



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Utlysning "Inkludera flera" i Sydsverige

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2 Öka övergångarna till arbete.

Svenska ESF-rådet utlyser högst 46 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Sydsverige (Skåne län och Blekinge län). Medfinansieringen ska vara 53 procent.

Målgrupperna och deltagarna i projekten är kvinnor och män (16–64 år) som är arbetslösa eller står långt från arbetsmarknaden och

- har funktionsnedsättningar som medför nedsatt arbetsförmåga, eller
- är eller har varit sjukskrivna, med eller utan anställning, och har behov av stöd för återgång till arbete, eller
- upplever ohälsa som hinder att komma in på, eller närmare, arbetsmarknaden eller studier, eller
- är unga med aktivitetsersättning

Kompetensutvecklingsinsatser i projekten kan också omfatta anställda som i sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för målgrupperna ovan.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är

- att projekten bidragit till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete eller närmare arbetsmarknaden eller i studier,
- att nya eller beprövade metoder och/eller samarbetsformer mellan berörda aktörer och sektorer prövats och utvecklats.

Utlysningen pågår mellan 27 februari 2018 och 7 juni 2018.

Projekten kan tidigast starta 2 januari 2019 och senast 31 mars 2019. Projekttiden kan vara upp till 36 månader.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

Bakgrund för utlysningen

EU:s 2020-strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt syftar till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken där socialfonden har en del i att uppnå dessa mål.

Den grundläggande utgångspunkten inom svensk arbetsmarknadspolitik är att alla människors kompetens och vilja att arbeta ska tas tillvara. Personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i arbetslivet utifrån sina förmågor och förutsättningar. Målsättningarna för Europeiska socialfonden i Sverige och programområde 2, Öka övergångarna till arbete, är att män och kvinnor som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Antal personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga motsvarar drygt 600 000 personer i Sverige (2016). Den upplevda ohälsan, både psykisk och fysisk, har ökat de senaste åren. Det finns behov av att bemöta den växande ohälsan och att på flera nivåer arbeta mot ett mer hållbart arbetsklimat genom att inkludera fler än de personer som har dokumenterad ohälsa.

Arbetsförmedlingen konstaterar att kvinnor i högre grad bedömer att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga. Åldersstrukturen skiljer sig åt jämfört med övrig befolkning och det är en större andel individer i åldern 50–64 år bland de med arbetshindrande funktionsnedsättning. Dessutom är det en lägre andel som arbetar heltid jämfört med arbetskraften totalt och kvinnor arbetar oftare deltid. Tidsbegränsad anställning är också mer vanligt förekommande jämfört med övriga sysselsatta.

Omkring 81 procent av de sysselsatta med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har behov av anpassningar eller stöd för att kunna utföra sitt arbete. Det vanligaste anpassningsbehovet är anpassat arbetstempo. Därefter följer behov av anpassade arbetsuppgifter och anpassad arbetstid. Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU) granskade under 2014 de insatser som är särskilt utformade för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Uppföljningen indikerar att en stor andel av de som inte är i sysselsättning skulle kunna vara det om anpassningar och stöd fungerade utifrån individens behov.

Utbildningsnivå är en avgörande faktor för delaktigheten på arbetsmarknaden och för en fungerande övergång från utbildning till arbete. Sedan 2013 har utbildningsnivån i gruppen ökat men det är fortfarande en högre andel med förgymnasial utbildning och en mindre andel eftergymnasial utbildning bland individer som har funktionsnedsättning jämfört med befolkningen i övrigt.

Offentliga sektorn som arbetsgivare har ett stort ansvar för att inkludera och skapa delaktighet för personer med funktionsnedsättning på den svenska arbetsmarknaden. Detta kan i sin tur ha effekt på arbetslöshet och sysselsättningsgrad för målgruppen. Arbetsmarknadsstatistik från SCB visar dock att över två av tre anställda personer med funktionsnedsättning är anställda inom den privata sektorn. Endast fyra procent av anställda med funktionsnedsättning har en statlig anställning.

I SCB:s Arbetskraftsundersökning ställs frågor om upplevd diskriminering på arbetsmarknaden. Det *Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

handlar exempelvis om att inte bli erbjuden ett jobb trots tillräckliga meriter, att bli förbigången en högre tjänst, att bli utsatt för mobbning, trakasserier eller kränkningar eller att möta negativa attityder från arbetsgivare. Bland personer med funktionsnedsättning svarar hela 26 procent ja på minst en av dessa diskrimineringsfrågor. Kvinnor och utrikes födda med funktionsnedsättning samt personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga är särskilt utsatta grupper när det gäller upplevd diskriminering på arbetsmarknaden. Den vanligaste upplevda diskrimineringen är att bli utsatt för negativa attityder från arbetsgivare.

Utifrån den nationella och regionala handlingsplanen ska insatserna bland annat stärka ett hållbart arbetsliv för individer och främja samverkan mellan aktörer. Idag finns det flera målgrupper som står långt från arbetsmarknaden där vi ser en komplex behovsbild. Den upplevda ohälsan ökar och trots en god arbetsmarknad har personer med funktionsnedsättning svårare att rymmas i arbetslivets normkorridorer. För att kunna möta dessa utmaningar krävs att vi arbetar på flera nivåer.

Inriktning för utlysningen

Individanpassade lösningar som utgår från deltagarnas individuella behov och förutsättningar ska vara centrala i projektet. Fokus ska vara att individen kommer i arbete, studier eller genom stegförflyttning närmar sig arbetsmarknaden.

Framgångsrika metoder ska utvecklas och/eller tas tillvara på för att öka övergångarna till arbetsmarknaden för att öka möjligheten för målgruppen att komma i arbete, studier eller närma sig arbetsmarknaden. Resultatet av användbara metoder bör spridas till relevanta aktörer.

Samverkan ska bidra till utveckling och attitydpåverkan för att riva hinder och utmana normer för att bredda inställningen av vem som ryms på arbetsmarknaden. Samarbete mellan relevanta aktörer för att nå resultat är därför av stor vikt, både i metodarbetet med deltagarna och med de arbetsgivare och arbetsplatser som ingår i projektet.

Insatser för att påverka attityder hos arbetsgivare och stödja dem i deras arbete att utveckla rutiner, metoder och arbetsmiljöorganisatoriska förutsättningar som främjar jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet på arbetsplatsen kan ingå. Dessa insatser ska verka för att bättre kunna möta målgruppens behov och individuella förutsättningar.

Målgrupp

Insatserna ska rikta sig till kvinnor och män (16–64 år) som är arbetslösa eller står långt från arbetsmarknaden och:

- har funktionsnedsättningar som medför nedsatt arbetsförmåga, eller
- är eller har varit sjukskrivna, med eller utan anställning, och har behov av stöd för återgång till arbete, eller
- upplever ohälsa som hinder att komma in på, eller närmare, arbetsmarknaden eller studier, eller
- är unga med aktivitetsersättning

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

Vem kan söka?

Utlysningen riktar sig till offentliga aktörer och organisationer inom privat och ideell sektor i Sydsverige. För organisationer inom privat och ideell sektor som bedriver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna.

Projektägaren ska vara en organisation som har både administrativ kapacitet och kompetens att hantera och följa upp projektet. Det ska också beskrivas via en plan hur projektets resultat och effekter ska tas tillvara.

Samverkan

I ansökan ska samverkan vara beskriven där varje aktörs roll tydligt framgår. De samverkanspartners som ska ingå i projektet ska till ansökan bifoga avsiktsförklaringar om sitt deltagande. I avsiktsförklaringen ska det framgå hur varje samverkanspart ska delta i projektet. Detta för att påvisa att ansökan och dess innehåll är förankrad hos angivna samverkanspartner.

Förväntade resultat och effekter av projekten

De förväntade effekterna av projekten i denna utlysning är att de bidrar till ökad sysselsättning och påverkar strukturer och organisationer för att skapa inkludering och delaktighet.

Projektens förväntade resultat i denna utlysning är:

- att projekten bidragit till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete eller närmare arbetsmarknaden eller i studier
- att nya eller beprövade metoder och/eller samarbetsformer mellan berörda aktörer och sektorer prövas, utvecklas och stärks.

Ansökans innehåll

Det som efterfrågas i utlysningen ska framgå i ansökningsformuläret. Ansökan ska tydligt svara på utlysningens krav på förutsättningar för projektet tillsammans med förväntade resultat och effekter.

Projektgenomförandet delas in i tre delar; analys- och planeringsfas (max 6 månader), genomförandefas och avslutsfas (1-2 månader). Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att det behöver för respektive period.

Analys- och planeringsfas

Denna fas ägnas åt fördjupad planering av genomförandet och kan pågå max i sex månader. För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Redovisning av resultatet från analys- och planeringsfasen.
- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.
- Fördjupad målgruppsanalys kopplad till individernas behov.
- Uppdaterad beskrivning av deltagarens väg genom projektet.
- Detaljerad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna är tydligt kopplade till förväntade resultat och effekter.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

- En kommunikationsplan ska vara framtagen med beskrivning av hur projektet ska arbeta strategiskt med spridning och påverkan.
- Plan för arbetet med horisontella principer för icke-diskriminering, jämställdhetsmål och arbetet med tillgänglighet med beskrivning av aktiviteter i förhållande till övergripande mål, projektmål och delmål.
- Konkretisering av andra insatser som till exempel transnationellt samarbete, och beskrivning av dessa aktiviteter i förhållande till förväntade resultat och effekter av projektet.
- Utvärderingsplan.
- Fördjupad riskanalys utifrån resultatet från analys- och planeringsfas.
- Specificerad uppdaterad budget för genomförande och avslutningsfas.
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse per privat eller ideell organisation och fördelning av projektets kostnader per företag. Statsstödsblanketter som erhålls Svenska ESF-rådet ska bifogas inför genomförandefasen.

I ansökan ska framgå hur projektet avser arbeta med ovan punkter. Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där bland annat redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten.

Avslutsfas

Projektets avslutsfas kan pågå max två månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

Förutsättningar för projekten

För att ansökan och projektidé ska bedömas som valbar ska följande punkter beskrivas och framgå i ansökan:

- Problem- och behovsanalys ska tydligt utgå från målgruppens och aktörernas behov och efterfrågan.
- Beskriv hur projektet är förankrat och vem som är beställare, mottagare och ägare av projektets resultat.
- I ansökan ska samverkan vara beskriven där varje aktörs roll tydligt framgår. De samverkanspartners som ska ingå i projektet ska till ansökan bifoga avsiktsförklaringar om sitt deltagande. Det ska också finnas planering för hur projektets resultat ska tillvaratas både av projektägare och samverkanspartner.
- En plan för hur metoder, lärdomar och goda resultat ska tas tillvara i den ordinarie verksamheten hos projektägaren och samverkanspartners ska beskrivas. Spridning av resultat ska också presenteras.
- Projektorganisationen ska vara fastställd, uppbyggnad och struktur beskrivas. Det ska finnas en tydlig resursbeskrivning av projektorganisationens förväntade kompetens och arbetsuppgifter kopplat till aktiviteter och målgruppens behov. Styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning ska också beskrivas.
- En förändringsteori ska bifogas till ansökan. I förändringsteorin ska de förväntade effekterna och resultaten kopplas samman till projektets övergripande mål, projektmål, delmål, aktiviteter och resurser. I ansökan ska arbetet med uppföljning och tänkta indikatorer för de olika målen beskrivas. Mall för förändringsteorin finns att hitta på ESF-rådets hemsida www.esf.se.
- En beskrivning av deltagarens tänkta väg genom projektet ska framgå.
- En översiktlig tids- och aktivitetsplan ska finnas för hela projektet.
- Alla projekt ska jämställdhetsintegreras och främja tillgänglighets – och icke-diskrimineringsperspektivet. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen med kvantitativa och kvalitativa data och vara gjord inför ansökan om stöd. I ansökan ska beskrivas hur projektet motverkar diskriminering och främjar tillgänglighet på arbetsmarknaden. Se mer under avsnittet för "*Horisontella principer*".
- I ansökan ska projektet beskriva vilken jämställdhet-, icke-diskriminering och tillgänglighetskompetens som behövs för att säkerställa integrering av horisontella principer i projektet.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd, se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

Samtliga projektansökningar prövas utifrån nationella urvalskriterier. För mer information och övriga kriterier se nedan under "Socialfondens nationella urvalskriterier" och "Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder".

Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens och dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktig ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet.

Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

Av nedanstående ska jämställdhetsanalys nr 1 och jämställdhetskompetens nr 4 beskrivas i ansökan. Resterande delar utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Jämställdhetsintegrering

1. Analys
 - En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmonster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen. Detta ska vara gjort inför ansökan om stöd.
2. Mål och indikatorer
 - Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
 - Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.
3. Aktiviteter/Genomförande
 - Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.
4. Jämställdhetskompetens
 - Projektet måste ha tillgång till jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt, och detta ska beskrivas i ansökan om stöd, hur kompetensen ska säkras under projektet. Detta ska vara gjort inför ansökan om stöd.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

5. Uppföljning

- Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

I "*Standarden för jämställdhetsintegrering*" kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finns på www.esf.se i anslutning till utlysningen.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner att beakta i ansökan:

- Tillgänglig information och kommunikation (läsa, höra, se och förstå). Göra det möjligt för personer med funktionsnedsättning att kommunicera och ta del av information via tryckta medier, telefon, webb, film och möten, samt upprätta bra rutiner.
- Tillgänglig verksamhet. Att i planering, beslut och processer beakta funktionshinder, ska genomsyra verksamhetsplanering, upphandling, rekrytering av personal och utbildning.
- Tillgängliga lokaler. Projektverksamhetens lokaler ska vara tillgängliga för alla oavsett funktionsförmåga. Rum, inredning och utrustning ska var tillgängliga och användbara.

I "*Standarden för tillgänglighetsintegrering*" finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på www.esf.se.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder oavsett diskrimineringsgrund för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

På ESF-rådets hemsida finns det mer information om hur projektet kan arbeta med lika möjligheter och icke-diskriminering. En guide finns på www.esf.se.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

Transnationellt samarbete

Transnationellt, det vill säga, gränsöverskridande, samarbete kan i projekten användas som ett verktyg och metod för erfarenhetsutbyte och lärande, inhämtning och spridning av innovativa idéer, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt samarbete en möjlighet som uppmuntras. Det finns ett mervärde att bygga vidare och sprida framgångsrika och fungerande metoder i Europa. Till exempel kan studiebesök hos aktörer i andra länder som syftar till erfarenhetsutbyte ge värdefull input till vidareutveckling.

Aktiviteterna och resurserna beskrivs särskilt i ansökan och under analys- och planeringsfasen ska de konkretiseras inför genomförandet.

Utvärdering och uppföljning

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandling och förenkla samt att leverantörer av utvärdering håller god kvalitet. Kostnaden för utvärdering ska ingå i 40%-schablonen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering.

I ansökan om stöd ska nedan översiktligt beskrivas:

- Resurser från projektet ska vara avsatta för att kunna delta i utvärderingen och återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt hur den stärker utvecklingsarbetet hos projektägare och samarbetsparter.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska Centralbyrån. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande. För projekt i denna utlysning innebär det att enhetskostnader

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet. En schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i projektet med undantag av deltagarersättning och lönekostnader under *Bidrag i annat än pengar*. Offentligt bidrag i annat än pengar kan endast utgöras av personal som inte är anställda hos projektägare eller underparter till projektägare. Resurser som inte ingår i projektorganisationen ska beskrivas i den detaljerade budgeten under fliken "Upphandlingsplan / inköpsplan".

Schablonen kan användas under förutsättning att Sveriges ansökan om delegerad akt i enlighet med (EU) 1304/2013 artikel 14.1, diarienummer 2017/00010–1, fastställs av EU-kommissionen.

Mer information om detta och användandet av enhetskostnader och schabloner finns på vår hemsida. Beräkningsunderlag på mer detaljerad nivå ska lämnas in samtidigt med ansökan i form av mall för projektbudget. Denna finns tillsammans med handledning för projektekonomi att hämta på hemsidan www.esf.se. Se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 53 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare. Vi uppmuntrar till medfinansiering som inte enbart baseras på deltagarersättning.

Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer oavsett om det är föreningar eller aktiebolag som säljer varor och tjänster och som verkar på en konkurrensutsatt marknad. För att en enskild organisation inte ska få en förstärkt position på sin marknad är möjligheten till offentligt stöd (statsstöd) begränsad. Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket statsstöd man har under de senaste tre åren. Statsstödet laglighet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser.

Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek. Det är projektägarens skyldighet att se till att statsstödsreglerna följs.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa organisationer. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrída konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som organisation betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad. EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383. Mer information och blankett hittar du på hemsidan www.esf.se.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Upphandlingsplan och inköpspolicy ska bifogas ansökan om stöd i förekommande fall.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Inriktning för denna utlysning baseras på de följande regionala prioriteringarna:

- Rehabiliterings- och förberedande insatser som exempelvis validering av tidigare arbetslivserfarenhet och kompetens.
- Insatser som tydligt syftar till individstärkande insatser för att projektdeltagarna ska kunna ta sig in på arbetsmarknaden. Tyngdpunkten i de individuella handlingsplanerna ska ligga på att nå arbetsmarknaden.
- Insatser i form av breda samverkansprojekt som innefattar flera olika regionala och nationella aktörer och som såväl möjliggör ett helhetsgrepp för individen som en strukturell och långsiktig förändring. Samverkan med Arbetsförmedlingen, insatser som syftar till förbättrad samverkan mellan offentliga aktörer och sektorsövergripande samverkan är av särskild vikt. Andra viktiga projektaktörer är enskilda kommuner, Sveriges Kommuner och Landsting, utbildningsområdets aktörer inklusive folkhögskolorna, Försäkringskassan och andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter och aktörer inom näringslivet och den idéburna sektorn.
- Insatser för att utveckla aktörers (verksamma inom den privata, den offentliga och den idéburna sektorn) förmåga att möta målgruppens behov genom exempelvis handledar- eller mentorsutbildningar. Insatserna ska ske i samverkan med praktik och andra insatser för målgruppen inom programområde 2.
- Insatser som bidrar till en social inkludering som tillvaratar allas resurser och bidrar till en regional tillväxt.

Ett regionalt samråd sker kring projektansökningarna som bedömer hur väl projekten bidrar till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin för Skåne – Det öppna Skåne 2030 eller till Blekingestrategin – Attraktiva Blekinge 2014–2020.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

Utlysningen

Utlisningen öppnar den 27 februari 2018 och stänger den 7 juni 2018 kl. 16.00.

Ansökningar inkomna efter sista datum och klockslag kommer att avvisas. Inga kompletteringar kan göras om inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet (www.esf.se). När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, scannas och skickas via e-post tillsammans med bilagor till: sydsverige@esf.se

I samband med utlysningen rekommenderar vi starkt att ni tar kontakt med ESF-rådets regionala samordnare under ansökningsprocessen för återkoppling på projektidé och fördjupad information om inriktning samt utlysningens krav. Det går bra att ringa eller mejla.

ESF-rådet erbjuder tre tillfällen under våren då ni kan presentera och diskutera er projektidé.

12 mars
17 april
22 maj

Anmälan görs från och med utlysningens öppnande via ESF-rådets regionala hemsida: <http://www.esf.se/sv/Min-region/Sydsverige/Informationsmoten/>

Underlag och statistik

Försäkringskassan (2015) Socialförsäkringen i siffror 2015

Myndigheten för Delaktighet: Utvärdering och analys av funktionshinderspolitiken 2011–2016

SOU 2017:9 Det handlar om oss – unga som varken arbetar eller studerar

SCB Undersökning av levnadsförhållande (ULF/SILC)

SCB Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2016 (2017:2)

Ungdomsstyrelsen (2013) Temagruppen unga i arbetslivet - 2013 årsuppföljning av antalet ungdomar som varken arbetar eller studerar

IFAU (2016) En förlorad generation? Om ungas etablering på arbetsmarknaden

Jessica Arvidsson (2016) Sysselsättning och socialrättvisa – En nationell registerstudie om 12 269 unga vuxna med intellektuell funktionsnedsättning

Diskrimineringsombudsmannen (2014) Mötas av hinder – en analys av upplevelser av diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2018-02-19

Diarienummer
2018/00102

Bilagor att bifoga ansökan om stöd

Underskrivet bekräftelsebrev/missiv
Detaljerade beräkningsunderlag för budget inkl upphandlings/inköpsplan, mall finns på hemsidan
Upphandlingsplan och inköpspolicy
Projektets förändringsteori
Avsiktsförklaringar från samverkanspartners
Samtliga underlag skickas via e-post till: sydsverige@esf.se

Viktiga dokument

Nationella socialfondsprogrammet
Regionala handlingsplanen för Skåne-Blekinge och den socio-ekonomiska analysen
OECD Territorial Reviews Skåne, Sweden 2012
OECD Territorial Reviews Småland-Blekinge, Sverige 2012
Blekingestrategin – Det attraktiva Blekinge 2014–2020
Den regionala utvecklingsstrategin för Skåne - Det öppna Skåne 2030
Att budgetera Europeiska socialfonden 2014–2020, handledning på www.esf.se
[Standard för jämställdhetsintegrering](#)
[Standard för tillgänglighetsintegrering](#)
[Guide för att främja lika rättigheter och likabehandling](#)
Projektplanering enligt LFA-metoden
Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat
<http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Programinformation/RBM%202015-10-21.pdf>

Kontakt

Kontakta oss gärna för mer information.

- Marie-Louise Gullstrand, 040–174215, marie-louise.gullstrand@esf.se
- Liselott Kindborg, 040–174211, liselott.kindborg@esf.se
- Olga Krkic, 040–174213, olga.krkic@esf.se
- Anna-Lena Wettergren Wessman, 040–174217, anna-lena.wessman@esf.se
- Marianne Östlihn, 040–174205, marianne.ostlihn@esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling