



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Vi förändrar arbetsmarknaden Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Öka övergångarna till arbete eller studier i Norra Mellansverige

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, Öka övergångarna till arbete eller studier, mål 2.1 *Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.*

Svenska ESF-rådet utlyser 70 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Norra Mellansverige (Gävleborgs-, Dalarnas-, Värmlands län). Medfinansieringen ska uppgå till 53 procent.

Den här utlysningen har två olika spår. Det ena handlar om att testa och utveckla nya metoder för att hjälpa arbetslösa till arbetsmarknaden (överbrygga nästa programperiod), och det andra handlar om att utveckla tidigare projekts metoder inom samma område (pärlbandsprojekt).

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som bidrar till att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmar sig arbetsmarknaden. Samtliga målgrupper inom programområde 2 kan ingå i båda spår.

Utlisningen vänder sig till offentlig sektor, ideella sektorn samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. För spår 2 som handlar om pärlbandsprojekt ska man ha bedrivit projektet tidigare i den här programperioden.

Utlisningen pågår mellan den 23 januari 2020 och den 19 mars 2020. Utlisningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projekten kan starta tidigast den 1 augusti 2020 och senast den 1 september 2020. Slutdatum för projekten är den 31 januari 2023. Maximal projekttid är 30 månader.

Under ansökningsprocessen uppmanas stödsökande ta kontakt med Svenska ESF-rådets regionala samordnare för återkoppling på projekttid och fördjupad information om inriktning samt utlysningens krav. Det går inte att kombinera dessa spår utan man måste ange vilket spår man väljer i ansökan.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner och var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Norra Mellansverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län.

Bakgrund

Aktuell utlysning genomförs inom ramen för det nationella socialfondsprogrammet inom programområde 2, Öka övergångarna till arbete och studier, mål 2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Detta programområde är kopplat till investeringsprioritering 8.1 *Tillgång till anställning för arbetssökande och icke-förvärvsarbetande, inbegripet långtidsarbetslösa och personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden, samt genom lokala sysselsättningsinitiativ och stöd till arbetstagarnas rörlighet.*

Enligt regionala handlingsplanen har Norra Mellansverige flera stora utmaningar att förhålla sig till; Låg utbildningsnivå, hög arbetslöshet bland unga och personer med utländsk härkomst samt höga ohälsotal. Gemensamt för de tre länen i regionen är den starkt könssegregerade arbetsmarknaden. För att bryta könsstereotypa val av utbildning och yrken behöver förutsättningar skapas för att nå målet om jämställd arbetsmarknad.

Regionens arbetsmarknadspolitiska utmaningar är komplexa och ställer stora krav på samordning och samarbete. Antalet sysselsatta bedöms fortsätta öka i år 2020 men i något svagare takt än under de senaste åren. Avgörande faktorer är den avmattande konjunkturen, demografiska utmaningar med minskade befolkningsunderlag och skillnaderna mellan efterfrågade och tillgängliga kompetenser. På grund av den demografiska utvecklingen blir det extra tydligt att utrikes födda behövs i samtliga tre län i Norra Mellansverige. För att kunna få ut de utrikes födda på arbetsmarknaden behöver vi bättre tillvarata deras kompetenser. Till detta behövs bland annat validering av tidigare utbildningar och erfarenheter. Många som har kommit till Sverige och regionen har både utbildning och erfarenhet inom yrken där arbetsgivarna idag har svårt att rekrytera. I andra fall behövs utbildningsinsatser för att ge de kompetenser som efterfrågas av arbetsgivarna. Det råder alltså obalans mellan arbetskraftsutbudet och arbetskraftsefterfrågan i Norra Mellansverige vilket delvis förklaras med så kallad matchningsproblematik som beror på brist på bland annat utbildning och erfarenhet hos den generation som ska växlas in och ersätta den förra. Det råder brist på arbetskraft till högkvalificerade yrken samtidigt som det finns ett överskott på arbetskraft med lägre, eller "fel" utbildning.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

I den pågående programperioden har vi haft högkonjunktur de senaste åren men trots detta har vissa grupper fortfarande inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Ungdomsarbetslösheten i Norra Mellansverige är fortsatt hög jämfört med övriga län och riket. Personer med funktionsnedsättningar har generellt mycket lägre sysselsättningsnivå än övriga befolkningen. Vidare är sjukskrivningar trots viss förbättring de senaste åren ett hinder för kompetensförsörjning i regionen. Det är viktigt att få tillbaka långtidssjukskrivna personer i arbete i synnerhet kvinnor som drabbas av psykisk ohälsa. Det finns även en målgrupp som är 55+ som har svårt att återetablera sig på arbetsmarknaden. Utöver dessa finns personer som har en svag ställning på arbetsmarknaden på grund av deltidsarbetslöshet, korta uppdrag, låg utbildning med mera.

Många arbetsgivare har stora rekryteringsbehov, samtidigt som dagens arbetslösa ofta saknar den kompetens som efterfrågas. Dessutom behöver etableringen av nyanlända stärkas. Arbetsförmedlingens prognos för 2020 och 2021 visar att antalet långtidsarbetslösa kommer att stiga till den högsta nivån sedan 1990-talet. Frågor som utbildning, kompetensväxling, matchning, nyanländas etablering och sociala insatser behöver samspela bättre än idag och samverka mellan stat, regioner och kommuner, näringsliv och det civila samhället behöver främjas.

Omvärldsanalysen för ESF+ som den nya programperioden kallas visar att kompetensutveckling för omställning, förebyggande arbete i form av strategisk kompetensutveckling, valideringsinsatser och förstärkt samverkan bör vara centrala insatsområden för ESF+. Viktigt är också tillgång till kvalificerad vägledning av arbetssökande, arbetsmarknadskontakter i utbildningen och möjligheterna att komplettera sin utbildning i vuxen ålder. Här kan ni läsa mer om [ESF+](#).

Omvärldsanalysen pekar på några tematiska målområden som kan ha koppling till nuvarande programområde 2. Dessa är etablering på arbetsmarknaden, återinträde på arbetsmarknaden samt instabil ställning på arbetsmarknaden.

Utlysningens inriktning

Det övergripande målet är att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Insatserna ska riktas till kvinnor och män som är arbetslösa eller som står långt ifrån arbetsmarknaden och

- är unga (15-24 år)
- är långtidsarbetslösa (mer än 12 månader)
- är nyanlända invandrare
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, eller
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång till arbete

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Regionens prioriteringar har varit insatser för att tillämpa och utveckla metoder för att öka individens anställningsbarhet exempelvis via utbildning, arbetsplatsförlagd utbildning och yrkesintroduktion, praktik, språkstöd, arbetslivsinriktad rehabilitering och/eller andra förberedande insatser. Detta inkluderar även handledning samt insatser i form av kompetensutveckling för de som ska utgöra stöd och handledning. Insatser för metodutveckling och tillämpning av individanpassad matchning av arbete och/eller utbildning har varit framgångsrikt.

Innevarande programperiod går mot sitt slut och just nu pågår förberedelser för det nya Socialfondsprogrammet som sträcker sig från 2021 till 2027. Tillvaratagande av resultat och strukturpåverkan är två viktiga områden som speciellt behöver lyftas inför kommande programperiod. Det övergripande syftet med denna ansökningsomgång är därför att skapa förutsättningar inför kommande programperiod.

Den här utlysningen har två olika spår, det ena handlar om att tillvarata de tidigare projekterfarenheterna i form av pärlbandsprojekt och det andra handlar om att överbrygga nästa programperiod. Ambitionen oavsett vilket spår som väljs är att säkerställa att projektet på ett tydligt sätt svarar mot regionala prioriteringar och på ett smidigt sätt länkar samman denna programperiod till kommande programperiod.

Spår 1-Pärlbandsprojekt

Kunskapssammansättningen från den förra programperioden har identifierat så kallade pärlbandsprojekt. Dessa projekt kännetecknas av att de är en vidareutveckling av tidigare projekt. Det innebär att det händer saker även mellan projekten inte bara på individnivå, utan också på en organisatorisk nivå. Det kan exempelvis handla om ägarskapsfrågor eller nya utvecklade samverkansformer. Framgångar och tillkortakommanden i projektet tillsammans med förändringar i omvärlden skapar nya idéer och behov av utvecklingsåtgärder. Pärlbandsprojekten ligger därmed på en "högre nivå" och har en lite ändrad inriktning – det sker en utveckling.

Mot bakgrund av detta efterfrågar ESF-rådet projekt som passar in enligt beskrivningen av så kallade pärlbandsprojekt.

Pärlbandsprojekt kan sökas av projektägare som genomfört/genomför projekt inom programområde 2, Ökade övergångar till arbete och studier, eller av annan aktör som samlar flera projektägare i en gemensam ansökan. Pärlbandsprojekten ska vara inriktade på fördjupat och strategiskt tillvaratagande av resultat från avslutade eller pågående projekt. Detta kan innebära att projekterfarenheterna tas tillvara på ett nytt eller innovativt sätt. Till exempel metodutveckling som har skett i tidigare projekt som kan användas på en ny målgrupp eller på ett nytt område. Det är viktigt att det inte blir en upprepning av tidigare projekt utan att det blir en utveckling och ett organisatoriskt lärande som står i fokus.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Spår 2-Överbrygga nästa programperiod

Omvärldsanalysen som har gjorts för den nya programperioden som ska kallas ESF+ har pekat ut fem tematiska målområden. Det är individens förutsättningar, relation till och ställning på arbetsmarknaden som avgör inom vilket målområde som insatser sätts in, inte en individs ålderskategori, ursprung eller funktionsnedsättning som är relevant. Målområdena är följande:

- ekonomisk utsatthet
- etablering på arbetsmarknaden
- återinträde på arbetsmarknaden
- instabil ställning på arbetsmarknaden
- stabil ställning på arbetsmarknaden

För att vara en relevant aktör på en arbetsmarknad i förändring, är det viktigt att ESF+ främjar kompetens både på och utanför arbetsmarknaden. Det handlar om insatser direkt till individer, att bygga strukturer och samverka, samt attitydpåverkan för att förändra könssegregerade yrkesval, och för att underlätta för individer, som trots god ekonomisk tillväxt saknar reguljärt arbete.

I detta spår efterfrågar ESF-rådet projekt som utgår från de tematiska målen; etablering på arbetsmarknaden, återinträde på arbetsmarknaden och instabil ställning på arbetsmarknaden. Här kan det handla om att testa och utveckla nya metoder, nytt angreppssätt för att underlätta övergången till nästa programperiod.

Projektets förväntade resultat och effekter

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som underlättar etablering i arbetslivet och ökar deltagandet i utbildning för kvinnor och män samt överbrygga nästa programperioden.

Förväntade resultat av projekten är:

- att projekten ska leda till att kvinnor och män ska etablera sig på arbetsmarknaden
- att projekten ska leda till att samverka mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn stärks
- att projekten ska bidra till att tidigare projektets metoder och arbetssätt implementeras i ordinarie verksamhet
- att projekten ska bidra till en smidig övergång till nästa programperiod

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Förväntade effekter av utlysningen är:

- att projekten ska bidra till struktupåverkan hos aktörer som är relevanta för målgruppen
- en mer inkluderande arbetsmarknad
- ökat okonventionellt val av utbildning och arbete hos målgruppen
- att tiden för etablering på arbetsmarknaden har förkortats och deltagandet i utbildningen ökats

Oavsett vilket spår man väljer är det övergripande målet att minska utanförskap, bidra till ökad sysselsättning och hållbar tillväxt.

Samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en förutsättning för att nå fram till fungerade lösningar hur kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden kan stärkas. Samverkan är därmed ett viktigt inslag i projekten och insatser som innefattar en bred, utvecklad och relevant samverkan efterfrågas. För att lösa de utmaningar som Norra Mellansverige står inför krävs insatser från aktörer inom olika sektorer och organisationsformer. Bred förankring och tydlig ansvarsfördelning är av stor vikt för ett effektivt genomförande.

Förutsättningar för ansökan

Utlisningens period

Utlisningen pågår mellan den 23 januari 2020 och den 19 mars 2020. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras. Däremot kan Svenska ESF-rådet komma att begära förtydliganden från den sökande under beredning av projektansökan.

Projektets start- och slutdatum

Projektet kan påbörjas tidigast den 1 augusti 2020 och senast den 1 september 2020. Slutdatum för projektet är den 31 januari 2023. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Norra Mellansverige, som omfattar Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län.



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Möjliga projektägare

Utllysningen vänder sig till offentlig och ideell sektor samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

Viktigt att komma ihåg!

Det går bara att söka i ett av spåren i en och samma ansökan. Ange vilket spår ni söker i början av ansökan.

Kontakt med Svenska ESF-rådet under ansökningsprocessen

Under ansökningsprocessen uppmanas stödsökande att ta kontakt med Svenska ESF-rådets regionala samordnare för återkoppling på projektidé, fördjupad information om inriktning samt utlysningens krav.

Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska därför sökanden ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetssätt finns här: **Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - [att arbeta resultatbaserat](#)**

Horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen, och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering. [Den kan du läsa här](#)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Svenska ESF-rådet har utvecklat en standard för tillgänglighetsintegrering, som ett stöd i utvecklingen och genomförandet av projekt. [Den kan du läsa här.](#)

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter kopplat till samtliga diskrimineringsgrunder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska.

Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt:

1. minimerar sina utsläpp av växthusgaser
2. använder sig av förnybar energi
3. är energieffektiva

Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd. Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Strukturfondspartnerskapets prioritering

I den regionala handlingsplanen framgår de övergripande regionala principerna för urval, som Strukturfondspartnerskapet har som grund för sina prioriteringar av projektansökningar. Dessa är:

- Ansökningar med insatser som stärker och utvecklar samordning av aktörer på lokal och regional nivå över organisations-, sektors- och förvaltningsgränser.
- Ansökningar som har tydlig koppling till de regionala utvecklingsstrategierna.
- Ansökningar som integrerar samtliga tre hållbarhetsperspektiv; social, miljö och ekonomisk i projektet som helhet.
- Ansökningar som bidrar till att bryta könssegregering.
- Ansökningar som bidrar till integrering av utlandsfödda på arbetsmarknaden.
- Ansökningar som har medfinansiering från flera än en fond och speciellt om det bidrar till bättre målpuppfyllelse och effekt för regionens utveckling.
- Särskilt meriterande är projekt som kan påvisa hur de bidrar till att den sociala dimensionen i EU:s Strategi för Östersjöregionen, projekt som kan påvisa ett tydligt mervärde med ett Östersjöregionalt samarbete samt projekt som har en ansats om gemensamt lärande i sitt transnationella arbete.

Utöver dessa har den regionala handlingens planen även pekat ut ett antal specifika prioriteringsgrunder för utlysningar inom mål 2.1 för programområde 2. Dessa är:

- Insatser för att tillämpa och utveckla metoder för att öka individens anställningsbarhet exempelvis via utbildning, stöd i genomförandet av utbildning, arbetsplatsförlagd utbildning och yrkesintroduktion, praktik, språkstöd, arbetslivsinriktad rehabilitering och/eller andra förberedande insatser. Detta inkluderar även handledning samt insatser i form av kompetensutveckling för de som ska utgöra stöd och handledning.
- Insatser för metodutveckling och tillämpning av individanpassad matchning av arbete och/eller utbildning.
- Insatser för tillämpning av individanpassade åtgärder för att kvinnor och män ska slutföra sina grund- och gymnasiestudier.
- Insatser som utvecklar kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan kvinnor och män som står utanför arbetsmarknaden, arbetsgivare och anställda. Insatserna kan exempelvis innehålla formellt och informellt lärande, kompetensutveckling, praktik, validering, lärlingsalternativ eller annan yrkesintroduktion.
- Insatser för att stärka entreprenörskap genom utveckling och tillämpning av metoder inom exempelvis arbetsintegrerade socialt företagande.
- Insatser för att utveckla och tillämpa metoder som minskar glappet mellan rehabilitering, arbetsträning samt andra förberedande insatser och utbildning/arbete.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Läs mer om principerna för urval i den regionala handlingsplanen [här](#).

Projektstruktur

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter.
- Uppdaterad förändringsteori.
- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.
- I ovanstående ska jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv inkluderas.
- En beskrivning av projektets personella resurser och styrning
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Reviderad budget vid behov

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- uppföljning av resultat och effekter
- uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- färdigställande av slutrapport
- färdigställande av utvärderarens rapport
- ekonomisk slutredovisning av projektet.

Budget

En budget ska göras för hela projekttiden. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och säkerställa att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet. En schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagarersättning och lönekostnader under "Bidrag i annat än pengar" samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. Till ansökan ska projektbudgetmallen 2020–1 PO2 bifogas. I denna ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Sökande uppmanas att ta del av [Handledning i projektekonomi](#).

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

I samband med ansökan bör samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta t.ex. är en del i medfinansieringen.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke-diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Statsstöd

EU:s regler om statsstöd sätter ramarna för EU:s medlemsländer att stödja en viss verksamhet med offentliga medel. Reglerna om statsstöd finns i artiklarna 107-109 i EUF-fördraget (Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Syftet med reglerna är att se till att konkurrensen inte snedvrids på EU:s inre marknad.

Med statsstöd avses ett stöd som lämnas av en stat, en kommun, en offentlig myndighet eller någon som företräder en offentlig myndighet (även ett offentligt ägt aktiebolag), och som kommer ett företag som inte bedriver myndighetsverksamhet till godo.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och bör utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av projektansökan.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp i enlighet med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån.

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningens syfte genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.

Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Transnationalitet

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt att samarbeta transnationellt, det vill säga genom gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden.

Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. [Mer information om transnationellt samarbete och en partnersöksdatabas finns tillgänglig här](#)

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00021

Praktisk information

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet](#)
- Delegationsordning som visar vem som har rätt att företräda organisationen
- Specificerad budget enligt Svenska ESF-rådets Projektbudgetmall 2020-1 PO2. [Här hittar du mallen.](#)
- Inköspolicy (gäller offentliga aktörer)
- Förändringsteori. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer

Bilagor ska skickas via e-post till norramellansverige@esf.se.

Välkommen att höra av dig för mer information!

Per-Åke Fredriksson, bitr. regionansvarig, 026-54 26 64.

Cüneyt Karabulut, samordnare, 026-54 26 73.

Esra Grönlund, samordnare, 026-54 26 66.

Hanna Hedman, samordnare, 026-54 26 76.

Lina Kraft, samordnare, 026-54 27 24.

Eva Elfvin Eriksson, ekonom, 026-54 26 74.