

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Ökade övergångar till arbete för utrikesfödda –fokus på kvinnor

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, *Öka övergångarna till arbete*, mål 2.3, *Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden*.

Svenska ESF-rådet utlyser 30 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

I utlysningen ges möjlighet för projekt att arbeta med att öka övergångarna till arbete och studier för kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden. Särskilt fokus kommer att läggas på insatser som stärker nyanlända kvinnor och långtidsarbetslösa utrikesfödda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden. Aktuell utlysning vänder sig till aktörer inom den privata, offentliga och/eller ideella sektorn, vilka i sina respektive verksamheter kan bidra till att målgruppen kan komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Utlysningen pågår mellan 1 juni 2017 och 11 september 2017. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projektet kan starta tidigast 1 februari 2018 och senast 1 april 2018. Maximal projekttid är tre år.

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagarersättning och lönekostnader under Bidrag i annat än pengar samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär.

Schablonen kan användas under förutsättning att Sveriges ansökan om delegerad akt i enlighet med (EU) 1304/2013 artikel 14.1, diarienummer 2017/00010-1, fastställs av EU-kommissionen. Mer information om detta och användandet av enhetskostnader och schabloner publiceras på esf.se.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Utlysningens inriktning

Aktuell utlysning ges inom ramen för det nationella socialfondsprogrammet inom programområde 2, *Öka övergångarna till arbete*, mål 2.3 *Kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden*. Enligt investeringsprioriteringen 9.1 ska insatserna riktas till kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med t.ex. avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk, ohälsa, funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder.

I den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige har sex regionala utvecklingsbehov identifierats som är kopplade till det nationella programmet. Den aktuella utlysningen berör främst två av de identifierade behoven. Det första är *en mer inkluderande arbetsmarknad*. Inom området prioriteras förutsättningar för individen att etablera sig, återinträda på eller närma sig arbetsmarknaden efter sin egen förmåga, och även ökad samverkan mellan aktörer som bidrar till att underlätta etableringen på arbetsmarknaden. Andra prioriteringar är att förbygga och motverka diskriminering samt att främja samverkan mellan myndigheter och andra aktörer för en inkluderande arbetsmarknad.

Det andra identifierade utvecklingsbehovet i den regionala handlingsplanen är *en förbättrad integration*. I Västsverige är det angeläget att aktivt främja nyanländas etablering. I handlingsplanen prioriteras en förbättrad integration genom ökad samverkan mellan aktörer för att underlätta nyanländas etablering, attitydpåverkan för att motverka diskriminering och främja mångfald på arbetsmarknaden samt att tillvara ta individens existerande kunskap och kompetens (*Regional handlingsplan för Socialfonden i Västsverige*).

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Svensk arbetsmarknad fortsätter att utvecklas starkt, efterfrågan på arbetskraft är hög och sysselsättningen ökar. Samtidigt finns det fortfarande stora skillnader i arbetslöshet och sysselsättningsgrad mellan inrikes och utrikes födda, över olika åldrar och utbildningsbakgrund. Enligt Arbetsförmedlingens rapport *Perspektiv på etableringsuppdraget* (2017) har utrikesfödda en högre arbetslöshet och en lägre sysselsättningsgrad än inrikes födda oavsett utbildningsnivå. Samtidigt står utrikesfödda för mycket stora delar av den framtida tillväxtpotentialen av arbetskraft.

I Västsverige finns det många kvinnor och män som står utanför eller har en svag förankring på arbetsmarknaden. Det är viktigt att underlätta för dessa grupper att etablera sig, återinträda eller närma sig arbetsmarknaden. Dessutom är det centralt att män och kvinnor kan ta del av insatser och stöd för arbetsmarknadsetablering på lika villkor. I samhället finns idag köns- och familjenormer som påverkar kvinnors möjligheter att delta på arbetsmarknaden, som skapar ojämlikheter och olika förutsättningar för män och kvinnor.

Av Arbetsförmedlingens statistik framgår att kvinnor i lägre grad än män har arbete med stöd och i lägre grad än män har nystartsjobb. Det är särskilt tydligt bland kvinnor födda i ett utomeuropeiskt land. Kvinnor och män deltar i samma grad i program, men det finns ett behov av insatser och metoder för att arbeta med exempelvis validering och arbetsmarknadsutbildningar för att fler utomeuropeiskt födda kvinnor ska nås av relevanta insatser som stöttar dem i att närma sig arbetsmarknaden (*Arbetsförmedlingens återrapportering 2017, handlingsplan för att fler utrikes födda kvinnor ska vara sysselsatta i arbete eller studier 2017-2018*). Skillnaderna mellan män och kvinnor syns även i regional statistik från Arbetsförmedlingen för Halland och Västra Götaland. I Västsverige är det exempelvis en lägre andel kvinnor än män som kommer i arbete och deltar i arbetsmarknadsutbildningar. Av de som är öppet arbetslösa eller sökande i program med aktivitetsstöd är det betydligt fler kvinnor än män som varit utan arbete i mer än 24 månader, i gruppen utrikes födda (statistik från Arbetsförmedlingen, mars 2017).

Enligt Arbetsförmedlingens handlingsplan återstår det mycket att göra för att kvinnor och män ska ta del av insatser och stöd på lika villkor, inte minst gäller det utrikes födda kvinnors lika rättigheter och möjligheter att hitta arbete och försörja sig själva. Utifrån ovanstående bakgrund är det önskvärt att projekten inom den aktuella utlysningen fokuserar på insatser för målgruppen nyanlända kvinnor och långtidsarbetslösa utrikesfödda kvinnor.

I den aktuella utlysningen finns även möjligheten att arbeta med digitalisering som en metod för insatser till målgruppen och för kompetenshöjning inför den alltmer digitaliserade arbetsmarknaden. För att klara framtidens utmaningar behövs en mer omfattande och effektiv användning av digital teknik, vilket även lyfts fram inom EU2020-strategin. I utlysningen finns därför möjlighet för projekten att arbeta med kompetenshöjning för att stärka målgruppen inom digitaliseringsområdet.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Målgrupp

Projekt inom aktuell utlysning ska bedrivas i region Västsverige, som omfattas av Västra Götalands och Hallands län. Målgrupp för projekten är kvinnor och män (15-64 år) som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden på grund av en sammansatt problematik och är:

- nyanlända som omfattas av Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag,
- personer som fått beslut om uppehållstillstånd i Sverige, men ännu inte erhållit någon kommunplacering,
- nyanlända som lämnat etableringsuppdraget, eller
- personer som är utrikesfödda och är långtidsarbetslösa eller utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader).

Särskilt fokus kommer att vara på insatser som stärker nyanlända och/eller utrikesfödda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden.

Förväntade resultat och effekter av projekten

I den aktuella utlysningen efterfrågas projekt som resulterar i att kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Särskilt fokus kommer att vara på insatser som stärker nyanlända kvinnor och/eller utrikesfödda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden. Utlisningen riktar sig till aktörer inom den privata, offentliga och/eller ideella sektorn som kan bidra till de förväntade resultaten.

Förväntade resultat och effekter av utlysningen:

- Kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden
- Underlättad etablering på arbetsmarknaden för utrikesfödda kvinnor och män, med särskilt fokus på insatser för kvinnor
- Ökad samverkan mellan relevanta aktörer för att möta målgruppens behov
- En mer jämställd och jämlik arbetsmarknad

Behoven hos målgruppen kan vara komplexa och insatser med hög grad av individanpassning kan behövas för att möta den enskilda individens behov. Insatserna bör göras i samverkan mellan relevanta aktörer, till exempel kommunen, hälso- och sjukvården, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller andra relevanta aktörer, för att tillmötesgå målgruppens behov. Samverkan med aktörer inom den ideella sektorn, bland annat den sociala ekonomin, är önskvärt.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Det är centralt att i insatserna arbeta aktivt med tillgänglighet, jämställdhet och icke-diskriminering.

Sökanden i den aktuella utlysningen ska vara ansvarig direkt, eller indirekt, för insatser gentemot målgruppen och bör därmed kunna säkerställa att projektets resultat kan tillvaratas. I de fall sökanden inte har ansvar för målgruppen ska samverkan vara väl förankrad och det ska tydligt framgå i ansökan hur förankringsarbetet har genomförts.

Inom ramen för utlysningen ges möjlighet att rikta delar av insatserna till personer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för projektets målgrupp. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och handledning för de som tar emot målgruppen i praktik eller arbetsintroduktion. Metodutveckling kan även ingå i projekten, men ska inte vara den primära uppgiften.

Resultatbaserat arbetssätt

Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat

En viktig del i att driva projekt är att säkra resultaten och de intentioner som fanns vid projektets start. Det finns krav på att ESF-rådet skapar förutsättningar för projekt att nå förväntade resultat och det är ett krav att projekten ska kunna redovisa vilka resultat som nås. Utifrån det har myndigheten beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management).

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska i linje med detta arbeta resultatbaserat. Därför ska sökanden i samband med ansökan att ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Mall för förändringsteori](#).

Vad innebär det att arbeta resultatbaserat?

Att arbeta resultatbaserat innebär, förutom att definiera vilka förändringar man vill uppnå med insatserna (projekten), att kontinuerligt under projektets gång följa upp och utvärdera insatser för att lära av dem. Förenklat kan man säga att resultatbaserat arbetssätt är att alltid agera och fatta beslut utifrån tillgänglig information för att skapa bättre möjligheter att nå önskade resultat.

Mer information och stöd finns här: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat](#)

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

ESI Support är finansierade av Europeiska socialfonden och ger stöd i de horisontella principerna till projektsökande. [Mer information om ESI-support.](#)

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problemanalys, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektiv i enlighet med analysen, och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska Svenska ESF-rådets stödstruktur användas.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologisk)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet. Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minska, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Detta innebär att även den horisontella principen Hållbar utveckling ligger till grund för bedömningen av vilka projekt som har bäst förutsättningar att bidra till övergripande mål och som därmed ska beviljas medel.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfondens satsningar bör utföras på ett sådant sätt att de så långt som möjligt:

1. Minimerar sina utsläpp av växthusgaser
2. Använder sig av förnybar energi
3. Är energieffektiva

Rent konkret kan det handla om att utforma en miljöpolicy och att ta miljöhänsyn i samband med resor och i upphandlingar. För att ytterligare främja Europa 2020-strategins klimat- och energimål rekommenderas projekt att själva beakta insatser kring hållbar utveckling.

Projektfaser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Konkret plan för arbete med horisontella principer
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Konkret beskrivning av projektets arbete med strategisk påverkan av aktörer och deras ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet
- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderarens rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån. När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärderare kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut.

Kriterierna är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondpartnerskapets prioritering

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de valbara projektansökningarna. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020.

Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020, [som du hittar här](#).

Dessutom har strukturfondpartnerskapet antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden](#).

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondpartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Förutsättningar för projektgenomförande

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs sammanfattningsvis att:

- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys kopplat till de långsiktiga och strategiska utvecklingsbehoven. I ansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Alla projekt ska jämställdhetsintegreras och främja tillgänglighets – och icke-diskrimineringsperspektivet. Hur detta ska göras och hur det kopplas till övergripande mål och delmål ska beskrivas i ansökan.
- I samband med ansökan ska samverkansparter visa genom avsiktsförklaring (som bifogas ansökans bekräftelsebrev) att projektet och det tänkta genomförandet är förankrat hos samverkansparter och att beredskap finns i de berörda organisationerna för att avsätta tid till genomförandet om detta t.ex. är en del i medfinansieringen.
- Projektorganisationen ska vara fastställd och uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.
- Översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet, inklusive beskrivning av deltagarens tänkta väg genom projektet.

Av ansökningsformuläret och utlysningstext framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd.

Viktig information om hur ansökningar handläggs finns här: [Hur behandlas ansökan?](#)

Utlysningens period

Utlysningen öppnar 1 juni 2017 och stänger 11 september 2017. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Projektperiod

Projekten kan påbörjas tidigast 1 februari 2018 och senast den 1 april 2018. Maximal projekttid är tre år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Ansökan och budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

Bekräftelsebrev ska skrivas under av behörig företrädare för projektsökande, skannas in och skickas tillsammans med eventuella bilagor via e-post till Svenska ESF-rådet i Västsverige, vastsverige@esf.se, eller via post till Svenska ESF-rådet i Västsverige, Box 112 80, 404 26 Göteborg. [Här hittar du bekräftelsebrevet.](#)

En budget ska göras för hela projekttiden, den är inte årsvis utan omfattar hela projekttiden. Budgetera så realistiskt som möjligt. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

I utlysningen ska förenklade kostnadsalternativ användas. Det innebär att enhetskostnader för personalkostnader ska användas för att budgetera personal i projektet medan en schablon på 40 % används för att täcka alla andra kostnader i insatsen med undantag av deltagarersättning och lönekostnader under Bidrag i annat än pengar samt eventuella kostnader av regionalfondskaraktär.

Schablonen kan användas under förutsättning att Sveriges ansökan om delegerad akt i enlighet med (EU) 1304/2013 artikel 14.1, diarienummer 2017/00010-1, fastställs av EU-kommissionen. Mer information om detta och användandet av enhetskostnader och schabloner publiceras på esf.se.

Sökande uppmanas att ta del av handledning i projektekonomi och projektbudgetmallen. [Informationen hittar du här.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 67 procent av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 33 procent. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt andra bidrag i annat än pengar i form av tid, från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredningen av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa [Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling](#)

Vi förändrar arbetsmarknaden

och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. En målsättning med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd. Offentliga aktörer ska även bifoga sin inköspolicy.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling