

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Stärkt digital kompetens för vård- och omsorgssektorn

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1, *Kompetensförsörjning*, mål 1.1, *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.*

Svenska ESF-rådet utlyser 50 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i region Västsvetrike (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som arbetar med kompetensförsörjning för vård- och omsorgssektorn. Projekten ska involvera ett flertal deltagande aktörer och den huvudsakliga inriktningen på de kompetenshöjande insatserna för deltagande kvinnor och män ska vara inom digitalisering.

Förväntade effekter av projekten är att deltagande kvinnor och män genom projektens insatser stärker sin ställning på arbetsmarknaden.

Utlysningen riktar sig till kommuner, landsting, bransch- och medlemsorganisationer inom vård- och omsorgssektorn. En majoritet av de deltagande aktörerna ska vara kända vid ansökans inlämning.

Målgrupp: Alla sysselsatta inom vård- och omsorgssektorn oavsett anställningsform. Utlysningen öppnar även för möjligheten att omfatta kvinnor och män som är prioriterade i Socialfondens programområde 2.

Utlysningen pågår mellan 13 november 2017 och 8 januari 2018. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningdagen. Projekten kan starta tidigast 1 maj 2018 och senast 1 augusti 2018. Maximal projekttid är två år.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Utlisningen

Bakgrund

Aktuell utlysning genomförs inom ramen för det nationella socialfondsprogrammet inom programområde 1 *Kompetensförsörjning*, mål 1.1 *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov*. Investeringar i att stärka kompetensen hos individer i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov genomförs inom investeringsprioritering 10.3.

Av det svenska socialfondsprogrammet framgår att investeringar i utbildning och kompetensutveckling är viktigt för framtida konkurrenskraft och välfärd. Genom kompetensutveckling kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas. Kompetensutveckling kan även bidra till att förutsättningarna förbättras för rörligheten mellan yrken och branscher och att möjligheterna för individen att stanna kvar längre i arbetslivet ökar. Insatser behövs således för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda och rusta dem för ett föränderligt arbetsliv.

Den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige redogör för sex utvecklingsbehov i regionen. Ett av dem är att kunna möta omställningsbehov på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling. I handlingsplanen prioriteras dessutom kompetensutvecklingsinsatser inom vård och omsorg, såväl som strategiskt arbete med kompetensförsörjning i stort.

Den demografiska utvecklingen kommer att leda till stora kompetensbehov inom vård och omsorg. För att klara av att bibehålla en fungerande välfärd är det viktigt att kontinuerligt kompetensutveckla sysselsatta inom sektorn, såväl som arbeta strategiskt med nyrekrytering och kompetensförsörjning i stort. En ökande och åldrande befolkning leder till ett ökat behov av

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

välståndstjänster, vilket ökar behovet av personal inom hälso- och sjukvård, äldreomsorg och social omsorg.

Inriktning mot digitalisering

För att möta de utmaningar som globalisering, digitalisering och automatisering innebär har behov av satsningar på digital kompetens lyfts som angelägna. Ett av Europa 2020-strategins sju huvudinitiativ är den digitala agenda som pekar ut behovet av digital kompetens. Användning av informations- och kommunikationsteknik ses som nödvändigt för att EU ska nå uppsatta mål. En mer omfattande och effektiv användning av digital teknik kommer därmed att hjälpa EU att klara viktiga utmaningar.

På nationell nivå har regeringen beslutat om en digital agenda och en strategi för digitaliseringsarbetet. Ett av de fem delmålen i strategin avser förstärkt digital kompetens. I de regionala tillväxtstrategierna och digitala agendor betonas också betydelsen av ökad IT- och digital kompetens. Den nya tekniken och nya strukturer förändrar hur hälsa, vård- och omsorgsverksamheter kan drivas. Organisationernas förmåga till förändring och förnyelse i produktion, teknik och kunskap blir avgörande. Ny kompetens behövs för att behärska och kunna utnyttja den digitala världen, inte bara genom att tillägna sig digitala färdigheter utan också genom djupare förståelse av de möjligheter och utmaningar som den nya tekniken ger upphov till. Anställda måste ha god kunskap om användning av IT både för det dagliga arbetet och för utvecklingsmöjligheter. Användningen av informations- och kommunikationsteknik kräver en kritisk och reflekterande attityd när det gäller information och ansvarsfull användning av interaktiva medier. Det är viktigt att ha förmåga att skaffa sig tillgång till, söka fram och kunna använda internetbaserade tjänster.

Insatserna i projekten ska syfta till att höja deltagande kvinnor och mäns digitala kompetens och huvudsakligen bestå av kompetensutvecklingsinsatser inom området digitalisering. De anställdas delaktighet i utvecklingsarbetet är en förutsättning för att projektens insatser ska leda till långsiktiga effekter och deltagarnas delaktighet ska därför säkerställas i analys- och planeringsfasen och i genomförandefasen.

Målgrupp

Målgruppen för utlysningen är kvinnor och män som är sysselsatta inom vård- och omsorgssektorn oavsett anställningsform.

Det finns möjlighet för kvinnor och män från målgrupper inom programområde 2 att delta i projekten.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Genom att ge deltagare från målgrupperna inom programområde 2 möjlighet att delta i kompetensutveckling och lärande på arbetsplatser kan de få relevant kompetens, arbetslivserfarenhet, referenser och tillgång till nätverk. För deltagande verksamheter kan det innebära att tillgången på arbetskraft med efterfrågad kompetens ökar. Målgrupperna för programområde 2 utgörs av unga (15–24 år), långtidsarbetslösa (mer än 12 månader), sjukskrivna och nyanlända. Det är viktigt att ha säkerställt deltagarnas möjligheter att vara med i projektet med aktuella aktörer innan projektansökan skickas in. De aktörer som kan vara aktuella att samverka med är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller kommuner i region Västsvrige.

Transnationalitet

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt i denna utlysning att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden.

Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. [Mer information om transnationellt samarbete och en partnersöksdatabas finns tillgänglig här.](#)

Förväntade resultat och effekter av projekten

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet kompetensutvecklingsprojekt som riktar sig till sysselsatta kvinnor och män inom vård- och omsorgssektorn. Projekten ska involvera ett flertal deltagande aktörer och en större geografisk spridning uppmuntras. En majoritet av de deltagande aktörerna ska vara kända vid ansökans inlämning.

Den huvudsakliga inriktningen på de kompetenshöjande insatserna för deltagarna ska vara inom digitalisering. Svenska ESF-rådets avsikt med utlysningen är att genom insatser för vård- och omsorgspersonal stärka deras ställning på arbetsmarknaden. Syftet är också att bidra till att vård- och omsorgssektorns behov av arbetskraft och kompetens tillgodosetts.

Projekten ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade mål att synliggöras.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Förväntade resultat och effekter av projekten inom utlysningen:

- Stärkt kompetens inom området digitalisering för deltagande kvinnor och män.
- Stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män.
- Projektets insatser har bidragit till att vård- och omsorgssektorns behov av arbetskraft och kompetens tillgodosetts.

Resultatbaserat arbetssätt

Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat

En viktig del i att driva projekt är att säkra resultaten och de intentioner som fanns vid projektets start. Det finns krav på att ESF-rådet skapar förutsättningar för projekt att nå förväntade resultat och det är ett krav att projekten ska kunna redovisa vilka resultat som nås. Utifrån det har myndigheten beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management).

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska i linje med detta arbeta resultatbaserat. Därför ska sökanden i samband med ansökan ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Här finns mallen för förändringsteorin.](#)

Vad innebär det att arbeta resultatbaserat?

Att arbeta resultatbaserat innebär, förutom att definiera vilka förändringar man vill uppnå med insatserna (projekten), att kontinuerligt under projektets gång följa upp och utvärdera insatser för att lära av dem. Förenklat kan man säga att resultatbaserat arbetssätt är att alltid agera och fatta beslut utifrån tillgänglig information för att skapa bättre möjligheter att nå önskade resultat.

Mer information och stöd finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat.](#)

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

ESI Support är finansierade av Europeiska socialfonden och ger stöd i de horisontella principerna till projektsökande. [Mer information om ESI-support finns här.](#)

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen, och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering. [Standarden som helhet kan ni läsa här.](#)

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.

3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska Svenska ESF-rådets stödstruktur användas.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Svenska ESF-rådet har utvecklat en standard för tillgänglighetsintegrering, som ett stöd i utvecklingen och genomförandet av projekt. [Den kan ni läsa här.](#)

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter kopplat till samtliga diskrimineringsgrunder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minska, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Detta innebär att även den horisontella principen Hållbar utveckling ligger till grund för bedömningen av vilka projekt som har bäst förutsättningar att bidra till övergripande mål och som därmed ska beviljas medel.

Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt:

1. Minimerar sina utsläpp av växthusgaser
2. Använder sig av förnybar energi
3. Är energieffektiva

Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

Projektfaser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader. Denna fas ägnas åt fördjupad planering av genomförandet och fördjupad analys av arbetsplatsernas och deltagarnas kompetensbehov.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande delar vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås.
- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- I ovanstående ska jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv inkluderas.
- En beskrivning av projektorganisationens struktur för ledamöter i styr- och referensgrupper.
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter.
- Beskrivning av hur deltagarnas delaktighet i utvecklingsarbetet i analys- och planeringsfasen har säkerställts och ska fortsätta i genomförandefasen.
- Konkretisering av andra insatser som till exempel transnationellt samarbete och beskrivning av aktiviteterna i förhållande till förväntade resultat och effekter av projektet.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av utvärderarens rapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån. När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna som är aktuella i denna utlysning är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de valbara projektansökningarna. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020.

Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Dessutom har strukturfondspartnerskapet antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondspartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden.](#)

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondspartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Förutsättningar för projektgenomförande

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs sammanfattningsvis att:

- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys kopplat till de långsiktiga och strategiska utvecklingsbehoven. I ansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Alla projekt ska jämställdhetsintegreras och främja tillgänglighets – och icke-diskrimineringsperspektivet. Hur detta ska göras och hur det kopplas till övergripande mål och delmål ska beskrivas i ansökan.
- I samband med ansökan bör samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta t.ex. är en del i medfinansieringen.
- Projektorganisationen ska vara fastställd och uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet, inklusive beskrivning av deltagarens tänkta väg genom projektet.

Tänk på att det är av största vikt att arbeta nära denna utlysningstext i ansökningsprocessen, då hur väl en ansökan lever upp till utlysningens krav är avgörande för om projektet kommer kunna beviljas. Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd.

Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

Utlysningens period

Utlysningen öppnar 13 november 2017 och stänger 8 januari 2018. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Projektperiod

Projektet kan påbörjas tidigast 1 maj 2018 och senast den 1 augusti 2018. Maximal projektperiod är två år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projektperiod, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Ansökan och budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

Bekräftelsebrev ska skrivas under av behörig företrädare för projektsökande, skannas in och skickas tillsammans med eventuella bilagor via e-post till Svenska ESF-rådet i Västsverige, vastsverige@esf.se, eller via post till Svenska ESF-rådet i Västsverige, Box 112 80, 404 26 Göteborg. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)

En budget ska göras för hela projektperioden. Den är inte årsvis utan omfattar hela projektperioden. Budgetera så realistiskt som möjligt. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Sökande uppmanas att ta del avHandledning i projektekonomi och projektbudgetmallen.

[Informationen hittar du här.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 67 procent av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 33 procent. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredningen av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. [Information och blankett om redovisning av försumbart stöd finns att ladda ner här.](#)

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd. Offentliga aktörer ska även bifoga sin inköspolicy.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling