



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-04-27

Diarienummer
2017/00337

Utlysning av medel inom region Övre Norrland

”Underlätta etableringen i arbetslivet och öka deltagandet i utbildning för unga 15-24 år”

Europeiska socialfonden ska bidra till en väl fungerande arbetsmarknad och en varaktig ökad sysselsättning på lång sikt. Svenska ESF-rådet förvaltar fonden och lyser ut medel till projekt som ska bidra till att förändra arbetsmarknaden genom att främja kompetensutveckling och motverka utanförskap.

Projekten ska bedrivas inom programområde 2, specifikt mål 2.2 som inriktas på att unga 15–24 år som står långt från arbetsmarknaden i region Övre Norrland ska komma i arbete, utbildning eller närma sig arbetsmarknaden.

Särskilt angelägna är projekt som genomför individuella insatser för unga som registreras som ”arbetslösa mer än 24 månader” hos Arbetsförmedlingen och som involverar arbetsplatser, arbetsgivare och utveckling av interna eller externa arbetsintegrerade sociala arbetsställen. Individorienterade insatser som ger långsiktiga lösningar.

Varaktig integration på arbetsmarknaden för ungdomar, särskilt de som inte arbetar eller studerar, inklusive ungdomar som löper risk för social utestängning och ungdomar från marginaliserade grupper

Utlysningen omfattar cirka 22,3 miljoner kronor och öppnar 2017-05-15 och sista ansökningsdag är 2017-09-15 kl 16:00

Projekt kan starta tidigast 2018-01-02 och senast 2018-03-01. Tänk på att ta hänsyn till semestermånaderna i projektplanen, samt att preliminärt påbörja anställningar och upphandlingar innan eventuellt bifallsbeslut.

Projekten kan pågå max 36 månader och som längst t o m 2021-03-01 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om annat. Projektet ska i huvudsak bedrivas inom region Övre Norrland.

Medfinansiering 33%

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-04-27

Diarienummer
2017/00337

Förväntade resultat och effekter

Effekt på lång sikt:

- Unga 15-24 år i region Övre Norrland, oavsett kön, kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadsprogram eller närma sig arbetsmarknaden. Särskilt individinriktade lösningar har gett effekt även för långtidsarbetslösa deltagare och visat på metoder som fungerar även för dem.

Projektresultat:

- Projektets deltagare har kommit i arbete eller närmare arbetsmarknaden
- Unga kvinnor och män har utvecklat sin kompetens och därigenom stärkt sin ställning på arbetsmarknaden
- Deltagande arbetsgivare med rekryteringsbehov har anställt eller arbetat med sitt rekryteringsbehov inom projektiden. Attityder till, och anpassningsförmåga, att ta emot individer ur projektets målgrupper har bearbetats och stärkts.
- Fler unga kvinnor och män sysselsätts inom interna eller externa arbetsintegrerade sociala arbetsställen eller andra insatser med en social dimension
- Etableringsprocessen för nyanlända invandrare har effektiviserats
- Arbetsförmedlingens unga arbetslösa mer än 24 månader har fått speciellt fokus och extra resurser

Projektet ska beskriva vilka resultat som kommer att uppfyllas. Den projektplaneringsmetodik som används ger underlag för att i ansökan beskriva problemlösningen, eller hur resultatet ska nås från utgångsläget till önskat läge. Projekt kan med fördel använda beprövade metoder som man vet ger goda resultat.

Analys- och planeringsfasens resultat:

- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar och behov
- Uppdaterad genomförandeplan där projektets aktiviteter kopplas till förväntade resultat och effekter samt utarbetade **mål** och **indikatorer**
- Jämställdhets-, tillgänglighets- samt icke-diskrimineringsperspektiv är integrerat i hela projektansökan
- Kommunikationsplan som beskriver hur projektet ska arbeta strategiskt med att påverka såväl externa aktörer som den ordinarie verksamheten
- Beskrivning av projektets styrgrupp (i förekommande fall även referensgrupp)

Analys- och planeringsfasens resultat sammanställs i en avstämningsrapport som levereras till ESF-rådet senast fasens sista dag. Avstämningsrapporten ligger till grund för beslut om projektets eventuella övergång till genomförande.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-04-27

Diarienummer
2017/00337

Bakgrund

Insatser till unga som inte fullföljt sina gymnasiestudier eller som varken arbetar eller studerar ska prioriteras. Insatser inom specifikt mål 2.2 kan även omfatta personer verksamma inom den privata, offentliga och idéburna sektorn. Det kan till exempel handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. Insatserna för den senare gruppen är riktat till de som:

- inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för personer i de prioriterade grupperna
- bedriver utbildning för sysselsatta i verksamhetens aktiviteter och i exempelvis sin yrkesroll kan bidra till att förebygga skolavhopp, ge handledning och/eller genomför en individanpassning av arbetets innehåll och organisering för personer i de prioriterade grupperna.

Gruppen långtidsarbetslösa och arbetslösa unga 15-24, oavsett kön, är heterogen med den svaga kopplingen till arbetsmarknaden som den gemensamma nämnaren. Utgångsläget för individer i gruppen kan bero på flertalet olika faktorer som inte sällan samspelar. Det kan bero på bristande kontaktnät, liten arbetslivserfarenhet eller begränsade kunskaper om hur arbetsmarknaden fungerar. Orsakerna till arbetslöshet kan även böttna i fysiska eller psykiska funktionshinder, missbruksproblematik eller annat. Personer som står särskilt långt från arbetsmarknaden har i många fall en sammansatt problematik.

En annan regional utmaning är att förebygga arbetslösheten bland unga som lämnar gymnasieskolan i förtid eller slutar med ofullständiga betyg. Genom att förenkla insteget på arbetsmarknaden kan problematiken mötas i kombination med andra insatser med en tydlig yrkesinriktning. För unga deltagare kan arbetsgivarnas attityder till bredare rekrytering vara en viktig projektverksamhet för att nå goda resultat.

Givet arbetsmarknadens behov i Övre Norrland efterfrågar utlysningen projekt där myndigheter och organisationer som arbetar med arbetsmarknadsfrågor samverkar för att utveckla sina uppdrag.

Förutsättningar för projektens genomförande

Dessa åtta frågor - standarden för jämställdhetsintegrering – kan underlätta jämställdhetsintegrering av projektet så att ansökan klarar laglighetsprövningen:

1. Ingår en jämställdhetsanalys av projektets fokusområde i problembeskrivningen? Beskrivs könsmönster med kvantitativa och kvalitativa data? Görs analysen med utgångspunkt i utlysningsspecifika, nationella och/eller regionala jämställdhetsmål?
2. Anger projektet egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde?

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-04-27

Diarienummer
2017/00337

3. Specificerar projektet indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål?
4. Finns planerade aktiviteter för att bidra till att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen? Finns det en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, samt förväntade resultat och effekter?
5. Har projektet jämställdhetskompetens (genusvetenskaplig utbildning och/eller praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering), internt eller externt? Saknas kompetens internt ska stödstruktur användas, alternativt läggs kostnad för externa experter in i budget.
6. Ställs krav på jämställdhetskompetens i upphandling av utbildningar och utvärdering?
7. Beskriver projektet i rapporter hur mål/ resultat/ effekter för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen?
8. Beskriver projektet hur mål, resultat och effekter för jämställdhet ska utvärderas externt? (ESF-rådet har redan upphandlat utvärdering av avropa, beskriv vilken typ av utvärdering ni planerat och budgetera detta)

Precis som med jämställdhetsperspektivet ska tillgänglighet för kvinnor och män med funktionsnedsättning integreras i projektet. Följande punkter kan underlätta det arbetet:

1. Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation
2. Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra
3. Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner
4. Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Projektet bedöms utifrån en beskrivning av integrering av likabehandlingsperspektiv enligt ovanstående. Lägsta bedömningsnivå för att klara laglighetsprövningen är Godkänt.

