



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-05-13

Diarienummer
2019/00270

Utlysning av medel inom region Övre Norrland

”Kompetensförsörjning i region Övre Norrland”

Europeiska socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt. Svenska ESF-rådet förvaltar fonden och lyser ut medel till projekt som ska bidra till att förändra arbetsmarknaden.

Projektet ska bedrivas inom programområde 2, specifikt mål 2.1 som inriktas på att projektets deltagare, kvinnor och män 15–64 år, som står långt från arbetsmarknaden i region Övre Norrland ska komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden.

Utlysningen omfattar cirka 12 miljoner kronor och öppnar 2019-05-15 och sista ansökningsdag är 2019-09-17 kl 16:00

Beviljade projekt kan starta tidigast 2020-01-02 och senast 2020-03-02. Tänk på att ta hänsyn till semestermånaderna i projektplanen, samt att preliminärt påbörja anställningar och upphandlingar innan eventuellt bifallsbeslut.

Projektet kan pågå max 30 månader och som längst t o m 2022-06-30 om inte Svenska ESF-rådet fattar utlysningsovergripande beslut om annat. Projektet ska i huvudsak bedrivas inom region Övre Norrland.

Projektets medfinansieringsgrad 53%

Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se. Undertecknad bekräftelse <https://www.esf.se/Global/Missiv%20till%20ans%C3%B6kan%20-%20Bekr%C3%A4ftelse%20av%20ans%C3%B6kan.doc> scannas in och mailas till mats.lejon@esf.se

Erfarenheten visar på vikten av att kunna individanpassa vilka insatser som erbjuds den enskilda individen och att tillvarata och synliggöra deltagarnas formella och informella kunskaper. Detta för att behoven ska kunna tillgodoses och anställningsbarheten stärks.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-05-13

Diarienummer
2019/00270

Förväntade resultat och effekter

Effekt på lång sikt:

- Kvinnor och män i region Övre Norrland kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadsprogram eller närma sig arbetsmarknaden. Individinriktade lösningar ger effekt för deltagare som står särskilt långt från arbetsmarknaden.
- Arbetsgivare med rekryteringsbehov hittar arbetskraft

Projektresultat:

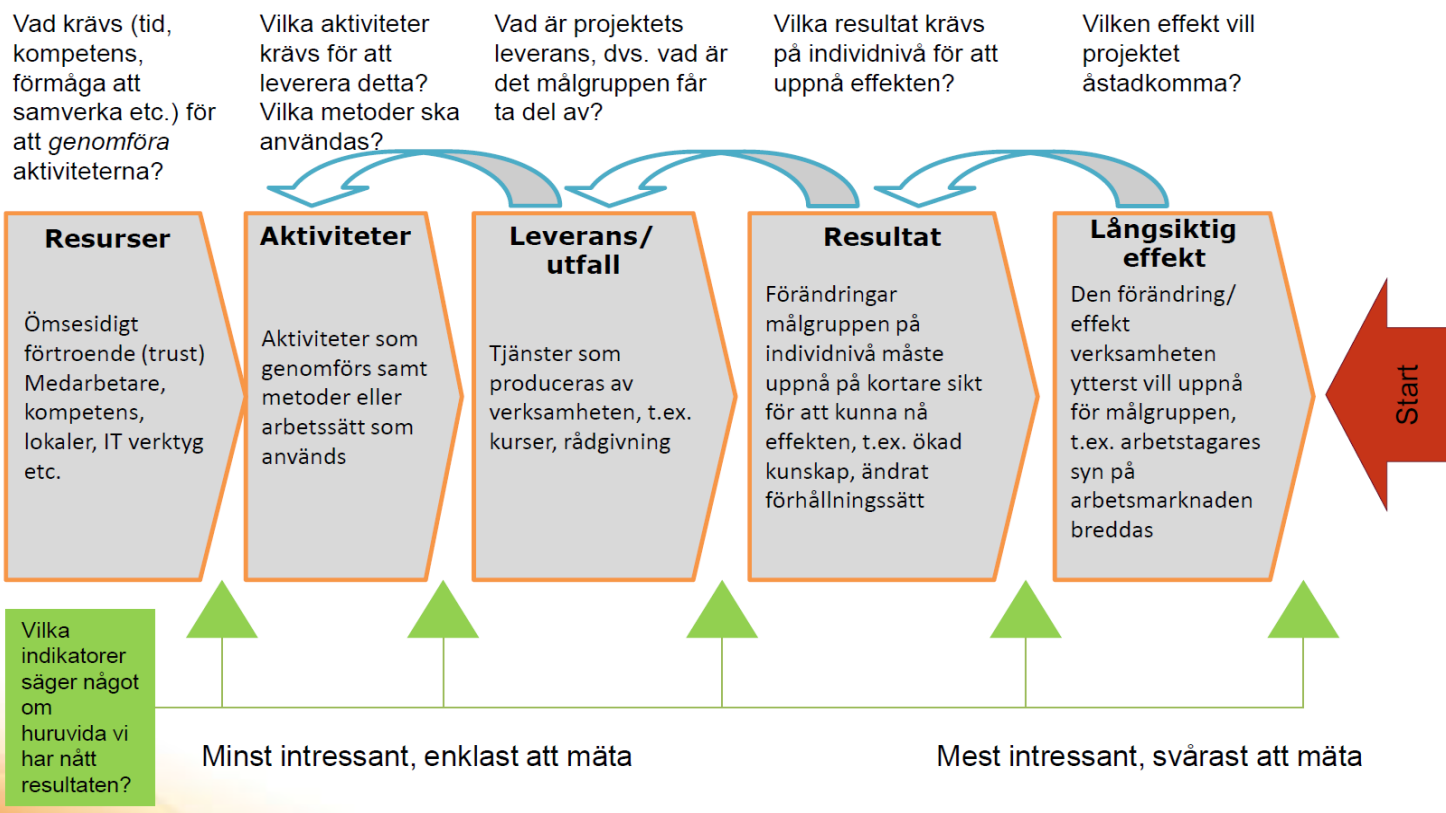
- Genom att använda rätt metoder för matchning mellan rekryteringsbehov och tillgänglig arbetskraft öka antalet anställningar under projektiden. Exempelvis kan validering synliggöra kompetens hos hela arbetskraften.
- Öka andelen arbetslösa som påbörjar en utbildning inom de branscher som regionalt behöver anställa flest personer: fordonsförare, byggnads- och anläggningsarbetare, försäljare detaljhandel och vård- och omsorgspersonal (Arbetsförmedlingen)
- Öka mångfalden på arbetsplatserna, till exempel genom att minska obalanser mellan antalet kvinnor och män på arbetsplatser samt genom att fler inom målgrupperna kommer in på arbetsplatsen genom att breddad rekrytering
- Utveckla samverkan mellan myndigheter, offentliga aktörer, den idéburna sektorn och näringslivet när det gäller att lösa arbetsmarknadens problem (att matcha rekryteringsprocesser och att locka fler att flytta in till regionen och till ett arbete)
- Skapa innovationer genom att tillämpa nya metoder, tekniker, tjänster, processer eller organisatoriska former för att lösa regionens arbetsmarknadsproblem. Digitalisering kan överbrygga geografiska hinder och tillgängliggöra relevant utbildning.
- Skapa förutsättningar för ett breddat utbildningsutbud som möter näringslivets och offentliga sektorns behov

Ansökan ska beskriva vilka resultat som kommer att uppfyllas. Den projektplaneringsmetodik (ESF-rådets exempel nedan, bifoga er projektplan via e-post till mats.lejon@esf.se) som används ger underlag för att tydliggöra problemet, förslag till lösning och hur resultatet ska nås från utgångsläget till önskat läge. Projekt kan med fördel använda beprövade metoder som man vet ger goda resultat. Argumentera för evidens.

Olika former av subventionerade anställningar är viktiga redskap för att hjälpa dem som står långt från arbetsmarknaden att få fotfäste på arbetsmarknaden, och det kan också vara ett resultat av projektet. Samtidigt visar studier att det ekonomiska stödet till arbetsgivare inte har avgörande betydelse. Viktigare är att arbetsgivarna känner sig säkra på att individen fungerar i verksamheten. Det är angeläget att minska den osäkerhet som en arbetsgivare kan känna när det gäller att rekrytera på ett sätt man inte har tidigare erfarenhet av. Arbetsgivarens möjligheter och förmåga att erbjuda arbete, lärlingsplatser, praktik eller andra lämpliga anställningsformer behöver därför stärkas. Innovativt tänkande genom att använda beprövade eller nya metoder, teknik, tjänster, processer eller organisatoriska former uppmuntras.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Förändringsteori/Projektplan



Analys- och planeringsfasens resultat:

Denna fas ägnas åt fördjupad planering av genomförandet och kan pågå 3-6 månader. För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- En revidering av förändringsteorin (bilden här ovanför) som sammanfattar delar av följande resultat:
- Redovisning av resultatet från analys- och planeringsfasen
- Fördjupad och konkretiserad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar och behov
- Uppdaterad genomförandeplan där projektets aktiviteter kopplas till förväntade resultat och effekter samt utarbetade mål och indikatorer.
- De horisontella principerna är integrerade i hela projektansökan med lämpliga mål och indikatorer
- Kommunikationsplan som beskriver hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka såväl externa aktörer som den ordinarie verksamheten
- Beskrivning av projektets styrgrupp (i förekommande fall även referensgrupp)
- Bifoga organisationens upphandlingspolicy eller liknande
- ESF-rådet har ramavtal för ert projekts utvärdering. Minst 320 000 kr av ert projekts budget kommer att reserveras för detta. Avrop görs i analysfasen i dialog med ESF-rådet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-05-13

Diarienummer
2019/00270

Analys- och planeringsfasens resultat sammanställs i en avstämningsrapport som levereras till ESF-rådet senast denna fas sista dag. Avstämningsrapporten ligger till grund för beslut om projektets eventuella övergång till genomförande.

Bakgrund

Enligt den regionala handlingsplanens analys behöver Övre Norrland ta tillvara på hela arbetskraftens potential för att möta den förestående demografiska utmaningen. Många branscher står inför stora rekryteringssvårigheter parallellt med att det minskande antalet yngre ska bära upp service och produktion för det ökande antalet äldre.

Gruppen arbetslösa, oavsett kön, är heterogen och utgångsläget för individer i gruppen kan bero på flertalet olika faktorer som inte sällan samspelar. Det kan bero på "fel" utbildning, bristande kontaktnät, liten arbetslivserfarenhet eller begränsade kunskaper om hur arbetsmarknaden fungerar.

Invandringen är särskilt viktig för kompetensförsörjningen och majoriteten av dem som flyttar till Sverige är i arbetsför ålder. Nyanlända kvinnor tar i lägre utsträckning del av arbetsförberedande insatser och det finns skillnader i vilken typ av insatser som kvinnor och män erbjuds. Nyanlända kvinnor och mäns etablering på arbetsmarknaden är viktig och måste förbättras, t.ex. genom matchning mellan arbetsmarknadens rekryteringsbehov och kartläggning av projektdeltagarnas kompetenser med möjlighet till riktade kompetensutvecklingsinsatser. Kunskaper i det svenska språket behöver inte vara hög för alla typer av arbeten.

En annan regional utmaning är att förebygga arbetslösheten bland unga som lämnar gymnasieskolan i förtid eller slutar med ofullständiga betyg. Genom innovativ förändring av insteget på arbetsmarknaden kan problematiken mötas i kombination med andra insatser med en tydlig yrkesinriktning. För unga deltagare kan arbetsgivarnas attityder till rekryteringsarbete riktat mot en bredare möjlig målgrupp vara en viktig projektverksamhet för att nå goda resultat. Fördomar och förförståelser behöver ständigt utmanas för att utveckling ska ske utanför den så kallade komfortzonen.

Givet arbetsmarknadens behov i Övre Norrland efterfrågar utlysningen även projekt där myndigheter och organisationer som arbetar med arbetsmarknadsfrågor samverkar för att utveckla sina uppdrag.

