



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00455

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

### Utlysning för Östra Mellansverige "Ökade övergångar till arbete i Östra Mellansverige"

Nu kan ni söka stöd inom programområde 2, öka övergångarna till arbete.

Mål 2.1. "Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden."

Svenska ESF-rådet avsätter 21 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro-, och/eller Östergötlands län). Det utlysta beloppet är preliminärt och har prognoserats utifrån i dagsläget kända förutsättningar. Svenska ESF-rådet förbehåller sig rätten att justera det utlysta beloppet innan beslutstillfället under förutsättning att tillgängliga fondmedel förändras.

Projekt i denna utlysning ska medfinansieras med 33 procent (+/- 0,5%)

Utlysningen riktas mot projekt som antingen vill arbeta med metodutveckling eller tillämpa beprövade metoder för målgruppen. Utlysningen ska stärka kompetensen hos personer som står långt från arbetsmarknaden samt utveckla samarbete mellan för målgruppen berörda aktörer. Även kompetensutvecklande insatser för personal som arbetar med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden är möjlig.

Resultatet av utvecklingsarbetet med målgruppen ska kunna implementeras i reguljär verksamhet hos relevanta aktörer.

Maximal projektlängd i utlysningen är 26 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2021 och senast 1 mars 2021. Projekten ska avslutas senast den 28 februari 2023. Svenska ESF-rådet kan i ett senare skede fatta beslut om andra förutsättningar, såsom förlängning av projekttiden eller enskilda faser.

Utlysningen öppnar den 18 juni 2020 och stänger kl. 16.00 torsdagen den 1 oktober 2020.

*Observera!* Innan ni börjar skriva er ansökan ska ni i ett så tidigt skede som möjligt kontakta personal på ESF-rådet i Östra Mellansverige. Detta dels för att stämma av att er projekttid är i linje med utlysningen, dels för att ESF-rådet därigenom kan erbjuda och möjliggöra stöd med er ansökan redan under ansökningsförfarandet.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00455

## Utmaningar

De senaste årens goda arbetsmarknad har erbjudit nya möjligheter för dem som stått närmast arbetsmarknaden. Under våren 2020 har situationen genom coronaviruset förändrats och skapat nya utmaningar på arbetsmarknaden med ökad arbetslöshet, samtidigt som de tidigare utmaningarna och behoven för individer som står långt ifrån arbete och utbildning kvarstår.

Arbetsförmedlingens statistik visar att andelen av inskrivna arbetslösa med svag ställning på arbetsmarknaden ökar. En fullföljd gymnasieutbildning är idag det som framförallt avgör kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingens nationella verksamhetsstatistik visar att arbetslöshetsnivån bland de som saknar en gymnasieutbildning är drygt tre gånger högre än de som har. ([www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se)).

En majoritet av inskrivna män och kvinnor på Arbetsförmedlingen är idag utrikes födda. Under senaste åren har antalet utrikes födda med sysselsättning ökat i högre utsträckning än bland inrikes födda men sysselsättningsgraden är fortsatt betydligt lägre bland utrikes födda jämfört med inrikes födda. Coronakrisen har förstärkt denna tendens ytterligare.

DUA (Delegationen för unga och nyanlända till arbete) uppger att omkring 30 % av alla ungdomar i Sverige inte fullföljer gymnasiet. Andelen gymnasieelever som klarar examen inom fyra år varierar inom Östra Mellansverige där Region Örebro och Uppsala län ligger över rikssnittet, utmaningarna är något större i övriga tre län. Coronakrisen innebär en ytterligare försvårande faktor för ungdomar att ta sig in på arbetsmarknaden.

En annan åtgärd för att möta arbetsmarknadens behov av kompetens och arbetslösas behov av yrkesutbildning på gymnasial nivå är satsningen på lokala jobbspår. Lokala jobbspår innebär ett fördjupat samarbete mellan kommunen, Arbetsförmedlingen och de lokala arbetsgivarna där utbildning och praktik skraddarsys för att rusta de arbetslösa efter arbetsgivarnas kompetensbehov. Arbetsgivaren betalar ingen ersättning till deltagarna i jobbspåren, men förväntas delta i jobbspåret utifrån rekryteringsbehov. Därför ska det lokala jobbspåret normalt leda till en anställning även om det inte är ett krav. Jobbspår är dock ingen ny företeelse. I många fall handlar jobbspåren om insatser som kommunerna tidigare har tagit fram inom ramen för SFI och den kommunala vuxenutbildningen, vilket begränsat Arbetsförmedlingens roll.

En viktig förutsättning för Östra Mellansveriges kompetensförsörjning är att regionen bättre tillvaratar allas drivkraft och kompetens på arbetsmarknaden. Myndigheter, civila samhället och näringslivet behöver öka sin kompetens om varandras behov för att tillsammans kunna nå arbetsmarknadspolitikens mål. Samverkan mellan myndigheter, näringsliv, civilsamhällets organisationer och den sociala ekonomin är en förutsättning för att utveckla ändamålsenliga och individuellt anpassade lösningar för arbetslösa kvinnor och män. Kompetensförsörjning blir strategiskt viktigt och handlar om att behålla personal, kunna anställa eller skapa nya arbetstillfällen.

Samverkan ska bidra till utveckling och attitydpåverkan för att riva hinder och utmana normer för att bredda inställningen av vem som ryms på arbetsmarknaden. Samarbete mellan relevanta aktörer är därför av vikt, både i metodarbetet med deltagarna och med de arbetsgivare och arbetsplatser som i någon form ingår i projektet.

Den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige fokuserar på ett antal utmaningar vilka kopplas till inriktningen på denna utlysning. Under rubriken "Regionalt fokus" nämns:

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00455

- Behov av mer ändamålsenliga stödstrukturer till utpekade målgrupper

Detta betyder att vi i denna utlysning efterfrågar projekt som arbetar både med att:

- Stärka deltagarna och därmed öka anställningsbarheten på arbetsmarknaden och
- Tillämpar, prövar eller utvecklar metoder för att öka övergångarna för deltagarna till arbete och utbildning

Det ska framgå av ansökan hur projektet kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

Metoder som tillämpas och/eller prövas i projektet ska dokumenteras och sammanställas, för att utveckla och säkerställa att kunskapen lever kvar internt i projektorganisationen. Metoderna ska även spridas till andra aktörer.

För att projektet ska bidra till utlysningens syfte/mål är det en förutsättning att de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering genomgående används som drivkrafter och strategiska verktyg.

Detta finns beskrivet i det [Nationella Socialfondsprogrammet](#)

### Förväntade resultat och effekter av projekten

Satsningar inom denna utlysning ska bidra till att ge deltagarna bättre förutsättningar att närma sig/återgå till arbetsmarknaden.

Förväntade resultat under projektiden:

- Att projektets deltagare har etablerat sig på eller kommit närmare arbetsmarknaden
- Förbättrat samarbete och/eller tydliggörande av roller och ansvar mellan myndigheter och berörda organisationer på lokal och regional nivå
- Nya eller beprövade metoder tillämpas och/eller prövas för att möta målgruppens behov
- Att implementering i ordinarie verksamhet av projektets resultat har påbörjats i de delar som bedöms vara relevanta
- Att projektet ska bidra med att sänka trösklarna till arbetsmarknaden för deltagarna genom identifierade utmaningar/behov hos arbetsgivare
- Att projektet utvecklar metoder för att minska diskriminering

På längre sikt vill ESF-rådet nå följande effekter med utlysningen:

- En förbättrad arbetsmarknadssituation för kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden med fokus på ett hållbart arbetsliv
- Att effektiva metoder lever kvar, sprids och används i en vidare krets

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00455

- Att skapa och stimulera hållbar och mer strukturerad samverkan
- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv

## **Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering vilka också benämns horisontella principer**

### **Hållbar utveckling genom horisontella principer**

De horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

*Att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering inom Europeiska socialfonden är skallkrav, vilket betyder att samtliga perspektiv ska vara integrerade i allt arbete i projektens genomförande.*

### **Jämställdhet**

För att ansökan ska kunna godkännas krävs en *jämställdhetsanalys* som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder. *ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.*

Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)

### **Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning**

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsnedsättningar ska kunna delta i projektet. Länk till [Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering](#)

### **Lika möjligheter och icke-diskriminering**

För att få er ansökan godkänd krävs att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet. Länk till [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

Kontakta Svenska ESF-rådet Östra Mellansverige för mer information, <https://www.esf.se/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/>

## **Beskrivning av målgruppen**

Insatserna ska riktas till kvinnor och män (15-64 år) som är arbetslösa eller står långt från arbetsmarknaden och

- är unga (15-24 år),
- är nyanlända invandrare med uppehållstillstånd (även tillfälligt),
- är långtidsarbetslösa (mer än tolv månader),
- är utanför arbetsmarknaden (mer än tolv månader),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, eller

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00455

- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.

Insatser kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka kvinnor och män ur målgruppen. Det kan t.ex. handla om deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt.

## Projektgenomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas (3–4 månader)
- Genomförandefas
- Avslutsfas (1–3 månader)

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Skriv tydligt i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfas är obligatorisk och kan pågå mellan tre och fyra månader. Avslutsfas kan pågå en till tre månader.

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Fördjupning av valda metoder och/eller modeller
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- Upprättande av uppföljnings-/utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling, se vidare under avsnittet Uppföljning/Utvärdering
- Konkret beskrivning av projektets arbete med implementering, spridning och/eller strategisk påverkan
- Vid behov, reviderad budget

Fler punkter kan tillkomma beroende på projektets utmaningar. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas/hävas.

Följande är exempel på insatser som kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00455

- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

## Uppföljning/Utvärdering

Alla projekt ska följas upp. Projekt som bedrivs inom Socialfonden ska följas upp och/eller utvärderas, svara översiktligt på frågorna ett till tre i projektansökan hur ni avser att följa upp/utvärdera ert projekt.

1. Vad är mål och syfte med uppföljningen/utvärderingen?
2. Vilka är uppföljningens/utvärderingens primära intressenter och mottagare?
3. Hur ska uppföljningen/utvärderingen användas?

Huruvida ett projekt ska utvärderas eller följas upp ska beskrivas i ansökan och en dialog ska föras med ESF-rådet, utgå från relevans, förutsättningar och behov.

Projektutvärdering som upphandlas ska ligga i linje med ESF-rådets krav.

### Länk till handledning

Utvärdering/uppföljning syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling. Projektägare/styrgrupp äger frågan om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Utvärderingen/uppföljningen ska även ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur just ert projekt bidragit till utlysningens syfte genom att professionellt påvisa projektets resultat och effekter.

Eftersom projekten i Socialfondsprogrammet inte har exakt likadana organisationsstrukturer kan uppläggen och inriktningarna se olika ut som mål, målgrupper och projektupplägg därför kan även behovet av utvärderingen eller uppföljning se olika ut.

Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen eller uppföljningen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är projekten ihop med utvärderare/uppföljaren som tillsammans ansvarar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av det som utvärderingen/uppföljningen kommit fram till. Processer, resultat och effekter från projektet kopplas till utlysningen. Insatserna som projektet gör för deltagarna integrerat med de horisontella principerna är också viktiga att följa upp.

För uppföljning gäller även att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer. För projekten innebär det att projektet är ansvarigt för att rapportera in uppgifter om deltagarna till SCB.



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00455

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande utvärdering eller uppföljning kan tillkomma i samband med bifall.

### Transnationellt arbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

I denna utlysning avser det transnationella arbetet personal och övriga samverkansparter samt deltagare som är involverade i projektgenomförandet.

Beskriv det mervärde de transnationella aktiviteterna ger i ert projekt.

### Socialfondens nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna att uppfylla Socialfondsprogrammets nationella mål använder vi oss av följande prioriterande kriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller motverkar demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekt som involverar för projektmålen en bred, utvecklad och relevant samverkan i synnerhet med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00455

## Ansökan

### Utlysningen

Utlysningen öppnar den 18 juni 2020 och stänger kl. 16.00 den 1 oktober 2020. Ansökan görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se).

Observera att ansökningar som kommer in senare än kl. 16.00 den 1 oktober 2020 inte kommer att behandlas.

### Tänk även på att beskriva följande delar i projektansökan

- Kartläggning av tilltänkta deltagares behov
- Beskriv översiktligt aktiviteter kopplade till projektets förväntade resultat och effekter, detaljerad tids- och aktivitetsplan för samtliga faser ska bifogas ansökan
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar)
- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samverkansparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat
- Beskrivning av hur projektiden är förankrad hos relevanta aktörer
- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för den Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om Regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se)

### Projektperiod

Maximal projektlängd i utlysningen är 26 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2021 och senast 1 mars 2021. Projekten ska avslutas senast den 28 februari 2023 under förutsättning att beslut om förlängd tid för genomförande av projekt fattas. Svenska ESF-rådet kan i ett senare skede fatta särskilt beslut om andra förutsättningar, såsom förlängning av projektiden eller enskilda faser.

### Budget

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Information om användning av enhetskostnader och schabloner finns på vår hemsida.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00455

Projekten kan planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden (ERUF), under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Uptill 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Budgetera enligt de mallar som finns på: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Bifoga budgetmallen i projektrummet med övriga underlag.

### **Säkerställande av medfinansiering**

Projektens medfinansieringsgrad ska uppgå till 33 % (+/- 0,5 %). Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagaresättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiering.

Se mer på [www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/](http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/)

I projektansökan anger ni hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av i samband med beredning av ansökan bedömer ESF-rådet angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

### **Statsstöd**

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket för statligt stöd då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

**Ansökan med budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). Bilagor läggs in i Projektrummet.**



Beslutsdatum  
2020-06-18

Diarienummer  
2020/00455

### Bilagor att bifoga ansökan

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv
- Avsiktsförklaringar från eventuella samarbets-/samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för [budget i Excel](#)
- Eventuella medfinansieringsintyg
- Preliminär inköps- och upphandlingsplan (är en egen flik i ESF-rådets budget-mall)
- Projektets förändringsteori

Observera: Innan ni börjar skriva er ansökan ska ni i ett så tidigt skede som möjligt kontakta personal på ESF-rådet i Östra Mellansverige. Detta dels för att stämma av att er projektidé är i linje med utlysningen, dels för att ESF-rådet därigenom kan erbjuda och möjliggöra stöd med er ansökan redan under ansökningsförfarandet.