



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning Sydsverige ”Kompetens- och verksamhetsutveckling i Skåne och Blekinge”

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1 Kompetensförsörjning – Kompetens- och verksamhetsutveckling för privata och offentliga sektorn.

Svenska ESF-rådet utlyser högst 44 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Sydsverige (Skåne län och Blekinge län). Medfinansieringen ska vara 53 procent.

Utlysningen riktar sig till privata och offentliga arbetsplatser. Ett antal av de företag och organisationer som ska erhålla kompetensutvecklingsinsatser ska vara kända vid projektansökans inlämning.

Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare inom små- och medelstora företag som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd.

Utlysningen ska bidra till att stärka kompetensförsörjningen i en situation där arbetsmarknaden står under stora förändringar till följd av Coronapandemin.

Förväntade effekter av projekten i denna utlysning är att anställda som får kompetensutveckling stärker sin kompetens och ställning på arbetsmarknaden samt att drabbade verksamheter får möjlighet att möta den ekonomiska situationen med kompetensutveckling för anställda.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är:

- Ökad kompetens och förändringsförmåga för anställda enligt individens och arbetsplatsens behov.
- Förbättrad omställningsförmåga och effektivare strategier för att öka olika organisationers och verksamheters möjlighet att möta upp till omvärldens förändringar.

Projekten ska starta tidigast 1 januari 2021 och senast 1 mars 2021 och pågå som längst till 28 februari 2023.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Bakgrund

Det svenska programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Under våren 2020 har konsekvenserna av Coronapandemin gett följdverkningar på nationell, regional och lokal nivå där arbetstillfällena är hotade och många verksamheter har behövt göra stora omställningar i spåren av pandemin. Arbetslösheten fortsätter att stiga och det finns betydligt färre lediga arbeten att söka. Hårdast har krisen påverkat anställda inom näringslivet där varsel och korttidspermitteringar har ökat kraftigt, parallellt med att en stor andel anställda i näringslivet ser en mer osäker position på arbetsmarknaden. I Blekinge är tillverkningsindustrin värst drabbad och i Skåne ligger handel och tillverkning i topp. Kommunerna såväl som regionernas ekonomi har påverkats och nya behov och utmaningar har uppstått i samhället.

Enligt det nationella socialfondsprogrammet är investeringar i utbildning och kompetensutveckling viktiga för framtida konkurrenskraft och välfärd och genom kompetensutveckling kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas. Kompetensutveckling kan bidra till att förutsättningarna förbättras för rörligheten för kvinnor och män mellan yrken och branscher samt till att möjligheterna för individen att stanna kvar längre i arbetslivet ökar. Insatser behövs därför för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda, rusta dem för ett föränderligt arbetsliv samt att utveckla såväl individernas kompetens som arbetsorganisationen.

Mot den bakgrunden utlyser Svenska ESF-rådet nu fondmedel för att rusta anställda inom verksamheter som möter förändrade förutsättningar i Skåne och Blekinge.

Inriktning och innehåll

Insatser inom Programområde 1 avser kompetensutveckling av anställd personal. Inom den här utlysningen avses insatser till anställda som har en osäkrare ställning på arbetsmarknaden och som genom kompetensutveckling kan stärka sin kompetens och ställning på arbetsmarknaden.

I denna utlysning ges möjlighet att arbeta med kompetensutveckling för individen och arbetsplatsens utveckling. Utlysningen gör det möjligt att möta de förändrade behov på både individ- och organisationsnivå som uppkommit eller uppkommer med inriktning på hållbart arbetsliv över tid. Omvärldsförändringar ger möjligheter och i många fall ett nödvändigt behov av omställning för verksamheter. Syftet är att möta utmaningar men samtidigt fånga de möjligheter som samhället står inför och genom omställningar främja en hållbar tillväxt.



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Det kan handla om

- Kompetensutveckling av anställda inom verksamheter där omställning eller behov av förstärkt kompetens är nödvändiga.
- Kompetensutveckling för anställda i verksamheter där ekonomiska förändringar medför krav på yrkesomställning eller fortbildning. Utgångspunkt kan vara olika scenarier beroende av omvärldsförändringar.

Kompetensutvecklingen ska planeras utifrån en kartläggning och analys av verksamhetens och arbetsmarknadens behov innan utbildningar påbörjas. Analysen som görs under den inledande analysfasen ska ligga till grund för att insatserna inom projekten förankras hos medarbetare och deltagande verksamheter och ska resultera i att behoven av kompetens motiveras och synliggörs.

Under analysfasen ska arbetsplatsens behov av omställning och utveckling kartläggas samt motiveras. Samtliga anställda på deltagande arbetsplatser ska vara delaktiga och delta i den kartläggningen. De individuella kompetensutvecklingsinsatserna som ska göras i genomförandefasen ska utgå från kartläggningen. Resultaten från kartläggningen kan innebära att inte alla medarbetare anses ha behov av kompetensutveckling inom projektet. Dock ska samtliga medarbetare få ta del av och vara delaktiga i verksamhetens strategiska utvecklings- och omställningsresa.

Projektet i denna utlysningen kommer att starta sin analysfas tidigast i januari 2021, vilken projektsökande bör ha i åtanke.

Målgrupp

Målgruppen för insatserna är sysselsatta, såväl företagare inom små- och medelstora företag som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd på anställningen.

Vem kan söka?

Utlysningen riktar sig till organisationer, myndigheter och andra arbetsgivare inom privat och offentlig sektor. Det kan också vara samarbetsorganisationer som exempelvis bransch- arbetsgivare- eller medlemsorganisationer, regional eller kommunala näringslivsenheter som tar på sig rollen som intermediärer.

Ett antal av de företag eller organisationer som ska erhålla kompetensutvecklingsinsatser i projektet ska vara kända vid ansökans inlämning. Därefter kan övriga företag och organisationer tas in löpande under projektets analysfas. Det kan också bli aktuellt att i ett senare skede ta in deltagande verksamheter om någon deltagande organisation faller ifrån på grund av förändrade förutsättningar. För organisationer och företag inom privat sektor som driver ekonomisk verksamhet på en konkurren utsatt marknad gäller statsstödsreglerna. Intyg om stöd av mindre betydelse och försäkran om att inget annat offentligt stöd mottagits för samma insats (projekt) ska lämnas in för varje deltagande projekt.



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Enskilda företag kan inte söka stöd inom utlysningen i egenskap av projektägare. Företagen och deras anställda kan däremot vara mottagare av den kompetensutveckling som finansieras inom projektet.

Projektägaren ska vara en organisation som har både administrativ kapacitet och kompetens att hantera och följa upp projektet. Det ska också beskrivas via en plan hur projektets resultat och effekter ska tas tillvara.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Förväntade effekter av projekten i denna utlysning är att anställda som får kompetensutveckling stärker sin kompetens och ställning på arbetsmarknaden samt att drabbade verksamheter får möjlighet att möta den ekonomiska situationen med kompetensutveckling för anställda.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är:

- Ökad kompetens och förändringsförmåga för anställda enligt individens och arbetsplatsens behov.
- Förbättrad omställningsförmåga och effektivare strategier för att öka olika organisationers och verksamheters möjlighet att möta upp till omvärldens förändringar.

I ansökan ska det tydligt framgå projektlogik/effektkedja som kopplar samman de förväntade effekterna och resultaten till projektets övergripande mål, projektmål, delmål, aktiviteter och resurser. I ansökan ska arbetet med uppföljning och tänkta indikatorer för de olika målen beskrivas. Vi rekommenderar att projektansökare använder projektplaneringsverktyg, till exempel Logical Framework Approach (LFA). För mer information om LFA och Result Based Management (RBM) se Svenska ESF-rådets hemsida www.esf.se

Horisontella principer – integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktigt ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Tillgänglighet

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Förutsättningar för projekt

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs att:

- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys kopplat till de strategiska utvecklingsbehoven som finns på arbetsplatserna och i de medverkande organisationerna. I ansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Alla projekt ska jämställdhetsintegreras och främja tillgänglighets – och icke diskrimineringsperspektivet. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen med kvantitativa och kvalitativa data och vara gjord inför ansökan om stöd.
- Ansökan ska beskriva vilka metoder som projektet ska använda för att koppla samman individens behov och arbetsplatsens strategi för utveckling och omställning för att möta upp till omvärldsförändringar.
- Delaktigheten hos samtliga sysselsatta ska säkerställas i både analys- och planeringsfas och genomförandet. Alla anställda på deltagande arbetsplatser ska vara delaktiga och delta i kartläggningen. Gemensamma definitioner och samsyn kring behov och utmaningar kräver delaktighet från alla, både medarbetare och ledning. Hur delaktigheten säkerställs i projektet ska beskrivas i ansökan.
- Projektorganisationen ska vara fastställd och uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.
- Översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet.

Samtliga projektansökningar prövas utifrån nationella urvalskriterier. För mer information och övriga kriterier se nedan under "Socialfondens nationella urvalskriterier" och "Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder".

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd, se också avsnitt om bilagor sist i detta dokument.



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre delar; analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas. Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att det behöver för respektive period.

Analys- och planeringsfas

Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara mellan **en till två månader**. Denna fas ägnas åt fördjupad planering av genomförandet, individuell kartläggning och analys för varje deltagande arbetsplats och deltagare. För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Redovisning av resultatet från kartläggning och fördjupad analys.
- Planering av kompetensutvecklingsinsatserna för varje deltagande arbetsplats. Planeringen utgår från resultatet av kartläggningen. Individuella kompetensplaner ska tas fram de medarbetare som har behov av kompetensutveckling.
- En sammanställd, gemensam kompetensplan för hela projektet och en detaljerad tids- och aktivitetsplan. Aktiviteterna ska vara tydligt kopplade till förväntade resultat och effekter.
- Konkretisering av delmål och indikatorer ska inkludera jämställdhetsmål.
- Beskrivning av arbetet med principer för lika möjligheter, jämställdhet och tillgänglighet med aktiviteter i förhållande till övergripande mål, projektmål och delmål.
- En kommunikationsplan ska vara framtagen med beskrivning av hur projektet ska arbeta strategiskt med spridning och information.
- Konkretisering av andra insatser som till exempel transnationellt samarbete, och beskrivning av dessa aktiviteter i förhållande till förväntade resultat och effekter av projektet.
- Utvärderingsplan alternativt en uppföljningsplan inkluderat beskrivning av hur jämställdhetsmålen ska följas upp.
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse per företag och fördelning av projektets kostnader per företag, se även Statsstöd nedan.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där bland annat redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten.

Avslutsfas

Projektets avslutsfas kan pågå mellan en och tre månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt.

Därför är det viktigt att projektet tagit fram indikatorer för att kunna följa upp projektets arbete i förhållande till projektmål, delmål, leveranser och aktiviteter. Integrerat i detta ligger uppföljningen av arbetet med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering för att nå de specifika projektmålen/delmålen.

I ansökan ska du redogöra för kompetenser och resurser som är avsatta till uppföljningen i projektet.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare och styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt kan utformas under analys- och planeringsfasen och i samråd med Svenska ESF-rådets samordnare. Eventuell upphandling/inköp av utvärdering utförs av projektet självt och ska leva upp till Svenska ESF-rådets kvalitetskrav.

I ansökan om stöd beskriver du översiktligt hur utvärderingen och dess resultat ska användas. Vilken typ av extern eller intern utvärdering som är aktuell och varför.

Projektid och projektlängd

Projektet kan starta tidigast den 1 januari 2021 och senast 1 mars 2021. Projektet kan pågå till 28 februari 2023. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projektid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande. Beräkningsunderlag på mer detaljerad nivå ska lämnas in samtidigt med ansökan, se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 53 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer oavsett om det är föreningar eller aktieföretag som säljer varor och tjänster och som verkar på en konkurrensutsatt marknad. För att en enskild organisation inte ska få en förstärkt position på sin marknad är möjligheten till offentligt stöd (statsstöd) begränsad. Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket statsstöd man har fått under de senaste tre åren. Statsstödet laglighet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser.

Villkor för statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstöd vid det tillfället tillämpningen av statsstöd för de organisationer som mottar kompetensinsatser.

Regeringens insatser i form av sänkta arbetsgivaravgifter för företag och den ersättning som subventioneras via avtalen för korttidspermitteringar bedöms inte som statligt stöd. Dessa stöd ska därmed inte inkluderas i redogörelsen av mottaget statsstöd.



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Upphandlingsplan och inköpspolicy ska bifogas ansökan om stöd i förekommande fall.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

För projekt inom det specifika målet 1:1 innebär urvalskriterierna ovan att en bedömning görs om föreslagna kompetensutvecklingsinsatser är verksamhetsrelaterade och samtidigt stärker individens ställning på arbetsmarknaden. Urvalskriterierna innebär också att en bedömning görs av hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning skapas i projektet, under både analys- och genomförandefas



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Inriktning för denna utlysning baseras på de följande regionala prioriteringarna:

- insatser inom lärande och kompetensutveckling som utgår ifrån de långsiktiga och strategiska utvecklingsbehoven som finns i branschen och i de medverkande företagen och samtidigt höjer medarbetarnas kompetens.
- Insatser för områden, branscher och yrken med särskilt tydliga kompetensutvecklingsbehov. Det kan handla om insatser inom branscher där de formella utbildningskraven traditionellt inte varit höga men där utmaningar finns i form av ökade eller förändrade kompetensbehov.

Strukturfondspartnerskapet framhåller också vikten av informations- och kommunikationsinsatser så att projektets verksamhet gynnar/når ut till en större geografi.

Ett regionalt samråd sker kring projektansökningarna som bedömer hur väl projekten bidrar till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin för Skåne – Det öppna Skåne 2030 eller till Blekingestrategin – Attraktiva Blekinge.

Det öppna Skåne 2030: <https://utveckling.skane.se/publikationer/strategier-och-planer/regionalutvecklingsstrategi--det-oppna-skane-2030/>

Attraktiva Blekinge:

<https://regionblekinge.se/download/18.7ce4d4501666239791114bfc/1545298881527/Attraktiva%20Blekinge%20-%20regional%20utvecklingsstrategi%20för%20Blekinge%202014-2020.pdf>

Utlisningen

Utlisningen öppnar den 15 juni 2020 och stänger kl. 16.00 den 28 september 2020.

Ansökningar inkomna efter sista datum och klockslag kommer att avisas. Inga kompletteringar kan göras om inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet (www.esf.se). När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, skannas och skickas via e-post tillsammans med bilagor till: sydsverige@esf.se

I samband med utlysningen kommer idé- och informationsmöten att hållas.

Individuella projektidémöte planeras till **den 25 augusti 2020**. Anmälan öppnar på ESF.se den 15 juni 2020.

Externt projektstöd planeras till **den 1 september 2020**. För mer information och anmälan se hemsidan.



Beslutsdatum
2020-06-15

Diarienummer
2020/00446

Bilagor att bifoga ansökan om stöd

Underskrivet bekräftelsebrev/missiv

Detaljerade beräkningsunderlag för budget, mall finns på hemsidan.

Förändringsteorin

Fördelning av projektets beräknade kostnader för varje deltagande företag.

Upphandlingsplan och inköspolicy i förekommande fall.

Intyg om stöd av mindre betydelse och försäkran om att inget annat offentligt stöd mottagits för samma insats (projekt) ska lämnas in för varje deltagande projekt, mall finns.

Samtliga underlag skickas endast via e-post till: sydsverige@esf.se

Viktiga dokument

Nationella socialfondsprogrammet

Regionala handlingsplanen för Skåne-Blekinge och den socio-ekonomiska analysen OECD

Blekingestrategin – Det attraktiva Blekinge

Den regionala utvecklingsstrategin för Skåne - Det öppna Skåne 2030

Att budgetera Europeiska socialfonden 2014–2020, handledning Standard för jämställdhetsintegrering Projektplanering enligt LFA-metoden

Kontakt

För mer information kontakta oss gärna, vi rekommenderar att ni träffar samordnare inför att ni skickar in ansökan om stöd.

- Karin Dahl, 040–174212, karin.dahl@esf.se
- Liselott Kindborg, 040–174211, liselott.kindborg@esf.se
- Marie-Louise Gullstrand, 040–174215, marie-louise.gullstrand@esf.se
- Olga Krkic, 040–174213, olga.krkic@esf.se
- Samuel Löfgren, 040–174219, samuel.lofgren@esf.se
- Anna-Lena Wettergren Wessman, 040–174217, anna-lena.wessman@esf.se
- Marianne Östlihn, 040–174205, marianne.ostlihn@esf.se