



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2020-04-14

Diarienummer
2020/00262

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Nationella enheten – ”Nationell mobilitet”

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, *Temaområde*, mål 2.1

Svenska ESF-rådet utlyser 30 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas nationellt. Medfinansieringen ska uppgå till 53 % procent

I den här utlysningen efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som bidrar till och främjar:

- Att arbetslösa från målgrupperna söker, finner och får jobb utanför pendlingsavstånd.
- Att företag i regioner med behov av arbetskraft kan anställa personer utanför pendlingsavstånd

Målgrupperna och deltagarna i projekten är kvinnor och män (15–64 år) som är långtidsarbetslösa, nyanlända invandrare, unga (15 - 24 år) samt de med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är bland annat:

- Att projekten bidragit till att målgrupperna söker, finner och får arbete utanför pendlingsavstånd.
- Att nya eller beprövade metoder och/eller samarbetsformer prövats och utvecklats som syftar till att arbetslösa söker, finner och tar arbete utanför pendlingsavstånd
- Att företag i regioner med behov av arbetskraft har kunnat anställa personer utanför pendlingsavstånd

Utlysningen öppnar den 16 april 2020 och stänger kl.16.00 den 14 maj 2020.

Projekten kan starta tidigast den 1 september 2020 och senast 31 december 2020. Kan starta tidigare eller senare efter godkännande av ESF-rådet.

Projekt kan pågå till 30 december 2022. Eventuell möjlighet om förlängning kan fattas av ESF-rådet.



Beslutsdatum
2020-04-14

Diarienummer
2020/00262

Bakgrund

Corona/Covid 19: Tankarna kring utlysningen formulerades innan coronaviruset spreds över landet. På vilket sätt det kommer att påverka det behov och det problem som målas upp i texten nedan är inte lätt att veta. Vår bedömning är ändå att den matchningsproblematik som beskrivs kommer att kvarstå även under hösten 2020 och de kommande åren, varför projekt inom utlysningens område kommer att behövas.

Flertalet regioner i Sverige har de senaste åren varit inne i en högst expansiv fas. Det gäller inte bara Storstadsområdena utan även i andra regioner och delar av landet. Det kan vara i syd, i mellersta Sverige och i norr. Företag växer och nya etablerar sig. Det har dels funnits ett stort behov av arbetskraft, både inom offentlig sektor men även inom näringslivet dels har delar av infrastrukturen behövts byggas ut för att möta behoven. Den expansiva fasen har dock för tillfället stannat upp p.g.a. Coronasmittans verkningar på den svenska ekonomin. Dess verkningar skiljer sig dock åt i olika regioner och orter och inom olika branscher.

För att möta det behov av arbetskraft som har funnits och kommer att uppstå har arbetsgivarna behövt söka dels bland arbetskraften i den egna regionen dels utanför denna. Bland de som har arbete och bland arbetslösa. En del av de arbetslösa har kunnat ta de lediga jobben direkt eller efter en kortare kompletterande insats men för andra har det krävts helt andra insatser, för att inte riskera att hamna i långtidsarbetslöshet.

Trots senaste årens sjunkande arbetslöshetssiffror finns det fortfarande de som har mycket svårt att få fäste på arbetsmarknaden. Det gäller framförallt i de orter som relativt sin befolkningsstorlek har tagit emot många nyanlända invandrare. Den lokala arbetsmarknaden har saknat förutsättningar att fånga upp dem. Att få dem att söka sig till andra orter där arbetsmarknaden är mer gynnsam kan vara en väg att gå för att få denna grupp i arbete.

För att hitta rätt kompetens har företag och organisationer m.a.o. både fått leta bland arbetskraften dels i den egna regionen dels i andra regioner och utanför pendlingsavstånd för att hitta personer att anställa,

Den inomsvenska mobiliteten har i högre grad bestått i att arbetskraft sökt sig till storstadsområdena och i mindre grad till andra regioner, trots att det även där kan ha funnits en attraktiv och expanderande arbetsmarknad. Att få arbetslösa på orter med hög arbetslöshet att flytta och etablera sig på orter med många lediga jobb har varit och är en stor utmaning för den svenska arbetsmarknadspolitiken.

Men för att personer inom arbetskraften ska söka arbete utanför den egna regionen och utanför pendlingsavstånd, krävs bland annat att man har adekvat information om arbetsmarknaden utanför den egna orten dels är villiga och har förutsättningar att flytta.

Arbetsförmedlingens uppgift är att matcha de lediga jobben mot de som har rätt kvalifikationer. Att bidra till att matcha lediga jobb och arbetssökande på olika orter och regioner har varit en uppgift. Det stöd som AF haft till den till den enskilde för att främja geografisk rörlighet har varierat över tid. Insatser som starthjälp, pendlingsstöd och stöd vid



Beslutsdatum
2020-04-14

Diarienummer
2020/00262

bohagsflytt har utgått. Kvar idag finns enbart ett stöd för att befrämja att arbetslösa söker jobb på annan ort och det är det ekonomiska stöd som utgår i samband med intervjuer. Nyttjandet av denna åtgärd har dock minskat dramatiskt de senaste åren. Antalet beviljade intervjuer av Arbetsförmedlingen minskade med 75 % mellan åren 2013–2019. Antal intervjuer som beviljades 2013 var 54 865 och 2019 hade det fallit till 13 453.

Orsaken till att antalet intervjuer fallit så drastiskt kan vara flera. En kan vara den under senare år gynnsamma arbetsmarknaden. På många orter har det för flertalet grupper varit relativt lätt att få arbete i den egna orten. Individerna har inte behövt flytta eller pendla för att få jobb.

Sammanfattningsvis behövs för att få en ännu mer fungerande arbetsmarknad att arbetskraften blir mer rörlig så att matchningen mellan denna och de lediga jobben utanför pendlingsavstånd förbättras och utvecklas.

Denna utlysning vänder sig till:

Utlisningen vänder sig endast till projekt och projektägare som avser att ge nationell effekt för utlysningens frågeställning. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.

Projekt kräver samarbete med Arbetsförmedlingen.

Utlisningens inriktning

Projekt inom denna utlysning ska ta fram:

Metoder samt testa dessa som innebär att arbetslösa söker, finner och får arbete utanför pendlingsavstånd i en region eller flera regioner där det finns stort behov av arbetskraft.

Metoder som innebär att företag i en eller flera regioner med stort behov av arbetskraft hittar, prövar och anställer arbetslösa utanför pendlingsavstånd.

Beskrivning av deltagare

Målgrupp för denna utlysning tillhör någon av följande grupper av arbetslösa:

- Långtidsarbetslösa
- Nyanlända invandrare
- Unga (15 - 24 år)
- De med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga



Beslutsdatum
2020-04-14

Diarienummer
2020/00262

Förväntade resultat och effekter av projekten

Projekten har utvecklat och implementerar en eller flera metoder som innebär att målgruppen söker, finner och får arbete längre bort än pendlingsavstånd.

Projekten har utvecklat och implementerar en eller flera metoder som innebär att företag/organisationer med rekryteringsbehov har kunnat rekrytera personal längre bort än pendlingsavstånd.

Projekten har lett till att målgrupperna för utlysningen snabbare kommer söker, finner eller får arbete längre bort än pendlingsavstånd.

Projekten har resulterat att målgruppernas kompetens/förmåga bättre matchas mot den arbetsmarknad som ligger utanför pendlingsavstånd.

Projekten har resulterat i att företag och organisationer med rekryteringsbehov har kunnat rekrytera personal längre bort än pendlingsavstånd.

Projekten har tagit fram en strategi för att förankra metoden på nationell nivå.

Projekten ska ha bidragit till minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv.

Fokus på resultat

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. De horisontella principerna är aktivt integrerade i projektets alla delar.

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Därför ska en förändringsteori tas fram som biläggs ansökan.

Mall förändringsteorin:

<https://www.esf.se/PdfFiles/Verktyg%20f%c3%b6r%20f%c3%b6r%c3%a4ndringsteori.pdf>

Hänvisning: <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/>

Utvärdering

Det är valfritt för projekt att välja om de ska utvärderas. Kartläggning av behov och beslut om utvärdering fattas i samråd med ESF-rådet.

Sökanden kan således behöva budgetera för utvärderingen i ansökan.

Sökande kan översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se



Beslutsdatum
2020-04-14

Diarienummer
2020/00262

Horisontella principer

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Projektet ska bedrivas enligt standarden för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet.

Hänvisning till stöddokument:

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/Jamstalldhetsintegrering/>

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som ger möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling

I denna utlysning är det möjligt att arbeta med hållbar utveckling. Hållbar utveckling har tre dimensioner: en ekonomisk, en social och en ekologisk (miljömässig). Alla tre är nödvändiga för att samhället ska utvecklas i en god riktning, där resurser används på ett smart sätt så att även framtida generationer ska kunna få sina behov tillgodosedda.

Läs mer på

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/>



Beslutsdatum
2020-04-14

Diarienummer
2020/00262

Förutsättningar för projektens genomförande

Vad krävs för att bedriva projektet? Är det ett metodutvecklingsprojekt, samverkansprojekt eller ett tillämpningsprojekt? Finns det specifika förutsättningar, kunskaper? Specificera under denna rubrik.

En ansökan görs för hela projektperioden (om 30 månader) och omfattar följande tre faser:

- Analys- och planeringsfas (4 – 6 månader)
- Genomförandefas
- Avslutsfas (2–3 månader)

(Det ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas).

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Konkret plan för arbete med horisontella principer
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Konkret beskrivning av projektets arbete med påverkan/förändringsarbete...
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av utvärderarens rapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Främja transnationalitet

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt. Inom denna utlysning kan projekt utveckla ett transnationellt samarbete.

<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Transnationellt-samarbete/>



Beslutsdatum
2020-04-14

Diarienummer
2020/00262

Risikanalyt

Ansökan ska innehålla en riskanalys. Minimikrav för en riskanalys är att den innehåller en beskrivning av de risker projektägaren ser kopplat till projektets genomförande, måluppfyllelse och till förväntade resultat och effekter.

Projektekonomi

Budget

Projekt inom denna utlysning omfattas av en schablon för indirekta kostnader på 40 % baserat på personalkostnaderna. På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen. I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt www.esf.se/projektekonomi.

För att läsa mer om enhetskostnader se <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Medfinansiering/Programomrade-2/>

En budget ska göras för hela projektiden, den är inte årsvis utan omfattar hela projektiden.

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 procent av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 procent. Medfinansieringen kan bestå av (kontanta medel, deltagaresättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering).

I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningssären ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd.



Beslutsdatum
2020-04-14

Diarienummer
2020/00262

Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstöd vid det tillfället.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt, och att alla åtgärder ska genomföras till lägsta möjliga kostnad. Upptagna kostnader i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Socialfondens urvalskriterier ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras. Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.



Beslutsdatum
2020-04-14

Diarienummer
2020/00262

Ansökan, bilagor och dokument

Projektlängd och projekttid

Projekt kan starta tidigast 1 september 2020 och skall starta senast 31 december 2020. Denna tid kan förlängas efter godkännande av ESF-rådet. Projekt kan även starta tidigare efter rådets godkännande.

Projekt kan pågå till och med 30 december 2022. Eventuell möjlighet om förlängning kan fattas av ESF-rådet.

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 16 april 2020 och stänger den kl. 16:00 den 4 maj 2020.

Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internetjänst Projektrummet, se www.esf.se

Ansökan

Ansökan, tillsammans med samtliga bilagor, ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet www.esf.se / <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Alternativt att bilagor efter att ansökan är inskickad via Projektrummet scannas och skickas via e-post tillsammans med bilagor till: johan.nordqvist@esf.se

Obligatoriska bilagor - Bifogas ansökan via projektrummet. (alternativt scannas och mejlas)

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv.
- Detaljerade beräkningsunderlag för budget, mall finns på hemsidan.
<https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>
- Projektets förändringsteori
- Upphandlingsplan och inköspolicy

Dokument

Sammanställda dokument nedan är utlagda/länkade i löpande text för att underlätta er ansökan.

- Nationella socialfondsprogrammet
- Att budgetera Europeiska socialfonden 2014–2020,
- Beräkningsunderlag
- Standard för jämställdhetsintegrering
- Övergripande information – Horisontella principer
- Projektplanering enligt LFA-metoden
- Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat
- Transnationellt samarbete

Kontakt

Kontakta oss gärna på nationella enheten för mer information.

Johan.nordqvist@esf.se, 08 457 33 08

Henrik.nordstrom@esf.se, 026 54 27 34