Transnationellt samarbete - valbart

Transnationellt, d.v.s. gränsöverskridande, samarbete kan användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för projekten.

Projektets inriktning och kompetensbehov styr vilket land samarbetspartners kommer ifrån och projektet får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från tidigare transnationella aktiviteter. I det nationella socialfondsprogrammet framhålls att det transnationella samarbetet mellan medlemsländerna runt Östersjön bidrar till genomförandet av EU:s strategi för Östersjöregionen.

Transnationellt samarbete kan ha ett särskilt mervärde för att utveckla modeller som stärker samverkan mellan utbildning och arbetsliv, särskilt tillsammans med medlemsstater med liknande utbildningssystem. Praktik för unga från Övre Norrland i andra länder eller att unga i andra länder kan göra praktik i Övre Norrland är ett annat exempel. Ytterligare exempel är

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-04-27

Diarienummer
2017/00337

transnationellt samarbete inom områdena förebyggande arbete kring skolavhopp och ungdomar som hittar sin första sysselsättning i andra länder. Att bryta med det trygga och bekväma genom längre utlandspraktik har visat sig vara rätt metod att använda för vissa individer i socialfondsprojekt.

För ett effektivt arbete kring transnationalitet krävs strukturer som underlättar utbyten och kontaktskapande. Det kan inom ramen för Socialfonden vara relevant att bygga starkare stödstrukturer för detta, eventuellt genom utbildning kring transnationalitet i regionen. Svenska ESF-rådet har tillgång till ett stort nätverk, kopplat till transnationellt arbete, och kan bistå med kontaktförmedlande för projekt som vill utveckla transnationalitet. Arbetsförmedlingen ingår i det europeiska nätverket Eures101, som också har relevanta nätverk, främst för att främja mobilitet mellan EU-länder. Kontakta ESF-rådet för budgetering, försäkringar m.m.

Analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Uppge start- och slutdatum för de olika faserna tydligt i er ansökan.

Den inledande fasen kan pågå mellan 4 och 6 månader. Då ges möjlighet till analys av resultat- och effekter, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning och förankring av projektets resultat utgöra en viktig del.

Senast 3 månader efter avslutsfasens sista dag ska all redovisning ha inkommit till Svenska ESF-rådet.

Deltagare

- Arbetslösa unga (15-24 år)
- Ungdomar som inte fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskolan
- Unga i övergången från skola till arbete - t.ex. förberedande insatser och praktik som ökar möjligheten att få exempelvis yrkesintroduktionsanställning
- Unga med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering och andra förberedande insatser

Erfarenheten visar på vikten av att kunna individanpassa vilka insatser som erbjuds den enskilda individen och att tillvarata och synliggöra deltagarnas formella och informella kunskaper för att behoven ska tillgodoses och den unges anställningsbarhet ska bli stärkt.

Utvärdering

Projektutvärdering ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal och en utvärderingsbudget behöver överstiga ca 400 000 kr. Syftet med ramavtalet är att säkra både att upphandlingen blir korrekt och förenklas samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-04-27

Diarienummer
2017/00337

Syftet med projektutvärderingar är att bidra med kunskap till projektledare om projektets utveckling och till projektägare/ styrgrupp om hur resultaten dockar in i organisationernas utvecklingsbehov. Utvärderingen kommer också att bidra med kunskap till ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Det konkreta utvärderingsupplägget utformas efter bifall i samråd med ESF-rådet. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället, men ska översiktligt beskriva resurser avsatta för utvärdering och återföring samt vad utvärderingen ska rikta in sig på, och varför.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 33 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare och att projektsökande tar kontakt med dessa i god tid innan ansökningstillfället. **Senast 20 oktober ska medfinansieringsintyg inkomma till ESF-rådet.**

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för statligt stöd av mindre betydelse, så kallat *de minimis*, som stödsökande och deltagande organisationer från den ideella och privata sektorn mottagit de senaste tre åren **ska** bifogas ansökan om stöd (offentliga sektorn undantaget). Stödtyp framgår av det stödbeslut som då erhållits.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster nyttja de möjligheter som marknaden erbjuder genom konkurrensutsättning för att kostnadseffektivisera insatserna. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU) ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet tillämpas så att kostnadseffektivitet uppnås. Inköspolicy och eventuella samverkansavtal bifogas ansökan om stöd.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-04-27

Diarienummer
2017/00337

Budget – ny modell

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagaresättning och deltagares lönekostnader.

Schablonen kan användas under förutsättning att Sveriges ansökan om delegerad akt i enlighet med (EU) 1304/2013 artikel 14.1, diarienummer 2017/00010-1, fastställs av EU-kommissionen. Mer information om detta och användandet av enhetskostnader och schabloner kommer att publiceras på vår hemsida inom kort. Till dess går det inte att fylla i någon budget i ansökan om stöd för denna utlysning.

Europeiska regionala utvecklingsfonden (Eruf)

Beakta gärna de möjligheter som finns att kombinera satsningar med finansiering från både Regionalfonden och Socialfonden avseende:

- Kompetensutvecklande insatser i företag för att stärka anställdas möjligheter att bidra i företagets utveckling
- Arbetsintegrerat socialt företagande
- Implementering av de horisontella principerna

Det finns två möjliga vägar att samordna en planerad satsning som berör båda fonderna:

1. Samverkans regionalfonds- och socialfondsprojekt (systemprojekt), där den ena ansökan skickas till Tillväxtverket och den andra till svenska ESF-rådet. Därefter behöver båda ansökningarna prioriteras av strukturfondspartnerskapet för att hela satsningen ska bli genomförbar.
2. Ha insatser av regionalfondskaraktär inom ramen för ett socialfondsprojekt, och vice versa. För ett socialfondsprojekt får den totala andelen regionalfondsinsatser inte överstiga 50 % av budgeten.

Ansökan görs i projektrummet på www.esf.se. Undertecknat missiv/Bekräftelse av ansökan skrivs ut på www.esf.se, scannas in och mailas till mats.lejon@esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Vi förändrar arbetsmarknaden

Beslutsdatum
2017-04-27

Diarienummer
2017/00337

BILAGA – URVALSGRUNDER

Nationella urvalskriterier

De nationella urvalskriterier som ingår i Svenska ESF-rådets bedömning av projektet är:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekten ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande lika möjligheter.

Regionala principer för urval i Övre Norrland

De regionala principerna ligger till grund för strukturfondspartnerskapets prioriteringar, de har ingen inbördes prioritetsordning men projekt som uppfyller flera av principerna värderas generellt högre jämfört med projekt som uppfyller färre principer. Ett projekt omfattas generellt inte av samtliga principer och bedömningen varierar beroende på utlysningens inriktning. Strukturfondspartnerskapet strävar också efter att skapa en spridning mellan de aktörer som söker projekt och att handlingsplanens insatser gör nytta i hela programområdets geografi under programperioden.

Prioriterade är projekt som:

- bygger på samverkan mellan aktörer inom olika samhällssektorer, över geografier och länsgränser, och som på ett tydligt sätt bidrar till att utveckla strukturer för att öka övergångarna till arbete samt kompetensförsörjning
- samverkar eller skapar synergier med andra projekt/program så som Europeiska regionalfonden, landsbygdsprogrammet och andra relevanta europeiska program eller som bidrar till prioriteringarna i EU:s strategi för Östersjöregionen
- bidrar till ökade övergångar och kompetensutvecklingsinsatser inom bristyrken och regionens fokusområden
- bidrar till att förbättra attityderna i arbetslivet och i samhället till målgrupperna i PO2
- tydligt kopplar till de regionala utmaningarna i relevanta strategier och strukturer, som de regionala utvecklingsstrategierna och kompetensplattformarna

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling