



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-04-20

Diarienummer
2020/00275

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för ESF Nationellt av genomförande projekt med inriktning:
”Kompetensutveckling för omställning inom handeln”

Utlysningen ryms inom programområde 1, specifikt mål 1.1 som lyder: ”Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov”.

Syftet med utlysningen är att kompetensutveckla kvinnor och män för att säkra individens livslånga lärande samt företagans långsiktiga kompetensförsörjning. Med omställning menas i utlysningen alla typer av förändringar, som från individens perspektiv innebär förändrade arbetsvillkor eller förändrad sysselsättningsstatus.

För denna utlysning gäller följande:

- Svenska ESF-rådet utlyser 50 miljoner till projekt som ska bedrivas nationellt.
- Medfinansieringen ska uppgå till 53% procent.
- Utlysningen vänder sig endast till projektägare som avser att ge nationell och regional effekt för utlysningens frågeställning. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.
- Utlysningen vänder sig till privata företag, branschorganisationer och offentliga aktörer som har gjort en analys och identifierat utbildningsbehov.
- Endast kostnader som är direkt relaterade till utbildningsinsatser är stödberättigade inom denna utlysning enligt EU:s gruppundantagsförordning.

Utlysningen öppnar den 21 april 2020 och stänger kl.16.00 den 14 maj 2020.

Projekt kan starta tidigast den 15 juni 2020 och skall starta senast den 31 oktober 2020. Projekt kan pågå till 31 december 2022. Svenska ESF-rådet kan besluta om förlängning efter detta datum.



Beslutsdatum
2020-04-20

Diarienummer
2020/00275

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Insatserna i programområde 1 ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov. Projekten som får finansiering ska bidra till att deltagarnas ställning på arbetsmarknaden stärks och tillgodose arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens.

Bakgrund

En alltmer digitaliserad ekonomi och arbetsmarknad ställer nya krav på digital kompetens hos arbetstagare inom ett stort antal branscher och sektorer. En av dessa branscher är handelsbranschen, som enligt Svensk Handels årsrapport för 2019 genomgår en påtaglig strukturomvandling. Digitalisering, globalisering och automatisering innebär förändrade kundbeteenden, vilket leder till att handelsbranschen förändras i snabb takt.

Den nu rådande situationen med coronaviruset, covid-19, som snabbt breder ut sig i hela världen innebär också att hela samhället tvingas till snabba förändringar, så även i Sverige. Handelsbranschen drabbas olika av detta. Livsmedelsbranschen har ett hårt tryck medan detaljhandeln i många delar tappar kunder och tvingas korttidspermittera personal. I alla delar av branschen krävs dock en snabb och innovativ omställning till nya digitala lösningar. Vad det kommer att leda till i ett längre perspektiv vet ingen idag. Vad vi vet är dock att omställning kräver ny kompetens.

Det finns ett stort behov av att kompetensutveckla personal inom handeln för att möta de utmaningar som pågår samt stärka branschens och de yrkesverksammes framtida möjligheter. I rapporten "Ekonomi, administration och försäljning" från Myndigheten för yrkeshögskolan, från 2019 dras bland annat slutsatsen att digitaliseringen inom handeln medför enorma förändringar och att kravet på personalens kompetens ökar. Det finns ett tydligt behov av att samordna det digitala med det fysiska och matcha det nya med det gamla genom att låta olika personer med olika kunnande arbeta tillsammans. Det ställer krav på ökad samordning och behovet av kunskapsutbyte mellan olika organisationsfunktioner ökar.

Mot denna bakgrund avsätter Svenska ESF-rådet 50 miljoner inom programområde 1 till kompetensutvecklande insatser för omställning inom handeln. Satsningen ska ge yrkesverksamma inom handeln möjlighet till kompetensutveckling. Individens livslånga lärande kan genom detta ökas och säkras. Samtidigt ska satsningen möta företagets behov av kompetensförsörjning både i den pågående akuta kris som uppstått på grund av



Beslutsdatum
2020-04-20

Diarienummer
2020/00275

coronasmittan samt den mer långsiktiga strukturomvandling som sker till följd av digitalisering, globalisering och automatisering.

Målgrupp

Målgrupp för denna utlysning är alla anställda inom handeln som har behov av kompetensutveckling. Behovet kan ha uppstått på grund av branschens eller yrkets förändrade innehåll som digital teknik för med sig eller de förändrade omständigheterna som uppstått på grund av coronapandemin. Projekt ska baseras på de anställdas kompetensbehov och insatserna ska stärka deras ställning på arbetsmarknaden. Målgruppen kan omfatta personer som riskerar arbetslöshet. I begränsad omfattning kan även arbetslösa delta.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Målet med denna satsning är att möjliggöra utbildning för anställda i företag inom handeln som på grund av branschens eller yrkets tekniska utveckling har behov av kompetensutveckling för att matcha de förändringar som ny teknik för med sig och/eller där kompetenshöjande insatser bidrar till säkrad yrkesstatus.

Övriga mål och förväntade resultat är:

Effektmål

- att kvinnor och män från deltagande företag får relevant kompetensutveckling som utgår från verksamhetens behov och att de därmed stärkt sin ställning på arbetsmarknaden
- att minimera de långsiktiga effekterna av den nu pågående krisen som uppstått till följd av coronavirusets utbredning samt möta den strukturomvandling som pågår till följd av digitalisering, globalisering och automatisering.
- att deltagande företag har utvecklat verktyg, metoder och former för livslångt lärande som svarar mot individens- och verksamhetens behov som kan vara till stöd för att hantera omställningar.

Resultatmål:

- att deltagande företag genomför kompetensutveckling för sina anställda
- att deltagande individer får relevant kompetens för att möta de behov som uppstår efter den kris som pågår till följd av coronavirusets utbredning
- att projektägaren har förslag på hur en effektiviserad samverkan mellan t.ex. myndigheter, näringsliv och utbildningssystem kan ske för att få en långsiktig lösning på hur handelns kompetensförsörjning ska tryggas.

Fokus på resultat

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. De horisontella principerna är aktivt integrerade i projektets alla delar.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2020-04-20

Diarienummer
2020/00275

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat och bilägga en förändringsteori med ansökan. Se nedan mall förändringsteori och hänvisning resultatbaserat arbetssätt för mer information.

Mall förändringsteorin: <https://www.esf.se/Min-region/Nationellt/Utlysningar1/>

Hänvisning: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/>

Utvärdering

ESF-rådet bedömer att projekt inom denna utlysning inte behöver utvärderas på projektnivå. Om utvärdering ändå upphandlas ska den ligga i linje med ESF-rådets krav. Projekt inom utlysningen ansvarar i förekommande fall för upphandling och budgetering av utvärdering.

Horisontella principer: Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbar utveckling

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje fas. De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, icke-diskriminering och ekologisk hållbarhet.

Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, också kallat horisontella principer, ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Läs mer om detta på

<https://www.esf.se/Resultat/Rapporter-och-publikationer/Kunskapsunderlag-horisontella-principer/>

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten. Ett jämställdhetsperspektiv ska därför vara integrerat i projektverksamheten.

Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6 som ni hittar på nedanstående sida:

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-omsocialfondsprogrammet/Horisontella-principer/Jamstalldhetsintegrering/>



Beslutsdatum
2020-04-20

Diarienummer
2020/00275

Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättning att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionshinderperspektiv; uppföljning och utvärdering. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Tillgänglighetsintegrering som ni hittar på nedanstående sida: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horizontella-principer/Tillganglighet/>

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Ekologisk hållbarhet

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Projekt inom denna utlysning uppmuntras att arbeta med hållbar ekologisk utveckling.

Insatser kan till exempel handla om att:

- analysera verksamhetens miljöpåverkan,
- om miljöpåverkan finns formulera miljömål
- formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem
- ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling

Förutsättningar för projektens genomförande

Projekttiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projektiden däremellan består av en genomförandefas.

- Analys- och planeringsfas, 1–3 månader
- Genomförandefas (varierar i längd med hänsyn till övriga två faser)
- Avslutsfas, 1–2 månader

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Syfte och innehåll i de olika faserna ska anges i ansökans tidplan samt att det tydligt ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.



Beslutsdatum
2020-04-20

Diarienummer
2020/00275

Observera att endast vissa kostnader är stödberättigade enligt tillämplig förordning (EU) 651/2014 om gruppundantag. Dessa kostnader regleras i artikel 31 i nämnda förordning, och omfattar;

- personalkostnader i utbildning
- kostnader direkt relaterade till utbildningsprojektet samt
- rådgivning i samband med utbildningsprojektet.

Projektägare behöver således förhålla sig till såväl vilka kostnader som kan vara stödberättigade som längd på analys- och planeringsfas, likväl som avslutsfas. Stödsökande behöver av denna anledning redan i ansökan förtydliga vilka utbildningsinsatser – inklusive innehåll – som ska genomföras, och till vilken målgrupp de riktas.

Syftet med en analys- och planeringsfas är att projektet har gjort ett nödvändigt förberedelsearbete inför övergång till genomförandefas. För att kostnader i analys- och planeringsfasen ska vara stödberättigade krävs en direkt koppling till utbildningsprojektet.

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Under genomförandefasen ska projektet verkställa utbildningsinsatserna.

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Inför avslutsfasen ska all deltagarbaserad verksamhet vara avslutad om inte annat särskilt kan motiveras. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- uppföljning av resultat och effekter
- uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- färdigställande av slutrapport
- färdigställande av utvärderarens rapport
- ekonomisk slutredovisning av projektet

För att kostnader i avslutsfasen ska vara stödberättigade krävs en direkt koppling till utbildningsprojektet.

Visst innehåll kan, där så bedöms vara relevant, ingå i och/eller överlappas mellan projektets tre faser

Obligatorisk avstämning

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där följande punkter ingår och stäms av:

- Upprättande av projektplan med projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat



Beslutsdatum
2020-04-20

Diarienummer
2020/00275

- En beskrivning av hur eventuell utvärdering av projektet kommer att ske, samt hur den inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Vid behov, reviderad budget.
- För övergången till genomförandefasen relevanta övriga punkter som ESF-rådet ser nödvändiga.

Om inte rapporten godkänns av ESF-rådet kan projektet komma att avbrytas.

Risکاناليس

Ansökan ska innehålla en riskanalys. Minimikrav för en riskanalys är att den innehåller en beskrivning av de risker projektägaren ser kopplat till projektets genomförande, måluppfyllelse och förväntade resultat och effekter.

Projektekonomi

Budget

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen. I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder.

För information om budgetering se

<http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt www.esf.se/projektekonomi.

För att läsa mer om enhetskostnader se <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Medfinansiering/Programomrade-2/>

En budget ska göras för hela projekttiden, den är inte årsvis utan omfattar hela projekttiden. Budgeten ska läggas in i Projektrummet samt göras i en mer detaljerad form i vår excelmall, som bifogas ansökan.

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 procent av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 procent. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt andra bidrag i annat än pengar från privat medfinansiär.

Om deltagare omfattas av korttidsavtal kan deltagarersättning endast användas som medfinansiering i den tjänstgöringsgrad som anges i korttidsavtalet. Den tid deltagaren är arbetsbefriad kan inte tas upp som medfinansiering.

I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.



Beslutsdatum
2020-04-20

Diarienummer
2020/00275

Statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad. EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i fördraget om Europeiska Unionens funktionsrätt, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

I den här utlysningen tillämpas gruppundantagsförordningen. Svenska ESF-rådet kan endast finansiera utbildningsinsatser i enighet med Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. Förordningen är endast tillämplig på utbildning i företag. Stödberättigande kostnader anges i artikel 31 förordning (EU) nr 651/2014 (Gruppundantagsförordningen).

För stöd till utbildning kan Svenska ESF-rådet bevilja maximalt 2 miljoner euro per utbildningsprojekt enligt artikel 4(n) förordning (EU) nr 651/2014, Gruppundantagsförordningen. Valutakursen som tillämpas är 9,30 SEK.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt, och att alla åtgärder ska genomföras till lägsta möjliga kostnad. Upptagna kostnader i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.



Beslutsdatum
2020-04-20

Diarienummer
2020/00275

Socialfondens nationella urvalskriterier

Urvalskriterierna motsvarar i stora delar ansökningsfälten i ansökan. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut.

Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras

Ansökan, bilagor och dokument

Projektlängd och projekttid

Projekt kan starta tidigast den 15 juni 2020 och skall starta senast den 31 oktober 2020. Projekt kan som längst pågå till 31 december 2022. Svenska ESF-rådet kan besluta om förlängning efter detta datum.

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 21 april 2020 och stänger kl.16.00 den 14 maj 2020. Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internetjänst Projektrummet, se www.esf.se Bilagor samt missiv till ansökan biläggs i Projektrummet.

Ansökan

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet www.esf.se / <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, scannas och bifogas i Projektrummet.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2020-04-20

Diarienummer
2020/00275

Kontakta oss gärna under ansökningsprocessen för återkoppling på projektidé och fördjupad information om inriktning samt om det finns frågor om utlysningen.

Obligatoriska bilagor - bifogas ansökan i Projektrummet

- Projektets förändringsteori: <https://www.esf.se/Min-region/Nationellt/Utlysningar1/>
- Underskrivet bekräftelsebrev (missiv) [LÄNK](#)
- Specificerad budget för programområde 1 enligt ESF-rådets budgetmall som finns på hemsidan. [LÄNK](#)
- Upphandlingsplan och inköspolicy.

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Johanna Ridal (johanna.ridal@esf.se), Malin Zetterberg (malin.zetterberg@esf.se) eller Johnny Karlsson (johnny.karlsson@esf.se).