



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00597

Utlysning av medel inom region Övre Norrland

”Kompetensförsörjning i Övre Norrland PO1”

Europeiska socialfonden driver utveckling och innovation för en inkluderande arbetsmarknad. Vi är ett nav i arbetsmarknads- och kompetensutvecklingsfrågor med särskilt fokus på individer långt från arbetsmarknaden. Tillsammans med andra skapar vi nya möjligheter för en inkluderande arbetsmarknad, ett konkurrenskraftigt näringsliv och en effektiv offentlig sektor, där verksamheter och individer växer och utvecklas.

Projekt i denna utlysning ska bedrivas inom programområde 1, specifikt mål 1.1 som inriktas på att stärka kompetensutveckling, öka omställningsförmågan för arbetsplatser och individer och öka möjligheterna för kompetensförsörjning i vår region.

Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor.

Utlysningen omfattar cirka 19 miljoner kronor och öppnar 2019-12-16 och sista ansökningsdag är 2020-03-18 kl 16:00

Projekt kan starta tidigast 2020-06-01 och senast 2020-08-31.

Tänk på att ta hänsyn till semestermånaderna i projektplanen, samt att preliminärt påbörja anställningar och upphandlingar innan eventuellt bifallsbeslut.

Projekten kan pågå max 30 månader och som längst t o m 2023-02-28. Projektet ska i huvudsak bedrivas inom region Övre Norrland.

Medfinansiering 33%

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00597

Förväntade resultat och effekter

Projektet ska beskriva **vilket eller vilka resultat** som kommer att uppfyllas. Den projektplaneringsmetodik (se mall i bilaga) som ska användas ger underlag för att tydliggöra problemet, förslag till lösning och hur resultatet ska nås från utgångsläget till önskat läge. Projekt kan med fördel använda beprövade metoder som man vet ger goda resultat. Argumentera för evidens.

Effekt på lång och kort sikt (projektresultat):

- Kompetensförsörjning som matchar den efterfrågan som finns på arbetsmarknaden
- Stärka lika tillgång till livslångt lärande för alla åldersgrupper i formella, icke-formella och informella sammanhang
- Ökat erfarenhetsutbyte mellan arbetsgivare och arbetsmarknadens parter samt dess nätverk, vilka långsiktigt kan stärka arbetsmarknaden och minska matchningsproblematiken
- Skapa intermediärer, en mellanliggande enhet, som kan driva utvecklingsarbete och projekt åt små företag och civilsamhällets föreningar och organisationer
- Näringsliv, civilsamhälle och kommunal verksamhet kopplas ihop för en stärkt arbetsmarknad (arbetsgivare/arbetstagare)
- Stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män, bl.a. genom ökad kompetens som arbetslivet efterfrågar samt större nätverk
- En förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen t.ex. att utveckla individers digitala kompetens i syfte att få eller behålla en anställning, påbörja en utbildning eller starta ett företag
- Bidragit till ett hållbart arbetsliv genom att rusta arbetsplatser för att på sikt bidra till en minskning av arbetsrelaterad ohälsa och könsbundna skillnader i hälsa så att fler ska kunna arbeta till pensionsålder eller längre
- Bidragit till att underlätta insteget på arbetsplatser för personer med svagare ställning på arbetsmarknaden (PO2)
- Anställningar genomförs, genom att den absolut mest effektiva metod för detta resultat används. Till exempel matchning med direkt arbetsplatsförlagd kompetensutveckling eller annan utbildning
- Utrikes födda kvinnor närmar sig arbetsmarknaden
- Livslångt lärande och omställning "mitt i livet" har gett rörelser på den lokala arbetsmarknaden
- Utbildningsaktörer och utbildningsväsendet har haft en viktig roll i projektet
- Arbetsgivare upplever större möjligheter att anställa nyanlända
- Unga människor i kommunerna har ökat sina kunskaper om de goda framtidsutsikter som väntar dem inom branscher med särskilt stora behov av rekryteringar

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00597

Analys- och planeringsfasens resultat:

Denna fas ägnas åt fördjupad planering av genomförandet och kan pågå 4-6 månader. För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Redovisning av resultatet från analys- och planeringsfasen
- Fördjupad och konkretiserad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar och behov
- Uppdaterad genomförandeplan där projektets aktiviteter kopplas till förväntade resultat och effekter samt utarbetade mål och indikatorer. Använd planeringsverktyg och bifoga fil via e-post.
- De horisontella principerna är integrerade i hela projektansökan med lämpliga mål och indikatorer
- Kommunikationsplan som beskriver hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka såväl externa aktörer som den ordinarie verksamheten
- Beskrivning av projektets styrgrupp (i förekommande fall även referensgrupp)

Analys- och planeringsfasens resultat sammanställs i en avstämningsrapport som levereras till ESF-rådet senast fasens sista dag. Avstämningsrapporten ligger till grund för beslut om projektets eventuella övergång till genomförande.

Bakgrund

Inom ramen för programområdet ska satsningar göras på att förnya och utveckla kompetensen hos målgrupperna. Insatserna ska vidare bidra till ett hållbart arbetsliv med goda möjligheter till utveckling för både kvinnor och män, samtidigt som verksamheten utvecklas positivt.

Detta innebär att insatserna för kompetensutveckling inriktas på att personer i målgruppen utvecklar sin kompetens, dels sådan kompetens som är relevant utifrån arbetsmarknadens nuvarande och framtida behov, dels sett till den enskilda arbetsplatsens behov av kompetens, vilket ska framgå av en analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.

Det är väsentligt att befintlig kompetens och erfarenhet synliggörs i analysen och att de personer som deltar i insatser kan stärka sin position på den egna arbetsplatsen, samtidigt som deras anställningsbarhet samt förmåga till omställning och karriärväxling ökar. Såväl ledningens som de anställdas engagemang och delaktighet i analysen, planeringen och genomförandet av insatserna är en viktig förutsättning för att uppnå ett gott resultat.

Den ökade digitaliseringen innebär många fördelar, som oberoende av geografisk hemvist, men medför också utmaningar. En sådan utmaning är att stärka individernas digitala kompetens. Brist på sådan kompetens gör att individerna inte bara riskerar att gå miste om viktig samhällsinformation, utan även har sämre förutsättningar att få och behålla en anställning, påbörja en utbildning eller starta ett företag. Därmed hamnar de i ett digitalt utanförskap som även har stora samhällsekonomiska konsekvenser.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00597

Ett stort antal egenföretagare är äldre än 60 år, vilket innebär en risk för att företagen försvinner när personerna går i pension om ingen tar över företaget. Socialfonden kan här bidra genom utveckling eller tillämpning av metoder som underlättar generationsväxling i företag.

Denna utlysning kan med fördel också arbeta med arbetslösa deltagare, om detta stärker projektets tänkta resultat. Kompetensförsörjning är en helhet, rörligheten på arbetsmarknaden involverar flera delar. Fokus är slutresultatet.

Förutsättningar för projektens genomförande

Dessa åtta frågor - standarden för jämställdhetsintegrering – kan underlätta jämställdhetsintegrering av projektet så att ansökan klarar laglighetsprövningen:

1. Ingår en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde i problembeskrivningen? Beskrivs könsmonster med kvantitativa och kvalitativa data? Görs analysen med utgångspunkt i utlysningsspecifika, nationella och/eller regionala jämställdhetsmål?
2. Anger projektet egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde?
3. Specificerar projektet indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål?
4. Finns planerade aktiviteter för att bidra till att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen? Finns det en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, samt förväntade resultat och effekter?
5. Har projektet jämställdhetskompetens (genusvetenskaplig utbildning och/eller praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering), internt eller externt? Saknas kompetens internt ska stödstruktur användas, alternativt läggs kostnad för externa experter in i budget.
6. Ställs krav på jämställdhetskompetens i upphandlingar?
7. Beskriver projektet i rapporter hur mål/ resultat/ effekter för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen?

Av ovanstående ska punkt 1 (analys) och punkt 5 (jämställdhetskompetens) beskrivas i ansökan. Resterande delar kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Precis som med jämställdhetsperspektivet ska tillgänglighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning integreras i projektet. Följande punkter kan underlätta det arbetet:

1. Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation
2. Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra
3. Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner
4. Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00597

Projektet bedöms utifrån en beskrivning av integrering av likabehandlingsperspektiv enligt ovanstående. Lägsta bedömningsnivå för att klara laglighetsprövningen är Godkänt.

Transnationellt samarbete - valbart

Transnationellt (gränsöverskridande) samarbete mellan EU-medlemsstater kan användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för projekten. Svenska ESF-rådet har tillgång till ett stort nätverk, kopplat till transnationellt arbete, och kan bistå med kontaktförmedling för projekt som vill utveckla transnationalitet.

Analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Uppge start- och slutdatum för de olika faserna tydligt i er ansökan.

Analys- och planeringsfasen kan pågå mellan 4 och 6 månader.

Projektets avslutsfas kan pågå 1 till 3 månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.

Senast 3 månader efter projektets sista dag ska all redovisning ha inkommit till Svenska ESF-rådet.

Deltagare

Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor. Målgruppen för programområdet omfattar dessutom arbetslösa kvinnor och män som är prioriterade i programområde 2.

Utvärdering

Utvärdering är inte ett obligatoriskt krav i denna utlysning och kan inte heller avropas från Svenska ESF-rådet.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 33 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare och att projektsökande tar kontakt med dessa i god tid innan ansökningsstillfället. När det gäller "bidrag i annat än pengar" omfattas inte stödsökandes egna resurser. Om stödsökande har för

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00597

avsikt att medfinansiera med egen tid eller andra resurser ska detta läggas under "kontant medfinansiering från projektägaren". **Senast 28 april ska medfinansieringsintyg, extern medfinansiering, inkomma till ESF-rådet.**

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för statligt stöd av mindre betydelse, så kallat *de minimis*, som stödsökande och deltagande organisationer från den ideella och privata sektorn mottagit de senaste tre beskattningsåren **ska** bifogas ansökan om stöd (offentliga sektorn undantaget). Stödtyp framgår av det stödbeslut som stödmottagaren då erhållit.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster nyttja de möjligheter som marknaden erbjuder genom konkurrensutsättning för att kostnadseffektivisera insatserna. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU) ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet tillämpas så att kostnadseffektivitet uppnås. Inköspolicy och eventuella samverkansavtal bifogas ansökan om stöd.

Budget

Observera att de som ansöker om stöd i denna utlysning ska budgetera med förenklade redovisningsalternativ (enhetskostnader) i tillämpliga delar och med faktiska kostnader i övrigt. För mer information om förenklade redovisningsalternativ, faktiska kostnader och beräkningsunderlag som kan användas som stöd i arbetet med projektbudget:
<http://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/>

I Socialfondsprojekt finns en gräns för ordinarie årsarbetstid som innebär att en heltid måste beräknas på 10,71 månader per år istället för 12 månader. Utlagt på varje månad blir det 155,16 timmar.

Enhetskostnaderna innehåller alltid semesterersättning, arbetsgivaravgift, pensioner och försäkringar.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00597

Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se.

Obligatoriska underlag scannas in och mailas till ovrenorrland@esf.se:

Bifogat dokument	Senast
<i>Information om projektets planerade inköp</i>	Bifogas ansökan
<i>Medfinansieringsintyg externa parter</i>	28 april
<i>Projektplaneringsmetodik / Förändringsteori (se bilaga)</i>	Bifogas ansökan
<i>Redogörelse statsstöd, de minimis (bara PO1)</i>	Bifogas ansökan
<i>Inköpspolicy</i>	Bifogas ansökan
<i>Eventuella samverkansavtal</i>	Bifogas ansökan
<i>Information om resurseffektivitet</i>	Bifogas ansökan
<i>Missiv</i>	Bifogas ansökan
<i>Vanliga fel</i>	Läs igenom

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-12-09

Diarienummer
2019/00597

BILAGA – URVALSGRUNDER

Nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterier som ingår i Svenska ESF-rådets bedömning av projektet är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter.

Regionala principer för urval i Övre Norrland

De regionala principerna ligger till grund för strukturfondspartnerskapets prioriteringar, de har ingen inbördes prioritetsordning men projekt som uppfyller flera av principerna värderas generellt högre jämfört med projekt som uppfyller färre principer. Ett projekt omfattas generellt inte av samtliga principer och bedömningen varierar beroende på utlysningens inriktning. Strukturfondspartnerskapet strävar också efter att skapa en spridning mellan de aktörer som söker projekt och att handlingsplanens insatser gör nytta i hela programområdets geografi under programperioden.

Prioriterade är projekt som:

- bygger på samverkan mellan aktörer inom olika samhällssektorer, över geografier och länsgränser, och som på ett tydligt sätt bidrar till att utveckla strukturer för att öka övergångarna till arbete samt kompetensförsörjning
- samverkar eller skapar synergier med andra projekt/program så som Europeiska regionalfonden, landsbygdsprogrammet och andra relevanta europeiska program eller som bidrar till prioriteringarna i EU:s strategi för Östersjöregionen
- bidrar till ökade övergångar och kompetensutvecklingsinsatser inom bristyrken och regionens fokusområden (statistik finns hos Arbetsförmedling och Region Norrbotten och Region Västerbotten)
- bidrar till att förbättra attityderna i arbetslivet och i samhället till målgrupperna i PO2
- tydligt kopplar till de regionala utmaningarna i relevanta strategier och strukturer, som de regionala utvecklingsstrategierna och kompetensplattformarna

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling