Åke Fredriksson, bitr. regionansvarig, 026-54 26 64.

Lina Kraft, samordnare, 026-54 27 24.

Maria Norgren, ekonom, 026-54 26 72.

Eva Elfvin Eriksson, ekonom, 026-54 26 74.

E-post: [norramellansverige@esf.se](mailto:norramellansverige@esf.se)