



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

1

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

### Utlysning för ESF Nationellt: Arbetslösa utrikes födda kvinnor

Svenska ESF-rådet avsätter 30 miljoner kronor i denna utlysning för genomförandeprojekt som ska bedrivas nationellt eller regionalt/lokalt. Socialfonden ger stöd med max 47 % av den totala kostnaden. Medfinansieringen ska uppgå till 53 procent.

Gäller: Programområde 2 och mål 2.3

Utlysningen öppnar 21 juni 2018 och stänger 31 okt. 2018 kl.16.00. Projekttiden kan vara upp till 36 månader men svenska ESF-rådet kan vid behov besluta om förlängning.

Projektstart tidigast december 2018.

Syftet med utlysningen är att de projekt som beviljas stöd ska bidra till att målgruppen för projektet, arbetslösa utrikes födda kvinnors ställning på arbetsmarknaden stärks.

Målgrupp: Nyanlända arbetslösa kvinnor och långtidsarbetslösa utrikes födda kvinnor.

### Utlysningen vänder sig till:

De som kan söka till denna utlysning är offentliga och ideella aktörer på nationell och regional nivå. Det räcker att ansökaren finns på en av de två nivåerna. Vi kommer att prioritera ansökningar där projektägaren samverkar med andra aktörer som regioner, kommuner, civilsamhället, företag andra organisationer m.m. Vi kommer dessutom också att prioritera ansökningar med gränsöverskridande samverkar regioner<sup>1</sup> emellan.

<sup>1</sup> Med regioner avses främst direktvalda regioner, samverkansorgan/regionförbund och länsstyrelse.



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

2

Huvudsaklig projektverksamhet ska ske genom målgruppsinriktade aktiviteter, men där de målgruppsinriktade insatserna även fokuserar på metodutveckling samt strukturella utmaningar med syfte att ta fram arbetsätt och/eller metoder som kan spridas till andra intresserade aktörer på främst regional och nationell nivå.

### **Bakgrund:**

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Programmet består av tre programområden (PO). PO 1 kompetensförsörjning, PO 2 ökade övergångar till arbete samt PO 3 satsningar på ungdomar inom ramen för EU:s sysselsättningsinitiativ för unga. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner samt en nationell, var och en har egna handlingsplaner. ([www.esf.se](http://www.esf.se))

Sverige är sedan flera år i en högkonjunktur och har hämtat sig väl från krisåren 2007 och 2009. Enligt SCB:s arbetskraftsundersökningar är nästan 400 000 fler individer i sysselsättning idag jämfört med under år 2007. Mer än 78 procent av befolkningen i åldrarna 20-64 år är i arbete, vilket innebär att Sverige har Europas högsta sysselsättningsgrad. Detta betyder att Sverige som nation väl når målet inom EU:s 2020-strategi om en sysselsättningsgrad på 75 procent för aktuell åldersgrupp.

Delar vi upp arbetskraften i Sverige i undergrupper på om individer är födda eller inte födda i Sverige, ser bilden inte fullt så ljus ut. Inrikes födda män och kvinnor och utrikes födda män kommer alla över EU:s sysselsättningsmål, men det gör inte utrikes födda kvinnor. I det senare fallet kommer utmaningarna i fler dimensioner – där sysselsättning är målet, men försvåras av att nästan var fjärde utrikes född kvinna (24,8 procent) inte ens finns i arbetskraften som vare sig sysselsatt eller arbetslös.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> Inaktiviteten hos inrikes födda män respektive kvinnor, samt utrikes födda män är cirka 10-12 procent för alla mellan 20-64 år. Det vill säga, dessa individer finns enligt SCB:s arbetskraftsundersökningar inte till arbetsmarknadens förfogande som vara sig sysselsatt eller arbetslös.

Kvinnor är överlag underrepresenterade i de flesta stödjande arbetsmarknadspolitiska åtgärder som ges av offentliga aktörer. Detta har bland annat uppmärksammats av regeringen och flera berörda myndigheter.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har ett särskilt uppdrag ifrån regeringen att se över och åtgärda de snedfördelningar av hjälpinsatser och annat stöd som drabbat de utlandsfödda kvinnorna. I dagsläget går cirka en tredjedel av stöden till kvinnor och två tredjedelar till män. Det rör allt från lönesubventionerade anställningar till hur mycket coaching och personliga möten individer får. En snedfördelning som inte bara nämnda myndigheter redovisar, utan återfinns i fler myndigheters agerande.

Gruppen utrikes födda kvinnor är en heterogen grupp, där vissa undergrupper inte alls har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden - men där andra upplever stora hinder. Även individer från samma nation kan ha olika förutsättningar och chanser, beroende på utbildning, orsak till invandring, kulturella förhållningssätt och tidigare arbetslivserfarenheter. Det finns ändå en tendens till ökade utmaningar bland de ökade antalet utomeuropeiskt födda kvinnor i åldrarna 25-64 år som bara under åren 2000 till 2016 ökade från 127 000 till 358 000 individer.<sup>3</sup> Ökningen sammanfaller med ökningen från länder där primärt flyktingskäl föreligger som exempelvis Syrien, Irak, Iran och Somalia. Men det finns även andra grupper av kvinnor som kommer till Sverige från exempelvis Thailand.

Orsakerna till utrikes föddas sämre ställning på den svenska arbetsmarknaden är flera, och i synnerhet för kvinnor – men ett par faktorer tenderar vara återkommande:

- Yrkeskunskaper matchar inte den svenska arbetsmarknadens krav. Här gäller både att brister förekommer i yrkeskunskaperna hos individen, men även att formerna att validera de kunskaper som finns bör utvecklas.
- Diskriminering på arbetsmarknaden är ett hinder som kan yttra sig på olika sätt.
- Yrkesarbete inte alltid är ett mål för kvinnorna och/eller deras familjer. De flesta utomeuropeiskt födda kvinnorna i Sverige kommer från länder där kvinnors deltagande i arbetskraften är låg.
- Välmenade ekonomiska styrmedel och försörjningsstöd kan i fallet exempelvis utrikes födda kvinnor ha kontraproduktiva effekter – där både etableringsbidraget samt föräldraförsäkringen har inbyggda incitamenthämmande moment. Expertgruppen för studier i offentlig ekonomi

---

<sup>3</sup> Se Statskontoret (2018); Sammanställning av kunskap om utomeuropeiskt födda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden, 2018:3



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

4

har i rapporten "Lönar sig arbete 2.0" (2018) betonat att etableringsstödet kan påverka incitamentet till arbete att minska, där det i det korta perspektivet inte lönar sig att ta ett arbete då inkomsten från arbete kan vara mindre än summan av de bidrag (framförallt etableringsbidrag och bostadsbidrag) blir.

Motsvarande gäller de inlåsnings effekter som föräldrapengen har haft och i vissa avseenden fortfarande har, då kvinnorna vanligtvis är de som får ut denna. Föräldraledigheten förskjuter ofta den planerade arbetsmarknads etableringen, vilket kan påverka nyanländas chanser att ta del av de speciellt inriktade etableringsinsatserna. Vidare har den tidigare begränsningen i att få ta del av SFI under föräldraledigheten gjort att kvinnor framförallt hoppat av eller fått bristfällig utbildning i svenska.

- Isoleringen från det svenska samhället försvårar även nätverksskapande, som begränsar individers chanser till arbete.

Mot denna bakgrund initierar Svenska ESF-rådet en utlysning för att genom metodutveckling både ge ett direkt stöd för att öka utrikes födda kvinnors sysselsättning, att de kommer i utbildning eller närmar sig arbetsmarknaden, men också för att genom ökad kunskap långsiktigt utforma väl fungerande insatser.

### **Nationella utmaningar:**

Det råder för närvarande en stor efterfrågan på arbetskraft inom många branscher och områden i Sverige. Risk att den svenska ekonomin inte utvecklas som den har förutsättningar till som ett resultat av detta.

Trots stor efterfrågan på arbetskraft råder det relativt stor arbetslöshet hos flera grupper. Matchningen mellan lediga jobb och ledigt arbetskraftsutbud fungerar inte fullt ut.

En grupp med särskilt lågt arbetskraftsdeltagande och hög arbetslöshet är utrikes födda kvinnor och främst de med låg eller bristfällig utbildning.

Mot bakgrund av som ovan beskrivits av den utveckling vi ser i Sverige, där framförallt utrikes födda kvinnor utmärker sig som undergrupp som har en lägre representation på arbetsmarknaden – är det just dessa individer som inte är sysselsatta som är fokus för denna utlysning.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

5

## Målgrupp som omfattas

- Nyanlända arbetslösa kvinnor och långtidsarbetslösa utrikes födda kvinnor.
- Åldersgruppen som omfattas är främst 20-64 år. (Socialfonden tillåter insatser från 15 år uppåt, men försöker skilja denna utlysning från rena ungdomssatsningar som redan görs).

## Förväntade resultat och effekter av projekten

### Effekt:

Projekt ska bidra till att utrikes födda kvinnors ställning på arbetsmarknaden stärks.

### Resultat:

Projekt har utvecklat en eller flera metoder som syftar till att målgruppen ska kunna vara bättre rustade för att kunna ta arbete, delta i utbildning eller närma sig arbetsmarknaden.

Projekt har lett till att deltagarna i projektet är bättre rustade till att ta arbete, kommit in eller är på väg att komma in på adekvat utbildning eller har närmat sig arbetsmarknaden.

Projekt ska ha bidragit till ökad jämställdhet, minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv.

Projekt har tagit fram en strategi för att förankra metoden på nationell nivå.

Projekt har tagit fram en strategi för att sprida och implementera projektresultat.

## Projekt inom denna utlysning prioriterar ansökningar som beskriver hur de kommer att behandla följande områden:

Att ansökaren i projektanalysen tydligt beskriver hur de har dragit lärdom av tidigare erfarenheter/kunskaper från att ha arbetat med målgruppen. Det kan vara andra projekt eller andra verksamheter runt om i landet. Det ska tydligt framgå i analysen vilka erfarenheter och metoder som de har studerat och hur det påverkat metodval i aktuellt projekt.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

6

Att projektägaren avser att samverka med andra aktörer som regioner, kommuner, civilsamhället, företag och organisationer m.m.

Att projektägaren kommer att samverka gränsöverskridande regioner<sup>4</sup> emellan.

Att projektägaren avser att samverka med nationell aktör.

Att projekt avser att påverka de strukturer som berör utlysningens problemområde på nationell men gärna även på regional och/eller lokal nivå.

### **Övrigt att beakta:**

Vi ser gärna individuellt anpassade lösningar för deltagarna. Viktigt att det i ansökan är budgeterat inte bara för personal men även för insatser för deltagarna som exempelvis kompletterande utbildning, anpassad språkutbildning eller liknande relevant insats. Projekt bör sträva efter högre måluppfyllelse med färre deltagare, än många deltagare med lägre måluppfyllelse.

**Exempel på insatser inom ramen för utlysningen som bör vara specifikt anpassade till målgruppen. Projekt bör fokusera på flera av dessa aktiviteter. Även andra aktiviteter kan vara aktuella.**

- Motivationshöjande åtgärder
- Uppsökande
- Kartläggning/vägledning
- Utbildningsinsatser
- Arbetsplats förlagda aktiviteter

### **Fokus på resultat**

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovs-analys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter och där jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är aktivt integrerade i projektets alla delar.

---

<sup>4</sup> Med regioner avses främst direktvalda regioner, samverkansorgan/regionförbund och länsstyrelse.



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

7

Läs mer på [www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/](http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/) om hur vi vill att ni jobbar med fokusering på projektresultat.

I ansökan ska det finnas en beskrivning hur mål, aktiviteter och problemanalys håller ihop. Det ska finnas en tydlig beskriven projektlogik/förändringsteori eller liknande i projektansökan.

### **Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering - horisontella principer**

Icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet också kallat horisontella principer ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktör, dels fungerar de som krav på genomförande av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

#### **Jämställdhet**

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten<sup>5</sup>. När ni skriver er ansökan följ gärna Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6.:

<https://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Genderbroschyr%20webb.pdf>

#### **Tillgänglighet för personer med funktionsvariation**

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsvariation att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionsvariationsperspektiv; uppföljning och utvärdering.

#### **Lika möjligheter och icke-diskriminering**

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk

<sup>5</sup> Läs mer om detta på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer/Jamstalldhetsintegrering/>



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

8

tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

### **Ekologisk hållbar utveckling**

Hållbarhetsprincipen inom socialfondsprogrammet för år 2014–2020 avser den ekologiska aspekten av hållbar utveckling. Det innebär att insatserna för tillväxt och sysselsättning ska ha ett miljöperspektiv. Särskilt fokus ligger på förebyggande av klimatförändringar.

Frivilligt att arbeta med i projekt, i denna utlysning.

### **Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas**

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt nio månader.

#### **Analys- och planeringsfas**

Syftet med en analys och planeringsfas är att projektet när det ska gå in i ett genomförande har gjort nödvändigt förberedelsearbete.

Det innebär att följande tagits fram:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

9

- En konkret plan för arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering
- En projektorganisation, anställt aktuell personal samt bildat en styrgrupp
- En kommunikationsplan ska vara framtagen
- En uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

**I samband med att fasen avslutas ska arbetet redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där ovanstående punkter ska ingå.** Om inte projektets rapport godkänns kan beslutet om stöd komma att hävas.

### **Genomförandefas**

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Arbetet ska baseras på underlaget från analys och planeringsfasen.

### **Avslutsfas**

Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderarens rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

### **Utvärdering**

Insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering ska avsättas i projektansökan. Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med att Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver därför inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället.

Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

10

- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser som är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall. Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på [www.esf.se](http://www.esf.se).

## Främja transnationellt samarbete

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt.

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, dvs. ha gränsöverskridande aktiviteter med andra aktörer från andra EU-länder. Flera länder i EU står inför samma utmaningar som Sverige vad gäller att få utrikes födda kvinnor in i sysselsättning och det kan därför finnas redan utvecklade metoder som kan anpassas eller överföras till svenska förhållanden.

Kommissionen har tagit fram en databas där man kan söka partners till sitt projekt. Adressen är: <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/>

Hur samarbetet leder till ett mervärde och stärker ert projekt ska framgå i ansökan. Varje transnationell partner står för sina egna kostnader.

## Socialfondens nationella urvalskriterier

Socialfondsprogrammet innehåller ett antal vägledande principer för urval. Tillsammans med målen för respektive programområde är dessa tänkta att hjälpa vid bedömningen av hur väl en ansökan har potential att uppfylla målen för programmet.

För att ett projekt ska bedömas bidra till programmets mål krävs att:

- projektet svarar mot såväl målgruppens som aktörernas behov och programmets mål
- projektets insatser är förankrade i aktörernas ordinarie verksamhetsutveckling

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

11

- projektidén är analytiskt väl grundad, väl förankrad bland berörda aktörer och möjlig att tillämpa i den föreslagna kontexten
- det svarar mot inriktning och prioriteringar som anges i utlysningen
- det framgår hur de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har beaktats i den underliggande analysen och hur principerna kommer att beaktas i genomförandet av projektet. Under jämställdhet faller utmaningen med den könssegregerade arbetsmarknaden.
- utgångspunkterna för hur den metod som används eller utvecklas kan få spridning, där så är relevant
- det är möjligt att implementera på ett kostnadseffektivt sätt

Dessa grundläggande principer ska vara vägledande vid den förvaltande myndighetens urval av projekt inom samtliga programområde. Även förutsättningarna för utvärdering av projektets resultat och effekter ska bedömas.

## Budget

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande. I den här utlysningen ska enhetskostnader för att budgetera personal i projektet användas, medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen.

Information om hur man använder enhetskostnader (2019-1 Enhetskostnader 2019) och schabloner i kostnadsredovisningen och mall för projektbudget (2019-1 för PO2) finns på vår hemsida <https://www.esf.se/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/>

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till 53 procent.

## Medfinansiering

Projektets stödberättigade kostnader finansieras genom stöd från Europeiska socialfonden och genom medfinansiering. Den senare kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. I samband med beredningen av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering.

## Statsstöd

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

12

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. För mer information se: [www.esf.se](http://www.esf.se).

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd. Offentliga aktörer ska även bifoga sin inköspolicy.

## **Generell information om utlysningen**

Belopp: 30 miljoner kronor avsett för denna utlysning.

Fördelat: 47 procent ESF-stöd och 53 procent medfinansieringen

Gäller: Programområde 2 och mål 2.3

Öppnar: 21 juni, 2018 och stänger 31 okt, kl.16.00, 2018. Därefter kan inga kompletteringar göras, om inte Svenska ESF-rådet begär det.

Projektet kan starta tidigast i december 2018. Projektiden kan vara upp till 36 månader men svenska ESF-rådet kan vid behov besluta om förlängning. Du ansöker om stöd för ditt projekt direkt i vår internetjänst Projektrummet. För att kunna använda Projektrummet måste du ha ett användarkonto. Om du inte har ett sedan tidigare skapar du det direkt i Projektrummet.

Eventuella bilagor samt missiv skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 471 41, 100 74 Stockholm eller via e-post till [esf@esf.se](mailto:esf@esf.se). Vid frågor kring denna utlysning kontaktas [johan.nordqvist@esf.se](mailto:johan.nordqvist@esf.se) och [heidi.knorn@esf.se](mailto:heidi.knorn@esf.se)

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018 06 20  
Diarienummer  
2018/00380

13



*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*