

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Ökat deltagande i utbildning och arbetsliv

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, Ökade övergångar till arbete och studier, mål 2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Svenska ESF-rådet utlyser 48 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 53 procent.

Insatserna ska bidra till att kvinnor eller män, 15–64 år, som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete eller studier.

Förväntade resultat av projekten är:

- att deltagande kvinnor och män, 15–64 år, som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i, återgår eller närmar sig, arbete eller utbildning
- prövning eller utveckling av nya eller befintliga metoder i syfte att möta målgruppens behov
- en förbättrad samverkan mellan myndigheter och andra aktörer som deltar i projektet, i syfte att möta målgruppens behov
- förändrade attityder och ökad kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering hos de aktörer som möter målgruppen, för en inkluderande arbetsmarknad

Förväntade effekter av utlysningen är:

- ökad delaktighet i utbildning eller arbetsliv för kvinnor och män
- ökad samverkan mellan för målgruppen relevanta aktörer
- en mer inkluderande och jämställd arbetsmarknad

Utlisningen vänder sig till offentlig sektor, ideella sektorn, bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

Utlisningen pågår mellan 4 maj 2020 och 4 september 2020. Utlisningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projektet kan starta tidigast 1 januari 2021 och senast 1 februari 2021. Projekt kan pågå som längst till och med 28 februari 2023.

Stödsökande uppmanas att ta en tidig kontakt med Svenska ESF-rådet i region Västsverige för att stämma av att projektidé ryms inom ramen för utlysningen.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Bakgrund

I den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige har sex utvecklingsbehov i regionen identifierats som är kopplade till det nationella programmet. Den aktuella utlysningen berör främst ett av utvecklingsbehoven; *en mer inkluderande arbetsmarknad*. Inom området prioriteras insatser som skapar förutsättningar för att kvinnor och män ska kunna etablera sig, återinträda på eller närma sig arbetsmarknaden efter egen förmåga, och även ökad samverkan mellan aktörer som bidrar till att underlätta etableringen på arbetsmarknaden. Andra prioriteringar är att förebygga och motverka diskriminering samt att främja samverkan mellan myndigheter och andra aktörer för en inkluderande arbetsmarknad.

De regionala tillväxtstrategierna lyfter vikten av att skapa en inkluderande och hållbar arbetsmarknad där alla kan bidra utifrån sina förutsättningar. Strategierna lyfter även vikten av att förkorta vägen till arbetsmarknaden. Genom ökad anställningsbarhet kan fler komma i arbete, vilket ökar kvinnors och mäns möjlighet att bestämma över sina egna liv samt ökar delaktigheten i samhället. Att fler får förutsättningar att komma i sysselsättning är också avgörande för en fungerande arbetsmarknad och viktigt för att förbättra integrationen i samhället.

Corona-pandemin har fått stark påverkan på arbetsmarknaden med många nyinskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen. I april 2020 var arbetslösheten 8 procent och Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten kan komma att fortsätta öka på grund av pandemin. Ett rimligt antagande är att de målgrupper som redan har en mycket svag ställning på arbetsmarknaden kommer riskera att hamna än längre från arbetsmarknaden på grund av den rådande pandemin.

Enligt Arbetsförmedlingen är den stigande långtidsarbetslösheten en av de största utmaningarna på arbetsmarknaden. Antalet personer som har varit arbetslösa i mer än 12 månader ökar och tre av fyra arbetssökande bedöms stå långt från arbetsmarknaden.

Minskad efterfrågan på arbetskraft i kombination med bristen på efterfrågad kompetens drabbar inte minst utrikes födda kvinnor med kort utbildning. Enligt Arbetsförmedlingens siffror för januari 2020 är 19,9 procent av utrikes födda kvinnor arbetslösa. För de som är födda utanför Europa är arbetslösheten 27,6 procent. Samma siffra för inrikes födda kvinnor är 3,8 procent. Bland utrikes

Vi förändrar arbetsmarknaden

födda män är arbetslösheten 18,1 procent för alla och 24,4 procent för de som är födda utanför Europa.

En av förklaringarna till arbetslösheten hos dessa målgrupper är att det finns få jobb på den svenska arbetsmarknaden som inte kräver längre utbildning. Många utrikes födda saknar gymnasial och eftergymnasial utbildning och får då svårare att etablera sig på arbetsmarknaden än personer med högre utbildning. Under 2019 var arbetslösheten drygt 22 procent bland dem som saknade gymnasieutbildning, medan den för personer med eftergymnasial utbildning var fyra procent. Eftersom utrikes födda kvinnor generellt har lägre utbildningsnivå än utrikes födda män, påverkas kvinnors möjlighet till etablering på arbetsmarknaden i större utsträckning.

Förutom låg utbildningsnivå och bristande arbetslivserfarenhet är svaga sociala nätverk centrala hinder för arbetsmarknadsetablering för utrikes födda. Studier har dessutom visat att kvinnor som kommit till Sverige som flyktingar i genomsnitt har sämre tillgång till sociala nätverk än män.

Möjligheterna till arbete påverkas också av okunskap hos arbetsgivarna i deras syn på utrikes föddas utbildning och arbetslivserfarenhet. Studier både på den svenska och internationella arbetsmarknaden har visat ett tydligt samband mellan utrikes föddas möjligheter på arbetsmarknaden och förekomst av etnisk diskriminering.

Skillnaden mellan kvinnor och män förstärks ytterligare av olika tillgång till insatser hos Arbetsförmedlingen. Kvinnor får i mindre utsträckning än män arbetslivsinriktade insatser.

Ungdomsarbetslösheten i Västra Götaland var i slutet av mars 8,6 procent av arbetskraften 18–24 år (drygt 7 800 personer) vilket är en ökning med 1,8 procentenheter jämfört med mars föregående år. En av de grupper som har svårast att komma in på arbetsmarknaden är de som saknar en fullständig gymnasieutbildning. Inom denna grupp utgör arbetslösa ungdomar födda utanför Europa en stor del.

En gemensam nämnare för inskrivna arbetslösa som har en kort utbildning är att utflödet till arbete är lägre än bland dem med en längre utbildning. Oavsett utbildningsnivå är utflödet till arbete högre bland inrikes födda, och bland personer som är födda i övriga Europa, än bland dem som är födda utanför Europa. Gapet i utflöde till arbete mellan ungdomar som är födda utanför Europa och övriga inskrivna arbetslösa ungdomar kan bland annat förklaras med att många unga som kommer till Sverige är flykting- och asylinvandrare som tenderar att ha ett sämre arbetsmarknadsutfall än andra. Det handlar inte bara om avsaknaden av nätverk och språksvagheter inom det svenska språket utan även om diskriminerande strukturer.

Uppväxtvillkor, familjesituation samt ungas psykiska och fysiska hälsa har betydelse för deltagande i utbildning och etablering i arbetslivet. Den psykiska ohälsan ökar bland unga, särskilt hos unga kvinnor och hos unga som varken arbetar eller studerar (s k UVAS). I målgruppen unga 15–24 år var det 2019 5,4 procent unga kvinnor och 5,8 procent unga män av cirka 1 154 400 unga som varken arbetade eller studerade. Utrikes födda unga är överrepresenterade inom denna grupp. Många UVAS är inte inskrivna på Arbetsförmedlingen (SCB:s Arbetskraftsundersökning).

Vi förändrar arbetsmarknaden

Många gånger finns en koppling mellan att ha en nedsatt arbetsförmåga och sakna en fullgjord gymnasieutbildning. De samverkande svårigheter som en funktionsnedsättning kan innebära, i kombination med en ofullbordad grundläggande utbildning, kan leda till betydande etableringsproblem för de berörda individerna.

Bland unga som får aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga återfinns både personer som sannolikt aldrig kommer att kunna arbeta och de som med hjälp av adekvata insatser kan utveckla arbetsförmåga. Risk finns att unga med aktivitetsersättning hamnar i permanent utanförskap. Utflödet från försäkringen är relativt lågt och ersättningsperioderna långa. Majoriteten av dem som beviljas aktivitetsersättning finns kvar i systemet tills de fyller 30 år. Därefter är det en majoritet som beviljas sjukersättning då arbetsförmågan bedöms vara varaktigt nedsatt. (Försäkringskassan, 2015)

I ett dialogmöte våren 2019 med berörda aktörer i region Västsverige lyftes de unga som har en problematik kopplad till ohälsa eller funktionsnedsättning och som av olika skäl inte finns inom aktivitetsersättningen. Processen för de som lämnar det kommunala aktivitetsansvaret, KAA, lyftes då även fram som en grupp att beakta.

Långa sjukskrivningar (pågående sjukfall som pågått minst 2,5 år) har väsentligt ökat de senaste åren. Störst ökning har skett inom psykiatriska diagnoser och är sedan 2014 den vanligaste orsaken till sjukskrivning. Inom de psykiatriska diagnoserna har diagnosen anpassningsstörningar och reaktion på svår stress ökat mest och ligger bakom ungefär hälften av alla startade sjukskrivningar. (Försäkringskassan, Korta analyser 2017:1)

Kvinnor är oftare sjukskrivna i psykisk diagnos än män. I Riksrevisionens rapport Jämställd sjukfrånvaro framgår att kvinnor och män med samma bedömning av arbetsförmåga skiljer sig i sjukskrivningslängd så att kvinnor blir sjukskrivna längre tid. Ingenting i resultaten tyder på att skillnaden kan förklaras av att kvinnor har sämre hälsa än män eller av att män och kvinnor ofta arbetar i olika yrken och i olika branscher. Det finns alltså osakliga könsskillnader i sjukskrivningslängd. Rapporten tar inte ställning till om män är för lite sjukskrivna eller kvinnor för mycket utan visar bara på skillnaden. Skillnaderna i sjukfrånvaro får inte bara konsekvenser för livsinkomster och framtida pension, de riskerar också att få konsekvenser för hälsan (RiR 2019:19).

Studier visar att det är svårt att återföra människor till arbetslivet efter ett halvårslångt eller längre utanförskap, orsakat av sjukskrivning, arbetslöshet eller bådadera. Det ställer i sin tur krav på individuella, sociala, innovativa och flexibla lösningar, för att fler ska ha möjlighet att inträda eller närma sig arbetsmarknaden.

Utlysningens inriktning

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som underlättar etablering i arbetslivet och ökar deltagandet i utbildning för kvinnor och män mellan 15 och 64 år. Utlysningen ryms inom

Vi förändrar arbetsmarknaden

Programområde 2, Ökade övergångar till arbete och studier, mål 2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

För att minska antalet kvinnor och män som hamnar i utanförskap krävs långsiktiga, hållbara och effektiva strukturer som underlättar vägen till utbildning eller arbete. Problem- och behovsanalys ska tydligt utgå från utlysningens inriktning och identifierade behov. Det är krav på att en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen, där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data kopplat till projektets identifierade målgrupp. Analysen ska även ta fasta på identifierade utmaningar ur ett tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv. I ansökan ska projektet beskriva hur kompetensen inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering säkerställs löpande under projektet. I ansökan ska också beskrivas hur projektet ska arbeta med tillgänglig information och kommunikation, tillgänglig verksamhet och tillgängliga lokaler.

Insatserna ska riktas till kvinnor och män som är arbetslösa eller som står långt ifrån arbetsmarknaden och

- är långtidsarbetslösa (mer än 12 månader),
- är utrikes födda,
- saknar gymnasieutbildning eller motsvarande,
- är unga (15-24 år),
- har aktivitetsersättning (18-29 år),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga eller
- är sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete eller studier

Insatser bör ha stort fokus på att tillvarata individuella möjligheter och behov hos deltagarna. Metoder behöver tillämpas och vid behov utvecklas för att öka övergångarna till fortsatt utbildning eller sysselsättning. En hög grad av individanpassning är möjlig.

Insatserna bör ha fokus på individanpassade lösningar och utgå från deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Metoder med syftet att bryta könssegregerade arbetsroller och bredda yrkesvalen för kvinnor och män är viktiga.

Samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en grundförutsättning för att nå fram till fungerade lösningar hur kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden kan stärkas. Samverkan är därmed ett viktigt inslag i projekten och insatser som innefattar en bred, utvecklad och relevant samverkan efterfrågas. Viktiga projektaktörer är kommuner, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter, näringslivet och aktörer inom den ideella sektorn, till exempel den sociala ekonomin. Det är eftersträvansvärt att koppla utvecklingsarbetet till pågående verksamhet i regionen till exempel det arbete som sker inom lokala överenskommelser om samverkan mellan kommuner och Arbetsförmedlingen (sk Dua-överenskommelser). Med utgångspunkt i kompetensförsörjningsbehoven i respektive region kan med stöd från Europeiska socialfonden fler lokala jobbspår komma till stånd. Detta i syfte att fler arbetssökande ska få möjlighet att delta i

Vi förändrar arbetsmarknaden

ett lokalt jobbspår och möjlighet till en varaktig etablering på arbetsmarknaden. Projekt kan också stärka samverkan inom utbildningsplikten och om unga med funktionsnedsättning.

Det finns också möjlighet att inom projekten tillhandahålla insatser för arbetsgivare eller projektpersonal, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka målgruppens etablering i arbetslivet. Det kan handla om medverkan i metodutveckling eller kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. För att stärka arbetsgivarens möjlighet att erbjuda arbete eller praktik kan utbildning av personal i exempelvis handledning eller arbetsledning ha betydelse. Insatserna ska syfta till att medföra ett mervärde för projektdeltagarna.

Förväntade resultat av projekten är:

- att deltagande kvinnor och män, 15–64 år, som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i, återgår eller närmar sig, arbete eller utbildning
- prövning eller utveckling av nya eller befintliga metoder i syfte att möta målgruppens behov
- en förbättrad samverkan mellan myndigheter och andra aktörer som deltar i projektet, i syfte att möta målgruppens behov
- förändrade attityder och ökad kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering hos de aktörer som möter målgruppen, för en inkluderande arbetsmarknad

Förväntade effekter av utlysningen är:

- ökad delaktighet i utbildning eller arbetsliv för kvinnor och män
- ökad samverkan mellan för målgruppen relevanta aktörer
- en mer inkluderande och jämställd arbetsmarknad

Förutsättningar för ansökan

Utlisningens period

Utlisningen pågår mellan 4 maj 2020 och 4 september 2020. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Projektets start- och slutdatum

Projektet kan påbörjas tidigast den 1 januari 2021 och senast den 1 februari 2021. Projektet kan pågå som längst till och med 28 februari 2023. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Möjliga projektägare

Utlysningen vänder sig till offentlig och ideell sektor samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

Samverkan

Samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en grundförutsättning för att nå fram till fungerade lösningar när det gäller att stärka kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden. Projektiden ska därför bygga på en relevant och förankrad samverkan med ett säkrat ägarskap och utpekade mottagare av resultat, för att möjliggöra implementering vid projektets slut. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter. Exempel på viktiga projektaktörer är kommuner, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, utbildningsområdets aktörer och andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter, näringslivet och aktörer inom den ideella sektorn, till exempel den sociala ekonomin.

Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska därför sökanden ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetssätt finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat.](#)

Horisontella principer - Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktigt ökad sysselsättning på sikt.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för jämställdhetsintegrering; [Standard för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för tillgänglighet; [Standard för tillgänglighetsintegrering](#)

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en guide för att främja lika rättigheter och möjligheter; [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter](#).

Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minska, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt minimerar sina utsläpp av växthusgaser, använder sig av förnybar energi och är energieffektiva. Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd. Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Strukturfondpartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som

Vi förändrar arbetsmarknaden

leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondspartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Projektstruktur

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås.
- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.
- I ovanstående ska jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv inkluderas.
- En beskrivning av projektets personella resurser och styrning
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- uppföljning av resultat och effekter
- uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- färdigställande av slutrapport
- ekonomisk slutredovisning av projektet.

Budget

En budget ska göras för hela projekttiden. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagarersättning och lönekostnader under Bidrag i annat än pengar samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. Till ansökan ska projektbudgetmallen 2021-1 för PO2 bifogas. I denna ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Sökande uppmanas att ta del av [Handledning i projektekonomi.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Vi förändrar arbetsmarknaden

I samband med ansökan bör samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta t.ex. är en del i medfinansieringen.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. [Information och blankett om redovisning av försumbart stöd finns att ladda ner här.](#)

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån.

Vi förändrar arbetsmarknaden

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.

Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Transnationalitet

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. [Mer information om transnationellt samarbete och en partnersöksdatabas finns tillgänglig här.](#)

Vi förändrar arbetsmarknaden

Praktisk information

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Bilagor kan laddas upp i Projektrummet alternativt skickas via e-post till vastsverige@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)
- Specificerad budget enligt Svenska ESF-rådets Projektbudgetmall 2021-1 för PO2. [Här hittar du mallen.](#)
- Inköspolicy (gäller offentliga aktörer)
- Förändringsteori. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd). [Blanketten hittar du här.](#)

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#). Välkommen att höra av Dig för mer information!