



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Nationella enheten –

”Hållbar utveckling för små- och medelstora företag”

Utlysningen ryms inom programområde 1, specifikt mål 1.1 som lyder: ”Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov”.

Denna utlysning ska bidra till strategisk kompetensförsörjning genom stöd till kompetenshöjande insatser inom hållbar utveckling för yrkesverksamma i små och medelstora företag.

För denna utlysning gäller följande:

- Svenska ESF-rådet avsätter **45 miljoner** för denna utlysning.
- Projekt i denna utlysning kräver ingen medfinansiering.
- Utlysningen vänder sig endast till projekt och projektägare som avser att ge nationell effekt för utlysningens frågeställning. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.
- Utlysningen vänder sig till en sammanhållande organisation för små- och medelstora företag. Enskilda näringsidkare avses inte som projektägare men väl som mottagare av insatserna.
- EU:s regler om statsstöd tillämpas.

Direkta förväntade resultat av denna utlysning är **att yrkesverksamma individer fått ökad kompetens inom hållbar utveckling och kan ta på sig en roll som drivande kraft inom området i sin presumtiva anställning.**

Utlysningen öppnar den 18 juni 2020 och stänger kl.16.00 den 4 augusti 2020.

Projekten kan starta tidigast den 1 oktober 2020 och senast den 15 december 2020. Projekttiden kan vara upp till 27 månader och avslutas senast 31 december 2022. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Insatser i programområde 1 ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov. Satsningarna ska dels bidra till att ställningen på arbetsmarknaden stärks för deltagande kvinnor och män, dels tillgodose arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens.

Bakgrund

Hållbar utveckling

Begreppet hållbar utveckling syftar till goda sociala livsvillkor utan att mänsklighetens existens och påverkan på samhället utarmar ekosystemens funktioner. I slutet av 80-talet kom FN-rapporten "Vår gemensamma framtid", även kallad Brundtlandrapporten, som befäste att hållbar utveckling är "en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov". Detta har blivit en överordnad princip för FN:s arbete och ett övergripande mål för svensk politik. Begreppet definierades utifrån de tre komponenterna ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet som, då de samspelar och stödjer varandra, förväntas leda till hållbar utveckling.

Hållbarhetsprincipen inom socialfondsprogrammet (ESF) för år 2014–2020 avser den ekologiska aspekten av hållbar utveckling. Det innebär att insatserna för tillväxt och sysselsättning ska ha ett miljöperspektiv. Särskilt fokus ligger på förebyggande av klimatförändringar. Den horisontella principen "Ekologisk hållbarhet" avser endast ekologisk hållbar utveckling. De andra aspekterna är också centrala för att uppnå fondprogrammets övergripande mål om en väl fungerande arbetsmarknad och en ökad sysselsättning. Detta gäller inte minst den sociala aspekten, som reflekteras i de övriga horisontella principerna, om tillgänglighet, jämställdhet och icke-diskriminering. Genom att stödja kompetensutveckling och insatser som hjälper individer att få och behålla arbete ska Socialfonden alltså bidra till ett hållbart arbetsliv.

Agenda 2030¹ med 17 globala mål för hållbar utveckling, antogs vid FN:s toppmöte i september 2015 och syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Globala målen är integrerade och odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga².

¹ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/development-agenda/>

² www.regeringen.se



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Sverige växlar nu upp i strävan att nå målen i Agenda 2030. Sverige lyfter bland annat Demokratisatsningen, en vässad feministisk utrikespolitik, ökad klimatfinansiering och ambitionen att bli världens första fossilfria välfärdsstat senast 2045. Sverige är fortsatt drivande inom flera initiativ och partnerskap för att bidra till genomförandet av Agenda 2030.

Definitionen av hållbart företagande kan vara att "med mindre göra mer". Att kombinera hållbar produktion och konsumtion med att bli mer effektiv. Att uppnå goda resultat samtidigt som man bidrar till positiv påverkan på miljö, samhälle och människa. En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov³.

Ett aktivt hållbarhetsarbete är idag en viktig komponent hos svenska företag. Företag med HR-avdelningar och personella resurser har ofta bred insikt om hållbarhet och har sakkunniga med områdesansvar som fördjupar sig i ämnet. Ett hållbart sätt att driva verksamhet innebär att resurser nyttjas mer effektivt, att konkurrenskraften stärks och att marknadsföring underlättas. Effekter som bidrar till ökad lönsamhet. Detta medan miljöhänsyn och samhällsengagemang formar nya värden för såväl anställda som kunder och samarbetspartners. Hållbarhet ska inte vara en parallell process utan genomsyra hela verksamheten på ett sätt som gör att hela företagskulturen och även omvärlden påverkas.

Hållbarhet inom små och medelstora företag

Hos små och medelstora företag är förutsättningarna för att driva ett aktivt hållbarhetsarbete mera utmanande. Enligt en rapport från Företagarna 2015 (Hållbara företag bygger framtiden⁴) tyckte hela 86 procent av småföretagarna att det är viktigt för företag att ta samhällsansvar och arbeta hållbart. Mer än hälften av dessa bedrev redan ett hållbarhetsarbete och flertalet av dessa upplevde positiva effekter vad gällde kundnöjdhet, marknadsföring, medarbetarengagemang och lönsamhet. Man påverkas även indirekt som mindre företag då man som partner eller underleverantör möter utökade krav vid till exempel upphandlingar. Dock konstaterades omfattande utvecklingsbehov vad gäller det strukturerade arbetet hos de små och medelstora företagen. Det saknas styrdokument och hållbarhetsarbetet följs sällan upp och utvärderas. Konkreta verktyg, praktiskt stöd och ökad kunskap efterfrågas. Rapporten har några år på nacken och även om positiv utveckling skett på sina håll bedöms behoven fortfarande vara aktuella. Ofta bryts det ned till en fråga om resurser.

³ verksamt.se <https://www.verksamt.se/starta/hallbarhet/vad-ar-hallbart-foretagande>

⁴ "Hållbara företag bygger framtiden" - Företagarna 2015 <https://www.foretagarna.se/globalassets/hallbara-smaforetag-foretagarna-beyond-intent.pdf>



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Det konstateras ett behov hos små och medelstora företag, av att få handfasta verktyg och konkret handledning. Detta skulle kunna hjälpa företag att effektivisera arbetet med hållbarhet och på ett rationellt sätt inkludera hållbarhet som en självklar del i företagets verksamhet och något som kan sätta sin prägel på företagets sätt att möta sin omvärld.

Allt som produceras påverkar vår miljö. Under framtagandet, vid användning, vid återvinning, till omhändertagande av avfall och till de transporter som involveras under hela livscykeln. En beräkning och analys över mera hållbara alternativ av det som produceras för hela livscykeln, är ett sätt att få kontroll samt för att se över vilka åtgärder och styrmedel som kan bli nödvändiga för en mer hållbar produktion och tjänsteleverans.

Beskrivning av deltagare

Målgrupp för denna utlysning är yrkesverksamma kvinnor och män som verkar inom små- och medstora företag som genom utbildning och handledning ska kunna axla en aktiv roll i företaget som drivande inom hållbarhet. Med rätt kompetens ska de efter genomförda insatser kunna bedriva ett strukturerat hållbarhetsarbete som kan inkluderas i företaget så att det genomsyrar hela verksamheten och via växande samhällsengagemang och hållbar medvetenhet kunna bidra till bland annat ökad kundnöjdhet, underlättad marknadsföring, ökat medarbetarengagemang och förbättrad lönsamhet för företaget.

Till en mindre del kan även arbetslösa omfattas av insatserna.



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Förväntade resultat och effekter av projekten

Effektmål:

- Stärkt hållbarhetskompetens hos yrkesverksamma inom små- och medelstora företag.
- Stärkt insikt hos yrkesverksamma inom små- och medelstora företag om kopplingen mellan ett framgångsrikt hållbarhetsarbete och lönsamhet.
- Att yrkesverksamma kvinnor och män i små och medelstora företag får en utökad kunskap om hållbarhet och naturligt kan koppla detta arbete till framgång i sin organisation.
- Att deltagande företag har vidtagit nödvändiga miljöreducerande åtgärder som medför ett vidare samhälls- och miljöansvarstagande som i sin tur leder till ökad kundnöjdhet, underlättad marknadsföring, starkare konkurrenskraft och förbättrad lönsamhet.
- Att företag genom ett utvecklat hållbarhetsarbete får bättre förutsättningar att expandera och därmed kunna möta en internationalisering/globalisering med hållbarhet i fokus.
- Stärkt tillväxt och konkurrenskraft hos små- och medelstora företag i och med den kompetensutveckling deltagarna fått om Agenda 2030 och hur dessa mål kan omsättas i företagets verksamhet.