Förutsättningar för projektens genomförande

Dessa åtta frågor - standarden för jämställdhetsintegrering – kan underlätta jämställdhetsintegrering av projektet så att ansökan klarar laglighetsprövningen:

1. Ingår en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde i problembeskrivningen? Beskrivs könsmönster med kvantitativa och kvalitativa data? Görs analysen med utgångspunkt i utlysningsspecifika, nationella och/eller regionala jämställdhetsmål?
2. Anger projektet egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-05-13

Diarienummer
2019/00270

projektets fokusområde?

3. Specificerar projektet indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål?
4. Finns planerade aktiviteter för att bidra till att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen? Finns det en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, samt förväntade resultat och effekter?
5. Har projektet jämställdhetskompetens (genusvetenskaplig utbildning och/eller praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering), internt eller externt? Saknas kompetens internt ska stödstruktur användas, alternativt läggs kostnad för externa experter in i budget.
6. Ställs krav på jämställdhetskompetens i upphandling av utbildningar och utvärdering?
7. Beskriver projektet i rapporter hur mål/ resultat/ effekter för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen?

Av ovanstående ska punkt 1 (analys) och punkt 5 (jämställdhetskompetens) beskrivas i ansökan. Resterande delar kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Precis som med jämställdhetsperspektivet ska tillgänglighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning integreras i projektet. Följande punkter kan underlätta det arbetet:

1. Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation
2. Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra
3. Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner
4. Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Projektet bedöms utifrån en beskrivning av integrering av likabehandlingsperspektiv enligt ovanstående. Lägsta bedömningsnivå för att klara laglighetsprövningen är Godkänt.

Transnationellt samarbete - valbart

Transnationellt (gränsöverskridande) samarbete mellan olika EU-medlemsstater kan användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för projekten.

Projektets inriktning och kompetensbehov styr vilket land samarbetspartners kommer ifrån och projektet får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter.

Svenska ESF-rådet har tillgång till ett stort nätverk, kopplat till transnationellt arbete, och kan bistå med kontaktförmedlande för projekt som vill utveckla transnationalitet. Arbetsförmedlingen ingår i det europeiska nätverket Eures101, som också har relevanta nätverk, främst för att främja mobilitet mellan EU-länder. Kontakta ESF-rådet för budgetering, försäkringar och vilka aktiviteter som är möjliga att genomföra inom det regelverk som finns.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-05-13

Diarienummer
2019/00270

Analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Uppge start- och slutdatum för de olika faserna tydligt i er ansökan

- Analys- och planeringsfas kan pågå 3-6 månader. Resultatkrav för denna fas framgår av tidigare rubrik.
- Avslutsfas kan pågå 1-2 månad och genomförs utan deltagare. Tiden ska användas till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.
- Senast 3 månader efter projektets sista dag ska samtlig redovisning ha inkommit till Svenska ESF-rådet.

Deltagare

Insatserna ska riktas till kvinnor och män som är arbetslösa och inskrivna på arbetsförmedlingen.

Utvärdering

Projektutvärdering ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal och en utvärderingsbudget ska vara minst 320 000 kr (ingår i 40% schablon, se rubrik Budget). Syftet med ramavtalet är att säkra både att upphandlingen blir korrekt och förenklas samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. I och med att ESF-rådet har ramavtal för utvärdering kan projektägare **absolut inte** upphandla egen utvärdering för projektets räkning.

Syftet med projektutvärderingar är att bidra med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/ styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov. Utvärderingen kommer också att bidra med kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Det konkreta utvärderingsupplägget utformas efter bifall i samråd med ESF-rådet. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället, men ska översiktligt beskriva resurser avsatta för utvärdering och återföring samt vad utvärderingen ska rikta in sig på, och varför.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 53 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-05-13

Diarienummer
2019/00270

kommer Svenska ESF-rådet att bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare och att projektsökande tar kontakt med dessa i god tid innan ansökningstillfället. **Om stödsökande har för avsikt att medfinansiera med egen tid eller andra resurser ska detta läggas under "kontant medfinansiering från projektägaren".**

Senast 18 oktober ska medfinansieringsintyg inkomma till ESF-rådet.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för statligt stöd av mindre betydelse, så kallat *de minimis*, som stödsökande och deltagande organisationer från den ideella och privata sektorn mottagit de senaste tre beskattningsåren ska bifogas ansökan om stöd (offentliga sektorn undantaget).

Stödtyp framgår av det stödbeslut som då erhållits från utbetalande organisation.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster nyttja de möjligheter som marknaden erbjuder genom konkurrensutsättning för att kostnadseffektivisera insatserna. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU) ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn ska agera på affärsmässiga villkor, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens.

Budget

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40% används för att täcka alla andra kostnader i projektet.

Observera!

Schablonen läggs automatiskt på personalkostnaderna i budgetsammanställningen så att det belopp som visas när ni väljer enhetskostnader för personal och arbetstid inkluderar allt: enhetskostnad personal (inkl semesterersättning, arbetsgivaravgift, pensioner och försäkringar) plus 40% schablon för övriga kostnader i projektet.

I Socialfondsprojekt finns en gräns för ordinarie årsarbetstid som innebär att en heltid måste beräknas på 10,71 månader per år istället för 12 månader per år. Fördelat på månader blir det 155,16 timmar per månad.

Länk till mallar och information:

<https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/>

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-05-13

Diarienummer
2019/00270

Europeiska regionala utvecklingsfonden (Eruf)

Beakta gärna de möjligheter som finns att kombinera satsningar med finansiering från både Regionalfonden och Socialfonden avseende:

- Kompetensutvecklande insatser i företag för att stärka anställdas möjligheter att bidra i företagets utveckling
- Arbetsintegrerat socialt företagande
- Implementering av de horisontella principerna

Det finns två möjliga vägar att samordna en planerad satsning som berör båda fonderna:

1. Samverkans regionalfonds- och socialfondsprojekt (systerprojekt), där den ena ansökan skickas till Tillväxtverket och den andra till svenska ESF-rådet. Därefter behöver båda ansökningarna prioriteras av strukturfondspartnerskapet för att hela satsningen ska bli genomförbar.
2. Insatser av regionafondskaraktär planeras inom ramen för ett socialfondsprojekt, och vice versa. För ett socialfondsprojekt får den totala andelen regionalfondsinsatser inte överstiga 49% av budgeten.

Bifogat dokument scannas in och mailas till mats.lejon@esf.se	Senast
<i>Upphandlingsplan</i>	Bifogas ansökan
<i>Medfinansieringsintyg</i>	18 oktober
<i>Förändringsteori/Projektplan, se bild sid 3</i>	Bifogas ansökan
<i>Redogörelse statsstöd, de minimis (bara för PO1)</i>	Bifogas ansökan
<i>Inköspolicy</i>	Bifogas ansökan
<i>Eventuella samverkansavtal</i>	Bifogas ansökan

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2019-05-13

Diarienummer
2019/00270

BILAGA – URVALSGRUNDER

Nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterier som ingår i Svenska ESF-rådets bedömning av projektet är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter.

Regionala principer för urval i Övre Norrland

De regionala principerna ligger till grund för strukturfondspartnerskapets prioriteringar, de har ingen inbördes prioritetsordning men projekt som uppfyller flera av principerna värderas generellt högre jämfört med projekt som uppfyller färre principer. Ett projekt omfattas generellt inte av samtliga principer och bedömningen varierar beroende på utlysningens inriktning. Strukturfondspartnerskapet strävar också efter att skapa en spridning mellan de aktörer som söker projekt och att handlingsplanens insatser gör nytta i hela programområdets geografi under programperioden.

Prioriterade är projekt som:

- bygger på samverkan mellan aktörer inom olika samhällssektorer, över geografier och länsgränser, och som på ett tydligt sätt bidrar till att utveckla strukturer för att öka övergångarna till arbete samt kompetensförsörjning
- samverkar eller skapar synergier med andra projekt/program så som Europeiska regionalfonden, landsbygdsprogrammet och andra relevanta europeiska program eller som bidrar till prioriteringarna i EU:s strategi för Östersjöregionen
- bidrar till ökade övergångar och kompetensutvecklingsinsatser inom bristyrken och regionens fokusområden
- bidrar till att förbättra attityderna i arbetslivet och i samhället till målgrupperna i PO2
- tydligt kopplar till de regionala utmaningarna i relevanta strategier och strukturer, som de regionala utvecklingsstrategierna och kompetensplattformarna

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling