

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Öka övergångarna till arbete eller studier

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, Ökade övergångar till arbete och studier, mål 2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Svenska ESF-rådet utlyser 60 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 53 procent.

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som bidrar till att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmar sig arbetsmarknaden. Särskilt prioritet ges till grupper som har utmaningar att etablera sig på arbetsmarknaden, såsom personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, unga med aktivitetsersättning och långtidsarbetslösa.

Insatserna ska bidra till att kvinnor eller män som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete eller studier.

Utlysningen vänder sig till offentlig sektor, ideella sektorn, bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkansparter.

Utlysningen pågår mellan 9 april 2018 och 3 september 2018. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projektet kan starta tidigast 1 februari 2019 och senast 1 april 2019. Maximal projekttid är tre år.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Bakgrund

Aktuell utlysning genomförs inom ramen för det nationella socialfondsprogrammet inom programområde 2, *Ökade övergångar till arbete*, mål 2.1 *Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden*. Investeringar genomförs inom investeringsprioritering 8.1.

I den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige har sex utvecklingsbehov i regionen identifierats som är kopplade till det nationella programmet. Den aktuella utlysningen berör främst ett av utvecklingsbehoven; *en mer inkluderande arbetsmarknad*. Inom området prioriteras insatser som skapar förutsättningar för att kvinnor och män ska kunna etablera sig, återinträda på eller närma sig arbetsmarknaden efter egen förmåga, och även ökad samverkan mellan aktörer som bidrar till att underlätta etableringen på arbetsmarknaden. Andra prioriteringar är att förebygga och motverka diskriminering samt att främja samverkan mellan myndigheter och andra aktörer för en inkluderande arbetsmarknad.

Läget på arbetsmarknaden i Sverige är starkt och arbetslösheten fortsätter att minska. Parallellt med den positiva utvecklingen har dock fler grupper svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Enligt Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsrapport är de grupper som riskerar ökad risk för långa tider av arbetslöshet personer som saknar gymnasieutbildning, utomeuropeiskt födda, personer med funktionsnedsättning samt äldre 55-64 år (Arbetsförmedlingen, 2017).

Utvecklingen på arbetsmarknaden i Västra Götalands län överensstämmer med den nationella bilden. Enligt höstens prognosrapport från Arbetsförmedlingen är arbetslösheten i Västra Götaland mycket låg bland grupper med stark ställning på arbetsmarknaden, medan en allt större del av de arbetslösa utgörs av grupper med svag ställning. Detsamma gäller för Halland där arbetslösheten i länet generellt är låg, men med stora skillnader mellan olika grupper (Arbetsförmedlingen, 2017).

En allt större del av inskrivna arbetslösa utgörs således av grupper med svag ställning på arbetsmarknaden. Med rätt insatser kan dessa grupper möta kompetensbehov och efterfrågan på arbetskraft. Även arbetsgivare bör ta större ansvar och bidra till dessa gruppers etablering på arbetsmarknaden. Bland de grupper som har en svag ställning på arbetsmarknaden kan man finna personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, unga med

Vi förändrar arbetsmarknaden

aktivitetsersättning och långtidsarbetslösa. Det är i huvudsak dessa målgrupper som omfattas av föreliggande utlysning, även om det inom ramen för utlysningen finns möjlighet att inkludera unga, nyanlända, personer som är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång till arbete.

Målsättningen för arbetsmarknadspolitiken har varit att öka andelen som övergår till arbete eller studier bland individer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Enligt redovisad statistik i rapporten *Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2017* uppgår ungefär 10 procent av befolkningen i åldern 16-64 att de har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, vilket motsvarar ca 600 000 personer. Kvinnor bedömer i högre utsträckning än män att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga. Åldersstrukturen bland personer med funktionsnedsättning skiljer sig från den i befolkningen totalt, med en större andel i åldern 50-64 år (Arbetsförmedlingen, 2017).

Aktivitetsersättning är den ersättning som ges av Försäkringskassan för den som är ung (18-29) och som troligen inte kommer att kunna arbeta heltid under minst ett år på grund av sjukdom, skada eller funktionsnedsättning. Många unga med aktivitetsersättning är utan sysselsättning i långa perioder, vilket kan bero på att det saknas insatser för dem som står längst från arbetsmarknaden. Bristen på aktiviteter kan leda till passivitet och inlåsning i aktivitetsersättningen, samt att individerna riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden (Riksrevisionen, 2015).

Sysselsättningsgraden bland äldre i arbetskraften är hög och personer över 55 år som har ett arbete har ofta en stark ställning på arbetsmarknaden. Samtidigt är denna grupp en omfattande del av de långtidsarbetslösa. Det skulle kunna tolkas som om att personer äldre än 55 år som hamnar i arbetslöshet tenderar i större utsträckning att hamna i långtidsarbetslöshet. Individer som varit i arbetslivet länge och som blir arbetslösa efter 55 år kan ha kunskaper och erfarenheter med sig som inte alltid inskaffats genom utbildningssystemet. Då individen ska söka arbete kan det saknas bevis eller dokumentation på kunskaperna. Det kan därför vara relevant att för målgruppen få korta utbildningsinsatser eller validering av kunskapen.

Det finns en risk att individer från ovannämnda målgrupper hamnar allt längre ifrån arbetsmarknaden. Sannolikheten att hitta ett arbete minskar med tiden som arbetslös och därigenom ökar risken för ett långvarigt utanförskap. Vid utformandet av Socialfondsprogrammet har det därför varit centralt att motverka en sådan utveckling och därför betonas betydelsen av att skapa ett långsiktigt hållbart arbetsliv där människors potential tas tillvara och utvecklas under hela arbetslivet.

Utlysningens inriktning

Projekt inom utlysning aktuell utlysning ska bedrivas i region Västsverige, som omfattar Västra Götalands och Hallands län.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Insatserna ska riktas till kvinnor och män (16-64 år) som är arbetslösa eller som står långt ifrån arbetsmarknaden och:

- har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- unga som erhåller aktivitetsersättning (18-29 år)
- är långtidsarbetslösa (mer än 12 månader)

Det är i huvudsak ovanstående målgrupper som omfattas av utlysningen, även om det finns möjlighet att inkludera unga, nyanlända, personer som är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång till arbete i projekten.

Förväntade resultat och effekter av projekten inom utlysningen

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som underlättar etablering i arbetslivet och ökar deltagandet i utbildning för kvinnor och män.

- Projekten ska leda till att kvinnor och män med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och som står långt ifrån arbetsmarknaden, kommer i arbete, närmar sig arbetsmarknaden eller utbildning.
- Projekten ska leda till att minska utanförskapet genom ökad sysselsättningsgrad för unga kvinnor och män (18-29 år) som erhåller aktivitetsersättning.
- Projekten ska leda till att långtidsarbetslösa kommer i arbete, närmar sig arbetsmarknaden eller studier.
- Projekten ska leda till nya eller beprövade metoder och/eller samarbetsformer mellan berörda aktörer och sektorer prövats eller utvecklats

Insatserna bör ha fokus på individanpassade lösningar och utgå från deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Metoder med syftet att bryta könssegregerade arbetsroller och bredda yrkesvalen för kvinnor och män är viktiga.

Samverkan mellan relevanta aktörer, inom den offentliga, privata och ideella sektorn, har visat sig vara en grundförutsättning för att nå fram till fungerade lösningar hur kvinnor och mäns ställning på arbetsmarknaden kan stärkas. Samverkan är därmed ett viktigt inslag i projekten och insatser som innefattar en bred, utvecklad och relevant samverkan efterfrågas. Viktiga projektaktörer är Arbetsförmedlingen, kommuner, Försäkringskassan och andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter, näringslivet och aktörer inom den ideella sektorn, t.ex. den sociala ekonomin.

Det finns också möjlighet att inom projekten tillhandahålla insatser för arbetsgivare eller projektpersonal, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka målgruppens etablering i arbetslivet. Det kan till exempel handla om medverkan i metodutveckling eller kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. För att stärka arbetsgivarens möjlighet att erbjuda arbete eller praktik, kan utbildning av personal i exempelvis

Vi förändrar arbetsmarknaden

handledning eller arbetsledning ha betydelse. Insatserna ska syfta till att medföra ett mervärde för projektdeltagarna.

Förutsättningar för ansökan

Utlysningens period

Utlysningen pågår mellan 9 april 2018 och 3 september 2018. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Projektets start- och slutdatum

Projekten kan påbörjas tidigast den 1 februari 2019 och senast den 1 april 2019. Maximal projekttid är tre år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Möjliga projektägare

Utlysningen vänder sig till offentlig och ideell sektor samt bransch- och medlemsorganisationer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka etablering i arbetslivet och deltagande i utbildning. Det ska framgå av ansökan hur sökt projekt kompletterar redan pågående verksamheter och aktiviteter hos projektägaren och dess samverkanspartner.

Resultatbaserat arbetssätt

Svenska ESF-rådet har beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management), vilket innebär att alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat synliggöras. I samband med ansökan ska därför sökanden ta fram en förändringsteori som bilägg ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Mer information och stöd om ett resultatbaserat arbetssätt finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat.](#)

Vi förändrar arbetsmarknaden

Horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen, och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering. [Standarden som helhet kan du läsa här.](#)

1. En *jämställdhetsanalys* av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.
2. I ansökan ska egna *jämställdhetsmål* anges som visar hur projektet ska bidra till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. I ansökan ska *indikatorer* specificeras för uppföljning av jämställdhetsmålen.
4. *Aktiviteter* i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.
5. I ansökan ska tillgången till *jämställdhetskompetens* beskrivas. Saknas kompetens internt ska stödstrukturer användas, alternativt läggs kostnaden för externa experter in i budgeten.
6. I ansökan ska beskrivas hur jämställdhetskompetens säkras vid *upphandling av utbildningar och utvärdering*.
7. I ansökan ska beskrivas hur mål/resultat/effekter för jämställdhet ska *följas upp* internt och åtgärdas om de inte följer plan.
8. I ansökan ska beskrivas hur mål/resultat/effekter för jämställdhet ska *utvärderas* externt.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Svenska ESF-rådet har utvecklat en standard för tillgänglighetsintegrering, som ett stöd i utvecklingen och genomförandet av projekt. [Den kan du läsa här.](#)

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter kopplat till samtliga diskrimineringsgrunder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska.

Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt:

1. minimerar sina utsläpp av växthusgaser
2. använder sig av förnybar energi
3. är energieffektiva

Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är att:

- projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat
- ansökan ska beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva
- projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna
- projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser ska prioriteras.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd. Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de ansökningar som blir valbara. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Strukturfondpartnerskapet har antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som

Vi förändrar arbetsmarknaden

leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondspartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Projektstruktur

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås.
- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.
- I ovanstående ska jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv inkluderas.
- En beskrivning av projektets personella resurser och styrning
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- uppföljning av resultat och effekter
- uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- färdigställande av slutrapport
- färdigställande av utvärderarens rapport
- ekonomisk slutredovisning av projektet.

Budget

En budget ska göras för hela projekttiden. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagarersättning och lönekostnader under Bidrag i annat än pengar samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande. Till ansökan ska projektbudgetmallen 2019-1 PO2 bifogas. I denna ingår en upphandlingsplan där det ska framgå vilka inköp som planeras inom ramen för projektet. [Här hittar du mallen.](#)

Sökande uppmanas att ta del av [Handledning i projektekonomi.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 47 % av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 53 %. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt bidrag i annat än pengar i form av tid från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa

Vi förändrar arbetsmarknaden

och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

I samband med ansökan bör samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta t.ex. är en del i medfinansieringen.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. Offentliga aktörer ska bifoga sin upphandlingspolicy.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. [Information och blankett om redovisning av försumbart stöd finns att ladda ner här.](#)

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska

Vi förändrar arbetsmarknaden

följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån.

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen.

Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören.

Transnationalitet

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge

Vi förändrar arbetsmarknaden

ömsesidig nytta och mervärde. [Mer information om transnationellt samarbete och en partnersöksdatabas finns tillgänglig här.](#)

Praktisk information

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se.

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)
- Specificerad budget enligt Svenska ESF-rådets Projektbudgetmall 2019-1 PO2. [Här hittar du mallen.](#)
- Offentliga aktörer ska bifoga sin inköspolicy
- Förändringsteori. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)
- Avsiktsförklaringar från samverkansaktörer
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd). [Blanketten hittar du här.](#)

Bilagor skickas via e-post till vastsverige@esf.se, eller via post till Svenska ESF-rådet i Västsverige, Box 112 80, 404 26 Göteborg.

Kontaktuppgifter till medarbetare på Svenska ESF-rådet i Västsverige hittar du [här](#). Välkommen att höra av Dig för mer information!