



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00456

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

### Utlysning för Östra Mellansverige "Underlätta inträde på arbetsmarknaden i Östra Mellansverige"

Nu kan ni söka stöd inom programområde 2, öka övergångarna till arbete.

Mål 2.3. "Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden."

Svenska ESF-rådet avsätter 22 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro-, och/eller Östergötlands län). Det utlysta beloppet är preliminärt och har prognoserats utifrån i dagsläget kända förutsättningar. Svenska ESF-rådet förbehåller sig rätten att justera det utlysta beloppet innan beslutstillfället under förutsättning att tillgängliga fondmedel förändras.

Projekt i denna utlysning ska medfinansieras med 25 procent (+/- 0,5%)

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som ska bidra till att kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Nya eller beprövade metoder tillämpas och/eller prövas samt former kring samarbete för att möta målgruppens behov.

Resultatet av utvecklingsarbetet med målgruppen ska kunna implementeras i reguljär verksamhet hos relevanta aktörer.

Maximal projektlängd i utlysningen är 26 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2021 och senast 1 mars 2021. Projekten ska avslutas senast den 28 februari 2023. Svenska ESF-rådet kan i ett senare skede fatta beslut om andra förutsättningar, såsom förlängning av projekttiden eller enskilda faser.

Utlysningen öppnar den 18 juni 2020 och stänger kl. 16.00 torsdagen den 1 oktober 2020.

*Observera!* Innan ni börjar skriva er ansökan ska ni i ett så tidigt skede som möjligt kontakta personal på ESF-rådet i Östra Mellansverige. Detta dels för att stämma av att er projekttid är i linje med utlysningen, dels för att ESF-rådet därigenom kan erbjuda och möjliggöra stöd med er ansökan redan under ansökningsförfarandet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00456

## Utmaningar

De senaste månaderna har konsekvenserna av coronapandemin blivit allt tydligare. Arbetslösheten stiger brant, i regeringens senaste budget finns farhågor om att arbetslösheten kan nå 13,5%. Under coronapandemin har fram till juni 2020 knappt 80 000 individer varslats om uppsägning och enligt regeringens bedömning kommer över 600 000 korttidspermitteras någon gång under året.

Det är för tidigt att överblicka de fulla effekterna av coronapandemin, dock har tidigare ekonomiska kriser visat på att de med svag ställning på arbetsmarknaden får det ännu svårare att återgå till arbete. Allra svårast att komma i arbete eller studier blir det oftast för individer med sammansatt problematik.

I Östra Mellansverige lever många kvinnor och män i ett utanförskap på grund av en sammansatt problematik som är av fysisk, psykisk, arbetsmarknadsmässig och/eller social karaktär. Faktorer som påverkar om kvinnor och män hamnar utanför arbetsmarknaden är många bland annat utbildning, funktionsnedsättning, språkkunskaper, hälsa och ålder. Studier visar att sociala och ekonomiska villkor och möjligheten att påverka och kontrollera den egna livssituationen inverkar på hälsa och livslängd. Det är svårt för män och kvinnor som varit i ett längre utanförskap, orsakat av exempelvis sjukskrivning och/eller arbetslöshet att återinträda på arbetsmarknaden. Det ställer i sin tur krav på individuella, sociala, innovativa och flexibla lösningar för att fler ska ha möjlighet att inträda på eller närma sig arbetsmarknaden. Kompetensen hos kvinnor och män som har en sammansatt problematik behöver tillvaratas.

En anledning till att inträde på arbetsmarknaden och i studier försvåras och förlängs särskilt för målgruppen med en sammansatt problematik, är att ett antal aktörer hanterar olika insatser och processer. Om inte aktuella myndigheter samarbetar och samordnar sitt arbete på lokal nivå i tillräcklig omfattning finns risk att de inte fångar upp kvinnor och män med en sammansatt problematik och ger dem det stöd och den hjälp som de behöver för att komma närmare arbetsmarknaden.

Den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige fokuserar på ett antal utmaningar vilka speglar inriktningen på denna utlysning. Under rubriken "Regionalt fokus" nämns:

Behov av mer ändamålsenliga stödstrukturer till utpekade målgrupper. Detta betyder att vi i denna utlysning efterfrågar projekt som arbetar både med att:

- Stärka deltagarna och därmed öka anställningsbarheten på arbetsmarknaden.
- Tillämpar, prövar eller utvecklar metoder för att öka övergångarna för deltagarna till arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

En viktig förutsättning för Östra Mellansveriges kompetensförsörjning är att regionen bättre förmår att ta tillvara allas drivkraft och kompetens på arbetsmarknaden. Insatserna ska framförallt användas till att tillämpa och pröva metoder för att öka övergångarna till arbete och utbildning samt deltagande i arbetsmarknadspolitiska program.

För den som har en komplex och sammansatt problematik är det viktigt att flera aktörer samverkar för att möta individens förutsättningar och behov.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00456

Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

Metoder som tillämpas och/eller prövas i projektet ska dokumenteras och sammanställas, för att utveckla och säkerställa att kunskapen lever kvar internt i projektorganisationen. Metoderna ska även spridas till andra aktörer.

För att projektet ska bidra till utlysningens syfte/mål är det en förutsättning att de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering genomgående används som drivkrafter och strategiska verktyg.

Detta finns beskrivet i det [Nationella Socialfondsprogrammet](#)

### Förväntade resultat och effekter av projekten

Satsningar inom denna utlysning ska bidra till att ge deltagarna bättre förutsättningar att närma sig/återgå till arbetsmarknaden eller studier.

Förväntade resultat under projektiden:

- Att kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden kommer/återgår till arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.
- Förbättrat samarbete och/eller tydliggörande av roller och ansvar mellan myndigheter och berörda organisationer på lokal och regional nivå som bidrar till att kvinnor och män med en sammansatt problematik uppmärksammas och fångas upp i tid.
- Att implementering i ordinarie verksamhet av projektets resultat har påbörjats i de delar som bedöms vara relevanta.

På längre sikt vill ESF-rådet nå följande effekter med utlysningen:

- En förbättrad arbetsmarknadssituation för kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden med en sammansatt problematik med fokus på ett hållbart arbetsliv.
- Att effektiva metoder lever kvar, sprids och används i en vidare krets.
- Att skapa och stimulera hållbar och mer strukturerad samverkan.
- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv.

### Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering vilka också benämns horisontella principer

#### Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00456

*Att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering inom Europeiska socialfonden är skullkrav, vilket betyder att samtliga perspektiv ska vara integrerade i allt arbete i projektens genomförande.*

### Jämställdhet

För att ansökan ska kunna godkännas krävs en *jämställdhetsanalys* som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder. *ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.*

Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)

### Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsnedsättningar ska kunna delta i projektet. Länk till [Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering](#)

### Lika möjligheter och icke-diskriminering

För att få er ansökan godkänd krävs att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet. Länk till [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

Kontakta Svenska ESF-rådet Östra Mellansverige för mer information, <https://www.esf.se/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/>

## Beskrivning av målgruppen

Insatserna ska riktas till kvinnor och män som är arbetslösa eller står särskilt långt från arbetsmarknaden på grund av en sammansatt problematik och

- är unga (15-24 år),
- är nyanlända invandrare med uppehållstillstånd (även tillfälligt),
- är långtidsarbetslösa (mer än tolv månader),
- är utanför arbetsmarknaden (mer än tolv månader),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, eller
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.

Insatser kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka kvinnor och män ur målgruppen. Det kan t.ex. handla om deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt.

## Projektgenomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas (tre till fyra månader)
- Genomförandefas

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00456

- Avslutsfas (en till tre månader)

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Skriv tydligt i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfas är obligatorisk och kan pågå mellan tre och fyra månader. Avslutsfas kan pågå en till tre månader.

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Fördjupning av valda metoder och/eller modeller
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- Upprättande av uppföljnings-/utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling, se vidare under avsnittet Uppföljning/Utvärdering
- Konkret beskrivning av projektets arbete med implementering, spridning och/eller strategisk påverkan
- Vid behov, reviderad budget

Fler punkter kan tillkomma beroende på projektets utmaningar. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas/hävas.

Följande är exempel på insatser som kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

### Uppföljning/Utvärdering

Alla projekt ska följas upp. Projekt som bedrivs inom Socialfonden ska följas upp och/eller utvärderas, svara översiktligt på frågorna ett till tre i projektansökan hur ni avser att följa upp/utvärdera ert projekt.

1. Vad är mål och syfte med uppföljningen/utvärderingen?

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00456

2. Vilka är uppföljnings/utvärderingens primära intressenter och mottagare?
3. Hur ska uppföljningen/utvärderingen användas?

Huruvida ett projekt ska utvärderas eller följas upp ska beskrivas i ansökan och en dialog ska föras med ESF-rådet, utgå från relevans, förutsättningar och behov.

Projektutvärdering som upphandlas ska ligga i linje med ESF-rådets krav.

#### Länk till handledning

Utvärdering/uppföljning syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling. Projektägare/styrgrupp äger frågan om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Utvärderingen/uppföljningen ska även ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur just ert projekt bidragit till utlysningens syfte genom att professionellt påvisa projektets resultat och effekter.

Eftersom projekten i Socialfondsprogrammet inte har exakt likadana organisationsstrukturer kan uppläggen och inriktningarna se olika ut som mål, målgrupper och projektupplägg därför kan även behovet av utvärderingen eller uppföljning se olika ut.

Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen eller uppföljningen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är projekten ihop med utvärderare/uppföljaren som tillsammans ansvarar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av det som utvärderingen/uppföljningen kommit fram till. Processer, resultat och effekter från projektet kopplas till utlysningen. Insatserna som projektet gör för deltagarna integrerat med de horisontella principerna är också viktiga att följa upp.

För uppföljning gäller även att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer. För projekten innebär det att projektet är ansvarigt för att rapportera in uppgifter om deltagarna till SCB.

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande utvärdering eller uppföljning kan tillkomma i samband med bifall.

### **Transnationellt arbete**

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunskaper och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

I denna utlysning avser det transnationella arbetet personal och övriga samverkansparter samt deltagare som är involverade i projektgenomförandet.

Beskriv det mervärde de transnationella aktiviteterna ger i ert projekt.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00456

## Socialfondens nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna att uppfylla Socialfondsprogrammets nationella mål använder vi oss av följande prioriterande kriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller motverkar demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekt som involverar för projektmålen en bred, utvecklad och relevant samverkan i synnerhet med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara

## Ansökan

### Utlysningen

Utlysningen öppnar den 18 juni 2020 och stänger kl. 16.00 den 1 oktober 2020. Ansökan görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se).

Observera att ansökningar som kommer in senare än kl. 16.00 den 1 oktober 2020 inte kommer att behandlas.

### Tänk även på att beskriva följande delar i projektansökan

- Kartläggning av tilltänkta deltagares behov.
- Beskriv översiktligt aktiviteter kopplade till projektets förväntade resultat och effekter, detaljerad tids- och aktivitetsplan för samtliga faser ska bifogas ansökan.
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar).

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00456

- Beskrivning av hur ni ska organisera arbetet i projektet tillsammans med era samverkansparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat.
- Beskrivning av hur projektiden är förankrad hos relevanta aktörer.
- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivs av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser.
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för den Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se).

### Projektperiod

Maximal projektlängd i utlysningen är 26 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2021 och senast 1 mars 2021. Projekten ska avslutas senast den 28 februari 2023 under förutsättning att beslut om förlängd tid för genomförande av projekt fattas. Svenska ESF-rådet kan i ett senare skede fatta särskilt beslut om andra förutsättningar, såsom förlängning av projektiden eller enskilda faser.

### Budget

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Information om användning av enhetskostnader och schabloner finns på vår hemsida.

Projektet kan planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden (ERUF), under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Upp till 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Budgetera enligt de mallar som finns på: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Bifogas direkt i Projektrummet.

### Säkerställande av medfinansiering

Projektets medfinansieringsgrad ska uppgå till 25 % (+/- 0,5 %). Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagaresättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiär.

Se mer på [www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/](http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/)

I projektansökan anger ni hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. I samband med beredning av ansökan bedömer ESF-rådet angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.





Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00456

## Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar **regelverket för statligt stöd** då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

## Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

**Ansökan med budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). Bilagor läggs in i Projektrummet.**

## Bilagor att bifoga ansökan

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv
- Avsiktsförklaringar från eventuella samarbets-/samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för [budget i Excel](#)
- Eventuella medfinansieringsintyg
- Preliminär inköps- och upphandlingsplan (är en egen flik i ESF-rådets budget-mall)
- Projektets förändringsteori

Observera: Innan ni börjar skriva er ansökan ska ni i ett så tidigt skede som möjligt kontakta personal på ESF-rådet i Östra Mellansverige. Detta dels för att stämma av att er projektidé är i linje med utlysningen, dels för att ESF-rådet därigenom kan erbjuda och möjliggöra stöd med er ansökan redan under ansökningsförfarandet.