



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00546

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för ESF i Östra Mellansverige – ”Utmaningar inom vård- och omsorg samt hälso- och sjukvård.”

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1, kompetensförsörjning mål 1:1.

Mål 1.1. Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även för personer som står långt från arbetsmarknaden, enligt arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

Svenska ESF-rådet avsätter 35 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro och/eller Östergötlands län). Det utlysta beloppet är preliminärt och har prognoserats utifrån i dagsläget kända förutsättningar. Svenska ESF-rådet förbehåller sig rätten att justera det utlysta beloppet innan beslutstillfället under förutsättning att tillgängliga fondmedel förändras.

Projekt i denna utlysning ska medfinansiera med 53 procent (+/- 0,5%)

Övergripande ska utlysningen bidra till:

- att möta vård- och omsorgsbranschens och hälso- och sjukvårdens utmaningar.
- att genomföra kompetensutveckling som är relevant utifrån både individens och den enskilda arbetsplatsens nuvarande och framtida behov av kompetens.

Metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projektet ska dokumenteras för spridning.

Maximal projektlängd i utlysningen är 24 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 augusti 2020 och senast 1 december 2020. Projekten ska avslutas senast den 30 november 2022 under förutsättning att beslut om förlängd tid för genomförande av projekt fattas. Svenska ESF-rådet kan i ett senare skede fatta särskilt beslut om andra förutsättningar, såsom förlängning av projekttiden eller enskilda faser.

Utlysningen öppnar den 31 oktober 2019 och stänger kl 16:00 torsdagen den 13 februari 2020.

Observera: Innan ni börjar skriva er ansökan ska ni i ett så tidigt skede som möjligt kontakta personal på ESF-rådet i Östra Mellansverige. Detta dels för att stämna av att er projekttid är i linje med utlysningen, dels för att ESF-rådet därigenom kan erbjuda och möjliggöra stöd med er ansökan redan under ansökningsförfarandet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00546

Utmaningar

Inom vård- och omsorgsbranschen samt hälso- och sjukvården är utmaningarna under de kommande åren att möta stora pensionsavgångar (SCB) samt en ökad efterfrågan på välfärdstjänster (SKL). Detta medför ett behov av nyrekrytering såväl som kompetensutvecklande och kompetensförsörjande insatser för redan anställd personal för att möta framtida utmaningar.

Av det nationella Socialfondsprogrammet framgår att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ofta saknar aktuell arbetslivserfarenhet, referenser och ett arbetsrelevant nätverk. I denna utlysning är det möjligt för projekten att arbeta med dessa utmaningar genom att ge personer som står långt ifrån arbetsmarknaden möjlighet till att delta i projektets kompetensutvecklingsinsatser. För deltagande organisationer och arbetsgivare kan dessa insatser leda till att underlätta rekryteringen av arbetskraft med rätt kompetens.

För att kunna stärka förutsättningarna för ett livslångt lärande på arbetsplatsen, understryks i den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige behovet av att befintliga arbetsplatser utvecklas med fokus på en kontinuerlig kompetensutveckling. Det är även viktigt att kompetensförsörjningen anpassas till arbetsplatser med olika karaktär och nischer. Utmaningen för projekten blir att säkerställa att lärandet inte stannar hos den enskilde individen utan utvecklas till ett organisatoriskt lärande med förändring av organisatoriska processer och rutiner. Detta får stöd i en förstudie (Fokus vård och omsorg) genomförd av Föreningen Vård- och omsorgscollegie, finansierad av Europeiska socialfonden.

Sveriges åldrande befolkning ställer krav på bland annat vårt välfärdssystem. Ny teknik och nya strukturer förändrar hur hälsa, vård- och omsorgsverksamheten kan drivas. Organisationers förmåga till förändring och förnyelse i processer, teknik och kunskap är avgörande. Tillgång och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens påverkas därutöver bland annat av den pågående generationsväxling, höga sjuktal, kompetenstapp till andra branscher och den könsuppdelade arbetsmarknaden. För att möta framtidens kompetensbehov behöver arbetsmarknadens parter utveckla sin förmåga att synliggöra och nyttja individers samlade kompetenser.

I socialfondsprogrammet framhålls vidare att den svenska arbetsmarknaden alltjämt är tydligt könssegregerad där män och kvinnor till stor del arbetar i olika yrken och sektorer samt att kvinnor generellt sett har ett lägre arbetskraftsdeltagande än män. För att nå en väl fungerande arbetsmarknad krävs att det skapas förutsättningar för ett hållbart arbetsliv för både kvinnor och män där allas kompetens tas tillvara och utvecklas.

Om ni vill läsa mer se [Nationella Socialfondsprogrammet](#).

Förväntade resultat och effekter

Förväntade resultat av utlysningen:

- Deltagande kvinnor och män har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling där kvinnor och män ges samma förutsättningar.
- Tillämpa metoder/arbetsätt för att möta arbetsplatsens kompetensbehov.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00546

- Individuell kompetenshöjning för att kunna hantera nya och effektiva arbetssätt.

På längre sikt vill vi med utlysningen nå följande effekter:

- Att de metoder/arbetssätt som tillämpats leder fram till bestående strukturella förändringar för att säkra branschernas framtida kompetensförsörjning.
- En mindre diskriminerande arbetsmarknad utifrån ett likabehandlingsperspektiv.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering inom Europeiska socialfonden är skullkrav, vilket betyder att samtliga perspektiv ska vara integrerade i allt arbete i projektens genomförande.

Jämställdhet

För att ansökan ska kunna godkännas krävs en *jämställdhetsanalys* som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder. *ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.*

Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsnedsättningar ska kunna delta i projektet.

Länk till [Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering](#)

Lika möjligheter och icke-diskriminering

För att få er ansökan godkänd krävs att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet.

Länk till [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

Kontakta Svenska ESF-rådet för mer information, www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00546

Beskrivning av målgruppen

Anställda verksamma inom vård- och omsorgsbranschen samt hälso- och sjukvård. Målgruppen omfattar dessutom kvinnor och män inom programområde 2.

Projektgenomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika faser:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Skriv tydligt i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan pågå i tre till sex månader. Avslutsfasen kan pågå i en till tre månader.

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Fördjupning av valda metoder och/eller modeller
- Upprättande av projektorganisationens struktur, samt bildande av styrgrupp
- Upprättande av rutiner, riktlinjer och arbetsbeskrivningar
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- Upprättande av utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling, vilken ska utgöra underlag till Svenska ESF-rådet för avrop av utvärderare, se vidare under avsnittet Utvärdering
- Konkret beskrivning av projektets arbete med implementering, spridning och/eller strategisk påverkan
- Vid behov, reviderad budget

Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att hävas/avbrytas.

I genomförandefasen arbetar projektet med deltagarna i enlighet med aktuell utlysning och projekttidé. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00546

Exempel på insatser som kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

Utvärdering

Projekt bör utvärderas, eventuellt undantag bedöms utifrån relevans och förutsättningar för utvärdering. Kartläggning av behov och beslut om beställning av utvärdering fattas under beredningen och/eller analys- och planeringsfasen i samråd med ESF-rådet. Utvärderingen som upphandlas ska ligga i linje med ESF-rådets krav.

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i Socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer samt resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas?
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt riktade till målgruppen.
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00546

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall. Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet i Handledning för upphandling av projektutvärdering.

Transnationellt arbete

I denna utlysning är transnationellt samarbete valfritt, men ska ses som en möjlighet. Med transnationellt samarbete avses ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunskaper och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

I denna utlysning avser det transnationella arbetet personal och övriga samverkansparter samt deltagare som är involverade i projektgenomförandet.

Beskriv det mervärde de transnationella aktiviteterna ger i ert projekt.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna att uppfylla Socialfondsprogrammets nationella mål använder vi oss av följande prioriterande kriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller motverkar demografiska obalanser bör prioriteras. Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen en bred, utvecklad och relevant samverkan i synnerhet med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00546

Ansökan

Utlysningen öppnar den 31 oktober 2019 och stänger kl. 16.00 den 13 februari 2020. Ansökan görs i Projektrummet.

Observera att ansökningar som kommer in senare än kl. 16.00 den 13 februari inte kommer att behandlas.

Tänk även på att beskriva följande delar i projektansökan

- Kartläggning av tilltänkta deltagares behov.
- Beskriv översiktligt aktiviteter kopplade till projektets förväntade resultat och effekter, detaljerad tids- och aktivitetsplan för samtliga faser ska bifogas ansökan.
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar).
- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samverkansparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat.
- Beskrivning av hur projektiden är förankrad hos relevanta aktörer.
- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser.
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för den Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Projektperiod

Maximal projektlängd i utlysningen är 24 månader. Projekten kan starta tidigast den

1 augusti och senast 1 december 2020. Projekten ska avslutas senast den 30 november 2022 under förutsättning att beslut om förlängd tid för genomförande av projekt fattas. Svenska ESF-rådet kan i ett senare skede fatta särskilt beslut om andra förutsättningar, såsom förlängning av projekttiden eller enskilda faser.

Budget

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Information om användning av enhetskostnader och schabloner finns på vår hemsida.



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00546

Projekten kan planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden (ERUF), under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Uptill 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Budgetera enligt de mallar som finns på:

<https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Bifoga mallen via epost vid ansökningstillfället.

Medfinansiering

Projektens medfinansieringsgrad ska vara 53 % (+-0,5 %). Medfinansieringen kan bestå av privata och/eller offentliga kontanta medel samt offentligt och/eller privat bidrag i annat än pengar (deltagarnas deltagande i insatser samt övriga kostnader som t ex externa tjänster, lokaler och administration, resor och logi samt utrustning och material).

Se mer på www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/

I projektansökan anger ni hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. Till ansökan vill vi att ni inkommer med ett medfinansieringsintyg från aktuella aktörer. I samband med beredning av ansökan bedömer ESF-rådet angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar [regelverket för statligt stöd](#) då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.



Beslutsdatum
2019-10-30

Diarienummer
2019/00546

Ansökan med budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Bilagor skickas via e-post till ostramellansverige@esf.se

Observera, alla bilagor ska inkomma senast den 13 februari 2020 kl. 16:00 förutom underskrivet bekräftelsebrev/missiv som kan inkomma efter att utlysningen stängt.

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv
- Avsiktsförklaringar från eventuella samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för [budget i Excel](#)
- Eventuella [ESF-Mallar](#) som ni använt er av för att räkna ut kostnader och medfinansiering
- Eventuella medfinansieringsintyg
- Eventuella samverkansavtal
- Er egen policy gällande upphandlingar.
- Preliminär inköps- och upphandlingsplan
- Tids- och aktivitetsplan
- Projektets förändringsteori

Bilagor skickas via e-post till ostramellansverige@esf.se

Observera: Innan ni börjar skriva er ansökan ska ni i ett så tidigt skede som möjligt kontakta personal på ESF-rådet i Östra Mellansverige. Detta dels för att stämma av att er projektidé är i linje med utlysningen, dels för att ESF-rådet därigenom kan erbjuda och möjliggöra stöd med er ansökan redan under ansökningsförfarandet.