



Beslutsdatum  
2017-12-04

Diarienummer  
2017/00591

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stärka kompetensen i Östra Mellansverige.

Utlysning för Östra Mellansverige – dnr 2017/00591

Nu kan ni söka stöd inom programområde 1, Kompetensförsörjning mål 1:1.

Utlysningen riktar sig främst till offentliga, ideella och privata organisationer med rekryteringsbehov.

Satsningar inom denna utlysning ska bidra till att stärka deltagande individers ställning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling och bidra till att deltagande organisationers tillgång till arbetskraft med rätt kompetens underlättas.

Satsningarna ska även bidra till en mindre diskriminerande arbetsmarknad utifrån ett likabehandlingsperspektiv.

Svenska ESF-rådet avsätter 85 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro och Östergötlands län).

Metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projektet ska dokumenteras för spridning.

Maximal projektlängd i utlysningen är 24 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 augusti 2018 och senast 1 november 2018. Projekten ska avslutas senast den 31 oktober 2020 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projekt.

Medfinansiering ska uppgå till 25 procent (+/- 0,5 %).

Utlysningen öppnar den 4 december 2017 och stänger klockan 16:00 den 9 februari 2018.

Innan ni börjar skriva er ansökan, kontakta samordnare på ESF-rådet i Östra Mellansverige och presentera projektidén för att stämma av att er projektidé är i linje med utlysningen.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-12-04

Diarienummer  
2017/00591

## Utmaningar

I den nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020 framgår att Socialfondens bidrag till prioriteringen kompetensförsörjning bland annat är att bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt samt stimulera kompetensutveckling som stärker kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden.

På arbetsmarknaden råder idag brist på kvalificerad arbetskraft samtidigt som kunskapsinnehållet i de varor och tjänster som produceras stiger. Detta leder till att det blir en allt större utmaning att investera i kompetensförsörjning på rätt sätt.

I den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige betonas att kompetensutveckling är viktig för att möta behov av kompetensförsörjning i alla typer av verksamheter. Inom exempelvis industrin behövs mer ändamålsenlig kompetensutveckling, i offentlig sektor betonas utbildningsinsatser för att kunna ta emot målgrupper som idag finns utanför arbetsmarknaden såsom exempelvis nyanlända.

En utmaning som beskrivs i det nationella Socialfondsprogrammet är att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ofta saknar aktuell arbetslivserfarenhet, referenser och ett arbetsrelevant nätverk. För att möta detta samt arbetsmarknadens framtida kompetensbehov kan aktiviteterna i projektet utformas så att deltagare från programområde 2 förses med relevant kompetens och nätverk.

För mer information se [Nationella Socialfondsprogrammet](#).

## Förväntade resultat och effekter

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är:

- Kvinnor och män från deltagande organisationer har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling som utgår från deltagarens, verksamhetens och arbetsmarknadens behov.
- Deltagande organisationers tillgång till arbetskraft med rätt kompetens underlättas.
- I förekommande fall ska projekten bidra till att kvinnor och män från programområde 2 får ökade erfarenheter som leder till att de närmar sig arbetsmarknaden.

På längre sikt vill vi med utlysningen nå följande effekter:

- Att kompetensutvecklingen bidrar till att säkra framtida kompetensförsörjning.
- En mindre diskriminerande arbetsmarknad utifrån ett likabehandlingsperspektiv.

## Beskrivning av målgruppen

Målgrupp är sysselsatta anställda och företagare med behov av kompetensutveckling. Det är även möjlighet att arbeta med kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden och som ingår i programområde 2.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-12-04

Diarienummer  
2017/00591

## Förutsättningar för projekt

Projektgenomförandet delas in i tre olika faser:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Skriv tydligt i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan pågå mellan 4 och 9 månader. Avslutsfasen kan pågå som längst i 3 månader. Analys- och planeringsfasen ska avslutas med en avstämningsrapport. I genomförandefasen arbetar projektet med deltagarna i enlighet med aktuell utlysning och projektidé.

Exempel på insatser som kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs att:

- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys kopplat till kompetensförsörjningsbehoven som finns på arbetsplatserna och i de medverkande organisationerna. I ansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Beskriv i förekommande fall hur ni avser att förse deltagare från programområde 2 med relevant kompetens och nätverk.
- Alla projekt ska jämställdhetsintegreras och främja tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektivet. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen med kvantitativa och kvalitativa data och vara gjord inför ansökan om stöd. I ansökan ska beskrivas hur projektet motverkar könssegregation, diskriminering och främjar tillgänglighet på arbetsmarknaden
- I ansökan ska de metoder som projektet ska använda för att koppla samman individens behov och arbetsplatsens strategi för utveckling av kompetens beskrivas. I ansökan ska projektet beskriva den metodik som ska användas för att säkerställa delaktigheten hos samtliga sysselsatta vid deltagande arbetsplatser. Beskriv således hur engagemanget hos projektets deltagare ska säkerställas.
- Under analys- och planeringsfas ska arbetsplatsernas utvecklings- och kompetensförsörjningsbehov och de individuella kompetensutvecklingsbehoven kartläggas. Kartläggning och analys lägger grunden för planerade aktiviteter i genomförandet.
- Projektet ska vara väl förankrat, samtliga arbetsplatser kända vid ansökan och det ska finnas en plan för hur projektets resultat ska tillvaratas.
- Projektorganisationen ska vara fastställd samt uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.
- Översiktlig tids- och aktivitetsplan ska finnas för hela projektet.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-12-04

Diarienummer  
2017/00591

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd, se avsnitt om bilagor sist i detta dokument. Samtliga projektansökningar prövas utifrån nationella urvalskriterier. För mer information och övriga kriterier se nedan under "Socialfondens nationella urvalskriterier" och "Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder".

## **Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering vilka också benämns horisontella principer**

### **Hållbar utveckling genom horisontella principer**

De horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering inom Europeiska socialfonden är skallkrav, vilket betyder att samtliga perspektiv ska vara integrerade i allt arbete i projektens genomförande.

### **Jämställdhet**

För att ansökan ska godkännas krävs att ni i er problem- och behovsanalys integrerar en jämställdhetsanalys som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder. ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.

Länk till Standarden för jämställdhetsintegrering

### **Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning**

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsnedsättningar ska kunna delta i projektet. Länk till Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering

### **Lika möjligheter och icke-diskriminering**

För att få er ansökan godkänd krävs att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet. Länk till En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.

Kontakta ESF-rådets processtöd, [www.esisupport.se](http://www.esisupport.se) eller Svenska ESF-rådet, [www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/](http://www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/)

## **Utvärdering**

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Svenska ESF-rådet har ett ramavtal för utvärdering och därför ska upphandling av utvärdering ske i samråd med Svenska ESF-rådet. Syftet med ramavtalet är att säkerställa att projektutvärderingen kommer till största möjliga nytta för både projektet och Svenska ESF-rådet. Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas.
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse.
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt riktade till målgruppen.
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-12-04

Diarienummer  
2017/00591

- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut.

Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns beskriven i Handledning för upphandling av projektutvärdering.

Utvärderingen ska inkludera projektets arbete med horisontella principer.

## Transnationellt arbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. I denna utlysning avser det transnationella arbetet personal och övriga samverkansparter samt deltagare som är involverade i projektgenomförandet.

Erfarenheter från tidigare genomförda projekt har visat att deltagande i transnationella aktiviteter och utmaningar ger ett mervärde i form av mycket snabbare utveckling och stärkt självkänsla för deltagarna. Beskriv det mervärde de transnationella aktiviteterna ger i ert projekt.

## Socialfondens nationella urvalskriterier

Nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna att uppfylla Socialfondsprogrammets nationella mål använder vi oss av följande prioriterande kriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller motverkar demografiska obalanser bör prioriteras. Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen en bred, utvecklad och relevant samverkan i synnerhet med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

## Ansökan

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-12-04

Diarienummer  
2017/00591

Utllysningen öppnar den 4 december 2017 och stänger klockan 16:00 den 9 februari 2018. Observera att ansökningar som kommer in senare än klockan 16:00 den 9 februari inte kommer att behandlas.

Ansökan med budget görs i Projektrummet på [www.esf.se](http://www.esf.se). Eventuella bilagor skickas via e-post till [ostramellansverige@esf.se](mailto:ostramellansverige@esf.se)

Tänk även på att beskriva följande i projektansökan

- Kartläggning av tilltänkta deltagares behov.
- Beskriv översiktligt aktiviteter kopplade till projektets förväntade resultat och effekter, detaljerad tids- och aktivitetsplan för samtliga faser ska bifogas ansökan.
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar).
- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samverkansparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat.
- Beskrivning av hur projektiden är förankrad hos relevanta aktörer.
- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser.
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för den Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se [www.tillvaxtverket.se](http://www.tillvaxtverket.se).

### Projektperiod

Maximal projektlängd är 24 månader. Projektet kan starta tidigast den 1 augusti 2017 och senast den 1 november 2018. Projektet ska avslutas senast den 31 oktober 2020 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projektet.

### Budget

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

En budget ska göras för hela projektiden. Den är inte årsvis utan omfattar hela projektiden. Budgetera så realistiskt som möjligt. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

Budgetera enligt de mallar som finns på: <http://www.esf.se/sv/Varafonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Bifoga mallen via epost vid ansökningstillfället.

### Säkerställande av medfinansiering

Projektens medfinansieringsgrad ska vara 25 procent (+-0,5 %) Medfinansieringen kan bestå av privata och/eller offentliga kontanta medel samt offentligt och/eller privat bidrag i annat än pengar (deltagarnas deltagande i insatser samt övriga kostnader som t ex externa tjänster, lokaler och administration, resor och logi samt utrustning och material). Se mer på [www.esf.se/sv/Varafonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/](http://www.esf.se/sv/Varafonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/)

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-12-04

Diarienummer  
2017/00591

I projektansökan anger ni hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. I samband med beredning av ansökan bedömer ESF-rådet angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

### **Statsstöd**

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket för statligt stöd då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

### **Bilagor att bifoga ansökan**

- Underskrivet bekräftelsebrev/missiv (sänds in via post)
- Avsiktsförklaringar från eventuella samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för budget i Excel
- Eventuella ESF-Mallar som ni använt er av för att räkna ut kostnader och medfinansiering
- Eventuella samverkansavtal
- Er egen policy gällande upphandlingar, om ansökan innehåller köp av tjänst
- Preliminär inköps- och upphandlingsplan
- Tids- och aktivitetsplan
- Projektets förändringsteori

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*