



Beslutsdatum
2017-12-01

Diarienummer
2017/00589

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för region Stockholm mål 2:1 "Hållbart arbetsliv för nyanlända och långtidsarbetslösa"

Svenska ESF-rådet utlyser medel för projekt inom programområde 2, mål 2.1: *Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.*

I denna utlysning efterfrågar ESF-rådet projekt som ska arbeta med insatser riktade till arbetslösa kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden. Prioriterade grupper är **nyanlända** och **långtidsarbetslösa**. Projektinsatserna ska på kort sikt resultera i att kvinnor och män som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete eller i studier. Arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses och tas tillvara på genom en bättre matchning mellan individens förutsättningar, arbete och utbildning.

Svenska ESF-rådet avsätter ca 50 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholms län. Krav på medfinansiering är 53 procent.

Inom Programområde 2 öppnar tre utlysningar samtidigt varav denna är en. Det utlysta beloppet i dessa tre utlysningar uppgår till sammanlagt 160 miljoner kronor. Beroende på efterfrågan av stöd kan beloppen omfördelas mellan de tre utlysningarna.

Utlysningen öppnar den 5 december 2017 och stänger den 15 mars 2018. Observera att utlysningen stänger kl.16.00 sista ansökningsdagen.

Projekten kan starta tidigast den 1 september 2018 och senast den 31 oktober 2018. Projekten kan pågå som längst till den 31 december 2021 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning och uppgradering av projekt.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-12-01

Diarienummer
2017/00589

Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2014-2020 ska bidra till en hållbar stadsutveckling. Insatser inom handlingsplanen förväntas också möta tre övergripande utmaningar på arbetsmarknaden i länet: Att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, Att stärka individer med underutnyttjad potential på arbetsmarknaden samt Att stärka sammanhållningen i regionen. Den tematiska inriktningen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2018 är "För ett hållbart arbetsliv".

Arbetsförmedlingens prognos från våren 2017 visar att cirka 48 000 nya jobb tillkommer i Stockholms län under åren 2017–2018. I rapporten Stockholm 2025 påvisar Länsstyrelsen att kompetensbehovet i Stockholmsregionen i synnerhet kommer att öka bland yrkesgrupper inom skola, hälso- och sjukvården, samt och vård och omsorg. Inom näringslivet ökar efterfrågan på arbetskraft inom exempelvis IT, teknik, industri, bygg samt restaurang och livsmedel. Efterfrågan utgörs i princip helt av eftergymnasialt och gymnasialt utbildade.

Samtidigt som det råder brist på arbetskraft har flera grupper svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen pekar på att några av de grupper som särskilt riskerar att hamna i långa tider av arbetslöshet är personer som saknar gymnasieutbildning, personer födda utanför Europa och personer mellan 55–64 år. Långtidsarbetslöshet är ett allvarligt problem som för individen leder till lägre inkomst och risk för ohälsa. Det finns behov av att rusta dessa grupper för ökat inträde i arbetslivet.

I Stockholms län är arbetslösheten för inrikes födda 3 procent, medan motsvarande siffra för utrikes födda är 14,3 procent. Sysselsättningsgraden är särskilt låg bland utrikes födda kvinnor. Arbetsförmedlingens nationella uppföljning (april 2017) visar att en tredjedel av alla nyanlända som ingår i etableringsuppdraget saknar grundskolekompetens och bland dessa är det endast 3 procent som går vidare till studier efter etableringsuppdraget. Riksrevisionen konstaterar också i rapporten Nyanländas etablering – är statens insatser effektiva? (2015) att det saknas effektiva verktyg som möter korttidsutbildades behov inom ramen för den ordinarie arbetsmarknadspolitiken.

Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik visar att antalet arbetslösa över 55 år har ökat de senaste åren. Hinder för äldre arbetstagare kan bero på nedsättning av vissa hälsomässiga aspekter som påverkar arbetsförmågan eller avsaknad av kompetensutveckling i takt med den digitala utvecklingen. Hinder utgörs även av de attityder och värderingar som arbetsgivare har gentemot äldre. Det finns därmed behov av insatser som främjar ökat deltagande i arbetslivet för arbetslösa individer över 55 år.

En viktig förutsättning för Stockholmsregionens kompetensförsörjning är att regionen bättre förmår att ta tillvara allas drivkraft och kompetens på arbetsmarknaden. Som ett led i att möta ovanstående utmaningar är det ett prioriterat område att stärka ett hållbart arbetsliv för nyanlända och långtidsarbetslösa. Syftet med utlysningen är att rusta målgruppen för att de ska kunna komma in och stanna kvar på arbetsmarknaden.

Inriktning och insatser

Insatser i projekten ska användas till att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt som ökar övergångarna till arbete och studier för nyanlända och långtidsarbetslösa. Det finns ett särskilt behov av

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-12-01

Diarienummer
2017/00589

insatser för att utrikes födda kvinnor ska nås av relevanta åtgärder som stöttar dem i att komma i arbete och studier.

Insatserna bör ha fokus på individanpassade lösningar som utgår från deltagarnas individuella behov och förutsättningar. Det kan i vissa fall vara ändamålsenligt att utveckla metoder direkt anpassade för kvinnor respektive män utifrån deras skilda livsvillkor. Metoder med syfte att bryta könssegregerade arbetsroller och bredda yrkesvalen för kvinnor och män är viktiga.

Det är viktigt att utveckla metoder och arbets sätt som synliggör de nyanländas kompetens. Många individer har kunskap och kompetens inom yrkesområden, men det finns samtidigt svårigheter att överföra och validera dessa till svenska förhållanden.

Av den regionala handlingsplanen framgår att insatserna bör syfta till att stärka ett hållbart arbetsliv för individerna samt främja samverkan mellan aktörer och därigenom tillvarata och vidareutveckla effektiva matchningsstrukturer i regionen. Arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses och tas tillvara genom en bättre matchning mellan individens förutsättningar, arbete och utbildning. Samarbete mellan relevanta aktörer för att nå resultat är därför av stor vikt, både i metodarbetet med deltagarna och med de arbetsgivare och arbetsplatser som ingår i projektet.

Möjlighet finns att i projekten tillhandahålla insatser för arbetsgivare och projektpersonal som möter projektdeltagarna. Det kan handla om insatser som ökar arbetsgivares möjligheter att erbjuda arbete eller praktik, såsom utbildning i syfte att utveckla deras förmåga att handleda och arbetsleda. Det kan också handla om åtgärder för att anpassa arbetets innehåll utifrån deltagarnas förutsättningar. Insatser som även kan ingå är att påverka attityder hos arbetsgivare och projektpersonal och stödja dem i deras arbete för att utveckla rutiner och metoder som främjar jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet på arbetsplatsen. Syftet med dessa insatser ska vara att de tillför ett mervärde för projektdeltagarna.

Målgrupp

Insatserna ska riktas till kvinnor och män som är arbetslösa och står långt från arbetsmarknaden och

- är nyanlända invandrare
- är långtidsarbetslösa (mer än tolv månader)

Med nyanlända avses utrikes födda vars vistelsetid i Sverige efter beviljat uppehållstillstånd inte överstiger 36 månader (Arbetsförmedlingens definition).

Vem kan söka?

Utlysningen riktar sig till offentliga aktörer och organisationer inom privat och ideell sektor i Stockholms län. För organisationer och företag inom privat och ideell sektor som bedriver ekonomisk verksamhet på en konkurrensutsatt marknad gäller statsstödsreglerna.

Projekten ska ägas och bedrivas av en organisation, som har såväl administrativ kapacitet som vana och erfarenhet av att hantera och ta tillvara på resultat och effekter av genomförda insatser.

Samverkan

Det är viktigt att relevanta aktörer samverkar i projektverksamheten för att möta de förutsättningar och behov som målgruppen har. Samarbete mellan rätt aktörer för att nå resultat är av största vikt, både i

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-12-01

Diarienummer
2017/00589

metodarbete och med deltagare.

De samverkanspartners som ska ingå i projektet ska till ansökan bifoga avsiktsförklaringar om sitt deltagande. I avsiktsförklaringen ska det framgå vad organisationen ska bidra med för att lösa problemet. Detta för att påvisa att ansökan och dess innehåll är förankrad hos angivna samverkanspartner.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Projekt inom utlysning 2.1 förväntas bidra till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete eller kommer närmare arbetsmarknaden.

Projekt förväntas skapa en struktur och ett ägarskap som gör att genomförda aktiviteter och resultat kan fortsätta att skapa nytta efter projektets slut.

Ansökan - innehåll och projektfaser

En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar följande tre faser:

- Analys- och planeringsfas (6–9 månader)
- Genomförandefas
- Avslutsfas (2–3 månader)

Av ansökan ska det framgå hur lång tid respektive fas är tänkt att pågå. Ansökan ska innehålla:

- en tydlig beskrivning av den bakomliggande problem- och behovsbilden,
- en konkret beskrivning av projektet och övergripande hur det ska genomföras, samt
- de mål, resultat och effekter som projektet ska leda fram till.

En tid- och aktivitetsplan som tydligt anger vilka aktiviteter som kommer att genomföras under analys- och planeringsfasen ska ingå i ansökan.

Socialfondsprojekten ska bidra till att arbetsmarknaden och arbetslivet erbjuder lika rättigheter och möjligheter för alla. Därför ska de horisontella principerna (jämförbarhet, tillgänglighet och icke-diskriminering) vara beaktade i ansökan samt i projektplanering och genomförande. Se vidare under rubriken Horisontella principer vilka krav som ställs på ansökan.

Projektid och faser

Projekt kan starta tidigast den 1 september 2018 och senast den 31 oktober 2018. Projekt kan pågå som längst till den 31 december 2021 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjligheter för förlängning av projekt och uppgradering av projekt.

Analys- och planeringsfas

Denna fas kan pågå i sex till nio månader. Här ska en mer detaljerad planering av genomförandefasen göras. Resultatet av analys- och planeringsfasen ska dokumenteras i en avstämningsrapport som redovisas till ESF-rådet. Om projektets avstämningsrapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas. Avstämningsrapporten omfattar följande punkter:

- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämförbarhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Fördjupad omvärldsanalys. Analysen ska bygga vidare på tidigare gjorda lärdomar och motivera valet av aktiviteter och metoder.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-12-01

Diarienummer
2017/00589

- Kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fördjupad analys och fastställande av relevanta samverkanspartners.
- Fullständig genomförandeplan med tillhörande tids- och aktivitetsplan och som innefattar beskrivning av aktiviteterna i projektet.
- En plan för eventuellt transnationellt samarbete.
- En förändringsteori, dvs. en kedja av antaganden som utgår från vilka effekter man vill uppnå, och vad som behövs i form av delmål, resultat, utfall, aktiviteter och resurser för att nå dem.
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Uppföljningsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kommunikationsplan
- Fastställd projektorganisation där styrgrupp ingår. Befattningar, roller och kompetenser hos projektteamet ska framgå.
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat.

Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till.

Avslutsfas

Avslutsfasen kan som längst pågå i tre månader. I avslutsfasen kan följande aktiviteter ingå: färdigställande av slutrapport, ekonomisk slutredovisning av projektet, färdigställande av extern utvärderingsrapport samt spridningsaktiviteter.

Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering

Alla socialfondsprojekt ska i sin verksamhet integrera de horisontella principerna. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och samverkanspartners, dels ska de säkerställa att vissa grupper inte exkluderas i projekten. Övergripande syfte är att bidra till ett hållbart och inkluderande arbetsliv, en väl fungerande arbetsmarknad och varaktigt ökad sysselsättning på sikt.

Jämställdhetsintegrering

Ett jämställdhetsperspektiv ska vara integrerat i projektverksamheten genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analys- och planeringsarbetet samt i projektgenomförandet.

Jämställdhetsintegrering innebär att systematiskt arbeta in ett jämställdhetsperspektiv i alla steg gällande projektplanering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

Av nedanstående ska jämställdhetsanalys och jämställdhetskompetens beskrivas i ansökan. Resterande delar utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Jämställdhetsanalys

- I ansökan ska, som resultat av en jämställdhetsanalys, det finnas en beskrivning av de könsmonster och skillnader mellan könen som finns inom projektets problemområde. Beskrivningen ska utgöras av kvantitativa och kvalitativa data.

Jämställdhetsmål och indikatorer

- Specifika mål och indikatorer anges som svarar mot de könsskillnader och brister som är

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-12-01

Diarienummer
2017/00589

möjliga att åtgärda eller påverka i projektverksamheten.

Aktiviteter/Genomförande

- Aktiviteter för att lösa de identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

- Socialfonden ställer krav på att projekt har tillgång till jämställdhetskompetens och jämställdhetskunskap (intern eller extern). Denna ska användas i arbetet med ansökan och i samtliga delar som rör projektet (planering, beslutsfattande, utförande, uppföljning och utvärdering).

Uppföljning och utvärdering

- Mål och indikatorer ska följas upp och utvärderas avseende resultat och effekter.

I Standarden för jämställdhetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på www.esf.se.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighetsperspektiv ska i projektverksamheten inriktas på att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Avsikten är att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner att beakta i ansökan:

- Tillgänglig information och kommunikation (läsa, höra, se och förstå). Göra det möjligt för funktionsnedsatta att kommunicera och ta del av information via tryckta medier, telefon, webb, film och möten, samt upprätta bra rutiner.
- Tillgänglig verksamhet. Att i planering, beslut och processer beakta funktionshinder, ska genomsyra verksamhetsplanering, upphandling, rekrytering av personal och utbildning.
- Tillgängliga lokaler. Projektverksamhetens lokaler ska vara tillgängliga för alla oavsett funktionsförmåga. Rum, inredning och utrustning ska var tillgängliga och användbara.

I Standarden för tillgänglighetsintegrering finns information om vilka krav som ställs. Standarden finns på www.esf.se.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten.

Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Ekologisk hållbarhet

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-12-01

Diarienummer
2017/00589

Det är en möjlighet att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet, men det är inget krav. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska.

För att främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål kan projekt själva beakta insatser kring hållbar utveckling, såsom:

- Analysera verksamhetens miljöpåverkan
- Om miljöpåverkan finns formulera miljömål
- Formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem.
- Att ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling

Transnationellt samarbete och Europeiska regionalfonden

Transnationellt samarbete och insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF) är en möjlighet om det tillför ett mervärde för projektet, men det är inget krav.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

Insatser inom Europeiska regionalfonden (ERUF)

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF). För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal. Upphandling utanför ramavtalet är möjligt om särskilda skäl föreligger och detta ska då stämmas av med ESF-rådet i förväg. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandling och förenkla samt att leverantörer av utvärdering håller god kvalitet.

Projektutvärdering

Projektutvärdering syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Oavsett typ av projekt gäller att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med ESF-rådet beställer en utvärdering.

I ansökan om stöd ska nedan översiktligt beskrivas:

- Resurser avsatta för utvärdering och återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-12-01

Diarienummer
2017/00589

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen med socialfondens indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med socialfondens indikatorer.

För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter till Statistiska centralbyrån (SCB). När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Information om Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns på www.esf.se

Regional dialogplattform

Utvärdering av insatser är ett viktigt instrument som kan bidra till ett ökat lärande på olika nivåer. Mot den bakgrunden har Strukturfondspartnerskapet i Stockholm etablerat en dialogplattform för pågående projekt och projektutvärderare. Dialogplattformen är en del av en lärandeplan och syftar till att öka interaktionen, kunskapen och lärandet mellan projekt, mellan olika projektutvärderare samt mellan projektutvärderare och ansvariga regionala utvecklingsaktörer. Sökande förväntas därför ingå i ett sådant plattformarbete tillsammans med upphandlad projektutvärderare.

Projektekonomi, statsstöd

Budget och medfinansiering

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och tillhörande handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Krav på medfinansiering är 53%. I ansökan ska anges vad medfinansieringen ska bestå av och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma projektets medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Information om projektekonomi och mall för projektbudget (2018-1 för PO 2) finns på hemsidan, www.esf.se.

Statsstöd

Statsstöd är offentliga bidrag som ges till organisationer – oavsett om det är föreningar eller aktiebolag – som säljer varor och tjänster, så kallade marknadsaktiva organisationer. Det är bestämt att en organisation inte ska få för mycket offentligt stöd (statsstöd) eftersom den organisationen då kan få en förstärkt position på sin marknad.

Vid en ansökan behöver därför den som ansöker uppge om och hur mycket offentligt bidrag man har fått under de senaste tre åren. Statsstödet laglighet bedöms både utifrån insatsernas innehåll och olika beloppsgränser.

Villkor för statsstöd

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-12-01

Diarienummer
2017/00589

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrída konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Mer information och blankett hittar du på hemsidan www.esf.se.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. För stödmottagare inom ideell och privata sektor som inte berörs av LOU gäller konkurrensutsättning och ska då beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-12-01

Diarienummer
2017/00589

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukturer
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsuppbyggnad och lärande
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter

I denna utlysning ser Strukturfondspartnerskapet gärna såväl en geografisk spridning som en blandning av större och mindre sammanhållna strategiska satsningar.

Ansökan och bilagor

Ansökan med budget görs i projektrummet på www.esf.se.

Utlisningen öppnar den 5 december 2017 och stänger kl.16:00 den 15 mars 2018.

Bilagor skickas med e-post till stockholm@esf.se eller per post till Svenska ESF-rådet, Box 22080, 104 22 Stockholm.

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet missiv – bekräftelse av ansökan (inskannat)
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse (statsstöd)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets projektbudgetmall 2018-1 för PO 2
Mallar för ovanstående bilagor hämtas från www.esf.se.
- Avsiktsförklaringar, samverkan
- Årsbokslut och underlag som bekräftar firmatecknare (ideella organisationer)

Kontakt

Information om utlysningen och frågor om ansökan:

- Louise Andersson, 08-457 33 17, louise.andersson@esf.se
- Marie-Louise Norrgård, 08-457 33 10, marie-louise.norrgard@esf.se