



Diarienummer
2020/00011

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Mellersta Norrland "Utveckling mot ett mer hållbart arbetsliv"

Utlysning

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1 Kompetensförsörjning, specifikt mål 1:1, Kompetensutvecklande insatser.

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med kompetenshöjande insatser som bidrar till ett mer hållbart arbetsliv.

Svenska ESF-rådet utlyser 20 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Mellersta Norrland (Jämtlands och Västernorrlands län). Medfinansieringen ska vara 33 procent.

Utlysningen riktar sig till organisationer, kommuner, regioner, landstingskommuner och myndigheter

Målgruppen är alla sysselsatta, oavsett anställningsform och tidslängd, inom offentlig och privat sektor.

Utlysningen pågår 2020-01-13—2020-03-12, senast kl. 16.00.

Projekten kan starta tidigast 1 september och senast 1 november 2020. Slutdatum för projekt är den 2023-02-28

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Inriktning och bakgrund

Befolkningen blir äldre i Mellersta Norrland samtidigt som många går i pension och det finns inte tillräckligt med ungdomar som fyller på behovet av arbetskraft. Försörjningsbördan ökar vilket innebär att färre måste försörja fler.

I den regionala planen nämns bl a att insatser inom programområde 1 ska minska risken för arbetslöshet för deltagande individer, framförallt för dem som löper störst risk att slås ut från arbetsmarknaden vid strukturförändringar och konjunkturedgångar.

Ett föränderligt arbetsliv medför krav på välutbildade medarbetare. För offentliga arbetsgivare och företagens utveckling är det viktigt med tillgång till arbetskraft med rätt kompetens. För individerna är det viktigt att ha möjlighet till fortbildning för att behålla sin attraktivitet på arbetsmarknaden. Regionens kvinnor har ett mycket högt ohälsotal, särskilt i inlands- och kustkommunerna. Kvinnor har allt sedan 1980-talet varit sjukskrivna i högre utsträckning än män, något som ökat över tid. Kvinnor är också sjukskrivna fler dagar än män, i samtliga yrken. De som arbetar i fysiskt ansträngande miljöer har högst sjukfrånvaro – bland annat inom vård och omsorg och inom bygg- och anläggningsverksamhet. Detta tas upp i den socioekonomiska analysen för Mellersta Norrland Europeiska socialfonden 2014-2020.

Syftet med utlysningen är att öka kompetensen för sysselsatta inom offentlig och privat sektor. Särskilt prioriterade är ansökningar som innehåller kompetensutveckling för att utveckla organisationen mot ett mer hållbart arbetsliv med sänkta sjukskrivningstal i organisationen som ett resultat och/eller för att stärka individers anställningsbarhet och karriärväxling.

Förväntade resultat och effekter av projekten

De förväntade effekterna av projekten i denna utlysning är att öka kompetensen för sysselsatta inom offentlig och privat sektor och därmed bidra till ökad sysselsättning och ett hållbart arbetsliv.

Projektens förväntade resultat i denna utlysning är:

- Stärka individers anställningsbarhet och karriärväxling
- Sänkta sjukskrivningstal
- Arbetsgivaren har fått verktyg som gör att man i större omfattning kan behålla sin personal, istället för att de fastnar i långtidssjukskrivning

Långsiktig effekt är ett mer hållbart arbetsliv i region Mellersta Norrland.

I ansökan ska det tydligt framgå projektlogik/effektkedja som kopplar samman de förväntade effekterna och resultaten till projektets övergripande mål, projektmål, delmål,

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Diarienummer
2020/00011

aktiviteter och resurser. I ansökan ska arbetet med uppföljning och framtagna indikatorer för de olika målen beskrivas.

Vi rekommenderar att projektansökare använder projektplaneringsverktyg, t.ex. Result Based Management (RBM). För mer information om RBM och Logical Framework Approach (LFA), se Svenska ESF-rådets hemsida www.esf.se

Krav på ansökan

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs att:

- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys kopplat till de identifierade utvecklingsbehoven i dagens läge i verksamheterna.
- Projektet ska vara väl förankrat i samverkan och med berörda parter som arbetsgivare och arbetstagarorganisationer.
- Alla projekt ska jämställdhets integreras och främja tillgänglighets – och icke-diskrimineringsperspektivet. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen med kvantitativa och kvalitativa data och vara gjord inför ansökan om stöd.

Samtliga projektansökningar prövas utifrån nationella urvalskriterier. För mer information och övriga kriterier se nedan under ”Socialfondens nationella urvalskriterier” och ”Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder”.

I samband med ansökan ska de deltagande organisationerna visa genom avsiktsförklaringar (som ska bifogas ansökan elektroniskt) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos både ledning och arbetstagarorganisationer samt att beredskap finns i organisationerna för att avsätta tid till genomförandet.

I ansökan ska projektet beskriva den metodik som ska användas för att säkerställa delaktighet i analys och kartläggning av organisationernas gemensamma utvecklingsbehov.

Projektorganisationen ska vara fastställd och uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.

Översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet ska finnas med i ansökan.

Projektets faser

För ett projekt inom Socialfondsprogrammet 2014-2020 ingår det tre faser: *analys- och planeringsfas*, *genomförandefas* samt *avslutsfas*. Det som är nytt för denna period är planerings- och analysfas samt avslutsfasen, vilka beskrivs nedan.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Analys- och planeringsfas

Projektet i denna utlysning kommer att omfatta av en inledande analysfas- och planeringsfas om minst tre månader och högst sex månader, i syfte att konkretisera genomförandefasen. Fasen ska budgeteras separat, och på samma sätt som genomförandefasen med de schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budget mallen.

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer och förväntade resultat och effekter.
- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov. Samtliga anställda ska göras delaktiga i analysen, eftersom ledningens och de anställdas engagemang och delaktighet i analys och genomförande av insatser är betydelsefulla för ett gott resultat.
- Analysen ska utmynna i en utbildningsplan för varje deltagande organisation.
- I ovanstående ska jämställdhets-, tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv inkluderas.
- En beskrivning av projektorganisationens struktur för ledamöter i styr- och eventuellt referensgrupp.
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där bl.a. redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten.

Avslutsfas

Projektets avslutsfas kan pågå mellan en och tre månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.

Transnationellt samarbete

Socialfonden ska under programperioden 2014–2020 stödja satsningar på och koordinering av interregionala och transnationella aktiviteter där målgrupperna finns i minst ytterligare en annan medlemsstat. Ett viktigt medel för detta är transnationellt samarbete vilket bör användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. Det aktuella projektets inriktning och kompetensbehov ska styra vilket land samarbetspartners väljs ifrån även om

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Diarienummer
2020/00011

projekt gärna får bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter. I EU 2020-strategin betonas vikten av ett närmare samarbete mellan unionens medlemmar för att uppnå målen för smart, hållbar och inkluderande tillväxt för alla. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

Transnationellt, det vill säga, gränsöverskridande, samarbete kan i projekten användas som ett verktyg och metod för erfarenhetsutbyte och lärande, inhämtning och spridning av innovativa idéer, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för alla projekt. Det är viktigt att bygga vidare på framgångsrika och fungerande metoder. Till exempel kan studiebesök hos aktörer i andra länder ge värdefull input till vidareutveckling. Aktiviteterna och resurserna beskrivs särskilt i ansökan och under analys- och planeringsfasen ska de konkretiseras inför genomförandet.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, hållbar utveckling vilka också benämns horisontella principer

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompentens internt eller genom externt stöd, att en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys och att aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande skallkrav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa o kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Detta ska vara gjort inför ansökan om stöd.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.

3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Dessa två punkter utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Diarienummer
2020/00011

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det finns en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Detta utarbetas under analys- och planeringsfas.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska ESF-rådets stödstruktur användas.

Detta ska beskrivas i ansökan om stöd, hur kompetensen ska säkras under projektet.

Uppföljning

6. Projektet beskriver i rapporter hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

Detta utarbetas under analys- och planeringsfas.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finns att hämta på www.esf.se

Viktigt att budgetera för extern kompetens inom horisontella principer då detta ej finns att tillgå via ESI-support. Alternativt säkerställa likvärdig intern kompetens.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns omfattande material som ansökare kan ta del av vad gäller tillgänglighetsaspekten och t.ex. checklistor att använda i analysfasen såväl som under genomförandet av projektet.



Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Arbete med lika möjligheter och icke-diskriminering ligger också i arbetet med att stärka och förbättra integrationen i Mellersta Norrland och kan direkt kopplas till inriktningen för denna utlysning. I arbetet med kompetensutveckling och erfarenhetsutbytet i projekten är denna horisontella princip genomgående och bör därmed ges stort utrymme i projektens aktiviteter för att uppnå de förväntade resultaten på individ- och organisationsnivå.

Utvärdering

Utvärdering är inte ett obligatoriskt krav i denna utlysning och kan inte heller avropas från Svenska ESF-rådet.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Diarienummer
2020/00011

- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

För projekt inom det specifika målet 1:1 innebär urvalskriterierna ovan att en bedömning görs om föreslagna kompetensutvecklingsinsatser är verksamhetsrelaterade och samtidigt stärker individens ställning på arbetsmarknaden. Urvalskriterierna innebär också att en bedömning görs av hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning skapas i projektet, under både analys- och genomförandefas.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Av den regionala handlingsplanen för Europeiska Socialfonden 2014-2020 i Mellersta Norrland framgår ett antal regionala prioriteringar. Utgångspunkten är att prioriteringarna ska bidra till att säkerställa att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till målen i det nationella programmet kommer att beviljas. De regionala prioriteringarna för utlysningen inom programområde 1, mål 1.1 är följande:

- Kompetensutveckling för att öka medvetenheten om betydelsen av genus och etnicitet i arbetslivet och dess inverkan på kompetensförsörjning.
- Kompetensutveckling för att utveckla organiseringen mot ett mer hållbart arbetsliv.
- Kompetensutveckling för att minska den könssegregerade arbetsmarknaden, ex insatser för att stimulera otraditionella yrkesval.
- Kompetensutveckling för att stärka individers anställningsbarhet och karriärväxling.
- Kompetensutveckling utifrån arbetsplatsens behov, och i integration med arbetsplatsens långsiktiga arbete med kompetensförsörjning.

Förutsättningar för projektens genomförande

Projektid och projektlängd

Projektet kan starta tidigast den 1 september och senast 1 november 2020. Slutdatum för projekt är den 28 februari 2023.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Diarienummer
2020/00011

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 13 januari och stänger kl. **16.00** den 12 mars 2020. Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internetjänst Projektrummet, se www.esf.se. Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 3017, 831 03 Östersund eller via e-post till mellerstanorrland@esf.se

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 33 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Till ansökan ska en redogörelse för mottaget statligt stöd, inklusive stöd av mindre betydelse de senaste tre åren, lämnas för varje deltagande organisation som verkar på en konkurrensutsatt marknad. Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i ansökan eller på bilaga.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Upphandlingsplan och inköpspolicy ska bifogas ansökan om stöd.

Viktiga dokument

Nationella socialfondsprogrammet

Regionala handlingsplanen för Mellersta Norrland

Att budgetera Europeiska socialfonden 2014-2020, handledning

Standard för jämställdhetsintegrering

Projektplanering enligt LFA-metoden

Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat – att arbeta resultatbaserat

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Diarienummer
2020/00011

Kontakt

För frågor rörande denna utlysning kontakta Svenska ESF-rådet i Mellersta Norrland.

Camilla Aronsson, camilla.aronsson@esf.se. 063-14 28 65

David Petri, david.petri@esf.se. 063-14 28 64

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet