



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

### Utlysning PO 1:1 "Kompetensförsörjning för livsmedelskedjan"

- inom primärproduktion (odling, animalieproduktion) och livsmedelsförädling

Utlysningen "Kompetensförsörjning för livsmedelskedjan - inom primärproduktion (odling, animalieproduktion) och livsmedelsförädling" omfattar nationell nivå. Utlysningen är öppen för projekt inriktade på bransch-, och intresseorganisationer inom primärproduktion samt livsmedelsföretag. Inriktningen är på kompetensförsörjning och kompetensutveckling för företag inom primärproduktion och livsmedelsindustri med upp till 50 anställda.

- Svenska ESF-rådet avsätter 100 miljoner för denna utlysning.
- Projekt i denna utlysning ska medfinansieras med 25 procent.
- Utlysningen ryms inom programområde 1, specifikt mål 1.1 som lyder: "Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov"

Projektet ska bedrivas av en aktör med nationell kapacitet för satsningens målsättningar, där insatserna ska fokusera på strukturell och långsiktig metodutveckling. Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter tillsammans med de företag där personer i målgruppen är yrkesverksamma.

Den primära målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställd, lågutbildade kvinnor och män, som har behov av kompetensutveckling och/eller kompetensförsörjning behoven för en långsiktigt hållbar livsmedelskedja.

Utlysningen öppnar den 31 juli 2018 och stänger kl. 16.00 den 1 oktober 2018. Projekt kan tidigast starta 1 december 2018 och senast den 1 februari 2019. Maximal projekttid är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

## Bakgrund

En gemensam politisk överenskommelse om den framtida livsmedelsstrategin och dess övergripande mål har träffats. I regeringens proposition (2016/17:104) presenteras ytterligare mål för vad strategin ska uppnå. Propositionen innehåller ett 40-tal konkreta mål och har beslutats av riksdagen i juni 2017. Strategins övergripande mål är att öka livsmedelsproduktionen och bidra till en förstärkt självförsörjningsgrad. En konkurrenskraftig livsmedelskedja ska skapas där delarna är primärproduktion, livsmedelsindustri, handel, restaurang, måltidsturism och konsumtion. Strategin ska medverka till att nationella miljömål uppnås. Den produktionsökning som förväntas uppnås avser både konventionell och ekologisk produktion. I regeringens första handlingsplan finns bl.a. specifika mål för ekologisk konsumtion och produktion.

I den politisk överenskommelsen, om den framtida livsmedelsstrategin, läggs tyngdpunkten på att öka livsmedelsproduktionen. Självförsörjningsgraden ska höjas till 60% och 30 % av produktionen skall vara ekologiskt producerad. I regeringens handlingsplan för Agenda 2030 klargörs att arbetet för en konkurrenskraftig och hållbar livsmedelskedja ska fortsätta, med utgångspunkt i livsmedelsstrategin. Det övergripande målet för livsmedelsstrategin ska vara en konkurrenskraftig livsmedelskedja där den totala livsmedelsproduktionen ökar, samtidigt som relevanta miljömål nås. Detta i syfte att skapa tillväxt och sysselsättning och bidra till hållbar utveckling i hela landet. Förlusten av biologisk mångfald är ett av våra största miljöhot och handlar inte längre om att enstaka arter försvinner.

Den ekologiska hållbarheten handlar om jordens ekosystem och att långsiktigt behålla deras funktioner, till exempel förmågan att producera mat och energi, tillhandahålla rent vatten, reglera klimat och bidra till rekreation. Den ekonomiska hållbarheten bygger på nyckelbegreppen grön tillväxt och grön ekonomi.

### *Kompetensutveckling för ökad sysselsättning*

Det saknas såväl utbildningsvägar, arbetsplatslärande och olika moduler för kunskapspåfyllnad inom vuxenutbildningen. Detta när det gäller oskolad arbetskraft som samtidigt har lämplighet för arbete inom primärproduktion eller livsmedelsindustrin utan kvalifikationer för studier på gymnasienivå. Det finns heller inga tydliga karriärvägar utpekade för duktiga medarbetare som med rätt påbyggnad att ta sig vidare till mer kvalificerade uppgifter inom primärproduktion eller till arbete inom livsmedelsindustrin. Detta är ett stort hinder för både framgångsrik rekrytering och kompetensförsörjning. Likaledes saknas insatser för eget företagande som kan underlätta ett förestående generationsskifte framförallt inom primärproduktionen.

Kunskapen om produktionssätt och arbetsmetoder som bidrar till minskade utsläpp och minskad användning av extern energi i odling, animalieproduktion och livsmedelsförädling behöver stärkas för att nå de uppsatta målen. En ökning av varje regions självförsörjningsgrad bör eftersträvas för att minska beroendet av globala försörjningskällor.

På samma vis kan en ökad användning av arbetskraft i odling och animalieproduktion minska behovet av kapitalanvändning och bidrar till såväl ekologisk som social hållbarhet. Klyftan mellan växtodling och djurhållning behöver minska som ett led i att förbättra den ekologiska hållbarheten. Affärsmässigheten och marknadsintegreringen måste hitta en balans som innebär förvaltning av en naturresurs, jorden, på ett uthålligt sätt.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Svenska  
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

Det saknas stödstruktur för att möta ett flexibelt kompetensbehov, i form av behovsanpassade utbildningar, som kan förenas med arbete och distribueras med digital teknik, varvat med moduler av undervisning som kan hanteras utanför lärosäten och institutioner. Utbildningsorganisationerna behöver medvetandegöras om den stora grupp personer som står utanför utbildningssystemet vars behov hittills inte effektuerats.

Det saknas en motsvarighet till industriteknik-bas som täcker livsmedelskedjans grundläggande krav på utbildning. Då branschen förgrenar sig med olika slags specialiseringar och uppgifter, blir avsaknaden än större då det finns behov beroende på inriktning. Ett initiativ värt att utveckla är s.k. yrkespaket som Skolverket har ansvar för. Denna utbildning är ett-årig. Branschens behov och arbetskraftens behov av utbildningsinsatser kan mötas genom samplanering och genomtänkt uppgiftsfördelning.

#### *Att bygga en lärande organisation*

Utveckling av arbetsplatslärande inom och mellan arbetsplatser är outvecklad inom näringen. Det saknas organiserade lärandemiljöer för personer anställda i näringen som därmed riskerar att bli arbetslösa p.g.a. kompetensbrister.

Att bygga en lärande organisation som fungerar som ett nätverk, kräver struktur och en modell som kan användas såväl på arbetsplats som virtuellt i form av tillgängliga lärandemiljöer. Komvux, Yrkesvux, Naturbruksgymnasierna har inte anpassat sitt utbud av kurser/utbildningar så att dessa erbjuder näringslivsanpassade, behovsstyrda utbildningar för den arbetskraft som saknar gymnasiekompetens. Lärande i arbetet, LIA, är en metod som Yrkeshögskolan använder i sina utbildningar. Arbetsplatslärandet är idag inte organiserat för att förbättra rekrytering och kompetensutvecklingen. Inspiration för detta arbete kan hämtas från Peter M Senge "De femte disciplinen" och bygger på systemtänkande som fogar samman delarna till en helhet av teori och praktik.

#### *Analys av kompetensutvecklingsbehov*

Kunskapsbehoven är olika och produktionen hos företagen varierar vilket kräver branschvis analys av behov och förutsättningar. Behov finns att olika värdera kompetensutvecklingsinsatser utifrån vilka gap som i första hand är viktiga att fylla för att utveckla verksamheten i företagen och för de anställdas kompetens.

#### *Digital teknik*

Inom primär produktion och till viss mån även bland livsmedelsföretagen är kunskaperna och användningen av digitala varierande från låg till hög. Användningen är alltifrån användande av mobiler i verksamheten till nyttjande av integrerade system för produktionsstyrning. Tekniken är aldrig neutral, den nyttjas och brukas för skilda syften varför det är avgörande att ställa frågan; vilka värden ska realiseras i betydelse hållbar utveckling för näringen. Affärsmässigheten och marknadsintegreringen måste hitta en balans som innebär förvaltning av en naturresurs, jorden, på ett uthålligt sätt. Värdeskapande är centralt men kan aldrig enbart handla om ekonomi.

Internet of things (IoT) kommer att omskapa lantbrukandet och förändra livsmedelskedjans produktionssätt. Processen har redan startat och utvecklingen är dynamisk kumulativ. Den beskrivs i termer av ökad produktivitet per hektar och per djur. Användning av IoT kommer att kraftigt öka nettomarginalen med tillägget att det beror på kapitalkostnader och systemnivå. Ju

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Svenska  
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

mer data som samlas in, ju mer den integreras med hjälp av datakraft och algoritmer desto större är dess nytta.

Utformningen av kompetensutvecklingen inom digitalisering måste anpassas efter företagens behov och stärka den anställdes förmåga att utföra uppgifter som kräver digital kompetens.

## Nationella utmaningar

Den totala livsmedelsproduktionen ska öka genom en konkurrenskraftig livsmedelskedja, samtidigt som relevanta miljömål nås, för att skapa tillväxt och sysselsättning och bidra till hållbar utveckling i hela landet. Behov finns av att öka produktionen, öka sysselsättningen och samtidigt leva upp till Agenda 2030 och dess miljömål.

Utveckling av en stödstruktur för att möta ett flexibelt kompetensbehov, som kan förenas med arbete och distribueras med de verktyg och metoder som digital teknik erbjuder.

Möta livsmedelskedjans grundläggande krav på utbildning, med inriktningar som täcker branschens förgreningar mot olika slags specialiseringar och uppgifter.

Utveckla arbetsplatslärandet inom och mellan arbetsplatser - och i anslutning till detta organiserade lärandemiljöer - för personer anställda i näringen som annars riskerar bli arbetslösa p.g.a. kompetensbrist.

En bredda rekryteringen för näringen kräver att etablerade intresse och branschorganisationer samlas för att skapa en lärande organisation med utbildningsmoduler som är anpassade till sökande som saknar grundutbildning och som kan förläggas till arbetsplatserna. Genom arbetsplatser geografiska spridning över landet ställs stora krav på samordnande av utbildningsinsatserna t.ex. genom att nyttja den digitala tekniken och ge förutsättningar för vuxenutbildningen att ordna utbildning utanför den egna institutionen.

## Förväntade resultat och effekter av utlysningen

Det övergripande syftet med denna satsning är att skapa en samordnad struktur för att möta primärproduktionens och livsmedelsföretagens kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt, och säkra denna försörjning genom dels modeller för kompetensutveckling hos redan sysselsatta, dels nyrekrytering till samt utbildning för näringen.

Direkta förväntade resultat och effekter av satsningen är att den bidragit till:

att skapa en sammanhållande funktion för att koordinera strategisk kompetensförsörjning med inblandade företag, branschorganisationer, intresseorganisationer och andra relevanta aktörer. Inte minst krävs en samordning med matchningsprojektet i PO2.

att utveckla relevanta strategier och operativa handlingsplaner för att tillvarata befintlig kompetens inom primärproduktion och livsmedelsföretag likväl som utbildning av ny kompetens

att en struktur utvecklats för matchning och kompetensutveckling av strategisk betydelse genom samordning av efterfrågan och utbud med relevanta aktörer

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Svenska  
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

## *Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

att det arbetsplatsnära lärandet utvecklats för att svara upp mot behovet av såväl kompetensutveckling hos befintlig personal som för att öka näringens attraktionskraft

att skapa en gemensamma plattform för utbildning med digital inramning och lärande för att tillhandahålla kostnadseffektiva kompetensutvecklingsinsatser.

att antalet företag som genomför verksamhets- och kompetensanalys uppgår till 1 000 företag. Antalet anställda som genomgår kompetensutveckling ska vara minst 2000 personer.

att solo- och mikroföretagens tillväxtambitioner stärks genom att erbjudas en ledarutbildning där samverkan sker genom att även ledare från Arbetsförmedlingen inbjuds att delta. Minst 300 företagsledare ska erbjudas sådan utbildning.

att efterfrågan av ekologisk grund- eller vidareutbildning för primärproduktion och livsmedelsföretag erbjuds i den mån sådan efterfrågas efter genomförd verksamhets- och kompetensanalys.

att projektägaren byggt upp och implementerat strukturer och/eller modeller för att stödja deltagande företag i att jobba kontinuerligt med sin strategiska kompetensförsörjning och att dess effektivitet och kvalitet säkerställts.

att yrkesstatusen inom deltagande branscher höjts och säkrats genom utvecklade utvecklingsvägar.

### Utlisningens fokus och möjligt innehåll

#### **Fokus och möjligt innehåll specifikt för denna utlysning**

Projekt i denna utlysning ska för att nå målet att möta primärproduktionens och livsmedelsföretagens kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt, utveckla former för att långsiktigt ge yrkesverksamma möjlighet till kompetensutveckling samt former för att bidra till ökad rekrytering och grundutbildning av ny personal.

Fokus bör ligga på digitalt drivna lärandemiljöer, likväl som former för arbetsplatsnära lärande – detta för att såväl tillvarata de möjligheter som tekniska verktyg erbjuder som behovet av att kombinera arbete med lärande för befintlig personal. Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter tillsammans med de företag där personer i målgruppen är yrkesverksamma.

Följande är förutsättningar för projekt i denna utlysning:

- Projektet ska genomföras som flernivåprojekt (lokalt, regionalt och nationellt samt med fördel även transnationellt). Projektägare ska vara en aktör med nationell kapacitet för satsningens målsättningar, där insatserna ska fokusera på strukturell och långsiktig metodutveckling genom att verka för såväl övergripande strukturer som operativt utvecklande av insatser för befintligt verksamma och rekrytering av ny kompetens. För projektägaren innebär flernivåprojektet ett ansvar att projektet arbetar målinriktat och på ett sammanhållet sätt. Projektägaren har ekonomiskt och administrativt ansvar för projektet och dess verksamhet.

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Svenska  
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

- Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter tillsammans med de företag där målgruppen är yrkesverksamma. Detta innebär att projektets målgrupp tar del av och genomgår direkta kompetensutvecklingsaktiviteter.
- Samtliga målgruppsinriktade insatser ska fokusera på långsiktig generell metodutveckling och strukturella utmaningar.
- Insatser för en sekundär målgrupp och för andra eventuella berörda kan ingå, som är kopplade till projektverksamhetens olika metoder och/eller modeller.
- Följande är områden som inom ramen för denna utlysning särskilt ska beaktas:
  - o Strategisk kompetensförsörjning – identifierandet av såväl vilka kompetenser som företag, organisationer och branscher behöver i närtid och på längre sikt, som vilka insatser och strukturer som behövs för att säkra tillgången till dessa kompetenser.
  - o Lärandeformer – utvecklandet och implementerandet av såväl digitala verktyg som metoder, organisation och miljöer för arbetsplatsnära lärande likväl som grundläggande utbildning.
  - o Attraktivitet – attraktivitet är en nyckelfråga för att både behålla och rekrytera personal till ett yrke. En viktig faktor är möjligheten till löpande kompetensutveckling och därmed livslångt lärande, samtidigt som det är en förutsättning för en närings löpande kompetensförsörjning.

## Beskrivning av deltagare

Målgruppen är primärt yrkesverksamma (alla sysselsatta, såväl företagare som anställd) lågutbildade kvinnor och män, som har behov av kompetensutveckling för att matcha de förändringar som en hållbar livsmedelskedja och ökad digitalisering i branschen kräver.

Deltagande företag i kompetensutvecklingen ska ha en dokumenterad vilja att växa i närtid, förenad i ett behov av att rekrytera medarbetare. Varje deltagande företag och dess medarbetare ska genomgå verksamhets- och kompetensanalys som lägger grunden för genomförande av verksamhets- och Kompetensutvecklingsinsatser.

Utlysningen avgränsas till att omfatta företag och anställda i primärproduktion i betydelsen:

- konventionell- och ekologisk odling,
- trädgårdsnäring som är inriktad på produktion,
- animalieproduktion,
- entreprenadstjänster kopplade till primärproduktionen
- samt livsmedelsförädling.

Stommen i det gröna näringslivet är drygt 70 000 företag inom 31 olika branscher som spänner över 63 verksamhetsområden fördelade över landet. Majoriteten av dessa företag är små med färre än fem anställda.

Det finns även möjlighet för kvinnor och män från målgrupper inom programområde 2 att delta i projekten. Målgrupperna för programområde 2 utgörs av unga (15–24 år), långtidsarbetslösa

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Svenska  
ESF-rådet





EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

(mer än 12 månader), sjukskrivna och nyanlända. Genom att ge deltagare från målgrupperna inom programområde 2 möjlighet att delta i kompetensutveckling och lärande på arbetsplatser kan de få relevant kompetens, arbetslivserfarenhet, referenser och tillgång till nätverk. För deltagande verksamheter kan det innebära att tillgången på arbetskraft med efterfrågad kompetens ökar.

### Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Projekttiden är högst 3 år (36 mån) med möjlighet till förlängning. Projektiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projektiden däremellan består av en genomförandefas.

- Analys- och planeringsfas, 4-6 månader
- Genomförandefas, maximalt 31 månader
- Avslutsfas, 1-3 månader

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Syfte och innehåll i de olika faserna ska anges i ansökans tidplan samt att det tydligt ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedöms att de behöver för respektive fas.

Syftet med en analys och planeringsfas är att projektet, när det ska gå in i ett genomförande, har gjort nödvändigt förberedelsearbete. I analys- och planeringsfasen ingår att mobilisera aktörer och planera genomförandet samt att rigga för den deltagarbaserade verksamheten.

I genomförandefasen genomförs och tillämpas metodutvecklingsarbetet och den deltagarbaserade verksamheten i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Arbetet ska baseras på underlaget från analys och planeringsfasen.

I avslutsfasen genomförs slutlig dokumentation, ekonomisk slutredovisning, spridning av resultat samt implementering. Inför avslutsfasen bör all deltagarbaserad verksamhet vara avslutad om inte annat särskilt kan motiveras.

Visst innehåll kan, där så bedöms vara relevant, ingå i och/eller överlappas mellan projektets tre faser.

### Obigatorisk avstämning

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet, likabehandling och hållbarhet
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp (gemensam med systerprojektet i PO2, i utlysningen "Matchning för en hållbar livsmedelskedja" 2018/00404)
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

resultat och effekter

- Definierad och fastställd målgrupp samt en redogörelse för hur den av projektet definierad målgrupp, varit delaktiga i analysen
- Konkret beskrivning av hur projektet ska arbeta för att säkra deltagande företags strategiska kompetensförsörjning
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.
- Fastställande av eventuella samarbetspartners
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (deminimis) per företag och fördelning av projektets kostnader per företag.
- Fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- Konkret beskrivning av projektets arbete med implementering, spridning och/eller strategisk påverkan
- Vid behov, en utvecklad utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling (se vidare under rubriken Utvärdering)
- Vid behov, reviderad budget.

Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

### **Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer**

Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, också kallat horisontella principer, ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Dessa principer ligger till grund för urval, matchning och kompetensutveckling av både anställda och arbetssökande. I genomförandet av projektet skall det finnas en tydlig inriktning i kompetensutvecklingen som prioriterar jämställdhet, icke diskriminering och hållbar utveckling.

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje steg. De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, icke-diskriminering och hållbar utveckling. Läs mer om detta på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/>

### **Hållbar utveckling (Ekologiskt)**

I denna utlysning är det frivilligt, men fördelaktigt, för projekten att arbeta med den horisontella principen Hållbar utveckling (Ekologisk). Hållbar utveckling som begrepp lanserades i Brundtland rapporten med orden "en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Svenska  
ESF-rådet





EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

## *Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”

Tre aspekter av hållbarhet identifierades, den ekologiska, den sociala och ekonomiska hållbarheten. Detta är hållbarhetens växelverkande översiktliga mål.

- Den ekologiska hållbarheten handlar om jordens ekosystem och att långsiktigt behålla deras funktioner, till exempel förmågan att producera mat och energi, tillhandahålla rent vatten, reglera klimat och bidra till rekreation.

- Den sociala hållbarheten handlar om människors samhälleliga livsbetingelser som exempel mat, hälsa, trygghet, utbildning, rättvisa och maktutövning. Förutom ett individuellt perspektiv handlar det om fördelning ur ett rättighetsperspektiv.

- Den ekonomiska hållbarheten bygger på nyckelbegreppen grön tillväxt och grön ekonomi. I detta sammanhang är grundläggande att miljöteknik, resurseffektivitet och resursåtervinning blir motor i en hållbar tillväxt. Den gröna ekonomins grundläggande drag är låga växthusutsläpp, resursutnyttjande och social inkludering.

Hållbar utveckling har i allt väsentligt att göra med antal människor deras konsumtion, resursförbrukning, utsläpp av växthusgaser och exploatering av naturen. Den sociala hållbarheten handlar om människors samhälleliga livsbetingelser som exempel arbete, mat, hälsa, trygghet, utbildning, rättvisa och maktutövning. Förutom ett individuellt perspektiv handlar det om fördelning ur ett rättighetsperspektiv.

I socialfondsprogrammet uttrycks hållbarheten genom dess horisontella principer (jämförbarhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbarhet ska genomsyra arbetssättet och vara ett redskap för breddad rekrytering som används i genomförandet.

### **Jämställdhet**

Jämställdhetsintegreringen ska följa den europeiska standarden för jämställdhetsintegrering, se [www.esf.se](http://www.esf.se).

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten<sup>4</sup>. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6.:

<https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/Jamstalldhetsintegrering/>

### **Tillgänglighet för personer med funktionsvariation**

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsvariation att bli delaktiga i projektets insatser.

Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionsvariationsperspektiv; uppföljning och utvärdering.

### **Lika möjligheter och icke-diskriminering**

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Svenska  
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

och ålder. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

## Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan. Projektet som beviljats i denna utlysning ska under analys- och planeringsfasen undersöka förutsättningar och behov av en projektutvärdering. En budget för utvärdering och uppföljning ska dock avsättas i projektansökan vid ansökningskedet. Om projektet under analys- och planeringsfasen bedömer det ej vara relevant med en projektutvärdering ska detta tydligt motiveras i avstämningsrapporten.

Då denna utlysning är sammankopplad med utlysningen i PO2-satsningen "Matchning för en hållbar livsmedelskedja" - Arbetsförmedlingens insatser för att möta behovet av arbetskraft inom primärproduktion och livsmedelsindustri - ska därför en utvärdering av båda projekten ha ett nära samarbete med varandra om inte gemensam utvärderingsinsats kan genomföras.

Projektet ska under analys- och planeringsfasen inleda avrop av en projektutvärdering. Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således budgetera för utvärderingen i ansökan, men inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället, men dock göra en beräkning av budget för utvärderingen.

Sökande bör i ansökan översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på [www.esf.se](http://www.esf.se).

## Transnationellt samarbete

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt.

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, d.v.s. ha gränsöverskridande aktiviteter med andra aktörer från andra EU-länder. Flera länder i EU står inför samma utmaningar som Sverige vad gäller digitalisering på arbetsmarknaden och det kan därför finnas redan utvecklade metoder som kan anpassas eller överföras till svenska förhållanden. Det finns troligtvis också aktörer i andra länder som vill utveckla metoder

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Svenska  
ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

## Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

kring digitalisering där arbetet skulle vinna på ett gränsöverskridande samarbete. Det transnationella arbetet får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från projekt eller aktiviteter som har genomförts tidigare.

Kommissionen har tagit fram en databas där man kan söka partners till sitt projekt. Adressen är: <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/>

### ERUF insatser

Projekten kan planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden, under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Upp till 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

### Socialfondens nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid genomgång av inkomna ansökningar. Dessa prövas mot nedanstående urvalskriterier.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det av projektansökan ska framgå hur resultaten implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Även förutsättningarna för utvärdering av projektets resultat och effekter ska bedömas

### Förutsättningar för projektens genomförande

#### Projektlängd och projekttid

Maximal projektlängd är 36 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Projektet kan tidigast starta 1 december 2018 och ska senast starta 1 februari 2019 och kan pågå som längst 36 månader.

#### Utlisningen

Utlisningen öppnar den 31 juli 2018 och stänger kl. 16.00 den 1 oktober 2018.

Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internetjänst Projektrummet, se [www.esf.se](http://www.esf.se). Eventuella

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

bilagor samt missiv till ansökan skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 471 41, 100 74 Stockholm eller via e-post till [esf@esf.se](mailto:esf@esf.se)

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Ingmar Paulsson ([ingmar.paulsson@esf.se](mailto:ingmar.paulsson@esf.se)) eller Johnny Karlsson ([johnny.karlsson@esf.se](mailto:johnny.karlsson@esf.se))  
Under vecka 31 kan vi endast nås per e-post.

### **Budget**

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se)

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande.

### **Statsstöd**

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer – oavsett om det är föreningar eller aktieföretag – som säljer varor och tjänster, så kallade marknadsaktiva organisationer. Det är bestämt att en organisation inte ska få för mycket offentligt stöd (statsstöd) eftersom den organisationen då kan få en förstärkt position på sin marknad.

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket offentligt bidrag man har fått under de senaste tre åren. Statsstödet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser. Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Slutlig bedömning av statsstöd görs vid beslut om övergång till genomförandet.

### **Villkor för statsstöd**

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018-07-10

Diarienummer  
2018/00403

## *Vi förändrar arbetsmarknaden*

LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

---

*Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*