

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Kompetensutveckling för breddad rekrytering

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1, *Kompetensförsörjning*, mål 1.1, *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.*

Svenska ESF-rådet utlyser 30 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i region Västsvrige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt med inriktning på kompetensutveckling för breddad rekrytering och effektivare matchning för regionens företag och organisationer. Genom att utveckla den egna personalen kan kompetens tillgodoses och plats beredas för ny effektivare matchning och rekryteringar i kompetenskedjan, där möjlighet också ges att inkludera arbetssökande personer i projekten.

Utllysningen riktar sig till samverkansorganisationer som exempelvis bransch-, arbetsgivar- eller medlemsorganisationer och regionala eller kommunala verksamheter. Dessa organisationer ska ta på sig rollen som intermediär för att möjliggöra projektgenomförande för företag och organisationer.

Målgrupp: Sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform. Utllysningen öppnar även för möjligheten att omfatta kvinnor och män som är prioriterade i Socialfondens programområde 2. En majoritet av de deltagande arbetsplatserna ska vara kända vid ansökans inlämning.

Utllysningen pågår mellan 13 november 2017 och 8 januari 2018. Utllysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projekten kan starta tidigast 1 maj 2018 och senast 1 augusti 2018. Maximal projekttid är två år.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Utlisningen

Bakgrund

Av det svenska socialfondsprogrammet framgår att investeringar i utbildning och kompetensutveckling är viktigt för framtida konkurrenskraft och välfärd. Genom kompetensutveckling kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas. Kompetensutveckling kan även bidra till att förutsättningarna förbättras för rörligheten mellan yrken och branscher och att möjligheterna för individen att stanna kvar längre i arbetslivet ökar. Insatser behövs således för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda och rusta dem för ett föränderligt arbetsliv.

Den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige redogör för sex utvecklingsbehov i regionen. Ett av dem är att kunna möta omställningsbehov på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling. Handlingsplanen beskriver en väl fungerande matchning som avgörande för det västsvenska näringslivets konkurrenskraft. Bristen på arbetskraft med relevant utbildning är ett stort tillväxthinder för näringslivet, på samma sätt är en fungerande matchning betydelsefull för välfärdssektorns utveckling.

Även Tillväxtstrategierna för Region Halland och Västra Götalandsregionen betonar vikten av att fortsätta utvecklas som kunskapsregioner för att stärka konkurrenskraften. En god kompetensförsörjning i företag och organisationer bidrar till ökad rörlighet på arbetsmarknaden och ökar förmågan till omställning. Tillväxtstrategierna betonar vidare behovet av en mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad liksom vikten av en förbättrad matchning mot framtida kompetensbehov. Vidare bidrar kompetensutveckling av redan sysselsatta till ökad innovationsförmåga och stärker den enskildes ställning på arbetsmarknaden.

För fortsatt regional utveckling behöver företag/organisationer ställa om och/eller fördjupa sin kompetens i att arbeta med icke-diskriminering i syfte att bredda tillgänglig rekryteringsbas. Arbetet mot diskriminering handlar ofta om att ändra rådande normer, föreställningar och attityder. För att uppnå bästa resultat för verksamheten måste arbetet för lika rättigheter och möjligheter vara en integrerad och levande del av verksamheten.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Inriktning

För att bidra till matchning av arbetskraft och kompetensutveckling i region Västsverige utlyser Svenska ESF-rådet medel för att kompetensutveckla personal och bredda rekryteringsunderlaget till regionens företag och organisationer. Genom att utveckla den egna personalen kan kompetens tillgodoses och plats beredas för ny effektivare matchning och rekryteringar i kompetenskedjan, där möjlighet också ges att inkludera arbetssökande personer i projekten.

Aktuell utlysning genomförs inom ramen för det nationella socialfondsprogrammet inom programområde 1 *Kompetensförsörjning*, mål 1.1 *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov*. Investeringar i att stärka kompetensen hos individer i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov genomförs inom investeringsprioritering 10.3.

I aktuell utlysning ska projekten bedrivas i region Västsverige som omfattar Västra Götalands och Hallands län.

Målgrupp

Målgruppen är alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom den sociala ekonomin.

Det finns möjlighet för kvinnor och män från målgrupper inom programområde 2 att delta i projekten. Genom att ge deltagare från målgrupperna inom programområde 2 möjlighet att delta i kompetensutveckling och lärande på arbetsplatser kan behov av relevant kompetens, arbetslivserfarenhet, referenser och tillgång till nätverk erhållas. För deltagande verksamheter kan det innebära att tillgången på arbetskraft med efterfrågad kompetens ökar. Målgrupperna för programområde 2 utgörs av unga (15-24 år), långtidsarbetslösa (mer än 12 månader), sjukskrivna och nyanlända. Det är viktigt att ha säkerställt deltagarnas möjligheter att vara med i projektet med aktuella aktörer innan projektansökan skickas in. De aktörer som kan vara aktuella att samverka med är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller kommuner i region Västsverige.

Transnationalitet

För innovation, lärande och spridning av resultat finns möjligheten för projekt i denna utlysning att samarbeta transnationellt, det vill säga gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, primärt andra EU-länder. Det transnationella samarbetet syftar till att tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater, i olika former, utveckla och förbättra metoder, system och policys på relevanta politikområden.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. [Mer information om transnationellt samarbete och en partnersöksdatabas finns tillgänglig här.](#)

Förväntade resultat och effekter av projekten

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt med insatser som ska stärka anställda kvinnor och män med behov av kompetensutveckling för att möta efterfrågan på kompetens hos företag och organisationer.

En majoritet av de deltagande arbetsplatserna ska vara kända vid ansökans inlämning. Projekt som har en större geografisk spridning uppmuntras.

Projekten ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problemanalys, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade mål synliggöras.

Förväntade resultat av projekten inom utlysningen:

- Stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män, bl.a. genom ökad kompetens och större nätverk.
- Ökad sysselsättning och konkurrenskraft genom att verksamheter utvecklar sin förmåga att arbeta med strategisk kompetensförsörjning, breddad rekrytering och jämställdhet på arbetsplatsen.
- Ökad kunskap och förbättring av rutiner för jämställd och icke-diskriminerande rekrytering.

Förväntade effekter av projekten inom utlysningen:

- Att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses.
- Ett hållbart arbetsliv genom att fler stannar kvar längre i arbetslivet.
- Förändrade attityder för att motverka diskriminering och främja mångfald på arbetsmarknaden.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Resultatbaserat arbetssätt

Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat

En viktig del i att driva projekt är att säkra resultaten och de intentioner som fanns vid projektets start. Det finns krav på att ESF-rådet skapar förutsättningar för projekt att nå förväntade resultat och det är ett krav att projekten ska kunna redovisa vilka resultat som nås. Utifrån det har myndigheten beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management).

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska i linje med detta arbeta resultatbaserat. Därför ska sökanden i samband med ansökan att ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. Här finns [Mall förändringsteorin](#).

Vad innebär det att arbeta resultatbaserat?

Att arbeta resultatbaserat innebär, förutom att definiera vilka förändringar man vill uppnå med insatserna (projekten), att kontinuerligt under projektets gång följa upp och utvärdera insatser för att lära av dem. Förenklat kan man säga att resultatbaserat arbetssätt är att alltid agera och fatta beslut utifrån tillgänglig information för att skapa bättre möjligheter att nå önskade resultat.

Hänvisning till stöddokument: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat](#)

Horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

ESI Support är finansierade av Europeiska socialfonden och ger stöd i de horisontella principerna till projektsökande. [Mer information om ESI-support](#).

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen, och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmonster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska Svenska ESF-rådets stödstruktur användas.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter kopplat till samtliga diskrimineringsgrunder. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minska, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Detta innebär att även den horisontella principen Hållbar utveckling ligger till grund för bedömningen av vilka projekt som har bäst förutsättningar att bidra till övergripande mål och som därmed ska beviljas medel.

Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt:

1. Minimerar sina utsläpp av växthusgaser
2. Använder sig av förnybar energi
3. Är energieffektiva

Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektfaser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande delar vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter och vad konsekvenserna blir om dessa inte uppnås.
- Konkret beskrivning av hur projektet skall arbeta strategiskt med att påverka aktörer och ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov.
- I ovanstående ska jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsperspektiv inkluderas.
- En beskrivning av projektorganisationens struktur för ledamöter i styr- och referensgrupper.
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter.
- Beskrivning av hur deltagarnas delaktighet i utvecklingsarbetet i analys- och planeringsfasen har säkerställts och ska fortsätta i genomförandefasen.
- Konkretisering av andra insatser som till exempel transnationellt samarbete och beskrivning av aktiviteterna i förhållande till förväntade resultat och effekter av projektet.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av utvärderarens rapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån. När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de valbara projektansökningarna. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020.

Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Dessutom har strukturfondpartnerskapet antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondpartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Förutsättningar för projektgenomförande

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs sammanfattningsvis att:

- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys kopplat till de långsiktiga och strategiska utvecklingsbehoven. I ansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Alla projekt ska jämställdhetsintegreras och främja tillgänglighets – och icke-diskrimineringsperspektivet. Hur detta ska göras och hur det kopplas till övergripande mål och delmål ska beskrivas i ansökan.
- I samband med ansökan ska samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta t.ex. är en del i medfinansieringen.
- Projektorganisationen ska vara fastställd och uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.
- Översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet, inklusive beskrivning av deltagarens tänkta väg genom projektet.

Tänk på att det är av största vikt att arbeta nära denna utlysningstext i ansökningsprocessen, då hur väl en ansökan lever upp till utlysningens krav är avgörande för om projektet kommer kunna beviljas. Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd.

Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

Utlisningens period

Utlisningen öppnar 13 november 2017 och stänger 8 januari 2018. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektperiod

Projekten kan påbörjas tidigast 1 maj 2018 och senast den 1 augusti 2018. Maximal projekttid är två år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Ansökan och budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

Bekräftelsebrev ska skrivas under av behörig företrädare för projektsökande, skannas in och skickas tillsammans med eventuella bilagor via e-post till Svenska ESF-rådet i Västsverige, vastsverige@esf.se, eller via post till Svenska ESF-rådet i Västsverige, Box 112 80, 404 26 Göteborg. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)

En budget ska göras för hela projekttiden. Den är inte årsvis utan omfattar hela projekttiden. Budgetera så realistiskt som möjligt. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

Sökande uppmanas att ta del avHandledning i projektekonomi och projektbudgetmallen. [Informationen hittar du här.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 67 procent av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 33 procent. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredningen av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. En uppskattning ska dock lämnas redan vid ansökan om stöd om hur stort ett genomsnittligt stöd per företag beräknas uppgå till. Slutlig bedömning av statsstöd görs vid beslut om övergång till genomförandet.

Intyg avseende redogörelse för statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i projektet mottagit de senaste tre åren finner ni här.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd. Offentliga aktörer ska även bifoga sin inköspolicy.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling