

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Ökat deltagande i utbildning och arbetsliv

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, Ökade övergångar till arbete och studier, mål 2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Svenska ESF-rådet utlyser 38 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 53 procent.

Insatserna ska bidra till att kvinnor eller män, 15-64 år, som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete eller studier.

Förväntade resultat av projekten är:

- att deltagande kvinnor och män, 15-64 år, som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i, eller närmar sig, arbete eller utbildning
- prövning eller utveckling av nya eller beprövade metoder och/eller former av samarbete mellan relevanta aktörer och sektorer för att möta målgruppens behov
- prövning eller utveckling av nya eller beprövade metoder för att minska könssegregerade val av utbildning och arbete

Förväntade effekter av utlysningen är:

- ökad delaktighet i utbildning eller arbetsliv för kvinnor och män
- att tiden fram till sysselsättning, praktik eller utbildning kortas för långtidsarbetslösa kvinnor och män
- ökad samverkan mellan för målgruppen relevanta aktörer
- en mer inkluderande arbetsmarknad
- att mönster vad gäller könssegregerade val av utbildning och arbete har brutits

Utlisningen vänder sig till offentlig sektor, ideella sektorn, bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

Utlisningen pågår mellan 18 december 2019 och 24 februari 2020. Utlisningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projektet kan starta tidigast 1 augusti 2020 och senast 1 september 2020. Projekt kan pågå som längst till och med 28 februari 2023.

Stödsökande uppmanas att ta kontakt med Svenska ESF-rådet i region Västsverige innan ansökan skickas in.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Bakgrund

I den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige har sex utvecklingsbehov i regionen identifierats som är kopplade till det nationella programmet. Den aktuella utlysningen berör främst ett av utvecklingsbehoven; *en mer inkluderande arbetsmarknad*. Inom området prioriteras insatser som skapar förutsättningar för att kvinnor och män ska kunna etablera sig, återinträda på eller närma sig arbetsmarknaden efter egen förmåga, och även ökad samverkan mellan aktörer som bidrar till att underlätta etableringen på arbetsmarknaden. Andra prioriteringar är att förebygga och motverka diskriminering samt att främja samverkan mellan myndigheter och andra aktörer för en inkluderande arbetsmarknad.

De regionala tillväxtstrategierna lyfter vikten av att skapa en inkluderande och hållbar arbetsmarknad där alla kan bidra utifrån sina förutsättningar. Strategierna lyfter även vikten av att förkorta vägen till arbetsmarknaden. Genom ökad anställningsbarhet kan fler komma i arbete, vilket ökar kvinnors och mäns möjlighet att bestämma över sina egna liv samt ökar delaktigheten i samhället. Att fler får förutsättningar att komma i sysselsättning är också avgörande för en fungerande arbetsmarknad och viktigt för att förbättra integrationen i samhället.

Eftersom det, enligt Arbetsförmedlingen, i nuläget är högre tryck i mer mansdominerade branscher i förhållande till den offentliga sektorn, som traditionellt är kvinnodominerad, ökar arbetslösheten mer för kvinnor än för män. Av Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsrapport (juni 2019) framkommer dessutom att under 2018 minskade antalet långtidsarbetslösa för första gången sedan 2010, men att i princip hela minskningen gäller män; kvinnornas långtidsarbetslöshet var nästan oförändrad.

Enligt statistik från SCB och Arbetsförmedlingen (september 2019) har arbetslösheten i Västra Götaland stigit under det senaste året, från 6,2 % i augusti 2018 till 6,3 % i augusti 2019. Vidare bedöms svensk ekonomi i Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsprognoser (juni 2019) ha passerat sin topp och befinna sig i en avmattningsfas. Tillväxttakten beräknas växla ner framöver i takt med att utsikterna i världsekonomin försvagas och exportefterfrågan minskar. Efter en längre period med hög nivå på efterfrågeutvecklingen i näringslivet visar Arbetsförmedlingens senaste intervjuundersökningar ett svagare stämningsläge jämfört med i fjol. Därför förväntas arbetslösheten öka för både för inrikes och utrikes födda men främst för den senare gruppen.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Arbetsmarknadsprognoserna konstaterar även att arbetslösheten bland personer med gymnasial eller eftergymnasial utbildning är låg samtidigt som den är flera gånger högre bland personer med kort utbildning. För personer som saknade gymnasieutbildning var arbetslösheten under 2018 drygt 20 procent i Sverige, medan den för personer med eftergymnasial utbildning var knappt fyra procent. Samtidigt är tre av fyra inskrivna arbetslösa som saknar gymnasieutbildning födda utanför Sverige. Det innebär att det för dessa individer är en lång väg ut i arbete och att utbildningsinsatser behövs.

Andelen inskrivna arbetslösa ungdomar utan en fullständig gymnasieutbildning har stigit från 22 till 38 procent mellan åren 2012 och 2017. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor pekar på att vuxnas bemötande är en nyckelfaktor när det handlar om att förebygga skolavhopp bland unga i riskzonen.

2018 var det 6,3 procent unga män och 6,1 procent unga kvinnor (15–24 år) av 1 153 900 unga som varken arbetade eller studerade (s k UVAS). Den gruppen av unga är fortsatt tämligen konstant över tid. Inom denna grupp återfinns i många fall också de individer som inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen (SCB:s Arbetskraftsundersökning).

Antalet unga med aktivitetsersättning är en viktig målgrupp som ökar. Mellan 2006 och 2016 fördubblades antalet individer med aktivitetsersättning. Unga med funktionsvariationer är över-representerade utanför arbetsmarknaden och har generellt sett en lägre utbildningsnivå än befolkningen i övrigt. Unga med psykisk ohälsa och som varken arbetar eller studerar får ofta insatser från flera olika aktörer i välfärdssystemen. Det framkom vid dialogmöte våren 2019 med berörda aktörer i region Västsvetige att det finns unga som inte beviljats aktivitetsersättning men som har en problematik kopplad till ohälsa eller funktionsvariation. Processen för de unga som lämnar det kommunala aktivitetsansvaret, KAA, lyfts också fram som en grupp att beakta.

Utlysningens inriktning

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som underlättar etablering i arbetslivet och ökar deltagandet i utbildning för kvinnor och män mellan 15 och 64 år. Utlysningen ryms inom Programområde 2, Ökade övergångar till arbete och studier, mål 2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

För att minska antalet kvinnor och män som hamnar i utanförskap krävs långsiktiga, hållbara och effektiva strukturer som underlättar vägen till utbildning eller arbete. Problem- och behovsanalys ska tydligt utgå från utlysningens inriktning och identifierade behov. Det är krav på att en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen, där könsmonster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data kopplat till projektets identifierade målgrupp. Analysen ska även ta fasta på identifierade utmaningar ur ett tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektiv. I ansökan ska projektet beskriva hur kompetensen inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering säkerställs löpande under projektet. I ansökan ska också

Vi förändrar arbetsmarknaden

beskrivas hur projektet ska arbeta med tillgänglig information och kommunikation, tillgänglig verksamhet och tillgängliga lokaler.

Insatserna ska riktas till kvinnor och män som är arbetslösa eller som står långt ifrån arbetsmarknaden och

- är långtidsarbetslösa (mer än 12 månader),
- är utrikes födda,
- saknar gymnasieutbildning eller motsvarande,
- är unga (15-24 år),
- har aktivitetsersättning (18-29 år),
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga eller
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete eller studier.

Insatser bör ha stort fokus på att tillvarata individuella möjligheter och behov hos deltagarna. Metoder behöver tillämpas och vid behov utvecklas för att öka övergångarna till fortsatt utbildning eller sysselsättning. En hög grad av individanpassning är möjlig.

Insatserna bör ha fokus på individanpassade lösningar och utgå från deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Metoder med syftet att bryta könssegregerade arbetsroller och bredda yrkesvalen för kvinnor och män är viktiga.

Samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en grundförutsättning för att nå fram till fungerade lösningar hur kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden kan stärkas. Samverkan är därmed ett viktigt inslag i projekten och insatser som innefattar en bred, utvecklad och relevant samverkan efterfrågas. Viktiga projektaktörer är kommuner, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter, näringslivet och aktörer inom den ideella sektorn, till exempel den sociala ekonomin.

Det finns också möjlighet att inom projekten tillhandahålla insatser för arbetsgivare eller projektpersonal, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka målgruppens etablering i arbetslivet. Det kan handla om medverkan i metodutveckling eller kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. För att stärka arbetsgivarens möjlighet att erbjuda arbete eller praktik kan utbildning av personal i exempelvis handledning eller arbetsledning ha betydelse. Insatserna ska syfta till att medföra ett mervärde för projektdeltagarna.

Förväntade resultat av projekten är:

- att deltagande kvinnor och män, 15-64 år, som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i, eller närmar sig, arbete eller utbildning
- prövning eller utveckling av nya eller beprövade metoder och/eller former av samarbete mellan relevanta aktörer och sektorer för att möta målgruppens behov

Vi förändrar arbetsmarknaden

- prövning eller utveckling av nya eller beprövade metoder för att minska könssegregerade val av utbildning och arbete

Förväntade effekter av utlysningen är:

- ökad sysselsättningsgrad för kvinnor och män
- att tiden fram till sysselsättning, praktik eller utbildning kortas för långtidsarbetslösa kvinnor och män
- ökad samverkan mellan för målgruppen relevanta aktörer
- en mer inkluderande arbetsmarknad
- att mönster vad gäller könssegregerade val av utbildning och arbete har brutits

Förutsättningar för ansökan

Utlisningens period

Utlisningen pågår mellan 18 december 2019 och 24 februari 2020. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Projektets start- och slutdatum

Projekten kan påbörjas tidigast den 1 augusti 2020 och senast den 1 september 2020. Projekt kan pågå som längst till och med 28 februari 2023. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Möjliga projektägare

Utlisningen vänder sig till offentlig och ideell sektor samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

Samverkan

Samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en grundförutsättning för att nå fram till fungerade lösningar när det gäller att stärka kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden. Projektiden ska därför bygga på en relevant och förankrad samverkan med ett säkrat ägarskap och utpekade mottagare av resultat, för att möjliggöra implementering vid projektets slut. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess

Vi förändrar arbetsmarknaden

samverkansparter. Exempel på viktiga projektaktörer är kommuner, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, utbildningsområdets aktörer och andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter, näringslivet och aktörer inom den ideella sektorn, till exempel den sociala ekonomin.

Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska därför sökanden ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetssätt finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat.](#)

Horisontella principer - Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering och hållbar utveckling

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktigt ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet. Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för jämställdhetsintegrering; [Standard för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Svenska ESF-rådet har tagit fram en Standard för tillgänglighet; [Standard för tillgänglighetsintegrering](#)

Vi förändrar arbetsmarknaden

Icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten. Svenska ESF-rådet har tagit fram en guide för att främja lika rättigheter och möjligheter; [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minska, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt minimerar sina utsläpp av växthusgaser, använder sig av förnybar energi och är energieffektiva. Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras

Vi förändrar arbetsmarknaden

- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd. Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Strukturfondpartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondpartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Projektstruktur

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutfas

Vi förändrar arbetsmarknaden

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås.
- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.
- I ovanstående ska jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv inkluderas.
- En beskrivning av projektets personella resurser och styrning
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- uppföljning av resultat och effekter
- uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- färdigställande av slutrapport
- ekonomisk slutredovisning av projektet.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Budget

En budget ska göras för hela projektiden. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagaresättning och lönekostnader under Bidrag i annat än pengar samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. Till ansökan ska projektbudgetmallen 2020-1 PO2 bifogas. I denna ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Sökande uppmanas att ta del av [Handledning i projektekonomi.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagaresättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

I samband med ansökan bör samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta t.ex. är en del i medfinansieringen.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. [Information och blankett om redovisning av försumbart stöd finns att ladda ner här.](#)

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån.

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både

Vi förändrar arbetsmarknaden

utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.

Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Transnationalitet

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. [Mer information om transnationellt samarbete och en partnersöksdatabas finns tillgänglig här.](#)

Praktisk information

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Bilagor skickas via e-post till vastsverige@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)
- Specificerad budget enligt Svenska ESF-rådets Projektbudgetmall 2020-1 PO2. [Här hittar du mallen.](#)
- Inköspolicy (gäller offentliga aktörer)
- Förändringsteori. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd). [Blanketten hittar du här.](#)

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#). Välkommen att höra av Dig för mer information!