



Beslutsdatum
2017-09-22

Diarienummer
2017/00463

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för Östra Mellansverige – Utmaningar inom vård- och omsorgsbranschen samt hälso- och sjukvården.

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde programområde 1, kompetensförsörjning mål 1:1.

Mål 1.1. Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även för personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.

Svenska ESF-rådet avsätter 50 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Östra Mellansverige (Södermanland-, Uppsala-, Västmanland-, Örebro och Östergötlands län).

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet projekt som kan bidra till att möta vård- och omsorgsbranschen och hälso- och sjukvårdens utmaningar. Detta genom kompetensutveckling som är relevant utifrån både individens och den enskilda arbetsplatsens nuvarande och framtida behov av kompetens. Projekten ska även arbeta med att hitta vägar för en breddad rekryteringsbas och minskad könssegrering.

Metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projektet ska dokumenteras för spridning.

Maximal projektlängd i utlysningen är 24 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 augusti och senast 1 november 2018. Projekten ska avslutas senast den 31 oktober 2020 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projekt.

Medfinansiering ska uppgå till 25 procent.

Utlysningen öppnar den 22 september och stänger kl 16:00 den 9 februari 2018.

Observera Innan ni börjar skriva er ansökan, kontakta samordnare på ESF-rådet i Östra Mellansverige och presentera projekttidén för att stämma av att er projekttid är i linje med utlysningen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-09-22

Diarienummer
2017/00463

Utmaningar

Inom vård- och omsorgsbranschen och häls och sjukvården är utmaningarna under de kommande åren att möta stora pensionsavgångar (SCB) samt en ökad efterfrågan på välfärdstjänster (SKL). Detta medför att det kommer finnas behov av nyrekrytering såväl som kompetensutvecklande som kompetensförsörjande insatser för redan anställd personal för att möta de framtida utmaningarna.

Av det nationella Socialfondsprogrammet framgår att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ofta saknar aktuell arbetslivserfarenhet, referenser och ett arbetsrelevant nätverk. I denna utlysning är det möjligt för projekten att arbeta med dessa utmaningar genom att ge personer som står långt ifrån arbetsmarknaden möjlighet till att delta i projektets kompetensutvecklingsinsatser. För deltagande organisationer och arbetsgivare kan dessa insatser leda till att underlätta rekryteringen av arbetskraft med rätt kompetens.

För att kunna stärka förutsättningarna för ett livslångt lärande på arbetsplatsen, understryks i den regionala handlingsplanen för Östra Mellansverige behovet av att befintliga arbetsplatser utvecklas med fokus på en kontinuerlig kompetensutveckling. Viktigt är även att kompetensförsörjningen anpassas till arbetsplatser med olika karaktär och nischer. En utmaning för projekten blir att säkerställa att lärandet inte stannar hos den enskilde individen utan utvecklas till ett organisatoriskt lärande med förändring av organisatoriska processer och rutiner. Detta får stöd i en förstudie (Fokus vård och omsorg) genomförd av Föreningen Vård- och omsorgscollege, finansierad av Europeiska socialfonden. Avsikten med satsningen var att undersöka hur kompetensförsörjningen inom välfärdssektorn kan säkras genom att bredda rekryteringsbasen och titta på hur personal som redan har anställning i sektorn, nyttjas och vårdas på bästa sätt. Satsningen identifierade fem viktiga utmaningar, varav "Strukturer och stöd för lärande och utveckling på arbetsplatsen behöver utvecklas" var en av utmaningarna.

I socialfondsprogrammet framhålls vidare att den svenska arbetsmarknaden alltjämt är tydligt könssegregerad där män och kvinnor till stor del arbetar i olika yrken och sektorer och att kvinnor generellt sett har ett lägre arbetskraftsdeltagande än män. För att nå en väl fungerande arbetsmarknad krävs att det skapas förutsättningar för ett hållbart arbetsliv för både kvinnor och män där bådadas kompetens tas tillvara och utvecklas.

För att på sikt säkra arbetsmarknadens framtida kompetensförsörjning så har projekten att arbeta för en breddad rekrytering. Det kan t ex handla om att ta fram metoder och verktyg för att bryta könsstereotypa utbildnings- och yrkesval.

Om ni vill läsa mer se [Nationella Socialfondsprogrammet](#).

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-09-22

Diarienummer
2017/00463

Förväntade resultat och effekter

Förväntade resultat som ska uppnås under projektiden är:

- Deltagande individer har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling och arbetsrelevanta nätverk.
- Utvecklade metoder/arbetsätt för kompetensöverföring på arbetsplatsen för redan anställd personal samt om aktuellt för personer som står långt från arbetsmarknaden.
- Utvecklade metoder/arbetsätt för breddad rekrytering

På längre sikt vill vi med utlysningen nå följande effekter:

- Att de metoder/arbetsätt som arbetats fram leder till bestående strukturella förändringar för att säkra framtida kompetensförsörjning
- En mindre diskriminerande arbetsmarknad utifrån ett likabehandlingsperspektiv

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Att arbeta med jämställdhet, tillgänglighet, icke-diskriminering inom Europeiska socialfonden är skallkrav, vilket betyder att samtliga perspektiv ska vara integrerade i allt arbete i projektens genomförande.

Jämställdhet

För att ansökan ska kunna godkännas krävs en *jämställdhetsanalys* som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder. *ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.*

Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsnedsättningar ska kunna delta i projektet.

Länk till [Svenska ESF-rådets standard för tillgänglighetsintegrering](#)

Lika möjligheter och icke-diskriminering

För att få er ansökan godkänd krävs att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projektet. Länk till [En guide för att främja lika rättigheter och möjligheter.](#)

Kontakta ESF-rådets processtöd, www.esisupport.se eller Svenska ESF-rådet, www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-09-22

Diarienummer
2017/00463

Beskrivning av målgruppen

Anställda verksamma inom vård- och omsorgsbranschen samt hälso- och sjukvård. Målgruppen omfattar dessutom kvinnor och män inom programområde 2.

Projektgenomförande

Projektgenomförandet delas in i tre olika faser:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Skriv tydligt i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan pågå mellan 3 och 6 månader. Avslutsfasen kan pågå som längst i 3 månader.

Analys- och planeringsfasen ska avslutas med en avstämningsrapport.

I genomförandefasen arbetar projektet med deltagarna i enlighet med aktuell utlysning och projekttid.

Exempel på insatser som kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Svenska ESF-rådet har ett ramavtal för utvärdering och därför ska upphandling av utvärdering ske i samråd med Svenska ESF-rådet. Syftet med ramavtalet är att säkerställa att projektutvärderingen kommer till största möjliga nytta för både projektet och Svenska ESF-rådet. Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas.
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse.
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt riktade till målgruppen.
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta.
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-09-22

Diarienummer
2017/00463

Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns beskriven i [Handledning för upphandling av projektutvärdering](#).

Utvärderingen ska inkludera projektets arbete med horisontella principer.

Transnationellt arbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde. I denna utlysning avser det transnationella arbetet personal och övriga samverkansparter samt deltagare som är involverade i projektgenomförandet.

Beskriv det mervärde de transnationella aktiviteterna ger i ert projekt.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna att uppfylla Socialfondsprogrammets nationella mål använder vi oss av följande prioriterande kriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att byta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller motverkar demografiska obalanser bör prioriteras. Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande de horisontella principerna. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen en bred, utvecklad och relevant samverkan i synnerhet med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-09-22

Diarienummer
2017/00463

- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Ansökan

Utllysningen

Utllysningen öppnar den 22 september 2017 och stänger klockan 16 den 9 februari 2018. Ansökan görs i Projektrummet. <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Observera att ansökningar som kommer in senare än klockan 16:00 den 9 februari inte kommer att behandlas.

Tänk även på att beskriva följande i projektansökan

- Kartläggning av tilltänkta deltagares behov.
- Beskriv översiktligt aktiviteter kopplade till projektets förväntade resultat och effekter, detaljerad tids- och aktivitetsplan för samtliga faser ska bifogas ansökan.
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar).
- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samverkansparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat.
- Beskrivning av hur projektiden är förankrad hos relevanta aktörer.
- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivs av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser.
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för den Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Projektperiod

Maximal projektlängd är 24 månader. Projektet kan starta tidigast den 1 augusti 2018 och senast den 1 november 2018. Projektet ska avslutas senast den 31 oktober 2020 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projektet.

Budget

I projektbudgeten ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet.

Schablonen kan användas under förutsättning att Sveriges ansökan om delegerad akt i enlighet med (EU) 1304/2013 artikel 14.1, diarienummer 2017/00010-1, fastställs av EU-kommissionen.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-09-22

Diarienummer
2017/00463

Information om användning av enhetskostnader och schabloner finns på vår hemsida.

Kostnadsslaget ERUF samt Intäkter budgeteras, redovisas och granskas som tidigare. Även medfinansieringsformerna Deltagarersättning och Kontant medfinansiering budgeteras, redovisas och granskas som tidigare.

Personalkostnader från Bidrag i annat än pengar ingår i underlaget för beräkningen av schablonen, dvs precis som en direkt kostnad Lön personal och kan användas som medfinansiering.

Budgetera enligt de mallar som finns på: <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Bifoga mallen via epost vid ansökningstillfället.

Säkerställande av medfinansiering

Projektens medfinansieringsgrad ska vara 25 % (+-0,5 %). Medfinansieringen kan bestå av privata och/eller offentliga kontanta medel samt offentligt och/eller privat bidrag i annat än pengar (deltagarnas deltagande i insatser samt övriga kostnader som t ex externa tjänster, lokaler och administration, resor och logi samt utrustning och material). Se mer på www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/

I projektansökan anger ni hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. I samband med beredning av ansökan bedömer ESF-rådet angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar [regelverket för statligt stöd](#) då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-09-22

Diarienummer
2017/00463

Ansökan med budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Eventuella bilagor skickas via e-post till ostamellansverige@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan

- [Underskrivet bekräftelsebrev/missiv](#) (sänds in via post)
- Avsiktsförklaringar från eventuella samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för [budget i Excel](#)
- Eventuella [ESF-Mallar](#) som ni använt er av för att räkna ut kostnader och medfinansiering
- Eventuella samverkansavtal
- Er egen policy gällande upphandlingar, om ansökan innehåller köp av tjänst
- Preliminär inköps- och upphandlingsplan
- Tids- och aktivitetsplan
- Projektets förändringsteori

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling