



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-05-05

Diarienummer
2020/00349

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Nationella enheten – Kompetensutveckling under och efter coronakrisen

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1, mål 1.1

- Svenska ESF-rådet utlyser 56 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas på nationell nivå.
- Ingen medfinansiering krävs.

Svenska ESF-rådet syftar med utlysningen till att motverka effekterna av coronakrisen för individer som permitterats, varslats eller är anställda inom branscher som till följd av covid-19-utbrottet är ekonomiskt utsatta. Projekten i utlysningen ska svara mot behovet av kompetensutveckling och därigenom stärka den enskildes ställning på arbetsmarknaden utifrån arbetsmarknadens och enskilda arbetsplatsers behov.

Projekten ska komplettera och förstärka den ordinarie arbetsmarknadspolitiken och därmed ge effekt för Socialfondens målgrupper både på kort och på lång sikt. Utlysningen kräver projektägare på nationell nivå, d.v.s. aktörer som själva är "ägare" av strukturerna på nationell nivå och som därmed kan tillämpa och implementera resultaten i en nationell kontext. Det ska vara en central projektägare med ett nationellt perspektiv och med projektverksamhet i flera regioner. Satsningar med samverkan mellan arbetsmarknadens parter och berörda offentliga myndigheter kommer att prioriteras i beredningen.

Utlysningens målgrupp är ledning och medarbetare inom privat sektor.

Förväntade resultat av projekten är:

- Att kvinnor och män har tagit del av kompetensutvecklingsinsatser.
- Att kvinnor och män som deltar i projekt har höjt sin kunskapsnivå och därigenom förbättrat sina förutsättningar för rörlighet mellan yrken och branscher och även möjligheterna att stanna kvar längre tid i arbetslivet.
- Nya samverkansformer mellan berörda aktörer har etablerats i syfte att få en strukturell samverkan som syftar till att stärka kompetensförsörjningen hos individer som varslats, permitterats eller riskerar varsel.

Utlysningen öppnar den 6 maj 2020 och stänger kl.16.00 den 28 maj 2020.

Projekten kan starta tidigast den 1 juli 2020 och senast den 1 september 2020.

Projekt kan pågå som längst till 31 december 2022. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.



Beslutsdatum
2020-05-05

Diarienummer
2020/00349

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. I strategin betonas de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering som nödvändiga förutsättningar för att nå målen. Socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på sikt. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, där varje region har en regional handlingsplan och nationella enheten har en nationell handlingsplan som ligger till grund för arbetet. <https://www.esf.se/Min-region/Nationellt/Handlingsplan/>

Bakgrund

Utmaningar/utvecklingsområden

Coronakrisen, eller utbrottet av virussjukdomen covid-19, har inneburit en stor inverkan på det svenska samhället och ekonomin har reagerat med en kraftig inbromsning. Konsekvenserna av covid-19 har slagit hårt mot företag i hela landet och därmed hämmas den svenska tillväxten. Hårdast drabbat är branscher och företag som påverkats direkt av kraven på social distansering och förbud mot stora folksamlingar som till exempel hotell och restaurang, kultur och nöjesbranschen. De ekonomiska effekterna har dock spridit sig vidare till fler branscher i näringslivet.

I coronakrisens fotspår har antalet konkurser ökat och ett stort antal företag har varslat eller permitterat en betydande andel av sina medarbetare. Andra företag befinner sig i en situation där följderna av covid-19-utbrottet är ekonomiskt ansträngande. Siffror från Arbetsförmedlingen visar att inrapporterade varsel ökar markant och är den största varselvågen sedan finanskrisen 2008.

Behovet av kompetensutvecklingsinsatser för att höja den grundläggande kunskapsnivån och rusta individen för ett föränderligt arbetsliv är således omfattande. Med relevant kompetens kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas, vilket förbättrar förutsättningarna för rörlighet mellan yrken och branscher och även möjligheterna att stanna kvar längre tid i arbetslivet.

Utlysningens inriktning

Insatser inom Programområde 1 avser kompetensutveckling av anställd personal. Inom den här utlysningen avses insatser till permitterade, varslade eller anställda personer som får en osäker ställning på arbetsmarknaden till följd av coronakrisen.

Kompetensutvecklingen ska planeras utifrån en analys av verksamhetens och arbetsmarknadens behov innan utbildningar påbörjas. Utlysningens begränsade tidsperiod medför att det kommer att finnas möjlighet att göra en mer utvecklad analys i projektens analys- och planeringsfas. Analysen och insatserna inom projektet ska förankras hos deltagande verksamheter och resultera i att behoven av kompetens motiveras och synliggörs. Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter tillsammans med de företag där personer i målgruppen är yrkesverksamma. Detta innebär att projektets målgrupp tar del av och genomgår direkta kompetensutvecklingsaktiviteter.



Beslutsdatum
2020-05-05

Diarienummer
2020/00349

Beskrivning av deltagare

Målgruppen för insatserna är varslade, permitterade eller anställda personer inom privat sektor främst inom små- och medelstora företag - oavsett anställningsform och tidslängden på anställningen. Projekt ska baseras på de anställdas kompetensbehov och insatserna ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Effektmål:

- Att kvinnor och män som deltagit i projekt och erhållit kompetensutveckling;
 1. stärker positionen i nuvarande anställning, eller
 2. står bättre rustade för anställning i ett annat företag eller en annan bransch
- Projekten bidrar till att stärka möjligheten för företagen att ta sig ur krisen genom att behålla kompetensen inom företagen
- Projekten bidrar till att stärka näringslivet när ekonomin vänder och företagen tagit sig ur krisen
- Projekten bidrar till kunskap kring hur näringslivet kan tas stärkt ur krisen på kort- och lång sikt

Resultatmål:

- Att kvinnor och män genom projekt inom ramen för utlysningen tagit del av kompetensutveckling
- Att kvinnor och män som deltar i projekt har höjt sin kunskapsnivå och därigenom förbättrat sina förutsättningar för rörlighet mellan yrken och branscher och även möjligheterna att stanna kvar längre tid i arbetslivet
- Nya samverkansformer mellan berörda aktörer har etablerats i syfte att få en strukturell samverkan som syftar till att stärka kompetensförsörjningen hos individer som varslats, permitterats eller riskerar varsel

Fokus på resultat

Projektet ska ha ett resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. De horisontella principerna är aktivt integrerade i projektets alla delar.

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Därför rekommenderar vi i samband med ansökan att ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan.

Mall förändringsteorin: <https://www.esf.se/Min-region/Nationellt/Utlysningar1/>

Hänvisning: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/>



Beslutsdatum
2020-05-05

Diarienummer
2020/00349

Utvärdering

Det är valfritt för projekt att välja om de ska utvärderas. Kartläggning av behov och beslut om utvärdering fattas i samråd med ESF-rådet.

Sökanden kan således behöva budgetera för utvärderingen i ansökan.

Sökande kan översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se

Horisontella principer

Tidigare europeiska kriser har lärt eftervärlden att ekonomisk depression och social oro tenderar att gynna missnöjespartier och extremister. Detta kan utgöra ett hot mot arbetet med lika möjligheter. Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Det övergripande syftet är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Projektet ska bedrivas enligt standarden för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet. Hänvisning till stöddokument:

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/Jamstalldhetsintegrering/>

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som ger möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/Tillganglighet/>

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.



Beslutsdatum
2020-05-05

Diarienummer
2020/00349

Hållbar utveckling

Sverige deltar tillsammans med andra EU-länder i ett upprop för att säkra att EUs post-corona-återhämtningsarbete samtidigt ska vara ett omställningsarbete. Uppropet startades av 10 EU-länder men land efter land sluter upp bakom initiativet om "grön återhämtning"¹. Det finns ett liknande initiativ från näringslivet som tillsammans med fackföreningar och politiker presenterat ett gemensamt brev där de lyfter fram att kärnan i den ekonomiska strategin ska vara kampen mot klimatförändringar².

I denna utlysning är det möjligt att arbeta med hållbar utveckling. Hållbar utveckling har tre dimensioner: en ekonomisk, en social och en ekologisk (miljömässig). Alla tre är nödvändiga för att samhället ska utvecklas i en god riktning, där resurser används på ett smart sätt så att även framtida generationer ska kunna få sina behov tillgodosedda.

Svenska ESF-rådet ser gärna projekt som väljer att arbeta med ekologisk hållbarhet. Utlysningen ger möjligheten för projekten att även kunna göra valet under analys- och planeringsfasen och genomförandefasen förutsatt att detta sker i samråd med samordnare på Svenska ESF-rådet och att det rymms inom projektets befintliga budget.

Läs mer på

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/>

Förutsättningar för projektens genomförande

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar följande tre faser:

- Analys- och planeringsfas (1–3 månader)
- Genomförandefas (varierar i längd med hänsyn till övriga två faser)
- Avslutningsfas (1–2 månader)

Det ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Ett jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv ska inkluderas i samtliga delar.

¹ <https://www.euractiv.com/section/energy-environment/news/france-germany-join-group-of-10-eu-countries-calling-for-green-recovery/?fbclid=IwAR395tx2m-cXVGoPuaPn4zfmijN7dqCRHbj3EoXPQrRtBoF4zuxFBCBkQA>

² <https://www.di.se/hallbart-naringsliv/svenska-toppchefer-dags-att-omprova-vart-samhalle/?fbclid=IwAR1WCys8CSDwclhp3FZ5qK4oF87ENrHIQH0FL5ZvyHs4LtLQfsWWyXXddk>



Beslutsdatum
2020-05-05

Diarienummer
2020/00349

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av rapport av eventuell utvärderare.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Risakanalys

Ansökan ska innehålla en riskanalys. Minimikrav för en riskanalys är att den innehåller en beskrivning av de risker projektägaren ser kopplat till projektets genomförande, måluppfyllelse och till förväntade resultat och effekter.

Transnationalitet

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt. Inom denna utlysning kan projekt utveckla ett transnationellt samarbete.

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Transnationellt-samarbete/>

Projektekonomi

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är obligatoriska. I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt www.esf.se/projektekonomi

En budget ska göras för hela projekttiden, den är inte årsvis utan omfattar hela projekttiden.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd



Beslutsdatum
2020-05-05

Diarienummer
2020/00349

av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.

Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstöd vid det tillfället.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt, och att alla åtgärder ska genomföras till lägsta möjliga kostnad. Uptagna kostnader i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

ERUF-insatser

Projekten kan planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden, under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Upp till 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Socialfondens urvalskriterier ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.



Beslutsdatum
2020-05-05

Diarienummer
2020/00349

Ansökan, bilagor och dokument

Ansökan

Ansökan inklusive bilagor ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet www.esf.se / <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, scannas och skickas via e-post till: nationellaenheten@esf.se

Obligatoriska bilagor - bifogas ansökan

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv.
- Detaljerade beräkningsunderlag för budget, mall finns på hemsidan. <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>
- Projektets förändringsteori
- Upphandlingsplan och inköspolicy

Dokument

Sammanställda dokument nedan är utlagda/länkade i löpande text för att underlätta er ansökan.

- Nationella socialfondsprogrammet
- Att budgetera Europeiska socialfonden 2014–2020,
- Beräkningsunderlag
- Standard för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet
- Kunskapsunderlag – Horisontella principer
- Projektplanering enligt LFA-metoden
- Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat
- Transnationellt samarbete

Kontakt

Kontakta oss gärna under ansökningsprocessen för återkoppling på projektidé och fördjupad information om inriktning samt om det finns frågor om utlysningen.

Kontaktpersoner:

Tereza Vilén, Nationell samordnare, tereza.vilen@esf.se

Malin Zetterberg, Nationell samordnare, malin.zetterberg@esf.se