



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Kompetensutveckling inom digitalisering i Norra Mellansverige

Utlysning

Svenska ESF-rådet lyser ut 32 miljoner kronor till projekt i Norra Mellansverige (Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län). Utlysningen är inom programområde 1 Kompetensförsörjning, mål 1:1 Kompetensutvecklande insatser.

Projekt som beviljas stöd i den här utlysningen ska arbeta med kompetenshöjande insatser inom digitalisering för arbetsgivare och anställda på små och medelstora företag i Norra Mellansverige. Syftet är att stärka de anställdas ställning på arbetsmarknaden. Projekten kan drivas av en projektägare som koordinerar kompetensutvecklingsinsatser till anställda på deltagande företag.

Utlysningen är öppen mellan den 23 januari 2020 till den 19 mars 2020.
Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen.

Krav på medfinansiering: 25 %.

Projekt som beviljas stöd kan starta tidigast den 1 augusti 2020 och senast den 1 september 2020. Projekten kan senast avslutas den 31 januari 2023. Maximal projekttid är 30 månader.

Vi uppmanar de aktörer som är intresserade av driva ett projekt att höra av sig till oss på Svenska ESF-rådet för att berätta om projektidén. Då kan vi ge stöd och vägledning medan utlysningen är öppen. Våra kontaktuppgifter finns längst ner i detta dokument.



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

Bakgrund

Det övergripande syftet med Socialfonden är att bidra till en väl fungerande arbetsmarknad i Sverige. Det nationella socialfondsprogrammet innehåller mål och strategier för hur Socialfonden ska användas i Sverige. Programmet genomförs som ett led i Europa 2020. Det är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Ett av målen handlar om att stärka tillgång till livslångt lärande och höja arbetskraftens kunskaper och kompetens. I Socialfonden arbetar vi med målet inom programområde 1, Kompetensförsörjning, mål 1:1 Kompetensutvecklande insatser.

För att genomföra socialfondsprogrammet i regionen Norra Mellansverige (Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län) finns en regional handlingsplan. Handlingsplanen utgår från de regionala förutsättningarna och utmaningarna som finns i Norra Mellansverige.

Regionala handlingsplanen i Norra Mellansverige

I handlingsplanen framgår bland annat att en av de viktigaste utmaningarna i regionen är kompetensförsörjningen. En god tillgång till kunskap och kompetens är viktigt för att behålla och utveckla ett konkurrenskraftigt näringsliv och en stark offentlig sektor. För att vara en attraktiv region krävs nya och utvecklande kunskaper, innovationer och smart samverkan. Eftersom regionen har ett relativt smalt branschutbud blir utmaningen större och det är därför viktigt att stärka den branschutveckling som pågår både ur ett individ- och strukturperspektiv. Den omställning som pågår från ett industrisamhälle till ett kunskaps- och tjänstesamhälle ställer också krav på att arbeta med utveckling och regional tillväxt. Med utgångspunkt i hur näringslivsstrukturen ser ut i Norra Mellansverige är därför kompetensutvecklingsinsatser som riktar sig till små och medelstora företag prioriterade.

I den regionala handlingsplanen finns de regionala prioriteringarna inom området kompetensförsörjning. I den här utlysning är det den här prioriteringen som är aktuell:

- Insatser för kompetenskartläggning och kompetenshöjning för anställda som i sin tur bidrar till arbetsgivarens möjligheter att utveckla verksamheten och ta ett större ansvar för egen kompetensplanering.

Den regionala handlingsplanen finns [här](#).

Arbetsmarknad och digitalisering

Flera studier har gjorts som syftar till att beskriva effekterna på arbetsmarknaden till följd av digitalisering och automatisering. De visar på att det kommer att ske genomgripande förändringar som går att jämföra med den tidigare industrialiseringen. Skillnaden är att det går mycket fortare.

Framtidens arbetsmarknad är mer föränderlig och kräver därför snabbare omställning för de som är i arbete. Digitaliseringen innebär också stora förändringar när det gäller vilken kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden. Studier visar på att rörelserna redan nu är



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

märkbara och att de som är i arbete kommer att påverkas i större utsträckning än tidigare. (Digitaliseringsrådet - En lägesbild av digital kompetens, maj 2018). Företag och arbetsgivare inom både industrin och andra branscher utvecklar sin verksamhet, sina produkter och tjänster på olika sätt kopplat till digitalisering, automatisering och robotisering. Till följd av digitaliseringen finns behovet av både bred allmän digital kompetens liksom digital spetskompetens.

Företag och deras anställda som inte hänger med i den digitala utvecklingen riskerar att slås ut. Det påverkar de anställdas ställning på arbetsmarknaden. I den här utlysning finns därför möjlighet att söka stöd för att driva projekt i Norra Mellansverige. Projektets insatser ska syfta till att kompetensutveckla arbetsgivare och anställda på små och medelstora företag inom digitalisering, automatisering och robotisering. Hur behovet av kompetenshöjande insatser ser ut kan skilja sig beroende på bransch och företag.

Projektets förväntade resultat och effekter

Projekt som finansieras med medel från Socialfonden ska arbeta resultatbaserat. Vi använder oss av Result Based Management (RBM) vilket är ett sätt att arbeta med styrning. Det innebär att fokus ska ligga på vilka resultat som ska uppnås. Förändringsteorin är ett verktyg för att arbeta resultatbaserat.

Förändringsteorin hjälper till att skapa en röd tråd mellan effekter – resultat – prestationer – aktiviteter – resurser i projektet. Till varje ansökan ska en förändringsteori fyllas i och bifogas.

Projekt i den här utlysningen ska bidra till att:

Effekter på lång sikt: De anställdas ställning på arbetsmarknaden har stärkts och arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens till följd av den digitala utvecklingen har tillgodosetts. Detta har bidragit till ett fortsatt konkurrenskraftigt näringsliv i Norra Mellansverige.

Effekter på kort sikt: Anställda kvinnor och män på små och medelstora företag i Norra Mellansverige har ökat sin kompetens för att bättre matcha de krav som ställs kopplat till den digitala utvecklingen på arbetsmarknaden.

Resultat: Ha ökat deltagande kvinnor och mäns kunskaper som bättre matchar de krav som arbetsgivare ställer kopplat till den digitala utvecklingen på arbetsmarknaden.

Att arbeta resultatbaserat handlar om att skapa bästa möjliga förutsättningar för att nå förväntade resultat och effekter och förhindra att identifierade risker inträffar.



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

Risakanalysen som ni fyller i ansökan ska som ett minimikrav innehålla risker och förslag på åtgärder kopplade till:

- Måluppfyllelse
- Deltagarantal
- Budget och medfinansiering
- Integrering av de horisontella principerna.

När ni skriver ansökan är det viktigt att tydligt beskriva och analysera det problem och behov som just ert projekt vill bidra till en lösning på. Problem- och behovsanalysen lägger grunden för det projekt som ni vill genomföra och den förändringsteori som ni arbetar fram.

Mer information om RBM och förändringsteori finns [här](#).

Målgrupp och projektägare

Vilka kan vara deltagare i projektet?

Projektets målgrupp är arbetsgivare och anställda på små- och medelstora företag i Norra Mellansverige. Det är arbetsgivare och anställda på dessa företag som kan vara deltagare i projektet.

Vad menas med små och medelstora företag?

- Små företag ska ha färre än 50 anställda, dvs. högst 49, och en omsättning och balansomslutning som uppgår till högst 10 000 000 euro per år, även om företaget ingår i en koncern eller jämförbar enhet.
- Medelstora företag ska ha färre än 250 anställda och en årsomsättning om högst 50 000 000 euro eller en balansomslutning om högst 43 000 000 euro per år.

Vem kan driva projekten?

Projekten kan drivas av en projektägare som koordinerar projektet med syftet att arbetsgivare och anställda på flera små och/eller medelstora företag får kompetensutvecklingsinsatser. Det kan t.ex. vara en branschorganisation, klusterorganisation eller andra aktörer som har möjlighet att driva projekt för målgruppen.

Mer information om att genomföra ett socialfondsprojekt finns [här](#).

Horisontella principer – för att planera, genomföra och följa upp projektet

För att bidra till en inkluderande arbetsmarknad är de horisontella principerna ett verktyg. De horisontella principer som ska integreras i alla socialfondsprojekt är:

- Icke-diskriminering- handlar om att alla ska vara inkluderade i samhället och arbetslivet oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder.
- Jämställdhet- handlar om förhållandet mellan kvinnor och män.
- Tillgänglighet- handlar om att samhället och arbetslivet ska vara tillgängligt för alla. En verksamhet som inte är tillgänglig riskerar att bli exkluderande eller diskriminerande.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

Att integrera de horisontella principerna i projektet innebär att perspektiven ska finnas med i projektets:

- problem- och behovsanalysen
- mål och indikatorer
- planerade aktiviteter
- uppföljningen
- utvärderingen

De områden som räknats upp kommer från standarden för jämställdhet och tillgänglighet. Läs igenom dessa standarder när ni ska lägga grunden för projektet och skriva ansökan.

Standard för jämställdhetsintegrering finns [här](#).

Standard för tillgänglighetsintegrering finns [här](#).

De horisontella principerna är ett verktyg för att genomföra projektet. Det är alltså viktigt att det finns en beskrivning i ansökan av hur icke-diskriminering, jämställdhet och tillgänglighet finns med i projektets verksamhet. Det gäller hela vägen från analysen av det problem och behov som ni identifierat till beskrivningen av uppföljningen och utvärderingen av projektet.

Ekologisk hållbarhet är också en av de horisontella principerna. Det kan till exempel handla om att utforma en miljöpolicy, att ta hänsyn till miljön i samband med resor och upphandlingar eller på andra sätt bidra till Europa 2020-strategins klimat- och energimål. Det är valbart att integrera ekologisk hållbarhet i projektet.

Mer information om de horisontella principerna finns [här](#).

Projektets faser

De projekt som beviljas stöd genomförs och delas upp i tre faser:

- Analys- och planeringsfas (3-6 månader)
- Genomförandefas
- Avslutsfas (1-2 månader)

Analys- och planeringsfasen

Under denna fas planeras projektet mer ingående. Analys- och planeringsfasen ska resultera i:

- Fördjupad problemanalys och omvärldsanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kartläggning av behoven hos deltagarna och exakt antal deltagare.
- Uppdaterad förändringsteori.
- Vid behov uppdaterade mål och indikatorer.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Kommunikationsplan. *Forts. nästa sida*

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

- Fastställd och rekryterad projektpersonal samt styrgrupp.
- Reviderad budget vid behov.

Redovisningen av arbetet under analys- och planeringsfasen sker i form av en avstämningsrapport som ska innehålla punkterna ovan. För att få gå vidare till genomförandefasen ska avstämningsrapporten godkännas av oss på Svenska ESF-rådet.

Genomförandefasen

Under denna fas ska projektet genomföras utifrån de resultat som ska uppnås och de tids- och aktivitetsplaner som tagits fram under analys- och planeringsfasen. Det görs genom ett resultatbaserat arbetssätt.

Avslutsfasen

Under denna fas färdigställer projektet bland annat den slutrapport som ska skickas in till oss på Svenska ESF-rådet samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Utifrån projektets kommunikationsplan kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske. Under avslutsfasen har projektet inga deltagare.

Statsstöd

EU:s regler om statsstöd sätter ramarna för EU:s medlemsländer att stödja en viss verksamhet med offentliga medel. Reglerna om statsstöd finns i artiklarna 107-109 i EUF-fördraget (Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt). Syftet med reglerna är att se till att konkurrensen inte snedvrids på EU:s inre marknad.

Vid bedömningen om det är fråga om statsstöd utgår vi från de kriterier som finns i artikel 107 i EUF-fördraget.

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrیدا konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Kraven är lågt ställda vid bedömningen om kriterierna är uppfyllda. Mer information om statsstöd finns [här](#).

De som ska ta del av kompetensutvecklingsinsatserna i denna utlysning är arbetsgivare och anställda på små och medelstora företag. Det stöd som varje företag får ta emot i form av kompetensutvecklingsinsatser för anställda kan därför komma att bedömas som statsstöd.

Om vi bedömer att det är fråga om statsstöd finns det regler om undantag som gör det möjligt att ändå bevilja stöd. Ett av undantagen är stöd av mindre betydelse (de minimis).



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

Det finns ett takbelopp för stöd av mindre betydelse som inte får överstiga 200 000 euro under en treårsperiod. Treårsperioden omfattar innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren. Ett företags beskattningsår utgörs av räkenskapsåret. Det är därför viktigt att varje deltagande företag kan redovisa om de tidigare tagit emot stöd av mindre betydelse.

Den valutakurs som gäller vid omräkning från euro till svenska kronor är 9,30 kr. Den valutakursen är fastställd mellan kommissionen och svenska staten.

Att tänka på när ni skriver ansökan:

- Vilka företag ska ta del av kompetensutvecklingsinsatserna? Hur många arbetsgivare och anställda rör det sig om?
- Hur mycket uppskattas kostnaderna uppgå till för de utbildningsinsatser som respektive företag får ta del av inom ramen för projektet?
- Har de deltagande företagen tidigare fått stöd av mindre betydelse? I så fall hur mycket rör det sig om? När var det?

Blankett om redovisning av försumbart stöd

Om det är fråga om stöd av mindre betydelse ska varje deltagande företag fylla i en blankett om redovisning av försumbart stöd (stöd av mindre betydelse) som finns [här](#).

Projektekonomi

Projektägaren ska ha en god ekonomi och kapacitet för att kunna driva projektet.

En budget ska göras för hela projektiden. Budgeten består av två delar:

- Analys- och planeringsfasen (max sex månader).
- Genomförandefasen (avslutsfasen ingår som en del i genomförandefasen i budgeten och kan vara 1-2 månader).

Det är viktigt att budgetera så realistiskt som möjligt. Tänk noga igenom kostnaderna och hur de hänger ihop med aktiviteterna i projektet. Säkerställ så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

När det gäller kostnader för personal används enhetskostnader. En länk till mer information om enhetskostnader finns [här](#). En projektbudgetmall ska bifogas ansökan, den finns [här](#).

I den här utlysningen ska projekten medfinansiera med 25% av den totala budgeten. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagaresättning samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentliga och/eller privata medfinansierare. Det är viktigt att beskriva i ansökan hur ni kommer att säkerställa medfinansieringen och vad den kommer att bestå av. För att vi ska kunna göra en bedömning av medfinansieringen ska ansökan innehålla kontaktppgifter till medfinansierarna.



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

Mer information om projektekonomi finns [här](#).

Alla projekt som finansieras med medel från Socialfonden ska präglas av kostnadseffektivitet. Det innebär att projekten ska iaktta sparsamhet, effektivitet och ändamålsenlighet. Det gäller också vid köp av varor och tjänster.

Om organisationer som tar emot stöd följer LOU, Lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, ska den lagen även följas i projektets verksamhet.

Om organisationen som tar emot stöd inte följer LOU ska köp av varor och tjänster utsättas för konkurrens. Principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet ska följas.

Mer information om kostnadseffektivitet finns [här](#).

Projekt i den här utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. Mer information finns [här](#).

Utvärdering och uppföljning

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och bör utvärderas. Projektutvärdering syftar bland annat till att bidra med kunskap om projektets utveckling till projektledningen liksom projektägare/styrgrupp. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. En rimlig resurs ska avsättas för utvärdering.

Ansökan ska beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas
- Hur utvärderingen bidrar till genomförandet av projektet
- Vilka resurser som är avsatta för utvärdering.

Socialfonden följs upp med hjälp av indikatorer. Uppföljningen syftar bland annat till att skapa underlag för utvärderingen av programmet och projekten. För projekten innebär det ett ansvar att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projektet ska det rapporteras in uppgifter om personnummer, deltagarens startdatum med mera. Därefter ska projektet rapportera antal timmar som deltagaren deltar varje månad. När deltagaren slutar i projektet ska det också rapporteras in uppgifter kopplade till det.

Ansökan ska beskriva:

- Projektets kapacitet att hantera rapporteringen.

Mer information om utvärdering och uppföljning finns [här](#).



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

Transnationellt samarbete

Projekt i den här utlysningen kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Transnationellt samarbete är en möjlighet om det har ett mervärde för projektet, men det är inget krav.

Syftet med ett sådant samarbete är att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater överföra kunskaper och i olika former utveckla och förbättra metoder, system och policys.

Om projektet planerar att arbeta transnationellt ska ansökan beskriva:

- Vad samarbetet syftar till och vad det planeras att innehålla.

Mer information om transnationellt samarbete finns [här](#).

Så här bedöms ansökan

De ansökningar som kommit in till Svenska ESF-rådet innan utlysningen stängt prövas av oss. Alla ansökningar prövas utifrån de nationella urvalskriterierna. Urvalskriterierna är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Delkriterium: Projekt som organiseras i form av parts- och branschgemensamma initiativ ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

De ansökningar som vi bedömer lever upp till kraven som ställs vid ansökningstillfället lämnas över till Strukturfondspartnerskapet. Det är sedan Strukturfondspartnerskapet som beslutar om vilka ansökningar som ska prioriteras.

Det finns regionala principer för urval. När Strukturfondspartnerskapet gör prioritering mellan ansökningar är det meriterande om ansökan visar på:

- Samverkan - genom insatser som stärker och utvecklar samordning av aktörer
- Tydlig koppling till de regionala utvecklingsstrategierna- genom att medverka till målluppfyllelse i dessa.
- Hållbarhet - genom integreringen av social-, miljö- och ekonomisk hållbarhet.
- Bidrag till att bryta könssegregering- genom särskilda satsningar för att främja jämställdhet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

- Bidrag till integrering av utlandsfödda på arbetsmarknaden - genom att bidra till att bryta mönstret med den höga andelen utlandsfödda som är utanför arbetsmarknaden.

Särskilt meriterande är:

- Projekt som bidrar till EU:s Strategi för Östersjöregionen
- Projekt som har medfinansiering från fler fonder om det är uppenbart att det bidrar till måluppfyllelse och effekter för helhetsutvecklingen i regionen.

I den regionala handlingsplanen finns de regionala prioriteringarna inom området kompetensförsörjning. I den här utlysning är det den här prioriteringen som är aktuell:

- Insatser för kompetenskartläggning och kompetenshöjning för anställda som i sin tur bidrar till arbetsgivarens möjligheter att utveckla verksamheten och ta ett större ansvar för egen kompetensplanering.

Mer detaljerad information om de regionala principerna och prioriteringarna finns i den regionala handlingsplanen.

Svenska ESF-rådet måste följa den prioritering som Strukturfondspartnerskapet har gjort när vi fattar beslut om en projektansökan beviljas stöd eller inte.

Mer information om hur en ansökan behandlas finns [här](#)

Praktisk information

Projekten ska bedrivas i Norra Mellansverige (Gävleborgs-, Dalarnas- och Värmlands län).

Projekten kan påbörjas tidigast den 1 augusti 2020 och senast den 1 september 2020. Slutdatum för projekten är den 31 januari 2023. Svenska ESF-rådet kan pröva frågan om förändrad projekttid.

Utlisningen är öppen mellan den 23 januari 2020 och den 19 mars 2020. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen.

Ansökan görs i Projektrummet: <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Bilagor som ska skickas in elektroniskt tillsammans med ansökan:

- Missiv - Bekräftelse av ansökan (ska vara undertecknad av behörig företrädare) [Här finns bekräftelsebrevet](#)
- Delegationsordning som visar vem som har rätt att företräda organisationen
- Förändringsteori [Mallen finns i länken till utlysningen](#)
- Projektbudgetmall (med ifylld upphandlingsplan) [Här finns projektbudgetmallen](#)
- Inköps/upphandlingspolicy

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2020-01-14

Diarienummer
2020/00020

- Avsiktsförklaringar från de aktörer som ska medverka till att projektet kan genomföras

Alla bilagor mailas till: norramellansverige@esf.se

Välkommen att kontakta oss!

Per-Åke Fredriksson, bitr. regionansvarig, 026-54 26 64.

Cüneyt Karabulut, samordnare, 026-54 26 73.

Esra Grönlund, samordnare, 026-54 26 66.

Hanna Hedman, samordnare, 026-54 26 76.

Lina Kraft, samordnare, 026-54 27 24.

Eva Elfvin Eriksson, ekonom, 026-54 26 74.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling