



Beslutsdatum  
2018-01-23

Diarienummer  
2018/00037

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för "Småland och Öarna – Matchning till kompetens II"

## Utlysning

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med insatser som stärker anställda kvinnor och män med behov av kompetensutveckling för att möta efterfrågan på kompetens hos privata, ideella och offentliga organisationer.

Projekt inom utlysningen förväntas att på kort sikt resultera i att målgruppen matchas till kompetensutveckling och möter den ökande efterfrågan på kvalificerad kompetens på arbetsmarknaden.

På lång sikt ska utlysningens projekt bidra till strukturella förändringar på arbetsmarknaden i region Småland och Öarna där anställda har en högre kompetensnivå, och tillgången till kvalificerad personal har ökat genom minskad diskriminering och könssegregering på arbetsmarknaden.

Utlysningen riktar sig i första hand till samverkansorganisationer som exempelvis bransch-, arbetsgivar- eller medlemsorganisationer och regionala eller kommunala verksamheter. Dessa organisationer ska ta på sig rollen som intermediär för att möjliggöra att genomföra kompetensutvecklingsprojekt för privata, ideella och offentliga organisationer med behov av kompetensutveckling.

Projekt inom denna utlysning hör till programområde 1, specifikt mål 1.1 Kompetensutveckling för anställda. Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd. Integrerat arbete med målgrupp från programområde 2 är en möjlighet.

Svenska ESF-rådet avsätter 50 miljoner kronor till projekt som ska i huvudsak bedrivas i Småland och Öarna (Jönköping-, Kronoberg-, Kalmar- och Gotlands län).

I denna utlysning krävs ingen medfinansiering ifrån sökande. Rapportering av verksamhet och deltagare ska fortfarande ske till SCB.

Projekten kan pågå som längst i 36 månader med start mellan den 1 november 2018 och 1 december 2018. Projekten avslutas senast den 30 november 2021, men inte senare än 36 månader efter start. Svenska ESF-rådet kan besluta om förlängning av projekttiden och projektfaser vid behov.

Ansökningar ska skickas in via Projektrummet mellan den 23 januari 2018 och den 31 maj 2018. Se rubriken "Övrigt" för bilagor som ska bifogas ansökan.

Observera att Projektrummet stänger kl. 16.00 den 31 maj 2018.

## Bakgrund

I den **regionala handlingsplanen för Småland och Öarna** lyfts att en stor del av regionen har ett traditionellt könskontrakt, vilket innebär att de industribetonade arbetsmarknaderna främst sysselsätter män. Låg utbildningsnivå pekas också ut, samt behovet att gå mot en mer kunskapsbaserad ekonomi. Inom de industriella näringsgrenarna innebär det en ökad automatisering och komplexare tillverkningsprocesser. Inom vård, skola och teknik finns rekryteringsbehov av arbetskraft med rätt utbildning och kvalifikation.

I den **socioekonomiska analysen av Småland och Öarna** pekas det ut att sysselsättningsgraden i Småland och Öarna är god, men att regionen inte står utan utmaningar. Det finns en matchningsproblematik där det råder underskott på högkvalificerade kunskaper men överskott på lågkvalificerad arbetskraft. Samtidigt skapar det traditionella könskontraktet en barriär där inte all möjlig arbetskraft ges möjlighet att utvecklas inom branscher med rekryteringsbehov.

**För att bidra till en matchning av arbetskraft och kompetensutveckling** i Småland och Öarna utlyser Svenska ESF-rådet medel för att kompetensutveckla personal och bredda rekryteringsunderlaget till regionens företag och organisationer. Genom att utveckla den egna personalen ska kompetensbristen kunna åtgärdas, och plats beredas för nya rekryteringar underifrån i kompetenskedjan, där möjlighet också ges att inkludera arbetslösa personer i projekten.

För fortsatt regional utveckling måste anställda och företagare också ställa om och/ eller fördjupa sin kompetens att arbeta med icke-diskriminering och den könssegregerade arbetsmarknaden för att bredda den tillgängliga rekryteringsbasen.

### Beskrivning av deltagare

Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat, ideell och offentlig sektor. Integrerat arbete med målgrupp från programområde 2 är en möjlighet.

### Projektägare

Huvudman för projektansökningar bör ha en god ekonomi och kapacitet för att kunna leva upp till de krav som finansiering av Europeiska socialfonden innebär.

## Projekt

Projekt inom denna utlysning ska arbeta med insatser som huvudsakligen kompetensutvecklar befintlig personal hos företag och organisationer med behov av att stärka sin personals kompetens och/ eller utvecklas in i nya områden för fortsatt utveckling och tillväxt.

Insatserna ska kunna bidra till att stärka anställdas och företagens ställning på arbetsmarknaden i Småland och Öarna. Projekten ska också bidra till att bryta det traditionella könskontraktet på arbetsmarknaden och verka för icke-diskriminering för att skapa bättre underlag för rekrytering och matchning på arbetsmarknaden.

För att säkerställa att ansökan ryms inom socialfondsprogrammet och är i linje med utlysningen kontakta ESF-rådets ansvarige kontaktperson för din region;

- **Jönköpings län:** Dina Friis, tfn: 036-34 57 41
- **Kronobergs län:** Karl Selleby, tfn: 036-34 57 35
- **Kalmar län:** Holger Brügel, tfn: 036-34 57 38.
- **Gotland:** Samtliga ovanstående

Exempel på möjliga inriktningar;

- Projekt som samlar flera olika företag inom en eller flera branscher och samordnar efterfrågad kompetensutveckling.
- Satsningar som inkluderar utbildandet av handledare för att ta emot ny arbetskraft och arbeta med kompetensförsörjning och utveckling inom företag och organisationer.
- Satsningar inom branscher med svårigheter att rekrytera kompetens med fokus på vidareutbildning av egen personal.

### Förväntade resultat och effekter

Projekt inom utlysningen förväntas att på kort sikt resultera i att målgruppen matchas till kompetensutveckling och möter den ökande efterfrågan på kvalificerad kompetens på arbetsmarknaden.

På lång sikt ska utlysningens projekt bidra till strukturella förändringar på arbetsmarknaden i region Småland och Öarna där anställda har en högre kompetensnivå, och tillgången till kvalificerad personal har ökat genom minskad diskriminering och könssegregering på arbetsmarknaden.

### Projekten ska bedrivas enligt ett resultatbaserat arbetssätt

Läs mer på <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Att-arbeta-resultatbaserat/>.

Till varje ansökan ska en bilaga med förändringsteori bifogas. En förberedd mall finns för utlysningen på <http://www.esf.se/sv/Min-region/Smaland--Oarna/Utlysningar/>.

### **Horisontella principer ska säkras**

- En jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsanalys ska ingå i projektets problemanalys, som inkluderar könsuppdelad statistik.
- Mål och indikatorer ska ha jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv.
- Aktiviteterna ska främja jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer.
- Projektet ska följa upp att jämställdhets-, icke-diskriminering- och tillgänglighetsmålen nås.
- I denna utlysning är det möjligt att välja att även arbeta med hållbar utveckling.

Projektet ska bedrivas enligt standarderna för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet. Läs mer på <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-kriterier/>.

### **Utvärdering**

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Cirka 5 procent av ansökta medel ska avsättas för utvärdering, fördelat på analys- och planeringsfas samt genomförandefas. Utvärderare ska i första hand avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Ifall detta inte är möjligt får utvärderare upphandlas individuellt i enlighet med de krav som Svenska ESF-rådet ställer på utvärderare.

Ansökan bör översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur ska uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Läs mer om utvärdering på <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Hur-ska-mitt-projekt-utvarderas/>.

### **Transnationellt samarbete**

Projekt i denna utlysning har möjlighet att arbeta med transnationellt samarbete. Samarbeten inom ramen för projektet ska ha en tydlig koppling till projektets syfte och mål.

De projekt som genomförs i Småland och Öarna med koppling till Östersjöstrategin kan vara särskilt intressanta att utbyta erfarenheter med.

### **Budget**

I denna utlysning tillämpas Svenska ESF-rådets enhetslönekostnader och förenklingsåtgärder. För information om budgetering se <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/> samt [www.esf.se/projektekonomi](http://www.esf.se/projektekonomi).

Observera att avslutningsfasen i Projektrummet budgeteras som en del av genomförandefasen.

Ingen ersättning lämnas för produktionsbortfall eller vikarier i samband med deltagande på kompetensutvecklingsinsatser.

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökanden ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

### **Statsstöd**

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Om stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i projektet, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmaste beskattningsåren ska sökanden lämna en skriftlig redogörelse eller redogörelse i elektronisk form för mottagna statsstöd. Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstöd vid det tillfället.

### **Förutsättningar för projektens genomförande**

Projekten kan pågå som längst i 36 månader med start mellan den 1 november 2018 och 1 december 2018. Projekten avslutas senast den 30 november 2021, men inte senare än 36 månader efter start. Svenska ESF-rådet kan besluta om förlängning av projekttiden och projektfaser vid behov.

Socialfondsprojekt omfattas av tre faser:

- Analys och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutningsfas

En ansökan görs för hela projektperioden. Av ansökan ska det tydligt framgå hur lång respektive fas kommer att vara.

### **Analys och planeringsfas**

Denna fas ska pågå som minst i tre månader och som längst i sex månader. Analys och planeringsfasen avser den övergripande planeringen i projektet och ska resultera i:

- Fördjupad problemanalys och omvärldsanalys, som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kartlagt kompetensbehov och exakt antal deltagare.
- Uppdaterad förändringsteori.
- Specificerad tids- och aktivitetsplan (genomförandeplan).
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- En detaljerad implementeringsplan samt spridningsplan av de uppnådda resultaten.



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum  
2018-01-23

Diarienummer  
2018/00037

- Fastställd och rekryterad projektpersonal samt styrgrupp.
- Reviderad budget vid behov.
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse per företag och fördelning av projektets kostnader per företag, om aktuellt.

Resultat av analys och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en avstämningsrapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

### **Genomförandefas**

Denna fas kan pågå som längst i 31 månader. Under genomförandefasen ska projektet genomföras utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå de förväntade resultaten.

### **Avslutningsfas**

Denna fas kan pågå som minst i två månader och som längst i tre månader. Arbetet i avslutningsfasen ska resultera i:

- Färdigställande av slutrapport samt resultatredovisning.
- Spridningsaktiviteter.

## **Socialfondens nationella urvalskriterier**

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas genomgång av inkomna ansökningar.

Inkomna projektansökningar prövas mot nedanstående urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys, som inkluderar könsuppdelad statistik.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Av projektansökan ska det framgå hur resultatet kommer att implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara. Av projektansökan ska det framgå hur utvärdering och dess resultat ska användas och bidra till genomförandet av projektet.

## Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Utlisningen bygger på följande av Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder:

- Projektens inriktning ska bidra till målen i respektive regions utvecklingsstrategi.
- Projekt som fokuserar på en specifik målgrupp prioriteras.
- Projekt som omfattar samverkan mellan flera aktörer, företag och organisationer över kommun- och länsgränser, s.k. samverkansprojekt, prioriteras särskilt inom PO1.

## Övrigt

### Projektrummet

Ansökan ska lämnas in genom projektrummet: <https://ansokan.esf.se/login/login.html>.

### Bilagor till ansökan

Följande bilagor ska skickas med post eller mailas till en samordnare på regionkontoret i samband med ansökan

- Förändringsteori för projektet
- Upphandlingspolicy för den sökandes organisation
- Missiv/Bekräftelse av ansökan undertecknat av behörig företrädare
- Delegationsordning som beskriver personers rättigheter att företräda den sökande organisationen.

### Viktiga dokument

- Socialfondsprogrammet 2014-2020.
- Regional handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014-2020, Småland och Öarna.
- Socioekonomisk analys Småland med Öarna (ESF).
- OECD Territorial Reviews Småland - Blekinge.
- Standard till jämställdhetsintegrering och tillgänglighet.

Ovanstående dokumenten finns på vår hemsida [www.esf.se/sv/Min-region/Smaland--Oarna/](http://www.esf.se/sv/Min-region/Smaland--Oarna/). På [www.esf.se/projektekonomi](http://www.esf.se/projektekonomi) finns ytterligare information om budget och redovisning.

Regionala utvecklingsstrategier för: Region Jönköpings län, Region Kronoberg, Regionförbundet i Kalmar län och Region Gotland finns på respektive regions hemsida.

### För mer information kontakta oss gärna

- Karl Selleby, bitr. regionansvarig, 036-34 57 35.
- Holger Brügel, samordnare, 036-34 57 38.
- Dina Friis, samordnare, 036-34 57 41.
- Albert Söderlind, ekonom, 036-34 57 42.