

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Ökade övergångar till arbete för utrikes födda – fokus på kvinnor

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, *Öka övergångarna till arbete*, mål 2.3, *Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden*.

Svenska ESF-rådet utlyser 40 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

I utlysningen ges möjlighet för projekt att arbeta med att öka övergångarna till arbete och studier för utrikes födda kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden. Särskilt fokus kommer att läggas på insatser som stärker nyanlända kvinnor och långtidsarbetslösa utrikes födda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden. Utlysningen vänder sig till offentlig och ideell sektor samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning.

Utlysningen pågår mellan 9 april 2018 och 3 september 2018. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projektet kan starta tidigast 1 februari 2019 och senast 1 april 2019. Maximal projekttid är tre år.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Bakgrund

Aktuell utlysning ges inom ramen för det nationella socialfondsprogrammet inom programområde 2 - Öka övergångarna till arbete, mål 2.3 - Kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Enligt investeringsprioriteringen 9.1 ska insatserna riktas till kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med t.ex. avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk, ohälsa, funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder.

I den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige har sex regionala utvecklingsbehov identifierats som är kopplade till det nationella programmet. Den aktuella utlysningen berör främst två av de identifierade behoven. Det första är en mer inkluderande arbetsmarknad. Inom området prioriteras förutsättningar för individen att etablera sig, återinträda på eller närma sig arbetsmarknaden efter sin egen förmåga, och även ökad samverkan mellan aktörer som bidrar till att underlätta etableringen på arbetsmarknaden. Andra prioriteringar är att förbygga och motverka diskriminering samt att främja samverkan mellan myndigheter och andra aktörer för en inkluderande arbetsmarknad.

Det andra identifierade utvecklingsbehovet i den regionala handlingsplanen är en förbättrad integration. I Västsverige är det angeläget att aktivt främja nyanländas etablering. I handlingsplanen prioriteras en förbättrad integration genom ökad samverkan mellan aktörer för att underlätta nyanländas etablering, attitydpåverkan för att motverka diskriminering och främja mångfald på arbetsmarknaden samt att tillvara ta individens existerande kunskap och kompetens.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Utrikes födda

Enligt statistik från Statistiska centralbyråns arbetskraftsundersökningar är arbetslöshetsnivån för utrikes födda cirka tre gånger så hög som för inrikes födda. Under 2017 var arbetslösheten för inrikes födda 4,4 % och för utrikes födda 15,3 %. Sysselsättningsgraden för utrikes födda kvinnor och män mellan 16-64 år under 2017 var 66,8 %, vilket kan jämföras med 81,3 % för inrikes födda kvinnor och män.

Statistiska centralbyrån har genom arbetskraftsundersökningarna även kartlagt utbildningsnivåerna för olika grupper på arbetsmarknaden. De har kommit fram till att låg utbildningsnivå, dvs. endast förgymnasial utbildning, är vanligare bland utrikes födda. Det framgår dessutom att sysselsättningsgraden för personer med låg utbildningsnivå födda utanför Europa är 43 %, vilket kan jämföras med 67 % för inrikes födda med låg utbildningsnivå.

Av Arbetsförmedlingens årsredovisning för 2017 framgår att det är ett stort antal personer i etableringsuppdraget som saknar slutförda gymnasiestudier. Avsaknad av gymnasiestudier ökar risken för att drabbas av långvarig arbetslöshet. Det, menar Arbetsförmedlingen, visar på vikten av att kunna erbjuda arbetssökande möjlighet att studera såväl inom ramen för etableringsplan som efter avslutad etableringsplan. Dock framkommer det även i årsredovisningen att andelen nyanlända som studerar efter etableringsuppdraget har minskat, vilket Arbetsförmedlingen anser vara särskilt oroväckande.

Fokus på kvinnor

Statistik från Statistiska centralbyrån visar att utrikes födda kvinnors deltagande i arbetskraften i Sverige är väsentligt lägre än för såväl utrikes födda män som inrikes födda kvinnor. Medan sysselsättningsgraden för utrikes födda män uppgick till 70,1 % under 2017 var motsvarande siffra 62,9 % för utrikes födda kvinnor. Skillnaderna i sysselsättningsgrad mellan könen är betydligt mindre för inrikes födda personer, där männen har en sysselsättningsgrad om 81,9 % och kvinnorna 80,8 %. Enligt Arbetsförmedlingens årsredovisning för 2017 arbetade eller studerade 22,4 % av deltagande kvinnor 90 dagar efter avslutad etableringsplan, att jämföra med 40,7 % för män. Uppgifter från Arbetsförmedlingen menar dessutom att kvinnor generellt får färre arbetsmarknadsnära insatser. Män deltar i högre utsträckning än kvinnor i arbetsmarknadsutbildning, förberedande utbildning och arbetspraktik. Skillnaderna mellan män och kvinnor syns även i regional statistik från Arbetsförmedlingen för Halland och Västra Götaland. I Västsverige är det exempelvis en lägre andel kvinnor än män som kommer i arbete och deltar i arbetsmarknadsutbildningar. Av de som är öppet arbetslösa eller sökande i program med aktivitetsstöd är det betydligt större andel kvinnor än män som varit utan arbete i mer än 24 månader, i gruppen utrikes födda.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

I Statskontorets sammanställning av kunskap om utomeuropeiskt födda kvinnor som står utanför arbetskraften (2018) framgår det att det finns ett gap mellan arbetsmarknadens krav och utbildningsnivån hos många utomeuropeiskt födda kvinnor. Av denna rapport framkommer att den svenska arbetsmarknaden kännetecknas av höga krav på formell utbildning och på språkkunskaper, krav som många av de utomeuropeiskt födda kvinnorna inte lever upp till. Dessa kvinnor kommer ofta från länder där kvinnors deltagande i arbetskraften är lågt. Detta innebär att många av dem har begränsade arbetslivserfarenheter. Enligt uppgifter från Arbetsförmedlingen klassificeras majoriteten av nyanlända kvinnor som lågutbildade, vilket innebär att de saknar utbildning på gymnasienivå. Av kvinnor upp till 45 år räknas ca 53,8 % som lågutbildade medan motsvarande siffra för kvinnor över 45 år är 66,4 %. Dessutom konstateras att de kvinnor som avaktualiserats under etableringen oftast har låg utbildning. En majoritet av de kvinnor som fått sin etableringsplan avslutad för att maximal tid löpt ut eller för att de ansökt för sent har också låg utbildning. Arbetsförmedlingen konstaterar därför att utbildning är en rimlig primär strategi för att få lågutbildade nyanlända kvinnor till arbete och egen försörjning.

Vidare framgår det av Statskontorets rapport att traditionella familjevärderingar utgör hinder för deltagande i arbetskraften. Att kvinnor tar ett större ansvar för barn och familj kan bedömas utgöra en orsak till det lägre deltagandet relativt männen, vilket är särskilt tydligt under den första tiden i Sverige. Detta tydliggörs av Arbetsförmedlingens statistik, som visar att andelen kvinnor som kommer till etableringen är lägre än andelen som kommunplaceras samt att deltagande i etableringen på deltid är vanligare bland kvinnor än män.

Utlisningens inriktning

Målgrupp

Projekt inom aktuell utlysning ska bedrivas i region Västsvrige, som omfattas av Västra Götalands och Hallands län. Målgrupp för projekten är kvinnor och män (15-64 år) som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden på grund av en sammansatt problematik och är:

- nyanlända som omfattas av Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag,
- personer som fått beslut om uppehållstillstånd i Sverige, men ännu inte erhållit någon kommunplacering,
- nyanlända som lämnat etableringsuppdraget, eller
- personer som är utrikes födda och är långtidsarbetslösa eller utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader).

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

I den aktuella utlysningen efterfrågas projekt som resulterar i att utrikes födda kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Särskilt fokus kommer att vara på insatser som stärker nyanlända kvinnor och/eller utrikes födda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden. Utlysningen riktar sig till aktörer inom den offentliga och/eller ideella sektorn samt bransch- och medlemsorganisationer som kan bidra till de förväntade resultaten.

Förväntade resultat och effekter av utlysningen

- Utrikes födda kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden
- Underlättad etablering på arbetsmarknaden för utrikes födda kvinnor och män, med särskilt fokus på insatser för kvinnor
- Ökad samverkan mellan relevanta aktörer för att möta målgruppens behov
- En mer jämställd och jämlik arbetsmarknad

Behoven hos målgruppen kan vara komplexa och insatser med hög grad av individanpassning kan behövas för att möta den enskilda individens behov. Insatserna bör göras i samverkan mellan relevanta aktörer, till exempel kommunen, hälso- och sjukvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller andra relevanta aktörer, för att tillmötesgå målgruppens behov. Samverkan med aktörer inom den ideella sektorn, bland annat den sociala ekonomin, är önskvärt. Det är centralt att i insatserna arbeta aktivt med tillgänglighet, jämställdhet och icke-diskriminering.

Sökanden i den aktuella utlysningen ska vara ansvarig direkt, eller indirekt, för insatser gentemot målgruppen och bör därmed kunna säkerställa att projektets resultat kan tillvaratas. I de fall sökanden inte har ansvar för målgruppen ska samverkan vara väl förankrad och det ska tydligt framgå i ansökan hur förankringsarbetet har genomförts.

Inom ramen för utlysningen ges möjlighet att rikta delar av insatserna till personer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för projektets målgrupp. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och handledning för de som tar emot målgruppen i praktik eller arbetsintroduktion. Metodutveckling kan även ingå i projekten, men ska inte vara den primära uppgiften.

Förslag på insatser

- Kompetenshöjande insatser som ökar deltagarnas attraktivitet på arbetsmarknaden
- Insatser som främjar fullföljande av studier på gymnasienivå
- Validering av tidigare arbetslivserfarenhet och kompetens

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Attitydpåverkan som motverkar könsstereotypa yrkes- och studieval
- Uppsökande och motiverande insatser med syfte att fler utrikes födda kvinnor ska vara i arbetskraften

Förutsättningar för ansökan

Utlysningens period

Utlisningen pågår mellan 9 april 2018 och 3 september 2018. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Projektets start- och slutdatum

Projekten kan påbörjas tidigast den 1 februari 2019 och senast den 1 april 2019. Maximal projekttid är tre år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Möjliga projektägare

Utlisningen vänder sig till offentlig och ideell sektor samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska därför sökanden ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetssätt finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat.](#)

Horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen, och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering. [Standarden som helhet kan du läsa här.](#)

1. En *jämställdhetsanalys* av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.
2. I ansökan ska egna *jämställdhetsmål* anges som visar hur projektet ska bidra till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. I ansökan ska *indikatorer* specificeras för uppföljning av jämställdhetsmålen.
4. *Aktiviteter* i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.
5. I ansökan ska tillgången till *jämställdhetskompetens* beskrivas. Saknas kompetens internt ska stödstrukturer användas, alternativt läggs kostnaden för externa experter in i budgeten.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

6. I ansökan ska beskrivas hur jämställdhetskompetens säkras vid *upphandling av utbildningar och utvärdering*.

7. I ansökan ska beskrivas hur mål/resultat/effekter för jämställdhet ska *följas upp* internt och åtgärdas om de inte följer plan.

8. I ansökan ska beskrivas hur mål/resultat/effekter för jämställdhet ska *utvärderas* externt.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Svenska ESF-rådet har utvecklat en standard för tillgänglighetsintegrering, som ett stöd i utvecklingen och genomförandet av projekt. [Den kan du läsa här.](#)

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter kopplat till samtliga diskrimineringsgrunder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minska, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska.

Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt:

1. minimerar sina utsläpp av växthusgaser

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

2. använder sig av förnybar energi
3. är energieffektiva

Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd. Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Strukturfondspartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondspartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden.](#)

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondspartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Projektstruktur

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutningsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.
- I ovanstående ska jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv inkluderas.
- En beskrivning av projektets personella resurser och styrning
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- uppföljning av resultat och effekter
- uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- färdigställande av slutrapport
- färdigställande av utvärderarens rapport
- ekonomisk slutredovisning av projektet.

Budget

En budget ska göras för hela projekttiden. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagaresättning

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

och lönekostnader under Bidrag i annat än pengar samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. Till ansökan ska projektbudgetmallen 2019-1 PO2 bifogas. I denna ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Sökande uppmanas att ta del av [Handledning i projektekonomi.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 67 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 33 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

I samband med ansökan bör samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta t.ex. är en del i medfinansieringen.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. [Information och blankett om redovisning av försumbart stöd finns att ladda ner här.](#)

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån.

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.

Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören.

Transnationalitet

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. [Mer information om transnationellt samarbete och en partnersöksdatabas finns tillgänglig här.](#)

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Praktisk information

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se.

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)
- Specificerad budget enligt Svenska ESF-rådets Projektbudgetmall 2019-1 PO2. [Här hittar du mallen.](#)
- Offentliga aktörer ska bifoga sin inköspolicy
- Förändringsteori. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd). [Blanketten hittar du här.](#)

Bilagor skickas via e-post till vastsverige@esf.se, eller via post till Svenska ESF-rådet i Västsverige, Box 112 80, 404 26 Göteborg.

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#). Välkommen att höra av dig för mer information!

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling