



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för region Stockholm – ”Utanför arbetsmarknaden, Mål 2.1”

Svenska ESF-rådet utlyser medel för projekt inom programområde 2 och mål 2.1 ”Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden”. Utlysningen riktas mot projekt som vill arbeta antingen med metodutveckling eller med tillämpning av beprövade metoder för målgruppen. Utlysningen syftar till stärkt kompetens för personer som står långt från arbetsmarknaden samt utveckling av samverkan mellan för målgruppen berörda aktörer. Även kompetensutvecklande insatser för personal som arbetar med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden är möjlig.

I denna utlysning efterfrågar ESF-rådet projekt som riktas till kvinnor och män (15-64 år) som är arbetslösa och står långt från arbetsmarknaden. För projekt som ämnar arbeta med personer som bedöms stå *särskilt långt från arbetsmarknaden* och som är i behov av mer omfattande stödinsatser hänvisas till utlysning 2.3. Vill ni enbart arbeta med ungdomar hänvisas till utlysningen inom mål 2.2.

Svenska ESF-rådet avsätter 26 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholms län. Krav på medfinansieringen är 53 procent.

Inom Programområde 2 öppnas tre utlysningar samtidigt varav denna är en. Det utlysta beloppet i dessa utlysningar uppgår till sammanlagt 78 miljoner kronor. Beroende på efterfrågan av stöd så kan beloppet omfördelas mellan dessa utlysningar.

Utlysningen öppnar den 29 maj 2020 och stänger den 12 oktober 2020. Utlysningen stänger kl. 16.00 den sista ansökningsdagen.

Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2021 och senast 31 januari 2021. Avslut kan senast vara den 28 februari 2023 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt och uppgradering av projektens budget.



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

Bakgrund

Det övergripande temat för socialfonden 2020 är *Kompetens*. Temat är brett på liknande sätt som vårens utlysning och det medför att insatser som efterfrågats fortsatt bedöms vara aktuella. Det skapar möjligheter för Socialfonden att täcka in flera relevanta områden.

Det finns tre mål i den långsiktiga regionala handlingsplanen för ESF 2014–2020 som den föreslagna inriktningen ska svara mot: *Att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, Att stärka individer med underutnyttjad potential på arbetsmarknaden samt Att stärka sammanhållningen i regionen*. Socialfonden förväntas här på en övergripande nivå - tillsammans med Regionalfonden – bidra till en hållbar stadsutveckling och skapandet av en attraktiv, smart, grön, hälsosam och inkluderande stad.

Pågående pandemi av Covid-19 påverkar utvecklingen och ställer än högre krav på åtgärder för att möta förändringar i regionen. Personer som tidigare stod långt från arbetsmarknaden riskerar nu att få än svårare att nå en egen försörjning. Exempelvis kan det vara individer som är utomeuropeiskt födda, personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, unga utan fullgjord gymnasieutbildning och äldre i slutet av yrkeslivet.

Enligt Arbetsförmedlingens månadsstatistik för april 2020 uppgick antalet öppet arbetslösa eller i program i Stockholms län till 92 721 personer (47 232 män och 45 489 kvinnor). Det är en kraftig ökning sedan innan pandemins utbrott. Motsvarande siffror från Arbetsförmedlingen för februari 2020 var 76 100 personer (38 317 män och 37 783 kvinnor). Det är en ökning på två månader med 16 621 personer. Antalet arbetslösa fortsätter dessutom att öka i pandemins spår och var den 18/5 2020 uppe i 96 859 personer. Vi kan också räkna med ytterligare stigande arbetslöshetstal. Ökningen av antalet inskrivna på arbetsförmedlingen sker i alla åldersgrupper och för såväl utrikes som inrikes födda. Sedan årsskiftet har antalet inskrivna på arbetsförmedlingen ökat med 26% sedan sårsskiftet enligt Länsstyrelsens veckorapport för vecka 21.

Närmare hälften, av de öppet arbetslösa eller i program, var födda utanför Europa och 4 694 inskrivna totalt inom etableringsprogrammet, varav 2 223 män och 2 471 kvinnor.

Det medför att Arbetsförmedlingens uppdrag inom etableringsreformen fortsatt bedöms som ett viktigt område för projektfinansiering. I relation till utfallet av etableringen bedöms även finnas ett fortsatt behov av insatser för dem som saknar arbete efter avslutat deltagande i etableringsprogrammet. Som uppslag för möjliga insatser har temagruppen "Unga i arbetslivet" (ESF-projekt, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor) har i rapporten "Unga vill och kan i nytt land" (2018) kartlagt främjandefaktorer som syns i såväl socialfondsatsningar som andra initiativ som har fokus på gruppen utrikesfödda. De slags insatser som visat sig vara framgångsrika för individer med svårigheter att etablera sig i arbets- och samhällsliv bedöms i hög utsträckning vara relevanta också för utrikesfödda i bred mening. Det kan handla om insatser som utgår från individens drivkrafter och kompetenser samt arbetsmarknadens efterfrågan. För somliga tillkommer behov av samhällsorientering, vägledning och språkträning. Insatser som kombineras med SFI (Svenska för Invandrare) och praktik, utbildning eller andra aktiviteter påvisar ofta goda resultat.

Att ta inspiration från fungerande metoder och arbetssätt inom området bedöms således vara

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

viktiga utgångspunkter. På samma sätt kan det vara effektivt att koppla initiativ till redan pågående utvecklingsarbete i länet. Exempelvis kan planerade insatser för nyanlända med fördel ske inom ramen för DUA-överenskommelser (Delegationen för unga och nyanlända till arbete), förstärkning av befintliga jobbspår och samverkan mellan kommuner. Utomeuropeiskt födda kvinnor som står långt från arbetsmarknaden, som saknar eller har kort utbildning och arbetslivserfarenhet bedöms fortsatt vara en angelägen målgrupp att nå. Här finns behov av insatser utanför de ordinarie strukturerna och i nya konstellationer. Det innebär att flera olika aktörer kan vara i behov av att utveckla en lokal samverkan med ett helhetsperspektiv utifrån individens livssituation. Det kan t.ex. avse nya former för samarbete mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner, näringslivet och det civila samhällets organisationer.

Inom kommunerna finns många gånger ett behov av att utveckla en bättre samverkan mellan utbildningsförvaltning, socialtjänst och arbetsmarknadsenheter såväl som med externa aktörer. Det kan också behövas en bredare förståelse för de förutsättningar och den kunskap som finns inom det civila samhällets organisationer, folkbildningen och näringslivet för att kunna utveckla samverkan lokalt. Det är också en fördel att projektet arbetar med att kompetensutveckla den egna personalen för att stödja arbetet med målgruppen.

Det bedöms vidare finnas en potential att tillvarata kunskap och erfarenheter från pågående och avslutade ESF-projekt inom området.

Inriktning och insatser

Projekt inom aktuell utlysning ska bedrivas i Stockholms län. Insatserna ska riktas till kvinnor och män (15-64 år) som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det kan t.ex. röra sig om personer som är nyanlända, sjukskrivna eller har en jämförelsevis låg utbildningsnivå.

Projekten kan inte i första hand rikta sig mot personer som drabbas av nuvarande pandemi och nyligen blivit arbetslösa utan ska rikta sig mot individer som står långt från arbetsmarknaden och som i nuvarande situation riskerar att få det än svårare att nå egen försörjning.

Syftet med insatser ska vara att projektets deltagare börjar arbeta, närmar sig arbetsmarknaden eller påbörjar studier. Insatserna i projektet kan riktas både till att stötta och utveckla individer inom målgrupperna och i det kan ingå att finansiera kompetenshöjande insatser för dem som arbetar med målgruppen. På samma sätt kan kompetenshöjande insatser ske i organisationer där målgruppen erbjuds anställning eller praktik. Det ges därför möjlighet att erbjuda vissa kompetenshöjande för arbetsgivare eller projektpersonal, som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka målgruppens etablering i arbetslivet. Insatserna ska syfta till att skapa mervärde för projektdeltagarna som underlättar att de får fäste på arbetsmarknaden. Insatserna bör ha fokus på individanpassade lösningar och utgå från deltagarnas individuella behov och förutsättningar.

Det kan innefatta insatser:

- som ökar arbetsgivares möjligheter att erbjuda arbete eller praktik utifrån deltagarnas förutsättningar
- som involverar nya samarbeten mellan aktörer som leder projektdeltagare till

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

- anställning eller närmare arbetsmarknaden.
- som på olika sätt stärker projektdeltagarens ställning på arbetsmarknaden.
 - för att stödja verksamheter i deras arbete med att utveckla rutiner och metoder som främjar jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet på arbetsplatsen.

Målgrupp

Insatserna ska riktas till kvinnor och män (15-64 år) som är arbetslösa eller sjukskrivna och står långt ifrån arbetsmarknaden.

Observera att Svenska ESF-rådet också har en utlysning inom målområde 2.3. Det som skiljer utlysningarna åt är att projekt inom denna utlysning primärt riktar sig mot deltagare som bedöms kräva jämförelsevis mindre individuellt stöd i sin arbetsmarknadsetablering. För deltagare som är i behov av ett mer utökat stöd hänvisas till utlysning 2.3.

ESF-rådet har också en utlysning inom målområde 2.2. Den riktar sig enbart mot gruppen ungdomar (15-24) år för att underlätta deras övergång mellan skola och yrkesliv/fortsatta studier.

Vem kan söka?

Utlisningen riktar sig till offentliga aktörer och organisationer inom privat och ideell sektor i Stockholms län. För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som bedriver ekonomisk verksamhet på en marknad tillämpas EU:s regelverk avseende statsstöd. Kontakta Svenska ESF-rådet i regionen om du är osäker på huruvida din verksamhet och projekt omfattas av detta regelverk.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet som erfarenhet av att hantera och ta tillvara på resultat och effekter av genomförda insatser. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

Samverkan

Det är viktigt att relevanta aktörer deltar i projektverksamheten för att möta de förutsättningar och behov som målgruppen har. Samarbete mellan rätt aktörer är oftast betydelsefullt för att nå resultat för projektets deltagare. Det kan också vara avgörande för möjligheten att projektets verksamhet kan fortleva efter projektiden, dvs kunna implementeras i sin helhet eller som delar i ordinarie verksamhet.

De aktörer som ska ingå i projektet ska till ansökan bifoga avsiktsförklaringar om sitt deltagande. I avsiktsförklaringen ska organisationens roll i projektet samt vad den ska bidra med för att lösa problemet framgå. Detta för att påvisa att ansökan är förankrad hos angivna samverkanspartner. Kontakta ESF-rådet för att veta vem man ska kontakta för en samverkan med Arbetsförmedlingen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

Förväntade resultat och effekter av projekten

Projekt inom utlysning 2.1 förväntas bidra till att individer som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden. De resultat som förväntas av projektet ska avspeglas i en analys av målgruppens problem. Vi kan inte nog betona vikten av att göra en ordentlig analys av målgruppens problem, vilka orsaker finns det till problemet, såväl på individnivå som på organisations- och strukturnivå. Det är den genomarbetade analysen av problemen som sedan ska avspeglas i de resultat projektet menar uppnå. Individens väg genom projektet ska tydligt kunna följas.

Projekt förväntas skapa en struktur och ett ägarskap som gör att genomförda aktiviteter och resultat kan fortsätta att skapa nytta efter projektets slut. Redan i projektets ansökan ska tankar om vad som går att implementera gå att härleda.

Projektet förväntas att bidra till en eller flera av nedanstående punkter.

- Projektets deltagare har etablerat sig på – eller kommit närmare – arbetsmarknaden.
- Ökad kompetens hos arbetsgivare om anpassningar som behöver göras och vad som kan utvecklas för att öka förutsättningar för målgruppen att få fäste på arbetsmarknaden.
- Utvecklat en samverkan eller samarbete med individens förutsättningar i fokus.

Resultatbaserat arbetssätt

Det finns krav på att Svenska ESF-rådet skapar förutsättningar som möjliggör att projekt som finansieras kan nå resultat och det är ett krav att projekten ska redovisa resultaten. Alla som driver projekt med stöd av Socialfonden ska i linje med detta arbeta resultatbaserat.

Det är därför viktigt att verksamheten bygger på en projektlogik där orsakssambanden går att utläsa; från analys till förväntat resultat. Som grund för detta ska alla projektägare bilägga en förändringsteori till ansökan som förklarar projektets verksamhet. Av förändringsteorin ska projektets problemanalys och de insatser som bekostas i projektet tydligt framgå. För att kunna arbeta resultatbaserat krävs en ordentlig analys av problemen som projektet ska möta.

Mer information om resultatbaserat arbetssätt och förändringsteori finns på www.esf.se

Ansökan och projektfaser

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar tre faser:

- Analys- och planeringsfas (1-9 månader - ju kortare analysfas desto tydligare projektplan krävs.)
- Genomförandefas (varierar i längd med hänsyn till övriga två faser)
- Avslutsfas (2-3 månader)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas tar i anspråk.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

Ansökan ska innehålla:

- en tydlig analys och beskrivning av de bakomliggande problemen och behoven, såväl för individen som för deltagande verksamheter (problemanalys).
- en beskrivning av projektet och hur det ska genomföras (projektplan)
- mätbara projektmål (resultat) som ska leda fram till de effekter projektet vill bidra till. Dessa ska ta sin utgångspunkt i projektets problemanalys och bidra till att lösa problemets orsaker.
- en tid- och aktivitetsplan som tydligt anger vilka aktiviteter som kommer att genomföras under analys- och planeringsfasen. Obs! För tillämpningsprojekten ska även genomförandefasens plan finnas med.
- Till ansökan ska bifogas en roll-, ansvarsfördelning inklusive en arbetsbeskrivning för alla projektmedarbetare. Det ställer krav på en förståelse för vilka resurser som krävs i projektet när ansökan lämnas in.

Socialfondsprojekten ska bidra till att arbetsmarknaden och arbetslivet erbjuder lika rättigheter och möjligheter för alla. Därför ska de horisontella principerna (jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering) vara beaktade i ansökan samt i projektplanering och genomförande. Se vidare under rubriken Horisontella principer om vilka krav som ställs på ansökan.

Projektid och faser

Projekten kan startas tidigast den 1 januari 2021. Projekten kan pågå som längst till och med den 28 februari 2023 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt och uppgradering av projekt.

Analys- och planeringsfas

Tillämpningsprojekt kan ha en kort analysfas från en månad och uppåt – metodutvecklingsprojektens analysfas kan vara upp till nio månader. Här ska en mer detaljerad planering av genomförandefasen göras (i tillämpningsprojekt ska den redan vara gjord vid ansökan). Resultatet av analys- och planeringsfasen ska dokumenteras i en avstämningsrapport som ska redovisas till ESF-rådet. Om projektets avstämningsrapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Tillämpningsprojekt med en kort analys- och planeringsfas behöver således ha en fullständig genomförandeplan vid ansökan som motsvarar kraven i nedanstående avstämningsrapport:

Avstämningsrapporten ska innehålla följande punkter:

- Fördjupad problemanalys samt omvärldsanalys som leder till en konkretiserad problembeskrivning vilken även innefattar jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.
- En förändringsteori som bottenar i problemanalysen och som beskriver vilka aktiviteter och resurser som fordras för att nå de förväntade resultaten och effekterna av projektet.
- En kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fastställande av relevanta samverkanspartners.
- En färdig projektplan. Projektplanen omfattar a) syfte/mål, b) bakgrund/problembeskrivning, c) avgränsningar, d) organisation, e) tids- och aktivitetsplan, f) kommunikationsplan, g) implementeringsplan.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- En plan för uppföljning och utvärdering.

Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till och som utgår ifrån att lösa orsaker till problemen som framkommit i problemanalysen. En beskrivning av hur genomförandet är tänkt att bedrivas ska framgå av ansökan. För tillämpningsprojekten behöver den vara detaljerad och klar att tillämpas.

Avslutsfas

Avslutsfasen kan som längst pågå i tre månader. I avslutsfasen ska följande aktiviteter ingå: färdigställande av slutrapport och utvärderarens rapport, spridningsaktiviteter (internt och/eller externt) samt ekonomisk slutredovisning av projektet.

Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla projekt som bedrivs med stöd av Socialfonden ska integrera de horisontella principerna i verksamheten. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

I tillämpningsprojekt ska analysen redan vara gjord och ansökan ska därför innehålla en beskrivning av vad projektet avser att göra utifrån principerna. En beskrivning av analysens resultat ska finnas i ansökan. För tillämpningsprojekt medför det att samtliga punkter nedan ska vara klara i projektansökan. För metodutvecklingsprojekt ska enbart punkt 1 och 5 vara klart i ansökan.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns material att ta del av vad gäller de horisontella principerna, www.esf.se

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet.

Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

Punkt 1 ska beskrivas i ansökan.

Punkterna 2 – 6 utarbetas under analys- och planeringsfas.

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.

3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Aktiviteter/Genomförande

4. Projektet ska ange planerade aktiviteter i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt.

Uppföljning

6. Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på www.esf.se.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

Beskrivning av hur arbetet med tillgänglighet ska bedrivas *ska finnas i ansökan.*

I Standarden för tillgänglighetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på www.esf.se.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

*Beskrivning av hur arbetet med icke-diskriminering ska bedrivas **ska finnas i ansökan.***

Ekologisk hållbarhet

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minska, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Projekt inom denna utlysning kan arbeta med hållbar ekologisk utveckling.

Insatser kan till exempel handla om att:

- analysera verksamhetens miljöpåverkan
- om miljöpåverkan finns formulera miljömål
- formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem.
- att ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling.

Ekologisk hållbarhet är en valbar del. Det förväntas att en beskrivning finns av hur arbetet med ekologisk hållbarhet ska bedrivas.

Transnationellt samarbete och Europeiska regionalfonden

Transnationellt samarbete och insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF) är en möjlighet om det har ett mervärde för projektet, men det är inget krav.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunskaper och praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

Om projektet avser arbeta transnationellt ska det i ansökan framgå vad samarbetet syftar till och planeras innehålla.

Insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF)

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF).

För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och vanligen utvärderas. Vi kan göra ett undantag från detta krav i efter samråd med ESF-rådet. Däremot måste beskrivningen av hur projektet ska följas upp vara utvecklad.

I samband med denna utlysning har Svenska ESF-rådets ramavtal för utvärdering upphört. Det medför att projektägaren förväntas upphandla utvärderingstjänster på egen hand.

Projektutvärdering

Projektutvärdering syftar till att bidra med kunskap till projektledning och styrgrupp om projektets utveckling utifrån den problemanalys man har gjort och de mål man har satt upp för projektet.

Oavsett typ av projekt gäller att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall.

I ansökan om stöd ska nedan översiktligt beskrivas:

- de resurser som avses för utvärdering och återföring av resultat samt budget för det
- hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet.

Information om Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns på www.esf.se.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av Socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen utgör ett underlag för utvärderingen av Socialfonden och projekten som finansieras.

För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). Vid första månaden deltagare registreras i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Regional dialogplattform

Utvärdering av insatser är ett viktigt instrument som kan bidra till ett ökat lärande på olika nivåer. Mot den bakgrunden har Strukturfondspartnerskapet i Stockholm etablerat en dialogplattform för pågående projekt och projektutvärderare. Dialogplattformen är en del av en lärandeplan och syftar till att öka interaktionen, kunskapen och lärandet mellan projekt, mellan olika projektutvärderare samt mellan projektutvärderare och ansvariga regionala utvecklingsaktörer. Sökande förväntas därför ingå i ett sådant plattformsarbete tillsammans med upphandlad projektutvärderare vid något tillfälle under projektgenomförandet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

Projektekonomi, statsstöd

Budget och medfinansiering

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Krav på medfinansiering är 53 procent. I ansökan ska anges vad medfinansieringen ska bestå av (antingen av kontanter, arbetstid eller deltagarersättning) och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma projektets medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Information om projektekonomi och mall för projektbudget ([2021-1, Projektbudgetmall för PO2](#)).
www.esf.se

Statsstöd

Stöd av Europeiska socialfonden omfattas av EU:s statsstödsregler som tillämpas för att inte snedvrider konkurrensen inom unionens inre marknad. Offentligt stöd som överstiger angivna beloppsgränser är att betrakta som otillbörligt gynnande av stödmottagaren.

Alla icke-offentliga organisationer som säljer varor eller tjänster omfattas av statsstödsreglerna.

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket stöd av mindre betydelse (de minimis) man har fått under innevarande år och de två föregående åren. Statsstödet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser.

Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek. (Maximalt 200.000 Euro under en tre-års period. Med en växelkurs som för närvarande är beräknad på 9.30 kr/euro. Är du en ideell eller privat organisation som ansöker om stöd så är det mycket viktigt att du tar kontakt med Svenska ESF-rådet för vidare diskussion.)

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrider konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107–109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

2014:1383.

Kommissionen har gjort tillkännagivande om begreppet statligt stöd som avses i artikel 107.1 [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0719\(05\)&from=FI](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0719(05)&from=FI)

Mer information och blankett ("Redogörelse för mottaget statligt stöd") finns på www.esf.se

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är inte berörda av LOU. De ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås. En rekommendation är att man vid ett beviljande av stöd gör en egen policy för hur man hanterar konkurrensutsättning.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för tillgänglighet och för lika möjligheter och icke diskriminering. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-29

Diarienummer
2020/00405

- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukturer
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter.

I denna utlysning ser Strukturfondspartnerskapet gärna såväl en geografisk spridning som en blandning av större och mindre sammanhållna strategiska satsningar. Det bedöms vidare vara positivt om insatser involverar företag, folkbildningen eller det civila samhällets organisationer, vid sidan av huvudmännen inom arbetsmarknadspolitiken.

Ansökan och bilagor

Utlisningen öppnar den 29 maj 2020 och stänger **kl.16.00** den 12 oktober 2020.

Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se. Bilagor skickas med e-post till stockholm@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet missiv – bekräftelse av ansökan (inskannat)
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets projektbudgetmall 2021-1 PO 2
- Utkast till förändringsteori för projektet

Mallar för ovanstående bilagor finns på www.esf.se

- Avsiktsförklaring, samverkan
- Roll och arbetsbeskrivning för alla projektmedarbetare
- Årsbokslut och underlag som bekräftar firmatecknare (ideella organisationer)

Kontakt

För mer information och vid frågor om utlysningarna, kontakta: <https://www.esf.se/Min-region/Stockholm/Kontakt/>