



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00534

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Östra Mellansverige "Underlätta inträde på arbetsmarknaden för sjukskrivna i ÖMS"

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, öka övergångarna till arbete, Mål 2.3.

Svenska ESF-rådet avsätter 30 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro-, och/eller Östergötlands län).

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som bidrar till att sjukskrivna kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Förväntade resultat av aktuell utlysning är att sjukskrivna kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. De metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projekten ska dokumenteras för spridning, dessutom ska de deltagande organisationernas ordinarie arbete med målgruppen utvecklas.

Maximal projektlängd i utlysningen är 36 månader. Projekten startar tidigast den 1 juli 2019 och senast 1 oktober 2019. Projekten ska avslutas senast den 30 juni 2022 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projekt.

Medfinansiering i projektet ska uppgå till 0 procent.

Utlysningen öppnar den 16 oktober 2018 och stänger kl. 16.00 torsdagen den 7 februari 2019.

Observera! Innan ni börjar skriva er ansökan, kontakta samordnare på ESF-rådet i Östra Mellansverige och presentera projektidén för att stämma av att er projektidé är i linje med utlysningen.



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00534

Utmaningar

Svenska ESF-rådet söker nu projekt med inriktning att stärka sjukskrivna personers återgång i arbete och förebygga ohälsa. Ett hållbart arbetsliv bidrar till högre sysselsättningsgrad och motverkar kompetensförlust på grund av sjukskrivning. Insatserna i projektet skall bidra till en starkare och friskare arbetsmarknad i Östra Mellansverige. I denna utlysning är samarbete med Försäkringskassan ett krav. Vi välkomnar ansökningar som samarbetar med andra aktörer såsom regioner, kommuner, civilsamhället, arbetsgivarorganisationer och arbetstagarorganisationer.

Trots att Östra Mellansverige befinner sig i en högkonjunktur, finns det grupper som har svårt att nå egen försörjning. En av de mest utsatta grupperna är sjukskrivna. Försäkringskassans statistik visar att sjukpenningtalet visserligen minskat något de senaste åren, men fortfarande ligger över det fastställda målet på 9,0 dagar. Kvinnor är extra utsatta där sjukpenningtalet är nästan dubbelt så högt som för män. Försäkringskassans prognoser visar att sjukpenningtalet riskerar att stiga framöver från dagens 9,8 dagar per år, om ytterligare åtgärder inte vidtas. (statistik maj 2018). Den vanligaste orsaken till sjukskrivning sedan 2014 och framåt är psykisk ohälsa, statistik från Försäkringskassan visar att andelen sjuka som återgår till arbetsmarknaden är lägre än för andra arbetslösa grupper. Trots att antalet totala sjukdomsfall minskat de senaste åren fortsätter diagnosen för psykisk ohälsa att öka. Bland ungdomar med aktivitetsersättning uppgår andelen som uppbär ersättning på grund av psykisk ohälsa till knappt 70%.

Ett viktigt led i den nationella politiken för hållbar sysselsättning handlar om att stärka svaga grupperns förankring på arbetsmarknaden. De som är både arbetslösa och sjukskrivna blir dubbelt drabbade. Det är väl belagt att arbetslösa har sämre hälsa än de som har arbete, vilket ökar risken för ytterligare marginalisering på arbetsmarknaden, genom exempelvis sjukskrivning.

Den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige fokuserar på ett antal utmaningar vilka speglar inriktningen på denna utlysning. Under rubriken "Regionalt fokus" nämns:

- Behov av mer ändamålsenliga stödstrukturer till utpekade målgrupper

Detta betyder att vi i denna utlysning efterfrågar projekt som arbetar både med att:

- Stärka deltagarna och därmed öka anställningsbarheten på arbetsmarknaden och
- Tillämpar, prövar eller utvecklar metoder för att öka övergångarna för deltagarna till arbete och utbildning

Insatser kan även omfatta anställda som medverkar i metodutveckling eller kompetensutveckling, om detta är till gagn för projektdeltagarnas utveckling och projektets möjligheter att nå förväntade resultat.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00534

För att projektet ska bidra till utlysningens syfte/mål är det en förutsättning att de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering genomgående används som drivkrafter och strategiska verktyg.

Detta finns beskrivet i det [Nationella Socialfondsprogrammet](#)

Förväntade resultat och effekter av projekten

Satsningar inom denna utlysning ska bidra till att ge deltagarna bättre förutsättningar att närma sig/återgå till arbetsmarknaden.

Förväntade resultat under projekttiden är:

- Att sjukskrivna kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer/återgår till arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden
- Metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projektet ska dokumenteras och sammanställas, för att utveckla och säkerställa att kunskapen lever kvar internt i projektorganisationen. Metoderna ska även spridas till andra aktörer.

På längre sikt vill ESF-rådet nå följande effekter:

- En förbättrad arbetsmarknadssituation för deltagarna med fokus på ett hållbart arbetsliv
- Att effektiva metoder lever kvar, sprids och används i en vidare krets
- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering inom Europeiska socialfonden är skallkrav, vilket betyder att samtliga perspektiv ska vara integrerade i allt arbete i projektens genomförande.

Jämställdhet

För att ansökan ska kunna godkännas krävs en *jämställdhetsanalys* som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder. *ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.*

Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00534

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsnedsättningar ska kunna delta i projektet. Länk till [Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering](#)

Lika möjligheter och icke-diskriminering

För att få er ansökan godkänd krävs att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet. Länk till [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

Kontakta Svenska ESF-rådet för information www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/

Beskrivning av målgruppen

Målgrupperna för denna utlysning är:

Sjukskrivna som står långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av stöd för återgång till arbete

- Kvinnor och män som är sjukskrivna från en anställning men som ändå bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden. För att denna bedömning ska kunna göras måste sjukskrivningen ha pågått i över 90 dagar och individen ska vara i behov av stöd som inte erhållits genom ordinarie rehabilitering.
- Kvinnor och män som har en pågående sjukskrivning men saknar anställning eller annan sysselsättning och är i behov av stöd för att återgå till arbete eller påbörja studier.
- Kvinnor och män som uppbär aktivitetsersättning, som är i behov av stöd för att återgå/komma i arbete eller studier.

Projektgenomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Skriv tydligt i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfas är obligatorisk och kan pågå mellan fem och nio månader. Avslutsfas kan pågå som längst i tre månader.

Analys- och planeringsfasen ska avslutas med en avstämningsrapport.

I genomförandefasen arbetar projektet med deltagarna i enlighet med aktuell utlysning och projektidé.



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00534

Följande är exempel på insatser som kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas.

Svenska ESF-rådet har ett ramavtal för utvärdering och därför ska upphandling av utvärdering ske i samråd med Svenska ESF-rådet. Syftet med ramavtalet är att säkerställa att projektutvärderingen kommer till största möjliga nytta för både projektet och Svenska ESF-rådet.

Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt riktade till målgruppen
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut

Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns beskriven i [Handledning för upphandling av projektutvärdering](#).

Utvärderingen ska inkludera projektets arbete med de horisontella principerna, se [Standarden för jämställdhetsintegrering](#), tillgänglighet samt icke-diskriminering.

Transnationellt arbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. I denna utlysning avser det transnationella arbetet personal och övriga samverkansparter samt deltagare som är involverade i projektgenomförandet.

Beskriv det mervärde de transnationella aktiviteterna ger i ert projekt.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00534

Socialfondens nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna att uppfylla Socialfondsprogrammets nationella mål använder vi oss av följande prioriterande kriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller motverkar demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekt som involverar för projektmålen en bred, utvecklad och relevant samverkan i synnerhet med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara

Ansökan

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 16 oktober 2018 och stänger kl. 16.00 torsdagen den 7 februari 2019. Ansökan görs i Projektrummet.

Observera att ansökningar som kommer in senare än kl. 16.00 den 7 februari 2019 inte kommer att behandlas.

Tänk även på att beskriva följande delar i projektansökan

- Kartläggning av tilltänkta deltagares behov.
- Beskriv översiktligt aktiviteter kopplade till projektets förväntade resultat och effekter, detaljerad tids- och aktivitetsplan för samtliga faser ska bifogas ansökan.
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar).

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00534

- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samarbetsparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat.
- Beskrivning av hur projektidén är förankrad hos relevanta aktörer.
- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser.
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för den Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Projektperiod

Maximal projektlängd är 36 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 juli 2019 och senast 1 oktober 2019. Projekten ska avslutas senast den 30 juni 2022 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projekt.

Budget

I projektbudgeten ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet. En schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagaresättning och övriga deltagande organisationers lönekostnader samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär budgeteras som en direkt kostnad.

Schablonen kan användas under förutsättning att Sveriges ansökan om delegerad akt i enlighet med (EU) 1304/2013 artikel 14.1, diarienummer 2017/00010-1, fastställs av EU-kommissionen.

Information om användning av enhetskostnader och schabloner finns på vår hemsida.

Kostnadsslaget ERUF samt Intäkter budgeteras, redovisas och granskas som tidigare. Även medfinansieringsformerna Deltagaresättning och Kontant medfinansiering budgeteras, redovisas och granskas som tidigare.

Personalkostnader från Bidrag i annat än pengar ingår i underlaget för beräkningen av schablonen, dvs precis som en direkt kostnad Lön personal och kan användas som medfinansiering. De andra kostnadsslagen i Bidrag i annat än pengar (Externa tjänster, Resor och logi, Ungas mobilitet samt Utrustning och materiel) ska inte längre budgeteras för utan täcks av schablonen.

Budgetera enligt de mallar som finns på: <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Bifoga mallen via epost vid ansökningstillfället.



Beslutsdatum
2018-10-12

Diarienummer
2018/00534

Säkerställande av medfinansiering

Projektens medfinansieringsgrad ska uppgå till 0%.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar **regelverket för statligt stöd** då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Ansökan med budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Bilagor skickas via e-post till ostramellansverige@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan

- [Underskrivet bekräftelsebrev/missiv](#) (sänds in via post)
- Avsiktsförklaringar från eventuella samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för [budget i Excel](#)
- Eventuella **ESF-Mallar** som ni använt er av för att räkna ut kostnader och medfinansiering
- Eventuella samverkansavtal
- Er egen policy gällande upphandlingar, om ansökan innehåller köp av tjänst
- Preliminär inköps- och upphandlingsplan
- Tids- och aktivitetsplan
- Projektets förändringsteori

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling