



Beslutsdatum
2020-05-08

Diarienummer
2020/00361

Vi förändrar arbetsmarknaden

Utlysning för Östra Mellansverige

”Kompetensutveckling för permitterad, varslad och anställd personal inom ekonomiskt utsatta branscher i Östra Mellansverige”

Nu finns det möjlighet att söka stöd för projekt inom **Programområde 1 – Kompetensförsörjning**, och det särskilda målet 1.1. Svenska ESF-rådet avsätter 15 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Region Södermanland, Uppsala, Västmanland, Örebro och/eller Östergötland). Det utlysta beloppet är preliminärt och har prognoserats utifrån i dagsläget kända förutsättningar. Svenska ESF-rådet förbehåller sig rätten att justera det utlysta beloppet innan beslutstillfället under förutsättning att tillgängliga fondmedel förändras.

Krav på medfinansieringen är 53 procent (+/- 0,5%)

Svenska ESF-rådet Östra Mellansverige ger med denna utlysning möjlighet till att stärka kompetensen hos anställda kvinnor och män i företag inom privat sektor där det bedöms finnas ett behov. Utlysningen riktar sig till projekt som är inriktade på att stärka kompetensen hos permitterade, varslade eller anställda personer med osäker position på arbetsmarknaden inom ekonomiskt utsatta branscher. Kompetensutvecklingens syfte är att stärka den enskildes ställning på arbetsmarknaden utifrån arbetsmarknadens och enskilda arbetsplatsers behov.

Utlysningen ska bidra till att stärka kompetensförsörjningen i en situation där arbetsmarknaden står under stora förändringar till följd av Coronapandemin.

Den här utlysningen är främst riktad till projektägare så som regioner, kommuner, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer, omställningsorganisationer eller statliga myndigheter med ansvar på det arbetsmarknadspolitiska området. Ett **grundkrav** är att projekt som söker stöd ska tillhandahålla kompetensutvecklingsinsatser för anställda i de organisationer som deltar i projektet och omfatta ett flertal deltagande aktörer. Ett antal av de företag och organisationer som ska erhålla kompetensutvecklingsinsatser i projektet ska vara kända vid ansökans inlämning. Enskilda företag kan inte söka stöd inom utlysningen i egenskap av projektägare.

Förväntade resultat av projekten är:

- Att kvinnor och män genom projekt inom utlysningen tagit del av kompetensutveckling
- Att kvinnor och män som deltar i projekt får kompetensutveckling som 1) stärker positionen inom ramen för nuvarande anställning, eller 2) står bättre rustade för anställning inom ett annat företag eller en annan bransch

Förväntade effekter av utlysningen är:

- Att anställda som får kompetensutveckling inom utlysningen stärker sin kompetens och ställning på arbetsmarknaden
- Att företag inom drabbade branscher får möjlighet att möta den ekonomiska situationen med kompetensutveckling för anställda
- Att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens har tillgodosetts

Utlysningen pågår mellan **8 maj 2020 och 11 juni 2020**. Utlysningen stänger **klockan 16.00** sista ansökningsdagen.

Projekten kan starta tidigast **1 okt 2020 och senast 31 december 2020**. Projekt kan pågå som längst till 31 december 2022. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Observera: Innan ni börjar skriva er ansökan ska ni i ett så tidigt skede som möjligt kontakta personal på ESF-rådet i Östra Mellansverige. Detta dels för att stämma av att er projekttid är i linje med utlysningen, dels för att ESF-rådet därigenom kan erbjuda och möjliggöra stöd med er ansökan redan under ansökningsförfarandet.



Beslutsdatum
2020-05-08

Diarienummer
2020/00361

Bakgrund

Det svenska programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Under våren 2020 har konsekvenserna av Coronapandemin gett följdverkningar på nationell, regional och lokal nivå där arbetstillfällena inom många branscher är hotade. Hårdast har krisen påverkat anställda inom näringslivet där varsel och korttidspermitteringar har ökat kraftigt. I Östra Mellansverige har hotell- och restaurangbranschen drabbats hårt, men även branscher som exempelvis bygg och tillverkning har haft varsel under våren. Effekterna av Coronapandemin medför att en stor andel anställda i näringslivet har en mer osäker position på arbetsmarknaden. Det bedöms även sannolikt att detta kan påskynda en process där arbetstillfällena hotas i branscher som varit på nedgång under en längre tid i Östra Mellansverige.

Enligt det nationella socialfondsprogrammet är investeringar i utbildning och kompetensutveckling viktiga för framtida konkurrenskraft och välfärd och genom kompetensutveckling kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas. Kompetensutveckling kan även bidra till att förutsättningarna förbättras för rörligheten för kvinnor och män mellan yrken och branscher samt till att möjligheterna för individen att stanna kvar längre i arbetslivet ökar. Insatser behövs därför för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda och rusta dem för ett föränderligt arbetsliv.

Mot den bakgrunden utlyser Svenska ESF-rådet nu fondmedel för att rusta anställda inom verksamheter som möter förändrade förutsättningar som en följd av Coronapandemin i Östra Mellansverige.

Inriktning och innehåll

Insatser inom Programområde 1 avser kompetensutveckling av anställd personal. Inom den här utlysningen avses insatser till permitterade, varslade eller anställda personer som får en osäker ställning på arbetsmarknaden till följd av Coronapandemin.

Det kan handla om:

- Kompetensutveckling för anställda i verksamheter där ekonomiska förändringar medför krav på yrkesomställning eller fortbildning inom ramen för nuvarande anställning.
- Kompetensutveckling av anställda inom branscher där omställning eller behov av förstärkt kompetens bedöms vara nödvändiga.

Kompetensutvecklingen ska planeras utifrån en analys av verksamhetens och arbetsmarknadens behov innan utbildningar påbörjas. Utlysningens begränsade tidsperiod medför att det finns möjlighet att utveckla analysen i projektens analys- och planeringsfas. Analysen ligger till grund för att insatserna inom projekten förankras hos deltagande verksamheter och ska resultera i att behoven av kompetens motiveras och synliggörs.

Kompetensutvecklingen som finansieras kan leda till att deltagaren erhåller ett utbildningsbevis eller att hans kunskaper valideras. Insatserna kan vara integrerade i den ordinarie verksamheten och varvas med praktiska moment. Kompetensutvecklingen kan avse olika metoder och verktyg, bland annat: utbildningar, handledning på arbetsplatsen och förbättrade verktyg för validering.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-08

Diarienummer
2020/00361

Målgrupp

Målgruppen för insatserna är varslade, permitterade eller anställda personer inom privat sektor, främst inom små- och medelstora företag - oavsett anställningsform och tidslängden på anställningen. Projekt ska baseras på de anställdas kompetensbehov och insatserna ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Vilka kan söka stöd inom utlysningen?

Utlisningen är främst riktad till projektägare så som regioner, kommuner, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, branschorganisationer, omställningsorganisationer eller statliga myndigheter med ansvar på det arbetsmarknadspolitiska området.

Ett grundkrav för att söka stöd inom utlysningen är att den stödsökande organisationen har kapacitet att i samråd med näringslivet tillhandahålla kompetensutveckling för anställda inom privat sektor. Stödsökande organisationer förväntas därför:

- Ha **ekonomisk och organisatorisk kapacitet** att driva större kompetensutvecklingsprojekt.
- Vara en organisation med kapacitet att ta in företag löpande i kompetensutvecklingen och därmed säkra tillgången till fortbildning för anställda inom deltagande verksamheter.
- Ha **administrativ kapacitet** att planera, genomföra och redovisa verksamheten enligt Svenska ESF-rådets föreskrifter.

Enskilda företag kan inte söka stöd inom utlysningen i egenskap av projektägare. Företagen och deras anställda är däremot mottagare av den kompetensutveckling som finansieras inom projekten.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation som har administrativ kapacitet och förmåga att tillvarata resultat och effekter. Att bedriva projekt med stöd av Socialfonden innebär även ett ekonomiskt åtagande som fordrar en god likviditet.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Svenska ESF-rådets syfte med utlysningen är att stärka anställda genom kompetensutveckling och skapa förutsättningar för hållbara och konkurrenskraftiga arbetsplatser. Projekten ska bidra till att uppnå Europeiska socialfondens mål som i den här utlysningen inom programområde 1, målområde 1.1 är:

- att stärka det livslånga lärandet för anställda och därigenom höja arbetskraftens kunskaper, färdigheter och kompetens
- att stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov

Förväntade resultat i projekten i utlysningen är:

- Att kvinnor och män genom projekt inom utlysningen tagit del av kompetensutveckling

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-08

Diarienummer
2020/00361

- Att kvinnor och män som deltar i projekt får kompetensutveckling som 1) stärker positionen inom ramen för nuvarande anställning, eller 2) står bättre rustade för anställning inom ett annat företag eller en annan bransch

Förväntade effekter av utlysningen är:

- Att anställda som får kompetensutveckling inom utlysningen stärker sin kompetens och ställning på arbetsmarknaden
- Att företag inom drabbade branscher får möjlighet att möta den ekonomiska situationen med kompetensutveckling för anställda
- Arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens har tillgodosetts

Resultatbaserat arbetssätt

Projekt ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. De horisontella principerna ska integreras i projektets alla delar.

I samband med ansökan ska ett utkast till en förändringsteori tas fram och biläggas ansökan.

Mall för förändringsteori: <https://www.esf.se/Min-region/Nationellt/Utlysningar1/>

Hänvisning: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/>

Förutsättningar för ansökan om stöd och projektets genomförande

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar tre faser:

- Analys- och planeringsfas (1-3 månader)
- Genomförandefas (varierar i längd med hänsyn till övriga två faser)
- Avslutsfas (1-2 månader)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas tar i anspråk.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Ett jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv ska inkluderas i samtliga delar.

Analys- och planeringsfasens verksamhet ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-08

Diarienummer
2020/00361

avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av utvärderarens rapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt. Projektet ska bedrivas enligt standarden för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som ger möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Länk till [Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering](#)

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-08

Diarienummer
2020/00361

innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Länk till [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter](#)

Hållbar utveckling

I denna utlysning är det möjligt att arbeta med hållbar utveckling. Hållbar utveckling har tre dimensioner: en ekonomisk, en social och en ekologisk (miljömässig). Alla tre är nödvändiga för att samhället ska utvecklas i en god riktning, där resurser används på ett smart sätt så att även framtida generationer ska kunna få sina behov tillgodosedda.

Länk till [Guide för integrering av ekologisk hållbar utveckling](#)

Läs mer på

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/>

Uppföljning och utvärdering

Projekt bör utvärderas och bedöms som regel utifrån relevans och förutsättningar för utvärdering. Inom denna utlysning kan kartläggning av vilka utvärderingsbehov som finns och beslut om utvärdering fattas under beredningen av ansökan om stöd alternativt under analys- och planeringsfasen i samråd med Svenska ESF-rådet. I den mån upphandling/inköp av utvärdering bedöms som aktuellt ska utvärderingstjänsten leva upp till Svenska ESF-rådets kvalitetskrav.

Sökande kan i ansökan översiktligt beskriva:

- Om utvärdering av projektet är aktuellt, och om så hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser som är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Om utvärdering inte bedöms vara nödvändigt bör sökande organisation i korthet redogöra för det i ansökan
- Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-08

Diarienummer
2020/00361

Projektekonomi

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är obligatoriska. I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt www.esf.se/projektekonomi

En budget ska göras för hela projektperioden.

Medfinansiering

Krav på medfinansiering är 53 procent (+/- 0,5%). I ansökan ska anges vad medfinansieringen ska bestå av och hur den ska säkerställas. I samband med beredningen av ansökan bedömer Svenska ESF-rådet projektets medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstöd vid det tillfället tillämpningen av statsstöd för de organisationer som mottar kompetensinsatser.

Regeringens insatser i form av sänkta arbetsgivaravgifter för företag och den ersättning som subventioneras via avtalen för korttidspermitteringar bedöms inte som statligt stöd. Dessa stöd ska därmed inte inkluderas i redogörelsen av mottaget statsstöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt, och att alla åtgärder ska genomföras till lägsta möjliga kostnad. Upptagna kostnader i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-05-08

Diarienummer
2020/00361

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Nationella urvalskriterier

Nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Ansökan och bilagor

Utlisningen öppnar den 8 maj 2020 och stänger kl.16:00 den 11 juni 2020.

Ansökan görs i Projektrummet på www.esf.se.

Bilagor att bifoga ansökan i Projektrummet:

- Underskrivet missiv – bekräftelse av ansökan (inskannat)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets projektbudgetmall 2020-1 för PO 1
- Utkast till förändringsteori för projektet
- Årsbokslut och underlag som bekräftar firmatecknare (gäller endast ideella föreningar)

Mallar för ovanstående bilagor finns på www.esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling