

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

## Utlysning för Västsverige – Förstudieprojekt inom mål 1.1

Nu finns möjlighet att söka stöd för förstudieprojekt inom programområde 1, *Kompetensförsörjning*, och det särskilda målet 1.1, *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, enligt arbetsmarknadens och enskilda arbetsplatsers behov*.

Svenska ESF-rådet utlyser 4 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län).

Förstudierna syftar till att skapa väl underbyggda projektansökningar till den kommande programperioden 2021–2027. Förstudierna finansieras med en klumpsumma om högst 400 000 kronor i ESF-stöd. Ingen medfinansiering krävs. Utbetalning av klumpsumman sker efter att en godkänd slutrapport har inkommit.

Utlysningen vänder sig till offentlig sektor, ideella sektorn samt bransch- och medlemsorganisationer.

#### Förväntat resultat av utlysningen

- Väl genomförda dokumenterade förstudier som kan utgöra underlag för framtida utlysningar inom ESF+

#### Förväntade effekter av utlysningen

- Ansökningar med hållbara projektidéer som bidrar till särskilt mål vi) - *Främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller digitala färdigheter, bättre förutse förändringar och nya krav på kompetens utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet*

#### Förväntat resultat från förstudierna

- Ett förstudieprojekt ska resultera i en slutrapport.

Utlysningen pågår mellan 18 juni 2020 och 21 september 2020. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Förstudieprojektet kan starta tidigast 1 januari 2021 och senast 1 juni 2021 och kan pågå som längst i 9 månader. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projektperiod.

Stödsökande uppmanas att ta en tidig kontakt med Svenska ESF-rådet i region Västsverige för att stämna av att tänkt förstudieprojekt ryms inom ramen för utlysningen.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

# Vi förändrar arbetsmarknaden

## Socialfonden

Det svenska programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. I strategin betonas de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering som nödvändiga förutsättningar för att nå målen. Socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

## Bakgrund

### Ny programperiod, ESF+

Nuvarande programperiod börjar närma sig sitt slut och utvecklingsarbetet inför kommande programperiod har inletts. Denna utlysning, med inriktning på förstudieprojekt inför övergång till ESF+ 2021–2027, är en del i detta utvecklingsarbete.

Den 1 april 2020 överlämnade Svenska ESF-rådet ett förslag om nytt Socialfondsprogram, ESF+, för perioden 2021–2027 till Arbetsmarknadsdepartementet. Programförslaget bygger på "Bakgrund till framtiden", en omvärldsanalys för nya programperioden ESF+, och ska bidra till att stärka den nationella arbetsmarknadspolitiken och individers ställning på arbetsmarknaden samt ge stöd till kompetensutveckling och kompetensväxling.

### Sveriges ekonomi påverkas starkt av hur ekonomin utvecklas internationellt

Det senaste året har vi sett en avmattning med stigande arbetslöshet och fler varsel. Framtiden är svår att bedöma med risker för en fortsatt försvagad utveckling som har en grund i handelsrelationen mellan USA och Kina, att Storbritannien lämnat EU, en pandemi 2020 och andra oförutsedda händelser.

Digitalisering och automatisering påverkar arbetsmarknaden och varu- och tjänsteproduktionen. Hur framtiden ser ut, hur det påverkar arbetsmarknaden och vilka kompetenser som behövs på den sikt som ett program inom EU:s sjuåriga budgetterminer sträcker sig är osagt. Blir det fler eller färre jobb genom digitaliseringen? Vad händer när digitalisering och automatisering ökar inom välfärdssektorn? Digitalisering och automatisering kommer att vara en viktig faktor för valet av insatser inom ESF+, det kan röra exempelvis validering, omskolning och kompetensutveckling.

En annan faktor är att gig-ekonomin växer, där anställningsvillkoren är osäkra, och kontrakten är korta med avsaknad av kompetensutveckling från en arbetsgivare. Här har ESF+ en roll med

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

insatser för individer och med att utveckla system och organisering för stöd till individer med instabila förhållanden. Validering, yrkesutbildningar och annan kompetensutveckling är exempel på insatser som kan få stor betydelse.

För att möta framtida möjligheter utifrån teknik, miljöansvar och demografi krävs att arbetsmarknaden kan anpassas. Strukturomvandlingar ställer alltid krav på arbetskraftens omställningsförmåga på den befintliga arbetsplatsen, på förutsättningar för individens omställning och på arbetsmarknadspolitiken. Kommer delningsekonomin och klimatneutral produktion att leda till minskat eller ökat behov av anställd personal? Svaren på framtida behov av arbetskraft och kompetens har vi inte. ESF+ i Sverige utformas för att kunna vara en del i att hantera den osäkerheten.

### Demografi och arbetskraft

Under de senaste åren har Sveriges befolkning ökat snabbare än tidigare, och väntas fortsatt att göra så. Prognoser visar tydliga skillnader i arbetskraftens storlek mellan regioner, inom regioner och mellan stad och landsbygd. Under perioden 2005–2017 var ökningen tolv procent, i ganska jämn takt, för att öka i slutet till följd av ökad invandring. Prognosen till 2030 är en ökning på nio procent.

Ökningen är ojämn mellan generationer men svagare i yrkesverksamma åldrar jämfört med befolkningen som helhet. Prognoser pekar på att detta avstånd växer framöver. Från 2005 till 2030 förväntas andelen i åldern 16–64 minska från cirka 65 procent till under 60 procent, vilket ökar försörjningsbördan bland de sysselsatta. Det kräver att människor kan arbeta lång tid upp i åren vilket gynnas av att arbetsplatser utvecklar sitt arbete med att minska den arbetsrelaterade ohälsan.

### Hållbart arbetsliv

Möjligheten till kompetensutveckling och trygghet i anställningsförhållanden är delar av ett hållbart arbetsliv. Hållbart arbetsliv handlar också om att förbättra arbetsmiljön, förebygga arbetsrelaterad ohälsa och psykisk ohälsa, minska sjukfrånvaron och förhindra skador och utslitning till följd av arbete. Det finns riskfaktorer för att lämna arbetslivet i förtid så som den psykosociala och fysiska arbetsmiljön samt arbetets innehåll. Avgörande för arbetsgivarnas förebyggande arbete mot olika typer av ohälsa och tidigt utträde från arbetsmarknaden är att främja kunskapen om frågorna.

Ett hållbart arbetsliv främjar social inkludering och motverkar utanförskap. Arbetslivet bör erbjuda lika rättigheter och möjligheter för alla. Diskriminering i arbetslivet är vanligt förekommande och kan ta olika uttryck; att bli bortvald på osakliga grunder, ojämlika anställningsvillkor, bristfällig arbetsmiljö eller avsaknad av möjligheter till kompetensutveckling. Diskriminering är ett hinder för en väl fungerande arbetsmarknad och tillväxt, då inte kompetens och resurser tas tillvara.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Kompetensutveckling, matchning och livslångt lärande

Kompetensutveckling av anställda är en del i regeringens arbetsmarknadspolitik för att individen ska bibehålla sin ställning på arbetsmarknaden och skapa rörlighet på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadspolitiken behöver hantera möjligheter till omskolning, karriär- eller yrkesväxling eller till en kompletterande yrkes- eller högskoleutbildning. Det är arbetstillfällen med låga kompetenskrav som i första hand försvinner vid en recession och kompetenskraven för de nya arbetstillfällen som tillkommer är generellt högre. Samtidigt har många yrkesverksamma kort formell utbildning, men tydlig reell kompetens till följd av lång yrkeserfarenhet. Ett ökat antal individer är därför i behov av kompetensutveckling för omställning. Det formella utbildningssystemet har genom det fått en allt viktigare roll för etableringen i arbetslivet. Tillgången till kompetensutveckling varierar dock stort mellan yrkesområden och branscher.

Problem med matchning och brist på kompetens finns i hela landet och förutsätter en bred syn på det livslånga lärandet med insatser på alla nivåer. Utbildningssystemet och studiefinansieringen för yrkes-/karriärväxling för yrkesverksamma kan anpassas bättre för ökad rörlighet. Bristen på utbildningar som är anpassade för yrkesverksamma utgör ett hinder för yrkesväxling samt att det kan vara svårt att orientera sig i utbildningssystemet. Det tyder på en svag koppling till det reguljära utbildningssystemet, bristande vägledningsmöjligheter samt fortsatta behov av att utveckla och nyttja valideringen.

### Osäkerhet på kort sikt – Insatser på lång sikt

Det finns flera faktorer som i nuläget skapar osäkerhet inför ett kommande genomförande av Socialfonden 2021–2027. En faktor är omställningen av arbetsmarknadspolitiken, vilket är ett pågående arbete som ännu inte är fullt ut implementerat, men som troligen kommer påverka hur och i vilken kontext Socialfonden kommer att genomföras. En annan ytterst aktuell fråga är den pågående pandemi som på många sätt påverkar vårt samhälle, vår ekonomi och vår arbetsmarknad. Det är svårt att dra säkra slutsatser kring dessa områden, men ett rimligt antagande är att behovet av insatser genom Socialfonden kommer vara stort och att det dessutom kommer finnas tydliga behov av samverkan för att ta ett grepp om framtida utmaningar och osäkerhet kring arbetsmarknaden i Västsverige. Här kan Socialfondsprogrammet 2021–2027 utgöra ett verktyg.

### Ett mer socialt Europa genom genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Kommissionens förslag till gemensamma förordningar, och i landrapporten för Sverige år 2019, pekar på att ESF+ ska användas för Politiskt mål 4 "Ett mer socialt Europa genom genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter". Kommissionens förslag på förordningar för ESF+ innehåller elva särskilda mål som programmen ska bidra till. I programförslaget har fem av dessa elva särskilda mål valts ut.

Huvuddelen av det svenska programförslaget handlar om insatser direkt till individer, att bygga strukturer och samverkan, samt attitydpåverkan för att förändra könssegregerade yrkesval, och

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

för att underlätta för individer, som även under god ekonomisk utveckling, saknar reguljärt arbete. Insatser inom programmet ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv både genom livslångt lärande och genom att öka möjligheten till sysselsättning eller studier för alla arbetssökande. Inom programförslaget ryms även insatser för social innovation.

Inriktningen för ESF+ handlar om förstärkande och förebyggande insatser för den enskilde individen samt om insatser som långsiktigt prövar, utvecklar och förstärker på organisations- respektive strukturnivå.

### Utlysningens inriktning

Aktuell utlysning avser Programområde A i programförslaget för ESF+, *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*, och särskilt mål vi), *Främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller digitala färdigheter, bättre förutsättningar och nya krav på kompetens utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet.*

Då särskilt mål vi) riktas i huvudsak till yrkesverksamma individer för att de ska utvecklas i takt med arbetslivets krav för att bibehålla sin ställning på arbetsmarknaden samt till individer som lever med en otrygg och osäker arbetsmarknad för att minska riskerna för ett framtida långvarigt utanförskap, förläggs denna förstudieutlysning inom ramen för denna programperiod inom Programområde 1, och mål 1.1, *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknaden och den enskilda arbetsplatsens behov.*

Inom särskilt mål vi) stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens rörlighet.

På individnivå prioriteras insatser som leder till att fler individer har

- kompetens som möter arbetsmarknadens behov
- bättre förutsättning att hantera omställning

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att

- organisationer erbjuder kompetensutveckling till fler individer, oavsett anställning, anställningsform eller bransch/sector
- organisationer har en stärkt omställningsförmåga
- fler organisationer tillämpar strategisk kompetensförsörjning
- fler arbetsplatser arbetar förebyggande mot långtidssjukskrivning och så att fler individer kan arbeta längre

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

På systemnivå prioriteras insatser som leder till att

- systemet för livslångt lärande fungerar bättre så att fler individer utvecklas i takt med arbetslivets behov
- kompetensförsörjningen stärks genom samverkan mellan berörda aktörer
- arbetsmarknadspolitiken är utvecklad givet nya förutsättningar

Inom ramen för särskilt mål vi) kan insatserna även bidra till grön kompetens, gröna arbetstillfällen och grön ekonomi. Det kan ske till exempel genom kompetensutveckling med miljöinriktning samt med ny teknik. Insatser som bidrar till social innovation och nyskapande sociala projekt stöds även.

### Utlysningens syfte

Syftet med utlysningen är att skapa en övergång mellan pågående programperiod och nästkommande genom att erbjuda möjlighet till förstudier som ska utgöras av omvärldsanalyser, mobilisering av samverkansaktörer och utveckling av projektidéer för framtida ansökningar i linje med särskilt mål vi) - *Främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller digitala färdigheter, bättre förutse förändringar och nya krav på kompetens utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet.*

I linje med särskilt mål vi) kan förstudieprojekt fokusera att utreda insatser direkt för individer, insatser för att utveckla organisationer samt insatser för att utveckla system och strukturer. Svenska ESF-rådet uppmanar förstudieprojekt som har bäring på samtliga nivåer. Organisatoriska, systemutvecklande och strukturella insatser inom området livslångt lärande bör ta hänsyn till kompetensförsörjning i ett bredare perspektiv och inkluderar därför även individer som ska etablera sig eller återinträda på arbetsmarknaden.

Utlisningen riktar sig till förstudier utan direkta deltagare. Dock uppmuntras att tänkta deltagare i kommande satsningar på olika sätt involveras i förstudien.

### Samverkan

Samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en grundförutsättning för att nå fram till fungerade lösningar när det gäller att stärka kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden. Regional samverkan uppmuntras.

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder,

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

system och policys på relevanta politikområden. Ett transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

### Förväntat resultat av utlysningen

- Väl genomförda dokumenterade förstudier som kan utgöra underlag för framtida utlysningar inom ESF+

### Förväntade effekter av utlysningen

- Ansökningar med hållbara projektidéer som bidrar till särskilt mål vi) - *Främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller digitala färdigheter, bättre förutse förändringar och nya krav på kompetens utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet*

### Förväntat resultat från förstudierna

Ett förstudieprojekt ska resultera i en slutrapport. Följande ska ingå i slutrapporten:

1. En problem- och behovsanalys med fokus på förstudiens tema, som även innefattar analyser utifrån perspektiven jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.
2. Resultat av omvärldsanalys kopplad till förstudiens tema
3. En aktörs- och intressentanalys
4. Beskrivning av samverkansparter och hur samverkansformen kan komma att se ut för ett framtida genomförandeprojekt.
5. Identifiering av metoder och/eller arbetssätt som, utifrån problem- och behovsanalysen, är nödvändiga för att personer genom tillgång till kompetensutveckling och ett livslångt lärande ska stärka sin ställning på arbetsmarknaden.
6. Underlag som ligger till grund för slutrapporten, så som enkäter, intervjumaterial, resultat av fokusgrupp, kartläggning av processer, kartläggning av kompetens, plan för strategisk påverkan, rapport från studiebesök samt andra rapporter ska redovisas som bilagor.

Förstudieprojektet kan ha deltagare i form av pilotgrupper.

Utbetalning av stöd förutsätter att Svenska ESF-rådet har bedömt slutrapporten som godkänd.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Förutsättningar för ansökan

#### **Horisontella principer - Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling**

Alla socialfondsprojekt ska i sin utformning integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Ett jämställdhets-, tillgänglighets och icke-diskrimineringsperspektiv ska vara integrerat i förstudien genom att perspektiven finns med i de analyser, kartläggningar och de omvärldsbevakningar som genomförs inom ramen för förstudien.

När det gäller jämställdhetsperspektivet kan det handla om att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i förstudiens genomförande.

Ett tillgänglighetsperspektiv ska finnas med i förstudien för att på sikt bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad där personer med funktionsnedsättning får arbete på lika villkor. Det handlar om att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra delaktighet för kvinnor och män med funktionsnedsättningar.

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. I förstudiens genomförande ska det finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av förstudien.

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i förstudieprojektet. Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt minimerar sina utsläpp av växthusgaser, använder sig av förnybar energi och är energieffektiva. Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar.

#### **Möjliga projektägare**

Utlysningen vänder sig till offentlig sektor, ideella sektorn samt bransch- och medlemsorganisationer.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Geografiskt område

Förstudien ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

### Krav för godkänd ansökan

För att ansökan skall kunna bedömas som godkänd krävs att följande delar finns beskrivna:

- hur förstudien avser att bidra till genomförandet av det kommande Socialfondsprogrammet
- en problemformulering
- vilka prioriterade insatser i programförslaget förstudien riktar sig till
- på vilket sätt relevant kompetens och kapacitet för att genomföra förstudien säkerställs
- hur förstudien har förankrats, vilka samverkansparter som är aktuella och hur ni tillsammans ska arbeta mot förstudiens förväntade resultat
- en tidsplan för genomförandet av förstudien
- hur förstudiens resultat, metodarbete och lärdomar ska tillvaratas både av projektägare och samverkansparter
- hur ett jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv ska integreras i förstudien

### Att fylla i ansökningsformuläret

Ansökan görs i Projektrummet. I ansökningsformuläret är de olika avsnitten med tillhörande frågor anpassade efter ett genomförandeprojekt, som inkluderar en analys- och planeringsfas samt en avslutsfas, och inte ett förstudieprojekt. För att kunna fylla i ansökningsformuläret ska därför ordet "projekt" här förstås som ett förstudieprojekt. När ansökan fylls i är det viktigt att ha i åtanke att ovanstående delar ska finnas beskrivna.

Det finns några frågor som inte är aktuella för förstudieprojekt och som därför kan bortses från. Det avser de frågor som handlar om

- utvärdering
- lista över organisationer där kompetensutveckling ska bedrivas
- Europeiska Regionalfonden

Sökande uppmanas att kontakta Svenska ESF-rådet för mer stöd i hur ansökningsblanketten ska fyllas i.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Budget

Utlysningen avser förstudier som ersätts genom klumpsumma. Maximalt sökt stödbelopp är 400 000 kr.

Ansökan om stöd ska kompletteras med en projektbudgetmall där kostnaden för personal samt övriga kostnader specificeras. På personalkostnader tillkommer 15 % i indirekta kostnader. Det är "Projektmall klumpsummeprojekt – förstudier" som ska bifogas ansökan. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

I budgetmallen ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Den summa som i budgetmallen genereras på raden "Kostnader socialfonden – Förstudie" läggs i Projektrummet in under kostnadsslaget Externa tjänster.

Eftersom det avser en förstudie ska den stödsökande vara restriktiv med köp av utrustning och material. Förstudien ska inte användas för bestående inköp. Det är inte möjligt att upphandla hela förstudien.

Under beredning av ansökan om stöd gör Svenska ESF-rådet en resursbedömning och därefter kommer klumpsummebeloppet att fastställas.

Utbetalning av klumpsumman sker efter att en godkänd slutrapport har inkommit. Slutrapporten ska uppfylla de krav som framgår av denna utlysning samt de krav som kommer att fastställas i beslutet om stöd.

Inkommer ingen godkänd slutrapport kommer inget stöd att utbetalas. Inga delutbetalningar är möjliga. Förskott kan beviljas utifrån befintligt regelverk – läs mer om förskott [här](#).

Ingen medfinansiering krävs.

### Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

### Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer oavsett om det är föreningar eller aktiebolag som säljer varor och tjänster och som verkar på en konkurrensutsatt marknad. För att

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

en enskild organisation inte ska få en förstärkt position på sin marknad är möjligheten till offentligt stöd (statsstöd) begränsad. Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Det är projektägarens skyldighet att se till att statsstödsreglerna följs.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa organisationer. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrیدا konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som organisation betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad. EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Mer information hittar du på hemsidan [www.esf.se](http://www.esf.se).

### Insatser av regionalfonskaraktär

Insatser inom Regionalfonden (ERUF) är ej aktuellt i denna utlysning.

### Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella för förstudieprojekten är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras.

### Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014–2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014–2020, [som du hittar här](#).

Strukturfondpartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014–2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i Europa 2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondpartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

### Praktisk information

#### Utlysningens period

Utlysningen pågår mellan den 18 juni 2020 och den 21 september 2020. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

#### Förstudien start- och slutdatum

Förstudien kan påbörjas tidigast den 1 januari 2021 och senast den 1 juni 2021. Förstudien kan pågå som längst i nio månader. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektägaren eller på eget initiativ

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

2020-06-18

2020/00458

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Projektrummet

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se).

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)
- Specificerad budget i mallen "Projektmall klumpsummeprojekt – förstudier". [Här hittar du mallen.](#)
- Inköspolicy (gäller offentliga aktörer)

Bilagor laddas upp i Projektrummet.

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#).

Välkommen att höra av Dig för mer information!

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*