Resultatmål:

- Att yrkesverksamma inom små och medelstora företag får relevant kompetensutveckling och verktyg för att axla en roll som företagets drivande kraft inom hållbarhet och kan bidra till att integrera hållbarhet i företagets processer, produkter och tjänster.
- Att yrkesverksamma kvinnor och män hos deltagande företag blir mer delaktiga i sin organisations hållbarhetsarbete.
- Att företag får en god överblick över hela sin produktions- och förädlingskedjas påverkan och integrerar tydliga mätbara miljömål till övriga resultatmål.
- Att företag bedriver ett strategiskt hållbarhetsarbete med tydliga strukturer för uppföljning/utvärdering.

Fokus på resultat

Projektet ska ha ett resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. De horisontella principerna är aktivt integrerade i projektets alla delar.

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat och bilägga en förändringsteori med ansökan. Se nedan mall förändringsteori och hänvisning resultatbaserat arbetssätt för mer information.

Mall förändringsteorin:

<https://www.esf.se/PdfFiles/Verktyg%20f%c3%b6r%20f%c3%b6r%c3%a4ndringsteori.pdf>
Hänvisning: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/>



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Inriktning och insatser

- Utlysningen vänder sig till projekt och projektägare som avser att ge nationell effekt på utlysningens frågeställning. Ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Utlysningen vänder sig till aktörer som vid ansökningstillfället anses vara en verksam organisation på nationell nivå med tillväxtfrämjande verksamhet riktad till små- och medelstora företag.
- Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter tillsammans med eller i överenskommelse med de företag där målgruppen är yrkesverksamma. Detta innebär att projektets målgrupp tar del av och genomgår direkta kompetensutvecklingsaktiviteter.
- Resultatet av utvecklingsarbetet ska kunna implementeras hos deltagande aktörer.
- Företag som omfattas av insatserna är små- och medelstora företag och i denna utlysning prioriteras projekt som riktar merparten av insatserna till företag med 5–49 anställda.

Projekt ska inrikta sig på att:

- Kompetensutveckla kvinnor och män i små- och medelstora företag inom hållbar utveckling.
- Kompetensutveckla kvinnor och män i små och medelstora företag i att driva ett aktivt hållbarhetsarbete på sin arbetsplats och kunna ta rollen som företagets drivande kraft inom området.
- Föra en kontinuerlig dialog med deltagares arbetsgivare och involvera dem i planering av insatser samt mål och framtida strategi för hållbar utveckling.

Utvärdering

Det är valfritt för projekt att välja om de ska utvärderas. Kartläggning av behov och beslut om utvärdering fattas i samråd med ESF-rådet.

Sökanden kan således behöva budgetera för utvärderingen i ansökan.

Sökande kan översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Horisontella principer: Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbar utveckling

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje fas. De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, icke-diskriminering och ekologisk hållbarhet. Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, också kallat horisontella principer, ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas. Läs mer om detta på <https://www.esf.se/Resultat/Rapporter-och-publikationer/Kunskapsunderlag-horisontellaprinciper/>

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6 som ni hittar på nedanstående sida: <https://www.esf.se/Resultat/Rapporter-och-publikationer/Kunskapsunderlag-horisontella-principer/Jamstalldhet/>

Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättning att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionshinderperspektiv; uppföljning och utvärdering. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Tillgänglighetsintegrering som ni hittar på nedanstående sida: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-omsocialfondsprogrammet/Horisontella-principer/Tillganglighet/>

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Ekologisk hållbarhet

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska.



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Projekt inom denna utlysning uppmantras att arbeta med hållbar ekologisk utveckling.

Insatser kan till exempel handla om att:

- analysera verksamhetens miljöpåverkan,
- om miljöpåverkan finns formulera miljömål
- formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem
- ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling

Förutsättningar för projektens genomförande

Projekttiden är högst 27 månader. ESF-rådet kan besluta om att förlänga projekttiden inom innevarande programperiod. Projekttiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projekttiden däremellan består av en genomförandefas.

En ansökan görs för hela projektperioden (om max 27 månader) och omfattar följande tre faser:

- Analys- och planeringsfas (3-6 månader)
- Genomförandefas (max 23 mån)
- Avslutsfas (1-3 månader)

Det ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- Vid behov, reviderad budget.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av utvärderarens rapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Risakanalys

Ansökan ska innehålla en riskanalys. Minimikrav för en riskanalys är att den innehåller en beskrivning av de risker projektägaren ser kopplat till projektets genomförande, måluppfyllelse och till förväntade resultat och effekter.

Projektekonomi

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är obligatoriska. I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se

<http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt www.esf.se/projektekonomi

En budget ska göras för hela projektiden, den är inte årsvis utan omfattar hela projektiden.

Medfinansiering

Projekt inom denna utlysning omfattas inte av krav om medfinansiering.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstöd vid det tillfället.



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt, och att alla åtgärder ska genomföras till lägsta möjliga kostnad. Upptagna kostnader i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Socialfondens urvalskriterier ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna är följande:

Utlysningsspecifika kriterier

- Prioriterat är projekt där projektägaren är en nationell aktör och som avser att ge en nationell effekt på utlysningens frågeställningar.
- Prioriterat är att utlysningens resultatmål är tydliggjorda och att det finns en tydlig beskrivning för hur dessa ska uppnås.
- Projekten ska integrera de horisontella principerna med projektets resultatmål.
- För den här utlysningen ska projektsökanden som är en verksam organisation på nationell nivå med tillväxtfrämjande verksamhet riktad till små- och medelstora företag prioriteras.
- I denna utlysning prioriteras projekt som riktar merparten av insatserna till företag med 5–49 anställda.

Socialfondens urvalskriterier

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Urvalskriterierna motsvarar i stora delar ansökningsfälten i ansökan. Se även den nationella handlingsplanen som finns på nedanstående sida. <https://www.esf.se/Min-region/Nationellt/Handlingsplan/>

Stöd och information under och efter utlysning

Frågor/information om utlysningen och dess förväntningar finner du på www.esf.se eller kan ställas via mail:

henrik.nordstrom@esf.se johnny.karlsson@esf.se tereza.vilen@esf.se

Ansökan, bilagor och dokument

Projektlängd och projekttid

Projekttiden är högst 27 månader. ESF-rådet kan besluta om att förlänga projekttiden under innevarande programperiod.

Ansökan

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet www.esf.se / <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Ansökan skickas in via Projektrummet. Bekräftelsebrev ska skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas av behörig företrädare, scannas och läggs med som bilaga i projektrummet tillsammans med övriga bilagor.

Kontakta oss gärna under ansökningsprocessen för återkoppling på projektidé och fördjupad information om inriktning samt om det finns frågor om utlysningen.



Beslutsdatum
2020-06-18

Diarienummer
2020/00452

Obligatoriska bilagor - bifogas ansökan

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv. Undertecknat av behörig företrädare för projektsökanden.
- Underlag som styrker behörig företrädare. (Delegationsordning)
- Detaljerade beräkningsunderlag för budget i Excel, mall finns på hemsidan.
<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> (använd mall för PO 1, projektstart 2020)
- Projektets förändringsteori
- Upphandlingsplan och inköbspolicy
- Stödsökandens senaste årsredovisning.

Ovanstående bilagor läggs in via Projektrummet och är obligatoriska. Saknas någon bilaga kan detta motivera skäl för ESF-rådet att avslå er ansökan.

Kontakt

Kontakta gärna oss på nationella enheten för mer information.

nationellaenheten@esf.se

För denna utlysning följande kontaktpersoner:

Henrik Nordström henrik.nordstrom@esf.se

Johnny Karlsson johnny.karlsson@esf.se

Tereza Vilén tereza.vilen@esf.se