



Beslutsdatum  
2019-04-23

Diarienummer  
2019/00215

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Norra Mellansverige – Stärkt koppling mellan utbildning och arbetsliv i Norra Mellansverige 2020

## Utlysning

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med att stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv på organisations-/strukturnivå med utgångspunkt från en eller flera av de grupper som Europeiska socialfonden har identifierat som dem som har svårast att etablera sig på arbetsmarknaden.

Svenska ESF-rådet utlyser 15 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i huvudsak i region Norra Mellansverige (Gävleborgs län, Dalarnas län och Värmlands län).

Projekt inom denna utlysning hör till programområde 1, Kompetensförsörjning, specifikt mål 1.2, Insatser för att stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv.

Utlysningen riktar sig till arbetsgivare/branscher, utbildningsanordnare och myndigheter på organisationsnivå för att få till samverkan/samarbete som leder till att kopplingen mellan utbildning och arbetsliv stärks. Svenska ESF-rådet ser att det genomförs ett projekt per län.

Utlysningen pågår mellan 6 maj 2019 och 18 september 2019. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projektet kan starta tidigast 1 februari 2020 och senast 1 mars 2020. Maximal projekttid är 28 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-04-23

Diarienummer  
2019/00215

## Stärkt koppling mellan utbildning och arbetsliv i Norra Mellansverige 2020

### Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014–2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner och var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Norra Mellansverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Dalarna, Gävleborg och Värmland.

### Bakgrund till utlysningen

Trots högkonjunktur finns det grupper som har det svårt att ta sig ut på arbetsmarknaden. Vissa individer i dessa grupper saknar helt enkelt den kompetens som efterfrågas, men för andra är det trots utbildning svårt att få ett passande arbete. Samtidigt har region Norra Mellansverige under en längre tid haft problem med kompetensförsörjningen till arbetsmarknaden, i den bemärkelsen att behovet av "rätt" arbetskraft inte tillgodoses i den omfattning som arbetsmarknaden efterfrågar. Det finns helt enkelt för få personer med den kompetens som efterfrågas. Därför finns det ett behov av att stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv för de grupper som idag står utanför, då dessa utgör den arbetskraftsresurs som inte nyttjas fullt ut.

### Regionens utmaningar

Region Norra Mellansverige har generellt sett en lägre utbildningsnivå än övriga Sverige, vilket påverkar arbetslöshetsnivån och tillväxten, då den låga utbildningsnivån leder till kompetensförsörjning problem för många arbetsgivare. Det är därför avgörande för regionens utveckling att det finns en stark koppling mellan utbildning och arbetsliv, så att de arbetslösa som kommer i utbildning även går vidare till efterfrågade arbeten.

### Den regionala handlingsplanen

Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden 2014–2020 lyfter fram utbildning och dess betydelse för kompetensförsörjningen som ett av de viktigaste områden som socialfonden behöver arbeta med i region Norra Mellansverige. Man skriver bland annat att utbildning är en av de viktigaste faktorerna för att stärka individers etablering och ställning på arbetsmarknaden. I handlingsplanen framgår också att utbildning leder generellt sett även till ökad välfärd och inflytande, ökad valfrihet samt bättre hälsa. Samtidigt som näringslivet och den offentliga sektorn blir mer konkurrenskraftiga med mer kvalificerad arbetskraft. Mot denna bakgrund lyfter handlingsplanen fram följande insatser för att stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv:

- Insatser för utveckling och tillämpning av metoder som bidrar till stärkt förståelse hos såväl arbetsgivare som utbildningsanordnare för de behov och förutsättningar som finns på arbetsmarknaden och inom utbildningssystemet. Syftet är att förstärka

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-04-23

Diarienummer  
2019/00215

och utveckla samverkan så att insatser för utbildning i högre grad matchar arbetsmarknadens behov. Exempel på samverkansparter kan vara; befintliga branschråd, kompetensplattformar, kompetensnätverk, collegekoncept m.fl.

- Insatser för utveckling och tillämpning av metoder i syfte att underlätta för arbetsmarknadens möjligheter att ta emot individer i praktik och utbildning i arbetslivet.
- Insatser för att implementera, anpassa och utveckla metoder och verktyg som bidrar till att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden och därmed stärka kvinnors och mäns möjligheter på arbetsmarknaden.
- Insatser som bygger upp och utvecklar arbetsgivares stödstrukturer för introduktion på arbetsplatser samt utvecklar tillgången och höjer kvaliteten på handledare i arbetslivet. Gäller ej redan befintliga metodstöd.
- Insatser som utvecklar och systematiserar valideringsinstrument i syfte att få legitimitet och långsiktighet i koppling mellan arbetsgivare och utbildningssystem.
- Insatser för att identifiera, utveckla och anpassa olika utbildningar och utbildningssystem så att de svarar mot individers behov, förutsättningar, arbetsmarknadens behov och medverkar till att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden.
- Insatser för att utveckla metoder och modeller för kompetenskartläggning och kompetenshöjning för anställda i syfte att stärka individers ställning på arbetsmarknaden samt stärka arbetsgivares verksamheter och konkurrensförmåga.
- Insatser för kunskaps- och kompetensutveckling om de strukturer som hindrar utvecklingen av ett jämställt och jämlikt samhälle. Syftet är dels att bidra till en hållbar egen försörjning genom att stärka flickors- och pojkars, kvinnors och mäns inkludering och ställning på arbetsmarknaden samt att bidra till att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden.

Läs mer om den regionala handlingsplanen <https://www.esf.se/sv/Min-region/Norra-Mellansverige/Regional-plan/>

## Projektbeskrivning

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med att stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv på organisations-/strukturnivå. Detta med utgångspunkt för kopplingen mellan utbildning och arbetsliv för någon eller några av grupperna ungdomar (15-24 år), nyanlända invandare, långtidsarbetslösa (det vill säga har varit arbetslösa mer än tolv månader), funktionsnedsatta med nedsatt arbetsförmåga samt personer som är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång till arbete. De nämnda grupperna har Europeiska socialfonden identifierat som i särskilt behov av stärkt koppling till arbetslivet.

Insatser som kan få stöd är till exempel sådana som:

- förstärker och utvecklar yrkesutbildningars relevans och kvalitet.
- breddar yrkesvalen för både kvinnor och män genom att utveckla nya metoder och arbetslivsorientering och studie- och yrkesvägledning, utifrån behoven hos olika grupper av unga och vuxna.
- främjar yrkesintroduktionsanställningar genom att bygga upp stödstrukturer både på branschnivå och enskilda arbetsplatser.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-04-23

Diarienummer  
2019/00215

- Utvecklar standarder och kvalitetssäkring av validering av kompetens. Det kan exempelvis handla om att utveckla metoder som kan förbättra individanpassningen av vuxenutbildningar som är riktade till personer med kort utbildning, för att utveckla nyckelkompetenser.

I förlängningen ska projekt inom denna utlysning bidra till att dämpa problemen med kompetensförsörjningen till arbetsmarknaden i regionen.

### Beskrivning av deltagare

Denna utlysning vänder sig till arbetsgivare/branscher, utbildningsanordnare och myndigheter på organisationsnivå.

### Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, hållbar utveckling vilka också benämns horisontella principer

Horisontella principerna icke-diskriminering, jämställdhet och tillgänglighet ska integreras i projektet och detta ska synliggöras i ansökan. Detta innebär att principerna utgör en naturlig del av projektets alla delar. Alla horisontella principer är lika viktiga för att målen i Europa 2020-strategin ska uppnås, men i denna utlysning är det en möjlighet att välja att även arbeta med den fjärde horisontella principen om hållbar utveckling. Socialfondens projekt har dock krav på sig att främja jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Detta innebär att projekt som beviljas medel får inte bidra till att upprätthålla, förstärka eller skapa strukturer som leder till personer får olika möjligheter att bli delaktiga på arbetsmarknaden.

- En jämställdhets-, icke diskriminerings- och tillgänglighetsanalys ska ingå i projektets problembeskrivning & problemanalys.
- Mål och indikatorer ska ha jämställdhets-, icke diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv.
- Aktiviteterna ska främja jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer.
- Projektet ska följa upp att jämställdhets-, icke diskriminerings-, och tillgänglighetsmålen nås.

Projektet ska bedrivas enligt standarden för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet. Läs mer på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/>

Frågorna i repektive standard ska vara besvarade i ansökan.

### Förväntade resultat och effekter av projekten

Beviljade projekt i programområde 1 mål 1.2 förväntas bidra till något av följande resultat med koppling till den regionala handlingsplanens utpekade insatser:

- Utvecklade metoder för samverkan mellan branscher, utbildningsanordnare och myndigheter avseende organisering och kvalitetssäkring av lärande på arbetsplatsen.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-04-23

Diarienummer  
2019/00215

- Förbättrad tillgång till och relevans av lärande på arbetsplatsen.
- Tillgodosett arbetsmarknadens behov av kompetens.
- Förstärkt koppling, och underlättad övergång mellan, utbildning och arbetsliv för ungdomar och andra nytillträdande på arbetsmarknaden.

Den kortsiktiga effekten av projekten förväntas bli att framtagna metoder omsätts i ordinarie verksamhet, som därmed efter projekttiden bidrar till att stärka kopplingen utbildning och arbetsliv för de tidigare nämnda grupperna (se under rubriken Projektbeskrivning).

Den långsiktiga effekten av projektens resultat förväntas leda till att regionens kompetensförsörjningsproblem minskar då fler som idag har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden får arbete genom att de genomgår relevant utbildning. Detta ska i sin tur främja tillväxten i region Norra Mellansverige.

## Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Cirka 5 procent av ansökta medel bör avsättas för utvärdering men dock lägst 400 000 kr. Ansökan ska beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur ska uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Utvärdering ska avropas från ESF-rådets ramavtal.

Läs mer om utvärdering <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Hur-ska-mitt-projekt-utvarderas/>.

## Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas genomgång av inkomna ansökningar.

Inkomna projektansökningar prövas mot nedanstående urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys, som inkluderar könsuppdelad statistik.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-04-23

Diarienummer  
2019/00215

- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Av projektansökan ska det framgå hur resultatet kommer att implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara. Av projektansökan ska det framgå hur utvärdering och dess resultat ska användas och bidra till genomförandet av projektet.

### Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

I den regionala handlingsplanen framgår de övergripande regionala principerna för urval, som Strukturfondspartnerskapet har som grund för sina prioriteringar av projektansökningar. Dessa är:

- Ansökningar med insatser som stärker och utvecklar samordning av aktörer på lokal och regional nivå över organisations-, sektors- och förvaltningsgränser.
- Ansökningar som har tydlig koppling till de regionala utvecklingsstrategierna.
- Ansökningar som integrerar samtliga tre hållbarhetsperspektiv; social, miljö och ekonomisk i projektet som helhet.
- Ansökningar som bidrar till att bryta könssegregering.
- Ansökningar som bidrar till integrering av utlandsfödda på arbetsmarknaden.
- Ansökningar som har medfinansiering från flera än en fond och speciellt om det bidrar till bättre måluppfyllelse och effekt för regionens utveckling.
- Särskilt meriterande är projekt som kan påvisa hur de bidrar till att den sociala dimensionen i EU:s Strategi för Östersjöregionen, projekt som kan påvisa ett tydligt mervärde med ett Östersjöregionalt samarbete samt projekt som har en ansats om gemensamt lärande i sitt transnationella arbete.

Utöver dessa har den regionala handlingsplanen även pekat ut tidigare nämnda insatser (se under rubriken Den regionala handlingsplanen) som specifika prioriteringsgrunder för utlysningar inom mål 1.2 för programområde 1.

Läs mer om principerna för urval och specifika prioriteringsgrunder i den regionala handlingsplanen <https://www.esf.se/sv/Min-region/Norra-Mellansverige/Regional-plan/>

### Förutsättningar för projektens genomförande

Huvudman för projektansökningar ska ha en god ekonomi och kapacitet för att kunna leva upp till de krav som finansiering av Europeiska socialfonden innebär.

Projektet ska vara väl förankrat med berörda parter, vilket ska framgå genom avsiktsförklaringar (som ska bifogas ansökan) och att det hos dessa parter finns beredskap att avsätta den tid som krävs för genomförandet.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-04-23

Diarienummer  
2019/00215

Ansökan innehåller en beskrivning om hur projektet är förankrat hos regionalt tillväxtansvarig och det finns en namngiven kontaktperson.

Projektorganisationen skall beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning, samt översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet skall delges i ansökan.

### När ansökan ska vara inne

Utlysningen är öppen från 6 maj 2019 till 18 september 2019. Utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen.

### Projektperiod

Projektet kan påbörjas tidigast 1 februari 2020 och senast 1 mars 2020. Projektet kan pågå som längst 28 månader. Slutdatum för projektet är den 30 juni 2022. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Projektperioden är indelad i tre faser:

- Analys- och planeringsfas.
- Genomförandefas.
- Avslutningsfas.

### Analys och planeringsfas

Denna fas ska pågå som minst i tre månader och som längst i sex månader. Analys och planeringsfasen avser den övergripande planeringen i projektet och ska resultera i:

- Fördjupad problemanalys och omvärldsanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kartlagt behoven hos deltagarna och exakt antal deltagare.
- Uppdaterad förändringsteori.
- Vid behov uppdaterade mål och indikatorer.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- En detaljerad implementeringsplan samt spridningsplan av de uppnådda resultaten.
- Fastställd och rekryterad projektpersonal samt styrgrupp.
- Reviderad budget vid behov.

Resultat av analys och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

### Genomförandefas

Denna fas kan pågå som längst i 20 till 24 månader, beroende på hur lång övriga faser är. Under genomförandefasen ska projektet genomföras utifrån den framtagna aktivitets- och

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-04-23

Diarienummer  
2019/00215

tidsplanen för att uppnå de förväntade resultaten. Vid genomförande av aktiviteter ska hänsyn tas till de analyser, behov, planer med mera som tagits fram under föregående fas.

### **Avslutningsfas**

Denna fas kan pågå som längst i 1 till 2 månader. Avslutningsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutningsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.

### **Projekten ska bedrivas enligt ett resultatbaserat arbetssätt**

Projekten ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter och där de horisontella principerna aktivt är integrerade i projektets alla delar. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat som bidrar till utlysningens mål och effekter synliggöras. Till varje ansökan ska en bilaga med förändringsteori som visar detta bifogas. Mall som ska användas för detta och bifogas ansökan finns på vår hemsida i anslutning till denna utlysning. Läs mer om resultatbaserat arbetssätt på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/>.

### **Riskanalys**

Ansökan måste innehålla en riskanalys. Minimikrav för en riskanalys är att den innehåller en beskrivning av de risker projektägaren ser kopplat till projektets genomförande, måluppfyllelse och förväntade resultat och effekter. Det inkluderar en beskrivning och riskhantering för deltagarantal, budget och medfinansiering, bristande måluppfyllelse samt bristande hantering av de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.

### **Transnationellt samarbete**

Projekt i denna utlysning har möjlighet att arbeta med transnationellt samarbete. Samarbeten inom ramen för projektet ska ha en tydlig koppling till projektets syfte och mål. Läs mer på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Transnationellt-samarbete/>.

### **Budget**

I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt [www.esf.se/projektekonomi](http://www.esf.se/projektekonomi).

Observera att avslutningsfasen i Projektrummet budgeteras som en del av genomförandefasen.

Denna utlysning kräver ingen medfinansiering från projekten.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2019-04-23

Diarienummer  
2019/00215

Ingen ersättning lämnas för produktionsbortfall eller vikarier i samband med arbete i projektet.

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Alla EU-projekt ska präglas av kostnadseffektivitet. Detta innebär att EU-medlen ska användas så effektivt och ändamålsenligt som möjligt, och att alla åtgärder ska genomföras till lägsta möjliga kostnad. Upptagna kostnader i projektbudgeten måste därför tydligt motiveras hur de på ett effektivt sätt bidrar till att nå projektets uppställda mål.

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

### **Statsstöd**

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd. Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstöd vid det tillfället.

## **Övrigt**

### **Projektrummet**

Ansökan ska lämnas in genom projektrummet: <https://ansokan.esf.se/login/login.html>.

### **Bilagor till ansökan**

Följande bilagor ska skickas med post eller mailas till en samordnare på regionkontoret i samband med ansökan

- Förändringsteori för projektet, sänds in elektroniskt.
- Upphandlingspolicy för den sökandes organisation, sänds in elektroniskt i förekommande fall.
- Missiv/Bekräftelse av ansökan undertecknat av behörig företrädare

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2019-04-23

Diarienummer  
2019/00215

- Delegationsordning som beskriver personers rättigheter att företräda den sökande organisationen.
- Detaljerade beräkningsunderlag för budget, sänds in elektroniskt.
- Redogörelse för mottagande av statligt stöd eller stöd av mindre betydelse för de deltagande organisationerna och fördelning av projektets beräknade kostnader för varje deltagande organisation.
- Avsiktsförklaringar från parter som förväntas bidra till projektets genomförande.

### Viktiga dokument

- Socialfondsprogrammet 2014–2020.
- Regionala handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014–2020, Norra Mellansverige.
- Handledning till budgetmall.
- Standard till jämställdhetsintegrering och tillgänglighet.

Ovanstående dokumenten finns på vår hemsida <https://www.esf.se/sv/Min-region/Norra-Mellansverige/>. På <http://www.esf.se/projektekonomi> finns ytterligare information om budget och redovisning.

### För mer information kontakta gärna oss

- Per-Åke Fredriksson, bitr. regionansvarig, 026-54 26 64.
- Cüneyt Karabulut, samordnare, 026-54 26 73.
- Esra Grönlund, samordnare, 026-54 26 66.
- Eva Elfvin Eriksson, ekonom, 026-54 26 74.
- Hanna Hedman, samordnare, 026-54 26 76.
- Lina Kraft, samordnare, 026-54 27 24.
- Maria Norgren, ekonom, 026-54 26 72.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*