



Beslutsdatum
2018-07-18

Diarienummer
2018/00406

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Norra Mellansverige – Minskad ohälsa och sjukskrivning i Norra Mellansverige

Utlysning

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med kompetenshöjande insatser för arbetsgivare som bidrar till att motverka att ohälsa i arbetslivet uppkommer och på så sätt förbygger att ohälsa leder till långtidssjukskrivningar, samt arbeta med kompetenshöjande insatser som bidrar till att de som är långtidssjukskrivna återgår till sitt arbete.

Svenska ESF-rådet utlyser 32 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i huvudsak i region Norra Mellansverige (Gävleborgs län, Dalarnas län och Värmlands län).

Projekt inom denna utlysning hör till programområde 1, Kompetensförsörjning, specifikt mål 1.1, Kompetensutvecklande insatser.

Utlysningen riktar sig till arbetsgivare som har höga sjuktal bland sina anställda. Målsättningen är att efter projektiden har deltagande arbetsgivare har fått verktyg som gör att man i större omfattning kan få behålla sin personal, istället för att de fastnar i långtidssjukskrivning, och därmed inte behöver leta ersättningsrekrytering.

Utlysningen pågår mellan 1 oktober 2018 och 17 januari 2019. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projektet kan starta tidigast 1 maj 2019 och senast 1 juni 2019. Maximal projektid är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-07-18

Diarienummer
2018/00406

Minskad ohälsa och sjukskrivning i Norra Mellansverige

Bakgrund

Region Norra Mellansverige har under en längre tid haft problem med kompetensförsörjningen till arbetsmarknaden, i den bemärkelsen att behovet av "rätt" arbetskraft inte tillgodoses i den omfattning som arbetsmarknaden efterfrågar. Det finns helt enkelt för få personer med den kompetens som efterfrågas. Samtidigt förstärks detta problem av att arbetskraft slås ut i långtidssjukskrivning på grund av ohälsa i arbetslivet. Medarbetare som skulle kunnat gjort nytta på sin arbetsplats blir istället hemma på grund av ohälsa och arbetsgivaren måste ersättningsrekrytera i en situation där det redan är svårt att hitta rätt personal.

Statistik från Försäkringskassan visar att det är de långa sjukskrivningarna som ökar mest. I en region som redan har problem med kompetensförsörjning, blir det extra problematiskt när arbetskraft fastnar i långtidssjukskrivning istället för att återgå snabbt till arbetet när man blir sjuk. Denna utlysning syftar till att ge arbetsgivarna verktyg att förbygga ohälsa på arbetsplatsen och att få sjukskriven personal tillbaka till arbetet.

Projektbeskrivning

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med kompetenshöjande insatser som bidrar till att motverka att ohälsa i arbetslivet uppkommer och på så sätt förbygger att ohälsa leder till långtidssjukskrivningar, samt arbeta med kompetenshöjande insatser som bidrar till att de som är långtidssjukskrivna återgår till sitt arbete. Projekten ska vid avslut ha lett till att deltagande arbetsgivare har fått verktyg som gör att man i större omfattning kan få behålla sin personal, istället för att de fastnar i långtidssjukskrivning, och därmed inte behöver leta ersättningsrekrytering.

Grundläggande krav på projekt inom utlysningar i programområde 1 mål 1.1 är att insatserna ska förnya och utveckla deltagarnas kompetens. Dels sådan kompetens som är relevant utifrån arbetsmarknadens nuvarande och framtida behov, dels sett till den enskilda arbetsplatsens behov. Insatser ska föregås av en analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, hållbar utveckling vilka också benämns horisontella principer

Horisontella principerna icke-diskriminering, jämställdhet och tillgänglighet ska integreras i projektet och detta ska synliggöras i ansökan. Detta innebär att principerna utgör en naturlig del av projektets alla delar. Alla horisontella principer är lika viktiga för att målen i Europa 2020-strategin ska uppnås, men i denna utlysning är det en möjlighet att välja att även arbeta med den fjärde horisontella principen om hållbar utveckling. Socialfondens projekt har dock krav på sig att främja jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Detta innebär att projekt som beviljas medel får inte bidra till att upprätthålla, förstärka eller skapa strukturer som leder till personer får olika möjligheter att bli delaktiga på arbetsmarknaden.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-07-18

Diarienummer
2018/00406

- En jämställdhets-, icke diskriminerings- och tillgänglighetsanalys ska ingå i projektets problembeskrivning & problemanalys.
- Mål och indikatorer ska ha jämställdhets-, icke diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv.
- Aktiviteterna ska främja jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer.
- Projektet ska följa upp att jämställdhets-, icke diskriminerings-, och tillgänglighetsmålen nås.

Projektet ska bedrivas enligt standarden för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet. Läs mer på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/>

Frågorna i standarden ska vara besvarade i ansökan.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Cirka 5 procent av ansökta medel ska avsättas för utvärdering men dock lägst 400 000 kr. Ansökan ska beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur ska uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Utvärdering ska avropas från ESF-rådets ramavtal.

Läs mer om utvärdering <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Hur-ska-mitt-projekt-utvarderas/>.

Regionens utmaningar

Region Norra Mellansverige har högre ohälsotal än genomsnittet för landet. En del av denna ohälsa uppkommer på arbetsplatserna. Istället för att vara på arbetet och göra nytta för arbetsgivaren och i förlängningen bidrar till regionens tillväxt hamnar arbetstagare på grund av arbetsmiljön i sjukskrivning som riskerar bli lång och till sist utslagning. Samtidigt brottas regionen med kompetensförsörjningsproblem i den bemärkelsen att det för flera arbetsgivare saknar medarbetare som har den kompetens som efterfrågas. Regionen är således i behov av att arbetsplatserna som sådana inte bidrar till kompetensförsörjningsproblemet genom att kompetent arbetskraft blir sjuka på arbetet och slås ut istället för att komma tillbaka.

Den regionala handlingsplanen

Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden 2014–2020 lyfter fram ohälsa i arbetslivet som något fonden behöver arbeta med i region Norra Mellansverige. Man skriver bland annat att det inte räcker med att förebygga ohälsa i arbetslivet, utan hälsa i arbetslivet

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-07-18

Diarienummer
2018/00406

behöver främjas. Planen slår också fast att hälsa är en faktor som ger effekter i den regionala utvecklingen. Bättre folkhälsa innebär en hållbar utveckling genom bland annat; ökat arbetsdeltagande och högre produktivitet bland anställda, fler produktiva år, ökade inkomster, förbättrad inlärningsförmåga, ökad kreativitet samt minskade kostnader för vård och omsorgstjänster. Genom ett större deltagande i arbetslivet kan mer av samhällets resurser användas då människor med god hälsa bidrar till en starkare utveckling. Läs mer om den regionala handlingsplanen <https://www.esf.se/sv/Min-region/Norra-Mellansverige/Regional-plan/>

Förväntade resultat och effekter av projekten

Resultatet av beviljade projekts insatser förväntas bidra till att deltagande arbetsgivare har verktyg att främja hälsa i arbetslivet och därigenom motverka att ohälsa på arbetsplatserna uppkommer som leder till sjukskrivning, samt att man har verktyg att få tillbaka sjukskriven personal till arbetsplatsen istället för att de fastnar i långtidssjukskrivning.

Den kortsiktiga effekten av projekten förväntas bli att sjuktalen hos de anställda hos deltagande arbetsgivarna sjunker och behovet av ersättningsrekrytering minskar. Fler långtidssjukskrivna återgår till arbete hos sin arbetsgivare. Den långsiktiga effekten av projektens resultat förväntas leda till att arbetsrelaterade besvär minskar i region och fler personer stannar kvar längre i arbetslivet, samt att den regionala handlingsplanens målsättning med förbättrad folkhälsa och dess effekter på den regionala utvecklingen förverkligas. Se stycket om den regionala handlingsplanen.

Projekten ska bedrivas enligt ett resultatbaserat arbetssätt

Projekten ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter och där de horisontella principerna aktivt är integrerade i projektets alla delar. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat som bidrar till utlysningens mål och effekter synliggöras. Till varje ansökan ska en bilaga med förändringsteori som visar detta bifogas. Mall som ska användas för detta och bifogas ansökan finns på vår hemsida i anslutning till denna utlysning. Läs mer om resultatbaserat arbetssätt på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/>.

Riskanalys

Ansökan måste innehålla en riskanalys. Minimikrav för en riskanalys är att den innehåller en beskrivning av de risker projektägaren ser kopplat till projektets genomförande, måluppfyllelse och förväntade resultat och effekter. Det inkluderar en beskrivning och riskhantering för deltagarantal, budget och medfinansiering, bristande måluppfyllelse samt bristande hantering av de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas genomgång av inkomna ansökningar.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-07-18

Diarienummer
2018/00406

Inkomna projektansökningar prövas mot nedanstående urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys, som inkluderar könsuppdelad statistik.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Av projektansökan ska det framgå hur resultatet kommer att implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara. Av projektansökan ska det framgå hur utvärdering och dess resultat ska användas och bidra till genomförandet av projektet.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

I den regionala handlingsplanen framgår de övergripande regionala principerna för urval, som Strukturfondspartnerskapet har som grund för sina prioriteringar av projektansökningar. Dessa är:

- Ansökningar med insatser som stärker och utvecklar samordning av aktörer på lokal och regional nivå över organisations-, sektors- och förvaltningsgränser.
- Ansökningar som har tydlig koppling till de regionala utvecklingsstrategierna.
- Ansökningar som integrerar samtliga tre hållbarhetsperspektiv; social, miljö och ekonomisk i projektet som helhet.
- Ansökningar som bidrar till att bryta könssegregering.
- Ansökningar som bidrar till integrering av utlandsfödda på arbetsmarknaden.
- Ansökningar som har medfinansiering från flera än en fond och speciellt om det bidrar till bättre måluppfyllelse och effekt för regionens utveckling.
- Särskilt meriterande är projekt som kan påvisa hur de bidrar till att den sociala dimensionen i EU:s Strategi för Östersjöregionen, projekt som kan påvisa ett tydligt mervärde med ett Östersjöregionalt samarbete samt projekt som har en ansats om gemensamt lärande i sitt transnationella arbete.

Utöver dessa har den regionala handlingens planen även pekat ut ett antal specifika prioriteringsgrunder för utlysningar inom mål 1.1 för programområde 1. De som kan vara tillämpliga i denna utlysning är:

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-07-18

Diarienummer
2018/00406

- Insatser för kompetenskartläggning och kompetenshöjning för anställda som i sin tur bidrar till arbetsgivarens möjligheter att utveckla verksamheten och ta ett större ansvar för egen kompetensplanering.
- Insatser som bidrar till att stärka kvinnors och mäns möjligheter till övergång från deltids- och tillfälliga anställningar till anställningar som möjliggör hållbar egen försörjning. Särskilt i syfte att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden.

Läs mer om principerna för urval i den regionala handlingsplanen <https://www.esf.se/sv/Min-region/Norra-Mellansverige/Regional-plan/>

Förutsättningar för projektens genomförande

Huvudman för projektansökningar ska ha en god ekonomi och kapacitet för att kunna leva upp till de krav som finansiering av Europeiska socialfonden innebär.

Projektet ska vara väl förankrat med berörda parter, vilket ska framgå genom avsiktsförklaringar (som ska bifogas ansökan) och att det hos dessa parter finns beredskap att avsätta den tid som krävs för genomförandet.

Ansökan innehåller en beskrivning om hur projektet är förankrat hos regionalt tillväxtansvarig och det finns en namngiven kontaktperson.

Projektorganisationen skall beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning, samt översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet skall delges i ansökan.

När ansökan ska vara inne

Utlysningen är öppen från 1 oktober 2018 till 17 januari 2019. Utlisningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen.

Projektperiod

Projekten kan påbörjas tidigast 1 maj 2019 och senast 1 juni 2019. Projektet kan pågå som längst 36 månader. Slutdatum för projekten är den 30 juni 2022. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Projektperioden är indelad i tre faser:

- Analys- och planeringsfas.
- Genomförandefas.
- Avslutningsfas.

Analys och planeringsfas

Denna fas ska pågå som minst i tre månader och som längst i sex månader. Analys och planeringsfasen avser den övergripande planeringen i projektet och ska resultera i:

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-07-18

Diarienummer
2018/00406

- Fördjupad problemanalys och omvärldsanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kartlagt behoven hos deltagarna och exakt antal deltagare.
- Uppdaterad förändringsteori.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- En detaljerad implementeringsplan samt spridningsplan av de uppnådda resultaten.
- Fastställd och rekryterad projektpersonal samt styrgrupp.
- Reviderad budget vid behov.

Resultat av analys och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Denna fas kan pågå som längst i 28 till 32 månader, beroende på hur lång övriga faser är. Under genomförandefasen ska projektet genomföras utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå de förväntade resultaten. Vid genomförande av aktiviteter ska hänsyn tas till de analyser, behov, planer med mera som tagits fram under föregående fas.

Avslutningsfas

Denna fas kan pågå som längst i 1 till 2 månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning har möjlighet att arbeta med transnationellt samarbete. Samarbeten inom ramen för projektet ska ha en tydlig koppling till projektets syfte och mål. Läs mer på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Transnationellt-samarbete/>.

Budget

I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt www.esf.se/projektekonomi.

Observera att avslutningsfasen i Projektrummet budgeteras som en del av genomförandefasen.

Denna utlysning kräver ingen medfinansiering från projekten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-07-18

Diarienummer
2018/00406

Ingen ersättning lämnas för produktionsbortfall eller vikarier i samband med deltagande på kompetensutvecklingsinsatser.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107–109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107–109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd. Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstöd vid det tillfället.

Beskrivning av deltagare

Målgruppen för denna utlysning är arbetsgivare och deras anställda inom privat, offentlig och ideell sektor.

Övrigt

Projektrummet

Ansökan ska lämnas in genom projektrummet: <https://ansokan.esf.se/login/login.html>.

Bilagor till ansökan

Följande bilagor ska skickas med post eller mailas till en samordnare på regionkontoret i samband med ansökan

- Förändringsteori för projektet, sänds in elektroniskt.
- Upphandlingspolicy för den sökandes organisation, sänds in elektroniskt i förekommande fall.
- Missiv/Bekräftelse av ansökan undertecknat av behörig företrädare

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-07-18

Diarienummer
2018/00406

- Delegationsordning som beskriver personers rättigheter att företräda den sökande organisationen.
- Detaljerade beräkningsunderlag för budget, sänds in elektroniskt.
- Redogörelse för mottagande av statligt stöd eller stöd av mindre betydelse för de deltagande organisationerna och fördelning av projektets beräknade kostnader för varje deltagande organisation.
- Avsiktsförklaringar från parter som förväntas bidra till projektets genomförande.

Viktiga dokument

- Socialfondsprogrammet 2014–2020.
- Regionala handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014–2020, Norra Mellansverige.
- Handledning till budgetmall.
- Standard till jämställdhetsintegrering och tillgänglighet.

Ovanstående dokumenten finns på vår hemsida <https://www.esf.se/sv/Min-region/Norra-Mellansverige/>. På <http://www.esf.se/projektkonomi> finns ytterligare information om budget och redovisning.

För mer information kontakta gärna oss

- Per-Åke Fredriksson, bitr. regionansvarig, 026-54 26 64.
- Eva Elfvin Eriksson, ekonom, 026-54 26 74.
- Esra Grönlund, samordnare, 026-54 26 66.
- Hanna Hedman, samordnare, 026-54 26 76.
- Maria Norgren, ekonom, 026-54 26 72.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling