

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

### Stärkt koppling mellan utbildning och arbetsliv

Nu finns det möjlighet att söka stöd för projekt inom programområde 1 – *Kompetensförsörjning*, och det särskilda målet 1.2, *Ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv och arbetsplatsförlagt lärande*.

Svenska ESF-rådet utlyser 6 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Utlysningen kräver ingen medfinansiering.

I utlysningen efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som ska bidra till ökad samverkan och stärkta strukturer mellan utbildning och arbetsliv. Förväntade effekter av projekten är att förstärka utbildningssystemets relevans för arbetsmarknadens behov samt att könsstereotypa yrkes- och utbildningsval utsätts för förändringstryck. Projektets huvudsakliga verksamhet skall fokuseras på strukturell utveckling och samverkan. Resultatet av utvecklingsarbetet ska kunna implementeras i reguljär verksamhet hos relevanta aktörer.

Utlysningen vänder sig till regioner, kommunalförbund och andra aktörer som i sitt uppdrag arbetar med samverkan mellan utbildning och arbetsliv i region Västsverige.

Utlysningen pågår mellan 12 juni 2020 och 21 september 2020. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projekten kan starta tidigast 1 januari 2021 och senast 1 februari 2021. Maximal projekttid är 1 år.

Stödsökande uppmanas att ta kontakt med Svenska ESF-rådet i region Västsverige innan ansökan skickas in.

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Socialfonden

Det svenska programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. I strategin betonas de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering som nödvändiga förutsättningar för att nå målen. Socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

### Bakgrund

Kompetensförsörjning är en central fråga för framtidens välfärd. Det råder stora kompetensförsörjningsbehov på arbetsmarknaden, bland små- och medelstora företag och offentlig sektor, på grund av omfattande generationsväxlingar med stora pensionsavgångar samt en föränderlig omvärld med nya behov och marknader. Allt färre ska försörja allt fler och medelåldern hos Sveriges arbetskraft ökar. Det sker också en geografisk ålderskoncentration där storstadsregioner och större städer i högre grad har tillgång till arbetskraft i arbetsför ålder. Avfolkningen från delar av landet och stark befolkningstillväxt i andra påverkar arbetsmarknadsstrukturen och skapar olika utmaningar i små och medelstora kommuner jämfört med storstadsregioner och större städer. Tillgången och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens påverkas av könsuppdelningen på arbetsmarknaden.

Inom särskilt mål 1.2 *Ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv och arbetsplatsförlagt lärande* finns nu möjlighet att söka stöd. I det nationella socialfondsprogrammet lyfts fram att kopplingen mellan utbildning och arbetsliv behöver utvecklas. För att trygga den framtida kompetensförsörjningen, förbättra matchningen mellan utbildning och behoven på arbetsmarknaden samt underlätta etablering på arbetsmarknaden behöver samarbetet mellan skola och arbetsliv förstärkas. En smidig övergång från skola till arbetsliv underlättas om utbildningar har tydliga yrkesutgångar som utarbetats i samarbete med branscher, parterna på arbetsmarknaden och regionala kompetensplattformar.

Den regionala handlingsplanen för region Västsverige hänvisar till kompetensplattformsuppdraget som regeringen år 2010 gav regionerna i syfte att skapa förutsättningar för en god regional kompetensförsörjning som tillgodoser kompetensbehoven på arbetsmarknaden. Västra Götalandsregionen och Region Halland har genom kompetensplattformarbetet etablerat regionala strukturer genom exempelvis samverkansavtal med kommuner, utveckling av

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

branschråd, samt stödstrukturer för validering, vägledning och utbildningsplanering, som fortsätter att vidareutvecklas. Dessa strukturer ska ge ökad samverkan bland annat inom utbildningssektorn och mellan utbildningssektorn och arbetsmarknadens parter. I Västra Götalandsregionen och Region Halland utgör det här arbetet en viktig del i genomförandet av respektive tillväxtstrategi.

Tillväxtstrategierna för Region Halland och Västra Götalandsregionen betonar vikten av att fortsätta utvecklas som kunskapsregioner för att stärka konkurrenskraften. Strategierna betonar vidare behovet av en mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad.

Den här utlysningen kopplas till region Västsveriges regionala handlingsplan och utvecklingsbehoven; stärkt samverkan mellan utbildning och arbetsliv och främja en mer jämställd arbetsmarknad genom att bryta könstereotypa utbildnings- och yrkesval.

### Utlysningens inriktning

Svenska ESF-rådet efterfrågar i den här utlysningen projekt vars huvudsakliga verksamhet skall fokuseras på strukturell utveckling och samverkan. Resultatet av utvecklingsarbetet ska kunna implementeras i reguljär verksamhet hos relevanta aktörer.

Förväntade resultat av projekten:

- Ökad samverkan och stärkta strukturer mellan utbildning och arbetsliv
- Utvecklade strukturer som tydligare kopplar samman utbildningssystemet utbud med arbetslivets kommande behov
- Könstereotypa yrkes- och utbildningsval utsätts för förändringstryck

Förväntade effekter av utlysningen:

- Förstärkning av utbildningssystemets relevans för arbetsmarknadens behov
- En mer inkluderande och jämställd arbetsmarknad

Exempel på insatser:

- Vidareutveckling av stödstrukturer som underlättar det arbetsplatsförlagda lärandet
- Metodutveckling för en förbättrad individanpassning av utbildning på alla nivåer i kombination med validering
- Utveckla goda arbetsgivarkontakter som, utifrån arbetsgivarens behov, ökar möjligheterna för de som står långt från arbetsmarknaden att få arbete
- Samverkan för att synliggöra strukturer som förhindrar ett mer effektivt nyttjande av existerande och framtida utbildningar

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Problem- och behovsanalys ska tydligt utgå från utlysningens inriktning och identifierade behov. Det är krav på att en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data relaterade till projektets identifierade mål. Analysen ska ta fasta på identifierade utmaningar ur ett jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv. I ansökan ska projektet beskriva hur kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering säkerställs löpande under projektet. I ansökan ska även beskrivas hur projektet ska arbeta med tillgänglig information och kommunikation, tillgänglig verksamhet och tillgängliga lokaler.

### Förutsättningar för ansökan

#### Utlysningens period

Utlisningen pågår mellan 12 juni och 21 september 2020. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

#### Projektets start- och slutdatum

Projektet kan påbörjas tidigast 1 januari 2021 och senast 1 februari 2021. Maximal projekttid är 1 år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

#### Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

#### Möjliga projektägare

Utlisningen vänder sig till regioner, kommunalförbund och andra aktörer som i sitt uppdrag arbetar med samverkan mellan utbildning och arbetsliv i region Västsverige.

#### Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska därför sökanden ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetssätt finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat.](#)

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### **Horisontella principer - Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling**

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

#### *Jämställdhetsintegrering*

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för jämställdhetsintegrering; [Standard för jämställdhetsintegrering](#)

#### *Tillgänglighet*

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för tillgänglighet; [Standard för tillgänglighetsintegrering](#)

#### *Icke-diskriminering*

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en guide för att främja lika rättigheter och möjligheter. [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projekten. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt minimerar sina utsläpp av växthusgaser, använder sig av förnybar energi och är energieffektiva. Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

### Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd. Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

### Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Strukturfondspartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondspartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden.](#)

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i Europa 2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondspartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

### Projektstruktur

#### Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt tre månader.

#### *Analys- och planeringsfas*

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.
- Beskrivning av projektets personella resurser och styrning.
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## Vi förändrar arbetsmarknaden

- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.

Ett jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv ska inkluderas i samtliga delar.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

### Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

### Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Färdigställande av slutrapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

### Budget

En budget ska göras för hela projekttiden. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

- De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. Till ansökan ska projektbudgetmallen 2021–1 PO1 bifogas. I denna ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Sökande uppmanas att ta del av [Handledning i projektekonomi](#).

### Medfinansiering

Ingen medfinansiering krävs i den här utlysningen.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



## Vi förändrar arbetsmarknaden

### Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

### Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se).

### Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. [Information och blankett om redovisning av försumbart stöd finns att ladda ner här.](#)

### Utvärdering och uppföljning

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp. Projekten ansvarar för att systematiskt dokumentera och följa upp projektarbetet. Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. Sökanden ska i ansökan beskriva hur uppföljningsarbetet ska genomföras.

### Praktisk information

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). Bilagor kan laddas upp i Projektrummet alternativt skickas via e-post till [vastsverige@esf.se](mailto:vastsverige@esf.se)

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)
- Specificerad budget enligt Svenska ESF-rådets Projektbudgetmall 2021-1 för PO1. [Här hittar du mallen.](#)
- Inköspolicy (gäller offentliga aktörer).

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

## *Vi förändrar arbetsmarknaden*

- Förändringsteori. Här finns mallen för förändringsteorin
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du här. Välkommen att höra av Dig för mer information!

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*