



Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utllysning för ESF Nationellt: Genomförandeprojekt angående

Nyanländas och utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden

Nyanlända kvinnors och mäns väg till arbete före, under eller efter etableringen samt utrikesfödda, långtidsarbetslösa kvinnors och mäns väg tillbaka till arbete. Matchning mellan kompetens och efterfrågan.

Svenska ESF-rådet avsätter 50 miljoner kronor i denna utlysning för genomförandeprojekt som ska bedrivas nationellt eller regionalt/lokalt. Socialfonden ger stöd med max 67 % av den totala kostnaden. Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

Gäller: Programområde 2 och mål 2.3

Utlysningen öppnar 31 aug 2017 och stänger 15 nov 2017 kl.16.00. Projekttiden kan vara upp till 36 månader men svenska ESF-rådet kan vid behov besluta om förlängning.

Utlysningen vänder sig till:

De som kan söka till denna utlysning är offentliga aktörer på nationell, regional och lokal nivå. Det räcker och/eller att ansökaren finns på en av de tre nivåerna. Vi kommer att prioritera ansökningar där projektägaren samverkar med andra aktörer som regioner, kommuner, civilsamhället, företag andra organisationer mm. Vi kommer dessutom också att prioritera ansökningar med gränsöverskridande samverkar regioner¹ emellan.

¹ Med regioner avses främst direktvalda regioner, samverkansorgan/regionförbund och länsstyrelse.

Nationella projekt ska påverka strukturerna på nationell, regional och/eller lokal nivå. I ansökan ska det framgå hur projektet avser att göra det.

Bakgrund:

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Programmet består av tre programområden (PO). PO 1 kompetensförsörjning, PO 2 ökade övergångar till arbete samt PO 3 satsningar på ungdomar inom ramen för EU:s sysselsättningsinitiativ för unga. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner samt en nationell, var och en har egna handlingsplaner. (www.esf.se)

Nyanlända kvinnor och mäns kortare väg till arbete före, under eller efter etableringen

Nationella utmaningar

Under 2015 sökte drygt 160.000 personer, varav 30% kvinnor, asyl i Sverige och Migrationsverket beräknar att mellan 30.000-60.000 personer kommer att ansöka om asyl i Sverige per år de kommande åren. Fram till 2020 kan det röra sig om mellan 100.000 till 200.00 personer. Till det ska också räkna den anhöriginvandring som följer.

En stor grupp av dem är barn och ungdomar. Men oavsett hur många som är i arbetsför ålder och som kommer att beviljas uppehållstillstånd, kommer de närmsta åren ett stort antal nyanlända behöva ta sig in på den svenska arbetsmarknaden.

I juni 2017 var 76 278 personer, varav 32 778 kvinnor och 43 500 män inskrivna i etableringen. Ytterligare ett stort antal har fått besked om uppehållstillstånd men har

inte kommunplacerats och därmed inte fått erbjudande om att delta i etableringen. Av de som är inskrivna i etableringen har ca 30 procent eftergymnasial utbildning, 30 procent saknar grundskoleutbildning och nästan hälften saknar eller har enbart grundskola. Stora variationer finns också mellan kön och varifrån de kommer.

Idag bedrivs det mycket lite förberedande verksamhet för de som väntar på kommunplacering. Det innebär att tid och kompetens går till spillo och att etableringsprocessen försenas. Risken är också stor att detta leder till ökad passivitet och psykisk ohälsa.

Etableringsuppdraget startade i december 2010. Arbetsförmedlingen anger att ca. 30 procent av de som avslutat etableringen är i arbete eller utbildning varav betydligt färre procent i arbete med eller utan subvention. Resterande personer går vidare till arbetsförmedlingens jobb och utvecklingsgaranti. Det är fortsatt en betydligt lägre andel kvinnor än män som arbetar efter att de lämnade etableringsuppdraget, ytterligare variationer finns mellan, ålder och ursprungsland.

Sverige befinner sig i nuläget i en högkonjunktur. Inom många branscher finns det ett stort rekryteringsbehov. Trots det så hittar man inte personer med rätt kompetens i tillräcklig omfattning.

Det finns m.a.o. många lediga jobb men ändå många arbetslösa. Ett problem är att synliggöra kompetensen hos de som kommit till Sverige. Många har kunskap och kompetens inom olika yrkesområden, men det finns samtidigt svårigheter att överföra och validera dem till svenska förhållanden.

Det är därför viktigt att på ett tidigt skede i etableringsprocessen utveckla metoder och arbetssätt som synliggör de nyanländas kompetens. Samtidigt behöver arbetsgivare också utveckla och förbättra arbetet i att tydliggöra sitt kompetensbehov. Här bedriver Arbetsförmedlingen ett utvecklingsarbete i syfte att just synliggöra den nyanländes kompetens och tydliggöra arbetsgivarens behov för att därmed effektivisera matchningen.

Pengar för att genomföra etableringen har inte uppgraderats i relation till den stora ökningen av asylsökande de senaste åren. Det har inneburit att varje arbetsförmedlare idag har betydligt fler nyanlända att jobba med samtidigt som de har mindre resurser att lägga på varje enskild person. De medel som regeringen avsatt för programmet har m.a.o. inte matchat ökningen av nyanlända.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2017-08-31
Diarienummer
2017/00385

4

Som ett led i att förbättra matchningen mellan arbetskraftsbrist i vissa branscher och de nyanlända inrättade regeringen under hösten 2015 snabbspåret. Fram till mars i år har 3 540 personer, varav 1072 kvinnor och 2468 män deltagit i någon aktivitet inom snabbspåret. Läs mer här:

<https://www.arbetsformedlingen.se/download/18.5892287715b839d2365cac0e/1496305099634/Snabbsp%C3%A5r+MASTER+P1.0-19+170523.pdf>

2016 fattade regeringen beslut om tillfälliga uppehållstillstånd samt begränsad anhöriginvandring (Lag (2016:752). Det har inneburit att det blir svårare att få permanent uppehållstillstånd i Sverige, med undantag om man får ett arbete. Det kan även innebära att fler kommer att söka jobb inom områden där de snabbare kan få arbete t.ex. inom servicesektorn än inom det egna yrkesområdet. Om det blir så riskerar Sverige att gå miste om kompetens som arbetsgivare efterfrågar.

En annan grupp som har svårt att komma ut på arbetsmarknader är utrikesfödda, långtidsarbetslösa som varit arbetslösa länge. År 2016 låg utrikesföddas sysselsättning på 68,4 procent, jämfört med 84,8 procent bland inrikesfödda. Sysselsättningsgraden för hela befolkningen låg på 81,2 procent i slutet av 2016. Sysselsättningsgraden för hela befolkningen i slutet av 2015 låg på 80,5 procent. De senaste tio åren har sysselsättningsgraden ökat för både inrikesfödda och utrikesfödda, men gapet mellan inrikes- och utrikesföddas sysselsättningsgrad har kvarstått. Sysselsättningsgraden mellan könen skiljer sig åt för både inrikes- och utrikesfödda, där utrikesfödda kvinnor är den grupp som har lägst andel sysselsatta. Skillnaden mellan utrikesfödda män och kvinnors sysselsättningsgrad är större än den mellan inrikesfödda män och kvinnor.

Målgrupp som omfattas

- Nyanlända kvinnor och män² som omfattas av Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag och/eller
- Kvinnor och män som fått beslut om uppehållstillstånd i Sverige men ännu inte erhållit någon kommunplacering och/eller
- Kvinnor och män som lämnat etableringen och som är långtidsarbetslösa.

Projektet kan välja att inrikta sig på en eller flera av ovan nämnda målgrupper.

Åldersgrupper som omfattas är 18 - 64 år.

² Nyanländ är de som fått uppehållstillstånd och 36 månader framåt.

Utlysningen vänder sig främst till nyanlända kvinnor och män med erfarenhet/kompetens/förmåga som matchar mot yrken identifierade för nationella snabbspår eller andra regionala/lokala bristyrken.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering ska integreras i varje del. Projekten ska arbeta för att uppnå följande punkter:

- Projektet har utvecklat och implementerar en eller flera metoder som innebär att målgruppernas kompetens bättre matchas mot den lokala/regionala arbetsmarknadens behov. Projektet har tagit fram en strategi för att förankra metoden på nationell nivå.
- Projekten har lett till att målgruppen med kompetens/eller förmåga som matchar arbetsmarknadens behov snabbare kommer i arbete, utbildning eller närmar sig arbetsmarknaden.
- Projekten ska ha bidragit till minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv.
- Projektet har lett till att arbetsgivare inom branscher/yrkesområden med rekryteringsbehov kommer att kunna anställa målgruppen inom aktuellt område.

Projekt inom denna utlysning prioriterar ansökningar som beskriver hur de kommer att behandla följande områden:

Att projektet kommer att ta fram och arbetet med en metodik/metod som är anpassad för nyanlända och utrikesfödda kvinnor.

Att projektägaren kommer att samverka med andra aktörer som regioner, kommuner, civilsamhället, företag andra organisationer mm.

Att projektägaren kommer att samverka gränsöverskridande regioner³ emellan.

Att projektet avser att påverka de strukturer som berör utlysningens problemområde på nationell, regional och/eller lokal nivå.

³ Med regioner avses främst direktvalda regioner, samverkansorgan/regionförbund och länsstyrelse.

Att projektet främst kommer att vända sig främst till de inom målgrupperna som har erfarenhet/kompetens/förmåga som matchar mot yrken identifierade för nationella snabbspår eller andra regionala/lokala bristyrken.

Övrigt att beakta:

Vi ser gärna individuellt anpassade lösningar för deltagarna. Viktigt att ansökaren också budgeterar inte bara för personal men även för insatser för deltagarna som exempelvis kompletterande utbildning, anpassad språkutbildning med mera. Projekt bör sträva efter färre deltagare med högre måluppfyllelse, fler i arbete och närmare arbetsmarknaden än många deltagare med lägre måluppfyllelse.

För de som inte är kommunplacerade ska projektet ta fram en metod och aktiviteter som bidrar till en bra förberedelse inför deltagandet i etableringen.

Exempel på insatser inom ramen för utlysningen som bör vara specifikt anpassade till kvinnor och män. Projekt bör fokusera på flera av dessa aktiviteter.

- Kartläggning av den nyanländes kompetens/förmåga
- Egenstudier i svenska
- Vägledning
- Yrkeskompetensbedömningar
- Meritportfölj
- Matchningsaktiviteter
- Studiebesök på arbetsplatser
- Praktik hos arbetsgivare och utbildningsanordnare
- Yrkessvenska
- Kompletterande yrkesutbildning
- Attitydpåverkan och insatser för handledning
- Insatser för ökat arbetskraftsutbud
- Uppsökande verksamhet
- Kompetensförsörjningsanalyser hos arbetsgivare
- Samarbete med aktuella branschorganisationer och liknande aktörer.
- Skapa nätverk av arbetsgivare, branschföreträdare m.m.

Fokus på resultat

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovs-analys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter och där jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är aktivt integrerade i projektets alla delar.

Läs mer på www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Genomfora/Att-arbeta-resultatbaserat/) om hur vi vill att ni jobbar med fokusering på projektresultat.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering - horisontella principer

Icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet också kallat horisontella principer ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktör, dels fungerar de som krav på genomförande av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten⁴. När ni skriver er ansökan följ gärna Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6.:

<http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Genderbroschyr%20webb.pdf>

⁴ Läs mer om detta på <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-kriterier/Jamstalldhetsintegrering/>

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beslutsdatum
2017-08-31
Diarienummer
2017/00385

8

Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsvariation att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionsvariationsperspektiv; uppföljning och utvärdering.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologiskt)

Frivilligt att arbeta med i projekten.

För hjälp och stöd med alla ovan nämnda principer kontakta. www.esisupport.se.

Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt nio månader.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Analys- och planeringsfas

Syftet med en analys och planeringsfas är att projektet när det ska gå in i ett genomförande har gjort nödvändigt förberedelsearbete.

Det innebär att följande tagits fram:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- En konkret plan för arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering
- En projektorganisation, anställt aktuell personal samt bildat en styrgrupp
- En kommunikationsplan ska vara framtagen
- En uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Arbetet ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Arbetet ska baseras på underlaget från analys och planeringsfasen.

Avslutsfas

Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderarens rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från

Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan. Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med att Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver därför inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället.

Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser som är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall. Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se.

Främja transnationellt samarbete

Transnationella insatser är ett viktigt verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer. Genom erfarenhetsutbyten och gemensamt lärande skapas mervärden som inte kan skapas eller uppnås på annat sätt.

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, dvs. ha gränsöverskridande aktiviteter med andra aktörer från andra EU-länder. Flera länder i EU står inför samma utmaningar som Sverige vad gäller etableringen av nyanlända på arbetsmarknaden och det kan därför finnas redan utvecklade metoder som kan anpassas eller överföras till svenska förhållanden. Det finns troligtvis också aktörer i andra länder som vill utveckla metoder kring etablering där arbetet skulle vinna på ett gränsöverskridandesamarbete.

Kommissionen har tagit fram en databas där man kan söka partners till sitt projekt. Adressen är: <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/>

Hur samarbetet leder till ett mervärde och stärker ert projekt ska framgå i ansökan. Varje transnationell partner står för sina egna kostnader.

Socialfondens nationella utvalskriterier

Socialfondsprogrammet innehåller ett antal vägledande principer för urval. Tillsammans med målen för respektive programområde är dessa tänkta att hjälpa vid bedömningen av hur väl en ansökan har potential att uppfylla målen för programmet.

För att ett projekt ska bedömas bidra till programmets mål krävs att:

- projektet svarar mot såväl målgruppens som aktörernas behov och programmets mål
- projektets insatser är förankrade i aktörernas ordinarie verksamhetsutveckling
- projektidén är analytiskt väl grundad, väl förankrad bland berörda aktörer och möjlig att tillämpa i den föreslagna kontexten
- det svarar mot inriktning och prioriteringar som anges i utlysningen
- det framgår hur de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har beaktats i den underliggande analysen och hur principerna kommer att beaktas i genomförandet av projektet. Under jämställdhet faller utmaningen med den könssegregerade arbetsmarknaden.
- utgångspunkterna för hur den metod som används eller utvecklas kan få spridning, där så är relevant
- det är möjligt att implementera på ett kostnadseffektivt sätt

Dessa grundläggande principer ska vara vägledande vid den förvaltande myndighetens urval av projekt inom samtliga programområde. Även förutsättningarna för utvärdering av projektets resultat och effekter ska bedömas.

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Ni ska använda de schabloner och enhetskostnader som ni hittar på www.esf.se.

En budget ska göras för hela projekttiden, den är inte årsvis utan omfattar hela projekttiden. Läs om projektbudget i "Handledning i projektekonomi" och i projektbudgetmallen. www.esf.se.

En förändring som skett är att förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagarersättning och lönekostnader under Bidrag i annat än pengar samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär. Schablonen kan användas under förutsättning att Sveriges ansökan om delegerad akt i enlighet med (EU) 1304/2013 artikel 14.1, diarienummer 2017/00010-1, fastställs av EU-kommissionen. Mer information om detta och användandet av enhetskostnader och schabloner publiceras på esf.se.

Medfinansiering

Projektets stödberättigade kostnader finansieras genom stöd från Europeiska socialfonden och genom medfinansiering. Den senare kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. I samband med beredningen av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd. För mer information se: www.esf.se.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa

att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd. Offentliga aktörer ska även bifoga sin inköspolicy.

Generell information om utlysningen

Belopp: 50 miljoner kronor avsett för denna utlysning.

Fördelat: 67 procent ESF-stöd och 33 procent medfinansieringen

Gäller: Programområde 2 och mål 2.3

Öppnar: 31 augusti 2017 och stänger 15 november kl.16.00 2017. Därefter kan inga kompletteringar göras, om inte Svenska ESF-rådet begär det.

Påbörjas tidigast 10 januari 2018. Projekttiden kan vara upp till 36 månader men svenska ESF-rådet kan vid behov besluta om förlängning. Du ansöker om stöd för ditt projekt direkt i vår internetjänst Projektrummet. För att kunna använda Projektrummet måste du ha ett användarkonto. Om du inte har ett sedan tidigare skapar du det direkt i Projektrummet.

Eventuella bilagor samt missiv skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 471 41, 100 74 Stockholm eller via e-post till esf@esf.se. Vid frågor kring denna utlysning kontaktas johan.nordqvist@esf.se och heidi.knorn@esf.se