



Beslutsdatum  
2017-08-28

Diarienummer  
2017/00373

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

## Omtagsutlysning för region Stockholm mål 2:1 "Nya vägar till etablering – matchningsfokus på arbetsmarknaden"

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, specifikt mål 2.1.

Utlysningen omfattar Stockholmsregionen och är öppen för projekt inom Programområde 2 och mål 2.1: Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Målgruppen för utlysningen är de individer som är nyanlända enligt Arbetsförmedlingens definition. Även individer som tidigare omfattats av arbetsmarknadspolitiken för nyanlända faller inom utlysningens målgrupp.

Svenska ESF-rådet avsätter ca 50 miljoner kronor i denna utlysning till projekt som ska bedrivas i Stockholmsregionen. Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

Inom Programområde 2 kommer det att ske tre utlysningar samtidigt varav denna är en. Det utlysta beloppet i dessa tre utlysningar uppgår till sammanlagt 150 miljoner kronor. Beroende på efterfrågan av stöd så kan beloppen omfördelas mellan de tre utlysningarna.

Utlysningen öppnar 2017-08-28 och stängs 2017-09-28 kl. 16.00.  
Projektet kan starta tidigast 2018-01-02 och senast 2018-01-31.

Projektavslut senast 2022-06-30. Projekttiden är maximalt 36 månader om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om förlängning av projekt.

Euro



Beslutsdatum  
2017-08-28

Diarienummer  
2017/00373

## Bakgrund

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin som är EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och tillika bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Den regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2014-2020 ska bidra till en hållbar stadsutveckling. Insatser inom handlingsplanen förväntas också möta tre övergripande utmaningar på arbetsmarknaden i länet: Att stärka matchning och långsiktig kompetensförsörjning på arbetsmarknaden, Att stärka individer med underutnyttjad potential på arbetsmarknaden samt Att stärka sammanhållningen i regionen. Den tematiska inriktningen för Europeiska socialfonden i Stockholm 2017 är "En sammanhållen etablering och inkludering".

Under 2017 och kommande år förväntas mottagandet av nyanlända med uppehållstillstånd öka kraftigt i Stockholmsregionen. Detta är både en nationell och regional utmaning, men innebär samtidigt att möjligheter öppnas upp för att möta strukturella problem på den lokala och regionala arbetsmarknaden i länet, som exempelvis de demografiska förändringarna på arbetsmarknaden. I oktober månad 2016 var drygt 65 000 personer inskrivna i Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag. Därtill finns det drygt 14 000 personer som har fått uppehållstillstånd men ännu inte fått en kommunplacering. Denna grupp blir en allt viktigare resurs på arbetsmarknaden; enbart i Stockholms län beräknas arbetskraftsbehovet till år 2025 öka med 225 000 personer.

Trots landets långa erfarenhet av invandring och etablering, har Sverige ett av Europas högsta sysselsättningsgap mellan inrikes födda och utrikes födda. Det tar i genomsnitt sju år för en nyanländ att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden – när individen väl etablerar sig så är dennes ställning på arbetsmarknaden relativt svag och osäker. Utmaningarna är dessutom i överlag större för utrikesfödda kvinnor än för utrikesfödda män, även om männens ställning på arbetsmarknaden är mer konjunkturutsatt än kvinnors.

Etableringsreformen för nyanlända har förstärkt arbetsmarknadsperspektivet, reformen har fått ett genomslag men som går att förbättra. I dagsläget går drygt 30 procent av deltagarna inom etableringen vidare till arbete, oftast med subventioner samt övriga till studier. Utbudet av centralt styrda insatser till nyanlända har blivit mer likvärdigt, men har samtidigt minskat utrymmet för lokala lösningar som är baserade på målgruppens behov och förutsättningar – vilket tros vara en stark framgångsfaktor för en lyckad etablering för individen. Insatser behöver vara sammanhållna i en mycket större utsträckning än vad som sker idag, för att det ska finnas en tydlig tråd och ett konkret mål för individen. Arbetssätt som har lyckats hålla ihop etableringsinsatserna på basis av individuella förutsättningar och som är riktade mot exempelvis bristyrken, har visat stora framgångar.

Utvärderingar pekar slutligen på att effekten av de etableringsinsatser som finns har blivit relativt liten, varpå det finns stora möjligheter att förbättra etableringssystemet. Svenska ESF-rådet har identifierat behov av att specifikt förbättra mottagningskapacitet, samt stärka individer som behöver stöd med matchning och utbildning inom ramen för de som ingår i Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag men även för de som nyligen har lämnat det.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-08-28

Diarienummer  
2017/00373

## Målgrupp

Målgruppen för utlysningen är individer som är nyanlända enligt Arbetsförmedlingens definition och som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Definitionen för nyanlända är arbetssökande födda utanför EU/EES som inte varit i landet mer än 36 månader efter erhållet uppehållstillstånd enligt Utlänningslagen. Utllysningen öppnar även för att arbeta med dem som tidigare omfattats av arbetsmarknadspolitiken för nyanlända.

## Ägarskap

Projekt inom utlysningen förväntas bidra till att öka anställningsmöjligheterna hos den definierade målgruppen samt bidra till arbetskraftens rörlighet. Detta kan ske genom att vidareutveckla lokala sysselsättningsinitiativ och bygger med fördel vidare på, och förstärker, den nationella arbetsmarknadspolitiken.

Projektägarskapet inom denna utlysning riktar sig till Arbetsförmedlingen och kommunala verksamheter.

Samverkan efterfrågas i projektet. I samband med ansökan ska det framgå genom avsiktsförklaringar (som ska bifogas ansökan elektroniskt) att projektet är förankrat hos samverkansparternas och hur dessa tänker ta hand om projektets resultat. Det ska finns beredskap att avsätta tid och resurser i projektet.

## Inriktning och insatser

Utllysningen har en bred inriktning och syftar till att öppna för individinriktade insatser med ett tydligt fokus på arbetsmarknadsdeltagande. En viktig förutsättning för Stockholmsregionens arbetsmarknad är förmågan att tillvarata drivkraften och kompetensen bland nyanlända. Genom en tydlig strategi för att möta individens behov och förutsättningar i etableringen skapas möjligheter att förstärka och vidareutveckla pågående arbetsmarknadspolitiska initiativ.

Ansvarsförhållandena mellan aktörer i etableringen är överlag tydliga men i vissa avseenden är rollerna ännu oklara, vilket påverkar effekten av mottagandet. Det har visat sig vara svårt att hålla ihop insatser för individen som är meningsfulla och målinriktade, därför bör insatser i största möjliga grad vara sammanhållna – vilket innebär att nära samarbete med Arbetsförmedlingen fordras.

Det finns ett stort behov av åtgärder som utvecklar sektorsövergripande samverkan mellan berörda aktörer, specifikt inom ramen för etableringsuppdraget för nyanlända. Här återfinns också behovet av en förstärkt regional samverkan i arbetet med nyanländas etablering så som matchning mot bristyrken, korta vägar till jobb, kortutbildningar och praktikplatser. Myndigheter och kommuner behöver således förstärka och intensifiera samordningen av sina verksamheter för att syftet med etableringsreformen ska kunna uppfyllas på individnivå.

Exempel på insatsområden för projekt inom utlysning 2.1:

- Utvecklade insatser inom ramen för befintliga arbetsmarknadspolitiska program, inkl prövning av nya metoder i arbetet med att öka övergångarna till arbete för projektdeltagare.
- Utbildningsinsatser, olika former av praktik för individer som initialt kan behöva anpassade

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-08-28

Diarienummer  
2017/00373

lösningar för etablering på arbetsmarknaden.

- Insatser som bygger på ökad samverkan mellan berörda organisationer och sektorer; där t.ex. matchning mellan individer inom projektet och arbetstillfällen genomförs.

## Förväntade resultat och effekter av projekten

Projekt inom utlysning 2.1 förväntas bidra till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, studier eller kommer närmare arbetsmarknaden.

## Förutsättningar för projektets genomförande

### Ansökans innehåll

Ansökan ska innehålla en tydlig beskrivning av den bakomliggande problem- och behovsbilden som projektet ska jobba med. Ansökan ska beskriva tänkt lösning av problemet/genomförande och förväntade resultat och effekter av projektet. En ansökan görs för hela projektperioden och omfattar de tre faserna:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

### Analys- och planeringsfas

Analys- och planeringsfasen är en fortsättning på det arbete som bedrivits under förarbetet, det vill säga att skriva fram ansökan. Under analys- och planeringsfasen ska projektidén som beskrevs i ansökan utvecklas. Det kan göras genom att till exempel fördjupa problemanalysen, fördjupa arbetet med horisontella principer, förbättra projektplanen och fördjupa kontakter med samverkanspartners och utvärderare. Projektledaren bör helst börja med att avgränsa projektet för att minimera risken för motgång. Det är viktigt att projektbeskrivningen har en hög interventionslogik då analys- och planeringsfasen stäms av. För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska de punkter som framgår nedan och av bilaga 1 (effektkedja) vara uppfyllda.

Fasen kan pågå i högst nio månader. Här ska en mer detaljerad planering av genomförandet av projektet göras. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas. Tid- och aktivitetsplanen för analys- och planeringsfasen är en del av ansökan om stöd och ska ange vilka aktiviteter som kommer att genomföras under varje avstämningsspunkt. Arbetet i analys- och planeringsfasen ska resultera i följande avstämningsspunkter:

- Konkretiserad problemformulering som resultat av en fördjupad problemanalys som också innefattar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Fördjupad omvärldsanalys. Analysen ska bygga vidare på tidigare gjorda lärdomar och motivera valet av aktiviteter och metoder.
- Kartlagd och avgränsad målgrupp.
- Fördjupad analys och fastställande av relevanta samverkanspartners.
- Fullständig genomförandeplan med tillhörande tids- och aktivitetsplan och som innefattar beskrivning av aktiviteterna i projektet.
- En plan för eventuellt transnationellt samarbete.
- En förändringsteori, dvs. en kedja av antaganden som utgår från vilka effekter man vill uppnå, och vad som behövs i form av delmål, resultat, utfall, aktiviteter och resurser för att nå dem.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-08-28

Diarienummer  
2017/00373

- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Uppföljningsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- Kommunikationsplan utifrån en intressentanalys som avser mottagare av resultat och deras förmåga att ta till sig resultaten.
- Fastställd projektorganisation där styrgrupp ingår. Befattningar, roller och kompetenser hos projektteamet ska framgå.
- Specificerad budget för genomförande- och avslutningsfas.
- Fördjupad riskanalys relaterad till förväntade resultat.

#### Genomförandefas

I genomförandefasen genomförs de planerade aktiviteterna enligt projektplanen för att nå de mål och effekter som projektet syftar till. Uppföljningen under genomförandefasen bygger på att vi samverkar för att bygga resultat tillsammans. Projektägare, utvärderare och ESF-rådet har kontinuerliga möten, vilket blir en förutsättning för att uppnå gemensamma mål.

#### Avslutsfas

Avslutsfasen kan som längst pågå i tre månader. I avslutsfasen kan följande aktiviteter genomföras: färdigställande av slutrapport och utvärderarens rapport, spridningsaktiviteter samt ekonomisk slutredovisning av projektet.

### **Projektid och projektlängd**

Projektet kan startas tidigast 2018-01-02 och senast 2018-01-31. Maximal projektid är 36 månader. I förekommande fall kan Svenska ESF-rådet pröva frågan om förlängd projektid.

### **Transnationellt samarbete**

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Syftet med transnationellt samarbete är att överföra kunnskap och praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde till projektet och dess fokusområde.

### **Utlysning och ansökan**

Ansökan görs digitalt via Projektrummet (på Svenska ESF-rådets hemsida). Ansökan ska utöver det kompletteras med de bilagor som specificeras längst bak i denna utlysning.

### **Budget och medfinansiering**

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget inklusive handledning.

I denna utlysning kan stödet från Europeiska Socialfonden täcka 67% av projektens totala stödberättigande kostnader. Projektens egen medfinansiering ska uppgå till 33%. I ansökan ska ni ange vad medfinansieringen ska bestå av och hur den kommer att säkerställas. I samband med beredningen av ansökan kommer ESF-rådet att bedöma den angivna medfinansieringen. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

### **Statsstöd**

Alla projekt som finansieras med medel från strukturfonderna måste följa EU:s statsstödsregler. Reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå varför det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket. Avgörande för vilka regler som tillämpas är stödets storlek.

Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar. På denna marknad gäller gemensamma konkurrensregler, gemensamma regler för offentlig upphandling och gemensamma

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-08-28

Diarienummer  
2017/00373

regler för statsstöd. Statsstödsreglerna anger på vilket sätt det allmänna: staten, landsting eller kommunerna får ge stöd åt vissa företag. För att ett stöd ska anses strida mot statsstödsreglerna ska följande fyra kriterier vara uppfyllda:

1. Stödet gynnar ett visst företag eller en viss produktion
2. Stödet finansieras genom offentliga medel.
3. Stödet snedvrider eller hotar att snedvrída konkurrensen.
4. Stödet påverkar handeln mellan medlemsstaterna.

Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett deras juridiska form. Enligt vedertagen rättspraxis är ekonomisk verksamhet all verksamhet som består i att erbjuda varor eller tjänster på en viss marknad.

EU:s grundläggande bestämmelser om statsstöd återfinns i Lissabonfördragets artiklar 107-109, Kommissionens förordningar 1407/2013 och 651/2014 samt svenska förordningen 2014:1383.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar regelverket då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå. Läs mer på tillhörande bilaga på hemsidan [www.esf.se](http://www.esf.se)

### **Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)**

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

## **Horisontella principer – Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering**

### **Jämställdhetsintegrering**

Jämställdhetsintegrering (gender mainstreaming) innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i projekten på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten. Jämställdhetsutmaningen är beskriven i sambandet mellan projektets problemformulering och mål. Projektägaren kan i viss utsträckning visa att projektet bidrar till lika förutsättningar för kvinnor och män.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering, standarden finns på [www.esf.se](http://www.esf.se) i anslutning till utlysningen.

### **Analys**

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Detta ska vara gjort inför ansökan om stöd.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-08-28

Diarienummer  
2017/00373

#### Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Dessa två punkter kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

#### Aktiviteter/Genomförande

4. Projektet ska ange planerade aktiviteter i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Detta kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

#### Jämställdhetskompetens

5. Projektet ska ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt kan viss support fås via ESF-rådets stödstruktur, ESI-support.

Detta ska beskrivas i ansökan om stöd, hur kompetensen ska säkras under projektet.

#### Uppföljning

6. Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

Detta utarbetas under analys- och planeringsfasen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finns på [www.esf.se](http://www.esf.se) i anslutning till utlysningen.

#### **Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning**

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns omfattande material att ta del av vad gäller tillgänglighetsaspekten och t.ex. checklistor att använda i analysfasen såväl som under genomförandet av projektet.

#### **Lika möjligheter och icke-diskriminering**

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2017-08-28

Diarienummer  
2017/00373

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

## Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas. Cirka 5 procent av ansökta medel ska avsättas för utvärdering men lägst 400 000 kr.

Svenska ESF-rådet har ett ramavtal för utvärdering och upphandling av utvärdering sker i samråd med Svenska ESF-rådet.

I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut

Utvärderingen ska ta stöd i: Standard för jämställdhetsintegrering och socialfondsprogrammets krav gällande lika möjligheter: jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering (läs mer i det nationella programmet för Europeiska socialfonden).

Information om Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns på [www.esf.se](http://www.esf.se)

### Regional dialogplattform

Utvärdering av insatser är ett viktigt instrument som kan bidra till ett ökat lärande på olika nivåer. Mot den bakgrunden har Strukturfondspartnerskapet i Stockholm etablerat en dialogplattform för pågående projekt och projektutvärderare. Dialogplattformen är en del av en lärandeplan och syftar till att öka interaktionen, kunskapen och lärandet mellan projekt, mellan olika projektutvärderare samt mellan projektutvärderare och ansvariga regionala utvecklingsaktörer. Sökande förväntas därför ingå i ett sådant plattformarbete tillsammans med upphandlad projektutvärderare.

## Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*





Beslutsdatum  
2017-08-28

Diarienummer  
2017/00373

- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

## Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

De regionala principerna för urval ska komplettera och i vissa fall, där överlappning sker med det nationella programmets vägledande principer för urval, förstärka regionala prioriteringsgrunder. Sammanfattningsvis är följande regionala principer för urval vägledande i den regionala handlingsplanen i Stockholm:

- Relevans i förhållande till huvudstadsregionens särskilda utmaningar och hållbar stadsutveckling inklusive samarbete med regionalfonden samt andra relevanta program och initiativ
- Relevans i förhållande till målgruppens behov, regionala strategier och territoriella behov samt eventuella sektorsövergripande ansatser
- Ambitioner att inventera befintliga metoder respektive metodutvecklingsansatser och dess mervärde i förhållande till tidigare genomförda insatser och ordinarie strukturer
- Projektlogik och utvärderingsbarhet som möjliggör kunskapsupbyggnad och lärande
- Förmåga att påverka horisontella principer och hållbarhetsdimensioner
- Organisatorisk kapacitet, erfarenhet hos projektägaren och förankring hos samarbetsparter

I denna utlysning ser Strukturfondspartnerskapet gärna såväl en geografisk spridning som en blandning av större och mindre sammanhållna strategiska satsningar.

## Bilagor

### Följande bilagor ska bifogas ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev (missiv)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets budgetmall
- Undertecknade avsiktsförklaringar från de organisationer som avser delta i projektet. Här redogörs för vilka resultat som förväntas uppnås samt den tid och de resurser som avsätts från deltagande organisationer. Detta kan bland annat avse projektdeltagare, projektmedarbetare eller övriga resurser som är en del av projektet.

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*



Beslutsdatum  
2017-08-28

Diarienummer  
2017/00373

*Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

---