



Beslutsdatum
2017-08-31

Diarienummer
2017/00386

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utlysning för ESF Nationellt av genomförandeprojekt med inriktning "Utveckling av branschvalideringsmodeller"

Utlysning

Nationellt projekt år 2017–2020.

Det primära syftet med denna utlysning är att branscher ska ges möjlighet och stöd att utveckla och vidareutveckla kvalitetssäkrade och stabila valideringsmodeller utifrån den standard som tagits fram av Myndigheten för Yrkehögskolan för branschvalidering.

- Utlysningen ryms inom programområde 1, specifikt mål 1.2 som lyder: "Ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv och arbetsplatsförlagt lärande."
- Svenska ESF-rådet avsätter 8 miljoner för denna utlysning.
- Ingen medfinansiering krävs för projekt i denna utlysning.
- Målgrupp i denna utlysning är i första hand branschorganisationer och arbetsmarknadens parter, men även kopplingen till berörda myndigheter är central.

För satsningen prioriteras det projekt som genomförs av en projektägare som kan samla så många berörda branscher som anses möjligt och relevant under ett gemensamt paraply.

Huvudsaklig projektverksamhet skall ske hos berörda branscher och ska i första hand handla om att de ska innehållsdeklarera sina respektive branschmodeller (se, "Standard och riktlinjer för branschvalidering av yrkeskompetens", Myndigheten för yrkehögskolan). Insatser kan i begränsad omfattning även handla om att stödja implementeringen och användandet av de framtagna branschvalideringsmodellerna. Projektägaren bör ansvara för att fördjupade analyser genomförs kring hur branschmodellerna ska finansieras, organiseras och marknadsföras efter projektets slut.

Projektägaren har en sammanhållande roll med juridiskt och ekonomiskt ansvar för projektet.

Utlysningen öppnar den 1 september 2017 och stänger den 2 november 2017. Projekt kan tidigast starta 8 januari 2018 och kan pågå som längst t o m 28 februari 2020. Maximal projektid är 24 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.



Beslutsdatum
2017-08-31

Diarienummer
2017/00386

Bakgrund

Europeiska unionens råd beslutade i december 2012 om en rekommendation om validering av icke-formellt och informellt lärande. Sverige röstade för rekommendationen och har påbörjat detta arbete, bland annat genom framtagandet av *En nationell strategi för validering (SOU 2017:18 En nationell strategi för validering)*.

Enligt strategin behövs en gedigen kompetens och yrkeskunnande för att klara kraven i dagens arbetsliv. 95 procent av jobben på den svenska arbetsmarknaden ställer krav på särskild kompetens, och gymnasieutbildning har i praktiken blivit ett inträdeskrav på arbetsmarknaden. Men lärande sker inte bara i formella utbildningar. Det sker också informellt i arbetet och på fritiden, och genom icke-formellt lärande i t.ex. personalutbildning och studiecirklar. Med validering synliggörs och erkänns individens kompetens oberoende av var eller hur denna har utvecklats och förvärvats. Validering kan underlätta kompetensförsörjningen i arbetslivet och bidra till effektivare utbildning och för individen kan validering öppna smidigare vägar vidare i arbetslivet eller i utbildning. Arbetsmarknaden är dessutom könssegregerad. Med könstereotypa utbildnings- och yrkesval försvåras en väl fungerande matchning. Validering är därmed ett viktigt verktyg både för Socialfondens målgrupper och för arbetsmarknaden i stort. Detta genom att förkorta studietiden för vuxenstuderande, bidra till att upprätta utbildningsplaner och följa upp t.ex. arbetsplatsförlagt lärande, underlätta matchning och omställning etc. Ur ett tillväxtperspektiv bör validering ingå i strategier för kompetensförsörjning och kompetensutveckling.

Vidare menar "En nationell strategi för validering" att tillgången till validering i dag är för låg och den varierar mellan olika regioner, yrkesområden och kvalifikationsnivåer. Det finns också behov av att ytterligare förbättra kvaliteten i den validering som genomförs.

Det var i syfte att främja utvecklingen och användandet av validering i Sverige som regeringen 2015 tillsatte en delegation med uppdrag att följa, stödja och driva på ett samordnat utvecklingsarbete inom valideringsområdet (se, <http://www.valideringsdelegation.se/>). Som ett led i Valideringsdelegationens arbete att få generella och långsiktiga strukturer för validering på plats har delegationen enats om en nationell strategi för validering, vilken överlämnades till regeringen den 8 mars 2017.

Förutom tillsättningen av en Valideringsdelegation och framtagandet av en nationell strategi för validering har Myndigheten för Yrkeshögskolan i uppdrag att främja branschernas medverkan när strategier, metoder och information inom valideringsområdet utvecklas (se, <https://www.myh.se/Verksamhetsomraden/Validering/>). Detta har bland annat medfört en framtagen standard för branschvalidering av yrkeskompetens, vilken utvecklats i samverkan med branschnätverket för validering. Det primära syftet med standarden är att den ska vara ett stöd vid branschernas utveckling och vidareutveckling av kvalitetssäkrade och stabila valideringsmodeller. Standarden ska kunna anpassas till olika branschers och yrkesområdens behov och förutsättningar.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-08-31

Diarienummer
2017/00386

Förutsättningarna för att Sverige ska kunna utveckla strukturer, och att validering därigenom ska bli tillgänglig i praktiken samt att valideringen ska kunna genomföras med hög kvalitet är därmed goda. Men omfattningen och värdet av validering är beroende av att det finns utvecklade strukturer som möjliggör validering.

Svenska ESF-rådet vill mot ovanstående bakgrund verka för och stödja arbetet för att få långsiktigt hållbara strukturer för validering på plats. Med Valideringsdelegationens framtagna strategi som utgångspunkt tar Europeiska socialfonden särskilt fasta på följande:

- För att hålla samman systemet för validering behöver de ansvariga myndigheterna samverka med varandra och med arbetsmarknadens parter.
- Arbetsmarknadens parter bör ta ansvar för att utveckla och främja validering mot arbetslivets egna kvalifikationer inom sina branscher.
- För att öka tillgången till validering och minska variationen mellan olika regioner behövs en fungerande samverkan om validering som involverar såväl företrädare för arbetslivet som kommunala och regionala aktörer på utbildnings- och arbetsmarknadsområdet. För att skapa långsiktighet i samverkan om validering på regional nivå bör det inkluderas i det regionala arbetet för kompetensförsörjning.

Som ett direkt led i detta initierar ESF Nationellt i och med denna utlysning en nationell utlysning som avgränsat riktar in sig på den andra av de tre ovanstående punkterna:

- Arbetsmarknadens parter bör ta ansvar för att utveckla och främja validering mot arbetslivets egna kvalifikationer inom sina branscher.

Branscherna har gett uttryck för att de har behov av dedikerade resurser och stöd för att fullt ut kunna delta i implementeringen av standarden. Avsaknad av resurser sammanfaller med branschernas utmaningar att också kunna koppla sina kvalifikationer till SeQF, det vill säga till den svenska referensramen för kvalifikationer för livslångt lärande (se, förordning 2015:545).

Därmed hämtar denna utlysning bäring från *Standard och riktlinjer för branschvalidering av yrkeskompetens* (se, <https://www.myh.se/Publikationer/2017/Uppdrag-att-utarbeta-standard-for-branschvalidering-av-yrkeskompetens/>) och ska så långt det är möjligt bidra till implementeringen av denna.

Nationella utmaningar

Utmaningarna som denna satsning valt att fokusera på är:

- Överförbarheten behöver öka mellan branschernas modeller för validering och formell utbildning, samt mellan olika branschmodeller.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-08-31

Diarienummer
2017/00386

- Valideringens legitimitet hos branschens arbetsgivare och anställda behöver säkras.
- Idag finns enbart ett fåtal modeller som fullt ut beskriver kvalifikationer och kompetenskrav i enlighet med SeQF, och i nuläget har inga kvalifikationer från arbetslivet nivåplacerats.
- Utbudet av modeller för validering i arbetslivet är i dag begränsat och behöver utökas till att omfatta fler yrken, arbetsuppgifter och kvalifikationsnivåer.

Förväntade resultat och effekter av satsningen

Övergripande för utlysningen är att långsiktigt utveckla och främja validering mot arbetslivets kvalifikationer för att fler individer ska få sin kompetens validerad.

Direkta förväntade resultat och effekter av satsningen är att den bidragit till:

- att överförbarheten ökat mellan branschernas modeller för validering och formell utbildning, samt mellan olika branschmodeller,
- att valideringens legitimitet har ökat hos branschens arbetsgivare och anställda
- att antalet modeller ökat som beskriver kvalifikationer och kompetenskrav i enlighet med SeQF och som därmed också möjliggör nivåplacering i SeQF
- att utbudet av modeller för validering i arbetslivet utökats till att omfatta fler yrken, arbetsuppgifter och/eller kvalifikationsnivåer.

Förutsättningar för denna utlysning

Innehållet bör i huvudsak bestå av att deltagande branscher fokuserar den delen av standarden som behandlar den så kallade innehållsdeklarationen, vad som ska innehållsdeklareras samt de därtill kopplade kvalitetskriterierna (se Standard och riktlinjer för branschvalidering av yrkeskompetens, sidan 8–12). Projektägare ska vara en aktör med uppgift och/eller mandat att aggregerat hålla samman eller samordna så många branscher som möjligt och som anses relevant. Valet av vilket antal branscher som ansetts relevant samt vilka, ska kunna motiveras av projektägaren.

Projektägaren bör även ansvara för att fördjupade analyser genomförs kring hur branschmodellerna ska finansieras, organiseras och marknadsföras efter projektets slut.

- Utlyst belopp är begränsat till 8 miljoner kronor.
- För satsningen prioriteras projekt där projektägaren är en aktör med uppgift och/eller mandat att aggregerat genomföra, hålla samman och samordna så många branscher som bedöms möjligt och relevant under ett gemensamt paraply.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-08-31

Diarienummer
2017/00386

- Utlysningen omfattar insatser för att flertalet branscher ska möjliggöras att utföra de steg som enligt Standard och riktlinjer för branschvalidering av yrkeskompetens förutsätts för att utveckla en branschmodell för validering.
- Utlysningen riktar sig i första hand till branschorganisationer och arbetsmarknadens parter.
- Områden som i utvecklingen av branschmodeller inom ramen för denna utlysning särskilt ska beaktas är följande:
 - o *Branschöverskridande valideringsinstrument.* Detta dels för att kunna identifiera en gemensam baskompetens, dels för att hitta ett gemensamt "kompetensspråk" som underlättar resultatöverföring från en branschmodell till en annan.
 - o *Möjligheten att koppla kvalifikationerna till SeQF.* Detta för att ge ökad kvalitetssäkring och transparens. Det ska också underlätta för branschen att kommunicera kraven med olika utbildningsaktörer för att få till stånd relevanta yrkesutbildningar.
 - o *En ökad användning av validering för strategisk kompetensförsörjning.* Arbetsmarknadens parter ska bidra till detta genom att informera om validering i de egna informationskanalerna. Detta sker bland annat genom att information och kunskap om validering mot arbetslivets kvalifikationer sprids bland arbetsgivare och fackliga förtroendepersoner.
 - o *Öka överförbarheten mellan branschernas modeller för validering och formell utbildning.* Genom att kompetenskrav för både arbetslivets och utbildningssystemets olika kvalifikationer beskrivs enhetligt och i form av läranderesultat främjas jämförbarhet och överförbarhet.
 - o *Främja yrkesintroduktionsanställningar.* Detta innebär att yrkesintroduktionsanställningar ska främjas inom branscher där anställningsformen är möjlig, genom att parterna uppmuntrar arbetsgivarna till att aktivt använda validering i samband med yrkesintroduktionsanställningar. Detta innebär att kompetenskriterierna som används vid en validering utnyttjas i form av kartläggning vid rekrytering, framtagande av utbildningsplan och validering i slutet av anställningsperioden.

Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Projekttiden för projekt i denna utlysning är högst 24 mån med möjlighet till förlängning. Projekttiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projekttiden däremellan består av en genomförandefas.

- Analys- och planeringsfas, 2–4 månader
- Genomförandefas, maximalt 21 månader

- Avslutsfas, 1–2 månader

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-08-31

Diarienummer
2017/00386

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Syfte och innehåll i de olika faserna ska anges i ansökans tidplan samt att det tydligt ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.

Syftet med en analys och planeringsfas är att projektet när det ska gå in i ett genomförande har gjort nödvändigt förberedelsearbete. I analys- och planeringsfasen ingår att mobilisera aktörer och planera genomförandet.

Deltagande branscher/branschorganisationer bör, i möjligaste mån efter planering – och analysfasen, vara identifierade och namngivna. Ytterligare organisationer kan vid motiverade behov tillkomma.

I genomförandefasen genomförs och tillämpas utvecklingsarbetet och projektverksamheten i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Arbetet ska baseras på underlaget från analys och planeringsfasen.

I avslutsfasen genomförs slutlig dokumentation, ekonomisk slutredovisning, spridning av resultat samt implementering.

Obligatorisk avstämning

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- Om relevant, upprättande av utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling, vilken ska utgöra underlag till Svenska ESF-rådet för avrop av utvärderare, se vidare under avsnittet Utvärdering
- Vid behov, reviderad budget.

Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet ska bidra till breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och fungera som krav på genomförande av projektet för att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-08-31

Diarienummer
2017/00386

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje steg. De horisontella principerna för den här utlysningen är icke-diskriminering, jämställdhetsintegrering och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Jämställdhetsintegreringen ska följa den europeiska standarden för jämställdhetsintegrering, se www.esf.se.

För hjälp och stöd med alla ovan nämnda principer kontakta: www.esisupport.se

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan.

Projektet som beviljats i denna utlysning ska under analys- och planeringsfasen undersöka förutsättningar och behov av en projektutvärdering. I detta fall kan det komma att bli aktuellt att undantag görs från huvudregeln om att projektutvärderingen ska avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. En budget för utvärdering och uppföljning ska dock avsättas i projektansökan vid ansökningsskedet.

Om projektet efter analys- och planeringsfasen bedömer det ej vara relevant med en projektutvärdering ska detta tydligt motiveras i avstämningsrapporten.

Om projektet efter analys- och planeringsfasen avser att avropa en projektutvärdering ska det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med att Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således budgetera för utvärderingen i ansökan, men inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället.

Sökande bör därmed (oavsett om projektet avser att avropa projektutvärdering eller ej) beskriva en analys av:

- Hur utvärderingen och dess resultat skulle kunna användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna skulle kunna bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser som, förutsatt att utvärderingsinsatser bedöms relevanta, bör avsättas för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall. Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se.



Beslutsdatum
2017-08-31

Diarienummer
2017/00386

Transnationellt samarbete

Det svenska arbetet kring validering samt framförallt framtagandet av den svenska referensramen för kvalifikationer, SeQF, bygger på ett europeiskt perspektiv där det senare nämnda bygger på det europeiska ramverket European Qualifications Framework (EQF). I denna utlysning är transnationellt samarbete möjligt om ett sådant samarbete förväntas ge ett mervärde till projektet. Därmed är transnationellt samarbete valfritt i projekt i denna utlysning. I de fall detta är aktuellt ska det i ansökan framgå vilket mervärde det transnationella samarbetet förväntas ge.

ERUF insatser

Projektet kan planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden, under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Upp till 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas genomgång av inkomna ansökningar.

Inkomna projektansökningar prövas mot nedanstående urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Av projektansökan ska det framgå hur resultatet kommer att implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.

Förutsättningar för projektens genomförande

Projektlängd och projekttid

Maximal projektlängd är 24 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Projektet kan tidigast starta 8 januari 2018, ska senast starta 1 mars 2018 och kan pågå som längst t o m 28 februari 2020.

Utlisningen

Utlisningen öppnar den 1 september 2017 och stänger kl. 16.00 den 2 november 2017.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-08-31

Diarienummer
2017/00386

Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internettjänst Projektrummet, se www.esf.se. Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 471 41, 100 74 Stockholm eller via e-post till esf@esf.se

Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Mats Andersson (mats.andersson@esf.se) eller Susan Sundqvist Pettersson (susan.sundqvist-pettersson@esf.se)

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se.

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande.

Ingen medfinansiering krävs i denna utlysning.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Beskrivning av deltagare

Målgrupp i denna utlysning är primärt branschorganisationer och arbetsmarknadens parter, men även berörda myndigheter kan komma att vara aktuella. I projekt inom Programområde 1.2 krävs inga deltagare.

Som projektägare prioriteras en aktör med uppgift och/eller mandat att aggregerat hålla samman eller samordna så många branscher som bedöms möjligt och relevant.