



Beslutsdatum
2017-06-26

Diarienummer
2017/00333

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utllysning för Östra Mellansverige (ÖMS) "Underlätta inträde på arbetsmarknaden i ÖMS"

Nu kan ni söka stöd inom programområde 2, Öka övergångarna till arbete, mål 2:3.

Projekten ska leda till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. De metoder som används och/eller utvecklas i projekten ska dokumenteras för extern spridning.

Svenska ESF-rådet avsätter 81 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas inom Östra Mellansverige (Södermanland, Uppsala, Västmanland, Örebro, och Östergötlands län). Medfinansieringen ska vara 33 % (+/-0,5 %).

Maximal projektlängd är 36 månader. Projekten kan starta tidigast den 1 januari 2018 och senast 1 april 2018. Projekten ska avslutas senast den 31 mars 2021 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om förlängning av projekt.

Utlysningen öppnar den 27 februari 2017 och stänger klockan 16.00 den 31 augusti 2017.

Observera! Innan ni börjar skriva er ansökan, kontakta samordnare på ESF-rådet i Östra Mellansverige för att stämma av er projekttid. Under ansökningstiden kommer vi att arrangera workshop för sökande. Inbjudan kommer att finnas på vår hemsida:

<http://www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/>



Beslutsdatum
2017-06-26

Diarienummer
2017/00333

Utmaningar

Projekten ska bidra till att få personer som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden att komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Denna grupp har i många fall en sammansatt problematik, med arbetslöshet i kombination med t.ex. ohälsa, funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder.

En förutsättning för att målgruppen ska kunna få en ökad hälsa i arbetslivet är att först och främst ge dem tillgång till arbetsmarknaden. Det kan handla om attityder och om tillgänglighet, även ur ett icke-fysiskt perspektiv. Det kan också handla om anpassning av olika slag såsom lokaler, flexibla arbetstider och assistans mm.

Nationella Socialfondsprogrammet och Arbetsförmedlingens rapport "Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2014" visar att antalet personer med funktionsnedsättning ligger relativt konstant. Antal arbetssökande med funktionsnedsättning har ökat då fler personer som tidigare var sjukskrivna istället finns inskrivna hos Arbetsförmedlingen (AF).

Antalet unga 19–29 år som beviljats aktivitetsersättning på grund av sjukdom eller annan nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan, har ökat kraftigt de sista åren. Av dessa har flertalet någon form av psykisk funktionsnedsättning vilket medför att de har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Endast ett fåtal av unga med aktivitetsersättning deltar i någon form av insats hos AF. För att gruppen ska få möjlighet till försörjning behövs ett samordnat stöd från relevanta aktörer. Med anledning av detta ser vi att t.ex. ett samarbete med AF eller Försäkringskassan (FK) är av vikt i dessa projekt.

Det finns en stor utmaning i att snabbare få in nyanlända på arbetsmarknaden då dessa enligt AF utgör en majoritet bland de arbetslösa.

Enligt det Nationella Socialfondsprogrammet varierar tiden det tar att etablera sig på arbetsmarknaden och finna egen försörjning för olika grupper av invandrare. Det tar betydligt längre tid för utrikes födda kvinnor att etablera sig på arbetsmarknaden än för utrikes födda män. Svårigheterna att komma in på arbetsmarknaden kan bero på att nyanlända saknar arbetslivserfarenhet och nätverk på den svenska arbetsmarknaden. Detta kan medföra svårigheter för arbetsgivare att bedöma personens kompetens.

Nyanlända kvinnor tar också i lägre utsträckning del av arbetsförberedande insatser och det finns skillnader i vilket typ av insatser kvinnor och män erbjuds. Män är tydligt överrepresenterade i insatser som ligger närmare arbetsmarknaden.

Utrikes födda står i betydligt större utsträckning än inrikes födda utanför arbetskraften på grund av långvarig sjukdom. För att underlätta för dessa kvinnor och män att delta i arbetslivet ser vi att det är viktigt att i projektet utveckla väl fungerande former för samverkan mellan t.ex. kommunen, hälso- och sjukvården och AF.

För mer information se:

http://www.scb.se/Statistik/_Publikationer/AM0503_2014A01_BR_AM78BR1501.pdf

<http://www.folkhalsomyndigheten.se/amnesomraden/livsvillkor-och-levnadsvanor/funktionsnedsattning/>



Beslutsdatum
2017-06-26

Diarienummer
2017/00333

Förväntade resultat och effekter av projekten

Satsningar inom denna utlysning ska bidra till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är att:

- Personer som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden, till följd av att de har en sammansatt problematik, kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden
- Metoder som tillämpas och/eller utvecklas i projektet ska dokumenteras, för att säkerställa att kunskapen lever kvar och att extern spridning underlättas

På längre sikt vill vi med utlysningen nå följande effekter:

- En förbättrad arbetsmarknadssituation för målgruppen
- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering vilka också benämns horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har en dubbel funktion. Principerna ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Att arbeta med jämställdhet och tillgänglighet inom Europeiska socialfonden är ett ska-krav, vilket betyder att dessa perspektiv ska vara integrerade i samtliga faser i projektet (planerings- och analysfas, genomförande, avslut). Ansökningar som inte uppfyller kraven gällande jämställdhetsintegrering och tillgänglighet kan avslås.

Jämställdhet

För att ansökan ska kunna godkännas krävs en *jämställdhetsanalys* som visar på skillnader mellan kvinnors och mäns situation i tänkta målgruppen (deltagarna), orsakerna till dessa skillnader samt aktiviteter/åtgärder. *ESF-rådet bedömer er ansökan utifrån de kriterier som anges på sid 19 i Standarden för jämställdhetsintegrering.*

Länk till [Standarden för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

För att få er ansökan godkänd krävs en beskrivning av hur ni avser att identifiera och undanröja hinder för att personer med olika funktionsnedsättningar ska kunna delta i projektet.



Beslutsdatum
2017-06-26

Diarienummer
2017/00333

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Projekten ska tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer.

Kontakta ESF-rådets processtöd, www.esisupport.se eller Svenska ESF-rådet, www.esf.se/sv/Min-region/Ostra-Mellansverige/Kontakt/

Beskrivning av deltagare

- Arbetslösa kvinnor och män, 15–64 år med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Insatser kan även riktas till personer som är under utredning och riskerar att få en diagnos.
- Arbetslösa utrikes födda kvinnor och män inklusive nyanlända, som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden, till följd av att de har en sammansatt problematik. Detta innebär att deltagarna är arbetslösa i kombination med t.ex. avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk, ohälsa eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.*

Målgrupperna har olika bakgrund och individuella behov när de ska närma sig arbetsmarknaden. Därmed är det viktigt att titta på arbetsgivares syn på och arbetsplatsens möjligheter att anställa dessa personer. Hinder behöver identifieras, anpassningar göras, metoder och arbetssätt som sedan kan användas i det ordinarie arbetet utvecklas. Viktigt är att utbildningssamordnare och näringslivet samarbetar för att möjliggöra en effektivare matchning mot arbetslivet. Multikompetenta team i arbetet kring målgruppen har visat sig ge bra resultat och motverkar att individen skickas mellan olika myndigheter och verksamheter.

Insatser inom programområdet kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för kvinnor och män i de prioriterade grupperna. Det kan t.ex. handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för projektet, som är till gagn för projektdeltagarnas utveckling och projektets möjligheter att nå förväntade resultat.

Svenska ESF-rådet ser gärna att deltagarna görs delaktiga i planering och genomförande av projektet, exempelvis genom att ingå i en referensgrupp.



Beslutsdatum
2017-06-26

Diarienummer
2017/00333

Definition personer med funktionsnedsättning

Funktionsnedsättning är en nedsättning av en fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Den kan uppstå till följd av sjukdom eller annat tillstånd, eller till följd av en medfödd eller förvärvad skada. Sådana sjukdomar, tillstånd eller skador kan vara av bestående eller av övergående natur. Definitionen grundar sig på FN:s standardregler.

Definition av nyanlända

Som nyanlända invandrare avses i Socialfonden främst nyanlända med uppehållstillstånd som flykting och andra skyddsbehövande. Anhöriginvandrare, samt tredjelandsmedborgare som fått uppehållstillstånd i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare. Avsikten är att målgruppen för Socialfondsprogrammet här ska motsvara de målgrupper som omfattas av insatser inom arbetsmarknadspolitiken för nyanlända.

I Arbetsförmedlingens verksamhet definieras nyanlända arbetssökande som utrikes födda personer vars vistelsetid i Sverige i normalfallet inte överstiger 36 månader efter erhållet uppehållstillstånd beviljat enligt Utlänningslagen (2005:716) 5 kap. 1, 2, 3, 3a, 4 och 6 § eller 12 kap 18 § samt 21 och 22 kap.

Detta betyder att målgruppen huvudsakligen utgörs av personer födda utanför Norden, EU och EES som invandrat till Sverige, under de första 36 månaderna efter uppehållstillstånd. För sökande som har beviljats uppehållstillstånd redan i utlandet räknas 36 månader från första folkbokföringsdatum. Arbetssökande som kommer från tredjeland och som beviljats uppehållstillstånd i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare, omfattas också av definitionen nyanlända. Medborgare i EU/EES och Schweiz likställs med svenska medborgare och tillhör inte målgruppen.

Projektfaser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för hela projektperioden och dess tre faser. Skriv tydligt i ansökan hur lång tid projektet behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan pågå mellan fyra och nio månader. Avslutsfasen kan pågå som längst i tre månader.

Analys- och planeringsfasen ska avslutas med en avstämningsrapport.

I genomförandefasen arbetar projektet med deltagarna i enlighet med aktuell utlysning och projektidé.



Beslutsdatum
2017-06-26

Diarienummer
2017/00333

Följande insatser kan genomföras under avslutsfasen:

- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderares rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet
- Avslutskonferens
- Uppföljning av resultat och effekter

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden följs upp och utvärderas.

Svenska ESF-rådet har ett ramavtal för utvärdering och därför ska upphandling av utvärdering ske i samråd med Svenska ESF-rådet. Syftet med ramavtalet är att säkerställa att projektutvärderingen kommer till största möjliga nytta för både projektet och Svenska ESF-rådet.

Utvärderingen ska utgå från projektets problemformulering och aktuell utlysning. I ansökan ska ni beskriva följande:

- Vad som ska utvärderas
- Hur utvärderingen är tänkt att bidra till projektets resultat och måluppfyllelse
- Hur utvärderingen och projektets resultat ska användas för att förbättra metoder och arbetssätt riktade till målgruppen
- Hur utvärderingen ska användas i det interna lärandet och hur ni tänkt skapa förutsättningar för detta
- Beskriv mottagare för utvärderingen och dess resultat. I detta ligger att beskriva hur utvärderingen och projektresultaten är tänkta att användas efter projektavslut

Svenska ESF-rådets krav på projektutvärderingen finns beskriven i [Handledning för upphandling av projektutvärdering](#).

Utvärderingen ska inkludera projektets arbete med de horisontella kriterierna, se [Standard för jämställdhetsintegrering](#), tillgänglighet samt icke-diskriminering. Detta finns beskrivet i det [Nationella socialfondsprogrammet](#).

Transnationellt arbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. Målsättningen med transnationellt samarbete är att överföra kunnskap och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

I denna utlysning avser det transnationella arbetet personal och övriga samverkansparter samt deltagare som är involverade i projektgenomförandet.*



Beslutsdatum
2017-06-26

Diarienummer
2017/00333

Erfarenheter från tidigare genomförda projekt har visat att deltagande i transnationella aktiviteter och utmaningar ger ett mervärde i form av mycket snabbare utveckling och stärkt självkänsla för deltagarna. *Beskriv det mervärde de transnationella aktiviteterna ger i ert projekt.*

Transnationellt gränsöverskridande samarbete är *prioriterande* i denna utlysning då tidigare erfarenheter visat att detta ger projekten ett extra mervärde.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Nationella urvalskriterier

För att kunna välja ut projekten med de bästa förutsättningarna använder vi oss av följande urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva

Ansökan

Utlisningen

Utlisningen öppnar den 27 februari 2017 och stänger klockan 16.00 den 31 augusti 2017. Ansökan görs i Projektrummet. <https://ansokan.esf.se/login/login.html>

Observera att ansökningar som kommer in senare än klockan 16.00 den 31 augusti 2017 inte kommer att behandlas.



Beslutsdatum
2017-06-26

Diarienummer
2017/00333

Tänk även på att beskriva följande i projektansökan

- Kartläggning av deltagarnas behov
- Tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter. Planen ska vara specificerad för analysfasen och mer översiktlig för genomförandet.
- Beskrivning av projektets styr- och eventuell referensgrupps sammansättning (roller och ansvar)
- Beskrivning av hur ni kommer att organisera arbetet i projektet tillsammans med era samverkansparter. Det betyder att ni ska redogöra för respektive parts roll, ansvar och mandat.
- Beskrivning av hur projektiden är förankrad hos relevanta aktörer
- Beskrivning av hur projektet ska ägas och bedrivas av en organisation som har såväl administrativ kapacitet, som erfarenhet av att hantera och tillvarata resultaten och effekterna av genomförda insatser
- Beskrivning av eventuella regionalfondsinsatser, Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Projektperiod

Maximal projektlängd är 36 månader. Projektet kan starta tidigast den 1 januari 2018 och senast den 1 april 2018. Projektet ska avslutas senast den 31 mars 2021 om inte Svenska ESF-rådet fattar särskilt beslut om möjlighet till förlängning av projektet.

Budget

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagaresättning och deltagande organisationers lönekostnader samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär.

Schablonen kan användas under förutsättning att Sveriges ansökan om delegerad akt i enlighet med (EU) 1304/2013 artikel 14.1, diarienummer 2017/00010-1, fastställs av EU-kommissionen. Mer information om detta och användandet av enhetskostnader och schabloner kommer att publiceras på vår hemsida inom kort.

Kostnadsslaget ERUF samt Intäkter budgeteras, redovisas och granskas alltså som tidigare. Även medfinansieringsformerna Deltagarersättning och Kontant medfinansiering budgeteras, redovisas och granskas som tidigare.

Personalkostnader från Bidrag i annat än pengar ingår i underlaget för beräkningen av schablonen, dvs precis som en direkt kostnad Lön personal och kan användas som medfinansiering. De andra kostnadsslagen i Bidrag i annat än pengar (Externa tjänster, Resor och logi, Ungas mobilitet samt Utrustning och materiel) kan inte längre ingå i projektbudgeten utan täcks av schablonen.

Budgetera enligt de mallar som finns på: <http://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Projektekonomi/Budgetmallar/>

Bifoga mallen via epost vid ansökningstillfället.



Beslutsdatum
2017-06-26

Diarienummer
2017/00333

Säkerställande av medfinansiering

Projektens medfinansieringsgrad ska vara 33 % (+-0,5 %) Medfinansieringen kan bestå av privata och/eller offentliga kontanta medel samt offentligt och/eller privat bidrag i annat än pengar (deltagarnas deltagande i insatser samt övriga kostnader som t ex externa tjänster, lokaler och administration, resor och logi samt utrustning och material). Se mer på www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Ansoka/Forbereda-ansokan/

I projektansökan anger ni hur medfinansieringen säkerställs och vad den består av. I samband med beredning av ansökan bedömer ESF-rådet angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Statsstödsreglerna ska garantera att EU:s inre marknad fungerar, dvs. att det finns gemensamma regler för konkurrens, offentlig upphandling och statsstöd.

Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till företag regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Som företag betraktas samtliga enheter som bedriver ekonomisk verksamhet oavsett juridisk form.

Det är viktigt att du som stödmottagare beaktar **regelverket för statligt stöd** då reglerna innebär att det finns en högsta tillåtna stödnivå.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten.

Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat kostnadseffektivt, vilket innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Ansökan med budget görs i Projektrummet på www.esf.se. Eventuella bilagor skickas via e-post till ostramellansverige@esf.se

Bilagor att bifoga ansökan

- **Underskrivet bekräftelsebrev/missiv** (sänds in via post)
- Avsiktsförklaringar från eventuella samverkansparter
- Detaljerade beräkningsunderlag för **budget i Excel**
- Eventuella **ESF-Mallar** som ni använt er av för att räkna ut kostnader och medfinansiering
- Eventuella samverkansavtal
- Er egen policy gällande upphandling, om ansökan innehåller köp av tjänst