



Beslutsdatum
2018-06-14

Diarienummer
2018/00372

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Omtagsutlysning för region Stockholm mål 2:3 ” Hållbart arbetsliv för funktionsnedsatta, sjukskrivna och personer med sammansatt problematik”

Svenska ESF-rådet utlyser medel för projekt inom programområde 2, mål 2.3: *Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.*

I denna utlysning efterfrågar ESF-rådet projekt som ska arbeta med insatser riktade till kvinnor och män som är arbetslösa och står särskilt långt från arbetsmarknaden på grund av sammansatt problematik och tillhör någon/några av följande målgrupper: **1) är utanför arbetsmarknaden (mer än tolv månader), 2) har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga eller 3) är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.** Syftet ska vara att öka övergången till studier och arbete samt deltagande i arbetsmarknadspolitiska program. Då målgruppen har en sammansatt problematik krävs en kombination av olika typer av insatser utifrån individens behov och förutsättningar.

Svenska ESF-rådet avsätter ca 60 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholmsregionen. Krav på medfinansiering är 53 procent.

Inom Programområde 2 öppnar tre utlysningar samtidigt varav denna är en. Det utlysta beloppet i dessa tre utlysningar uppgår till sammanlagt 180 miljoner kronor. Beroende på efterfrågan av stöd kan beloppen omfördelas mellan de tre utlysningarna.

Utlysningen öppnar den 19 juni 2018 och stänger den 27 september 2018. Observera att utlysningen stänger kl.16.00 sista ansökningsdagen.

Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2019 och senast den 28 februari 2019. Projekten kan pågå som längst till den 30 juni 2022.



Beslutsdatum
2018-06-14

Diarienummer
2018/00372

Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2014-2020 ska bidra till en hållbar stadsutveckling. Insatser inom handlingsplanen förväntas också möta tre övergripande utmaningar på arbetsmarknaden i länet: Att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, Att stärka individer med underutnyttjad potential på arbetsmarknaden samt Att stärka sammanhållningen i regionen. Den tematiska inriktningen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2018 är "För ett hållbart arbetsliv".

Arbetsförmedlingens prognos från våren 2017 visar att cirka 48 000 nya jobb tillkommer i Stockholms län under år 2017-2018. I rapporten Stockholm 2025 anger Länsstyrelsen att kompetensbehovet i Stockholmsregionen i synnerhet kommer att öka bland yrkesgrupper inom skola, hälso- och sjukvården och vård- och omsorg. Inom näringslivet ökar efterfrågan på arbetskraft inom exempelvis IT, teknik, industri, bygg samt restaurang och livsmedel. Efterfrågan utgörs i princip helt av eftergymnasialt och gymnasialt utbildade. Samtidigt som det råder brist på arbetskraft har flera grupper svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. En viktig förutsättning för Stockholmsregionens kompetensförsörjning är att regionen bättre förmår att ta tillvara allas drivkraft och kompetens på arbetsmarknaden.

Hälsa och arbetsmiljö – fysisk, psykosocial och digital – utgör viktiga komponenter av ett hållbart arbetsliv. Försäkringskassan visar i rapporten "Sjukfrånvarons utveckling" (2016) att sjukfrånvaron ökar i hela landet men har bromsat in något under 2015–2016. Regeringen har satt som mål att sjukpenningtalet ska vara högst 9,0 dagar i december år 2020. I Stockholms län ligger sjukpenningtalet på 6,1 procent för män och 11,8 procent för kvinnor (Försäkringskassan, 2017). Sjukfrånvaron är särskilt hög bland exempelvis lärare i skolan och anställda inom service och omsorg där det dessutom är stor brist på utbildade. Det är framför allt de psykiatriska diagnoserna som ökar kraftigt, både bland anställda och arbetslösa män och kvinnor, där och ångest/stress utgör 90 procent av sjukskrivningarna. I Stockholmsregionen är den psykiska ohälsan särskilt stor och en högt prioriterad fråga att lösa.

Försäkringskassans rapport pekar på regionala skillnader mellan län och kommuner gällande sjukfrånvaron. Socioekonomiska och demografiska faktorer, samt faktorer som kön, ålder, yrke, arbetsmiljö och attityder till sjukskrivning är viktiga i detta sammanhang. Kvarstående skillnader anges sannolikt även bero på skillnader i hur arbetsgivare, hälso- och sjukvård och Försäkringskassan agerar både förebyggande och i sjukskrivningsprocessen. Vid sjukskrivning och rehabilitering tillbaka mot arbete behöver berörda myndigheter, kommuner, hälso- och sjukvård, arbetsgivare och andra aktörer samverka med individen i fokus.

Ungefär en tiondel av befolkningen i Sverige har en funktionsnedsättning som bedöms som ett arbetshinder (Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, SCB 2016). Framförallt är det kvinnor som bedömer att deras funktionsnedsättning medför en nedsatt arbetsförmåga. I gruppen 50–64 år har fler personer nedsatt arbetsförmåga än bland befolkningen i allmänhet. Utmärkande för gruppen är också att de har lägre utbildningsnivå än riksgenomsnittet. Av dem som har en funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga menar 66 procent att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick stöd eller anpassning av arbetet.

Antalet unga 19–29 år som beviljats aktivitetsersättning på grund av sjukdom eller annan nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan har också ökat kraftigt de sista åren. Av dessa har flertalet någon form av psykisk funktionsnedsättning vilket medför att de har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Endast ett fåtal av unga med aktivitetsersättning lämnar sjukförsäkringen och kommer

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-06-14

Diarienummer
2018/00372

ut i arbete eller studier (Effektutvärdering av insatser för unga med aktivitetsersättning, Försäkringskassan, 2017).

En viktig förutsättning för Stockholmsregionens kompetensförsörjning är att regionen bättre förmår att ta tillvara allas drivkraft och kompetens på arbetsmarknaden. Som ett led i att möta ovanstående utmaningar är det ett prioriterat område att stärka ett hållbart arbetsliv för funktionsnedsatta, sjukskrivna eller personer med sammansatt problematik. Syftet med utlysningen är att rusta målgruppen så att de kan komma in och stanna kvar på arbetsmarknaden.

Inriktning och insatser

Utlisningen riktas till projekt som ska tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt för att stärka kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Syftet ska vara att öka övergången till studier och arbete samt deltagande i arbetsmarknadspolitiska program. Målgruppen för projektets insatser är individer med sammansatt problematik (arbetslöshet i kombination med t ex ohälsa, sociala skäl, språkhinder, avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk), som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga eller som är eller har varit sjukskrivna och är i behov av stöd för återgång i arbete eller studier.

Då målgruppen har en sammansatt problematik krävs en kombination av olika typer av insatser utifrån individens behov och förutsättningar. Att utveckla samordnade insatser från flera aktörer i syfte att ge individerna det stöd de behöver för att kunna komma in och stanna kvar i arbetslivet är därmed viktigt. Samarbete mellan relevanta aktörer för att nå resultat är av stor vikt, både i metodarbetet med deltagarna samt med de arbetsgivare och arbetsplatser som ingår i projektet. Insatser som bidrar till förändrade och förbättrade strukturer i hanteringen av kvinnors och mäns arbetslöshet, ohälsa och sjukskrivningar är betydelsefulla. Det kan i vissa fall vara ändamålsenligt att utveckla metoder direkt anpassade för kvinnor respektive män utifrån deras skilda livsvillkor.

Möjlighet finns att i projekten tillhandahålla insatser för arbetsgivare och projektpersonal som möter projektdeltagarna. Det kan handla om insatser som ökar arbetsgivares möjligheter att erbjuda arbete eller praktik, såsom utbildning i syfte att utveckla deras förmåga att handleda och arbetsleda eller åtgärder för att anpassa arbetets innehåll utifrån deltagarnas förutsättningar. Det kan även handla om insatser för att påverka attityder hos arbetsgivare och projektpersonal och stödja dem i deras arbete för att utveckla rutiner och metoder som främjar jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet på arbetsplatsen. Syftet med dessa insatser ska vara att de tillför ett mervärde för projektdeltagarna.

Målgrupp

Kvinnor och män 15–64 år som är arbetslösa och står särskilt långt från arbetsmarknaden på grund av sammansatt problematik och tillhör någon/några av följande målgrupper:

- är utanför arbetsmarknaden (mer än tolv månader)
- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
- är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.

Vem kan söka?

Utlisningen riktar sig till offentliga aktörer och organisationer inom privat och ideell sektor i Stockholms län. För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som driver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-06-14

Diarienummer
2018/00372

Projekten ska ägas och bedrivs av en organisation som har administrativ kapacitet och kan hantera och ta tillvara på resultat och effekter av genomförda insatser.

Samarbetsprojekt

Det är viktigt att relevanta aktörer samarbetar för att möta de förutsättningar och behov som individer med en komplex och sammansatt problematik har. Samarbete mellan rätt aktörer för att nå resultat är av största vikt, både i utvecklingsarbete, metodarbete och med projektdeltagare.

De samverkanspartners som ska ingå i projektet ska till ansökan bifoga avsiktsförklaringar om sitt deltagande. I avsiktsförklaringen ska det framgå vad organisationen ska bidra med för att lösa problemet. Detta för att påvisa att ansökan och dess innehåll är förankrad hos angivna samverkanspartner.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Projekt inom utlysning 2.3 ska bidra till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning, arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden.

Projekt förväntas skapa en struktur som gör att genomförda aktiviteter och resultat kan fortsätta att skapa nytta efter projektets slut.

Ansökan - innehåll och projektfaser

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar följande tre faser:

- Analys- och planeringsfas (6–9 månader)
- Genomförandefas
- Avslutsfas (2–3 månader)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas är tänkt att pågå. Ansökan ska innehålla:

- en tydlig beskrivning av den bakomliggande problem- och behovsbilden,
- en konkret beskrivning av projektet och övergripande hur det ska genomföras, samt
- de mål, resultat och effekter som projektet ska leda fram till.

En tid- och aktivitetsplan som tydligt anger vilka aktiviteter som kommer att genomföras under analys- och planeringsfasen ska ingå i ansökan.

Socialfondsprojekten ska bidra till att arbetsmarknaden och arbetslivet erbjuder lika rättigheter och möjligheter för alla. Därför ska de horisontella principerna (jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering) vara beaktade i ansökan samt i projektplanering och genomförande. Se vidare under rubriken Horisontella principer vilka krav som ställs på ansökan.

Projektid och faser

Projekt kan starta tidigast den 1 januari 2019 och senast den 28 februari 2019. Projekt kan pågå som längst till den 30 juni 2022.

Analys- och planeringsfas

Denna fas kan pågå i sex till nio månader. Här ska en mer detaljerad planering av genomförandefasen göras. Resultatet av analys- och planeringsfasen ska dokumenteras i en avstämningsrapport som

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-06-14

Diarienummer
2018/00372

redovisas till ESF-rådet. Om projektets avstämningsrapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas. Avstämningsrapporten omfattar följande punkter:

- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Fördjupad omvärldsanalys. Analysen ska bygga vidare på tidigare gjorda lärdomar och motivera valet av aktiviteter och metoder.
- Kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fördjupad analys och fastställande av relevanta samverkanspartners.
- Fullständig genomförandeplan med tillhörande tids- och aktivitetsplan och som innefattar beskrivning av aktiviteterna i projektet.
- En plan för eventuellt transnationellt samarbete.
- En förändringsteori, dvs. en kedja av antaganden som utgår från vilka effekter man vill uppnå, och vad som behövs i form av delmål, resultat, utfall, aktiviteter och resurser för att nå dem.
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Uppföljningsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kommunikationsplan
- Fastställd projektorganisation där styrgrupp ingår. Befattningar, roller och kompetenser hos projektteamet ska framgå.
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat.

Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till.

Avslutsfas

Avslutsfasen kan som längst pågå i tre månader. I avslutsfasen kan följande aktiviteter ingå: färdigställande av slutrapport, ekonomisk slutredovisning av projektet, färdigställande av extern utvärderingsrapport samt spridningsaktiviteter.

Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet.

Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

Av nedanstående ska jämställdhetsanalys och jämställdhetskompetens beskrivas i ansökan. Resterande delar utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-06-14

Diarienummer
2018/00372

Jämställdhetsanalys

- I ansökan ska, som resultat av en jämställdhetsanalys, det finnas en beskrivning av de könsmonster och skillnader mellan könen som finns inom projektets problemområde. Beskrivningen ska utgöras av kvantitativa och kvalitativa data.

Jämställdhetsmål och indikatorer

- Specifika mål och indikatorer anges som svarar mot de könsskillnader och brister som är möjliga att åtgärda eller påverka i projektverksamheten.

Aktiviteter/Genomförande

- Aktiviteter för att lösa de identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

- Socialfonden ställer krav på att projekt har tillgång till jämställdhetskompetens och jämställdhetskunskap (intern eller extern). Denna ska användas i arbetet med ansökan och i samtliga delar som rör projektet (planering, beslutsfattande, utförande, uppföljning och utvärdering).

Uppföljning och utvärdering

- Mål och indikatorer ska följas upp och utvärderas avseende resultat och effekter.

I Standarden för jämställdhetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på www.esf.se.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Funktionshinderspolicen är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner att beakta i ansökan:

- Tillgänglig information och kommunikation (läsa, höra, se och förstå). Göra det möjligt för funktionsnedsatta att kommunicera och ta del av information via tryckta medier, telefon, webb, film och möten, samt upprätta bra rutiner.
- Tillgänglig verksamhet. Att i planering, beslut och processer beakta funktionshinder, ska genomsyra verksamhetsplanering, upphandling, rekrytering av personal och utbildning.
- Tillgängliga lokaler. Projektverksamhetens lokaler ska vara tillgängliga för alla oavsett funktionsförmåga. Rum, inredning och utrustning ska var tillgängliga och användbara.

I Standarden för tillgänglighetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på www.esf.se.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-06-14

Diarienummer
2018/00372

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Ekologisk hållbarhet

Det är en möjlighet att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet, men det är inget krav. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska.

För att främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål kan projekt själva beakta insatser kring hållbar utveckling, såsom:

- Analysera verksamhetens miljöpåverkan
- Om miljöpåverkan finns formulera miljömål
- Formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem.
- Att ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling

Transnationellt samarbete och Europeiska regionalfonden

Transnationellt samarbete och insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF) är en möjlighet om det tillför ett mervärde för projektet, men det är inget krav.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

Insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF)

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF). För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Upphandling utanför ramavtalet är möjligt om särskilda skäl föreligger och detta ska då stämmas av med ESF-rådet i förväg. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandling och förenkla samt att leverantörer av utvärdering håller god kvalitet.

Projektutvärdering

Projektutvärdering syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Oavsett typ av projekt gäller att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-06-14

Diarienummer
2018/00372

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering.

I ansökan om stöd ska nedan översiktligt beskrivas:

- Resurser avsatta för utvärdering och återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer.

För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Information om Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns på www.esf.se

Regional dialogplattform

Utvärdering av insatser är ett viktigt instrument som kan bidra till ett ökat lärande på olika nivåer. Mot den bakgrunden har Strukturfondspartnerskapet i Stockholm etablerat en dialogplattform för pågående projekt och projektutvärderare. Dialogplattformen är en del av en lärandeplan och syftar till att öka interaktionen, kunskapen och lärandet mellan projekt, mellan olika projektutvärderare samt mellan projektutvärderare och ansvariga regionala utvecklingsaktörer. Sökande förväntas därför ingå i ett sådant plattformsarbete tillsammans med upphandlad projektutvärderare.

Projektekonomi, statsstöd

Budget och medfinansiering

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och tillhörande handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Krav på medfinansiering är 53%. I ansökan ska anges vad medfinansieringen ska bestå av och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma projektets medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Information om projektekonomi och mall för projektbudget (2019-1 för PO 2) finns på hemsidan, www.esf.se.

Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer – oavsett om det är föreningar eller aktieföretag – som säljer varor och tjänster, så kallade marknadsaktiva organisationer. Det är bestämt att en organisation inte ska få för mycket offentligt stöd (statsstöd) eftersom den organisationen då kan få en förstärkt position på sin marknad.

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket offentligt bidrag man har fått under de senaste tre åren. Statsstödet laglighet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-06-14

Diarienummer
2018/00372

olika beloppsgränser.

Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrída konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Mer information och blankett hittar du på hemsidan www.esf.se.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. För stödmottagare inom ideell och privata sektor som inte berörs av LOU gäller konkurrensutsättning och ska då beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-06-14

Diarienummer
2018/00372

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukturer
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter

I denna utlysning ser Strukturfondspartnerskapet gärna såväl en geografisk spridning som en blandning av större och mindre sammanhållna strategiska satsningar.

Ansökan och bilagor

Ansökan med budget görs i projektrummet på www.esf.se.

Utlysningen öppnar den 19 juni 2018 och stänger kl.16:00 den 27 september 2018.

Bilagor skickas med e-post till stockholm@esf.se eller per post till Svenska ESF-rådet, Box 22080, 104 22 Stockholm.

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet missiv – bekräftelse av ansökan (inskannat)
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets projektbudgetmall 2019-1 för PO 2
Mallar för ovanstående bilagor hämtas från www.esf.se.
- Avsiktsförklaringar, samverkan
- Årsbokslut och underlag som bekräftar firmatecknare (ideella organisationer)

Kontakt

Information om utlysningen och frågor om ansökan:

- Ellinor Gullberg, 08-457 33 15, ellinor.gullberg@esf.se
- Benjamin Skogqvist, 08-457 33 27, benjamin.skogqvist@esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling