



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

”Breddad rekrytering i Sydsverige”

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1 Kompetensförsörjning.

Svenska ESF-rådet utlyser högst 40 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Sydsverige (Skåne län och Blekinge län). Medfinansieringen ska vara 33 procent.

Utlysningen riktar sig till organisationer, myndigheter och andra arbetsgivare inom privat, offentlig och ideell sektor. Samtliga arbetsplatser ska vara kända vid ansökan.

Målgruppen är sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd. Utlysningen öppnar även för möjligheten att omfatta kvinnor och män som är prioriterade i Socialfondens programområde 2.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är att:

- Arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses och att kompetens tas tillvara på.
- Projekten bidrar till att stärka ökad utvecklingskraft och förbättrad servicekvalitet för att möta omvärldens behov.
- Bryta mönster vad gäller könsstereotypa och diskriminerande strukturer på arbetsplatser.

Utlysningen pågår mellan 31 maj 2017 och 13 september 2017.

Projekten kan tidigast starta 1 februari 2018. Projekttiden är som högst 24 månader.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

Bakgrund för utlysningen

Det råder stora kompetensförsörjningsbehov på arbetsmarknaden på grund av omfattande generationsväxlingar med stora pensionsavgångar samt en föränderlig omvärld med nya behov och marknader att möta. Kompetensförsörjning är en central fråga för framtidens välfärd. Allt färre ska försörja allt fler och medelåldern hos Sveriges arbetskraft ökar. Det sker också en geografisk ålderskoncentration där storstadsregioner och större städer i högre grad har tillgång till arbetskraft i arbetsför ålder. Avfolkningen från delar av landet och stark befolkningstillväxt i andra påverkar arbetsmarknadsstrukturen och skapar utmaningar i små och medelstora kommuner jämfört med storstadsregioner och större städer.

Dessutom ökar pressen på välfärdssystemen genom att bland annat vårdbehoven i samhället blir större och ofta mer krävande. Det finns stora rekryteringsutmaningar när det kommer till att attrahera kompetens och nya medarbetare till sin organisation och vidare även att behålla den kompetens man har. Samtidigt står flera arbetsföra individer utanför arbetsmarknaden. För att service inom välfärd- och tjänstesektorn ska kunna upprätthållas och ökade behov mötas är en av möjligheterna att bredda rekryteringsbasen till alla personer som finns tillgängliga i arbetskraften. Likaså behöver utbildningsinsatser möta framtida kompetensförsörjningsbehov.

I den regionala handlingsplanen för Skåne-Blekinge 2014-2020 poängteras framtida utmaningar vad gäller att rekrytera till bland annat vård och omsorg, skola och teknikområdet. Det framgår också att den gemensamma politiska ambitionen är att ta fasta på utanförskapsfrågor och kompetensförsörjningsfrågor som medel att höja tillväxten i regionen. Tillgången och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens påverkas bland annat av en könsuppdelad arbetsmarknad där exempelvis få män utbildar sig för att arbeta inom vård och omsorg och färre kvinnor inom teknikområdet, men även av andra stereotypa uppfattningar.

Inriktning för utlysningen

Normer och stereotypa uppfattningar inom rekrytering kan sätta hinder för att kunna se och bedöma kompetensen. För att arbetsplatser inte ska gå miste om kompetens behöver uppmärksamhet riktas mot förekomsten av stereotypa sök- och matchningsmönster och hur normer och attityder påverkar rekryteringsprocesser. Projekten ska inrikta sig på att arbeta för en mer breddad kompetensbaserad rekrytering och breddade rekryteringskanaler. Detta för att skapa bättre förutsättningar att tillvarata och använda rätt kompetens på arbetsmarknaden samt att hitta och attrahera den kompetens som behövs. Inte enbart för att möta framtida behov utan även för att främja lönsamma effekter för verksamheter.

Långsiktiga och varaktiga lösningar behöver skapas för att nå ett mer hållbart och inkluderande arbetsliv där fler personer inkluderas för att möta framtida kompetensförsörjningsbehov. I dagens tjänstesamhälle är människor inte bara den främsta tillgången, utan för många organisationer är de den enda tillgången. Det ställer stora krav på organisationer och arbetsplatser när det gäller att attrahera kompetens och utveckla redan befintliga arbetsgrupper och medarbetare. Nedan följer ett antal exempel på områden som kan vara relevanta att arbeta med i projekten inom ramen för utlysningen:

- Utveckling och implementering av metoder och organisatoriska modeller för inkluderande arbetsplatser.
- Att i organisationer och på arbetsplatser arbeta med fördomar, attityder och bemötande gentemot medarbetare, nuvarande samt presumtiva. I samverkan med utveckling av ledarskap

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

för aktivt inkluderande arbetsgivare.

- Utarbetning och implementering av metoder för hur vardagsnära stöd och handledning på arbetsplatsen ska utformas.
- Utveckling av konkreta insatser, så som implementerade arbetsmetoder eller modeller för hur kompetens tas tillvara på och matchas utifrån ett kompetensförsörjningsbehov.
- Andra idéer för att utveckla inkluderande arbetsplatser utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv.
- Kompetensutvecklingsinsatser på arbetsplatserna som inkluderar personer från målgrupper i socialfondens programområde 2 är en möjlighet för projekten.
- Vi uppmuntrar till samarbete mellan flera arbetsplatser. Samverkan kan ge ökade förutsättningar för utveckling och implementering av metoder för breddad rekrytering. Det är också viktigt att projekten innehåller spridningsinsatser för att bidra till ett regionalt lärande

Vi hänvisar också till följande rapporter:

SKL:s rapport "Sveriges viktigaste jobb finns i välfärden – Hur möter vi rekryteringsutmaningen?" (2015)

Konjunkturrådets rapport "Åtgärder för en inkluderande arbetsmarknad" (2017)

Förväntade resultat och effekter av projekten

De förväntade effekterna av projekten i denna utlysning är att de bidrar till ökad sysselsättning, tillväxt och hållbart arbetsliv och:

- Skapar hållbara system för att möjliggöra en breddad rekryteringsbas för kompetensförsörjning och ett hållbart arbetsliv.
- Arbetsplatser där inkluderande arbetssätt och strukturer gynnar samtliga individer oavsett arbetskapacitet, vilket i sin tur ger goda förutsättningar för kompetensförsörjning och produktiv verksamhet.

Projektens förväntade resultat i denna utlysning är att:

- Projekten förväntas bidra till att arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses och att den kompetens som finns tas tillvara på.
- Projekten ska bidra till att stärka ökad utvecklingskraft och förbättrad servicekvalitet för att möta omvärldens behov.
- Projekten förväntas bidra till att bryta mönster vad gäller könsstereotypa och diskriminerande strukturer på arbetsplatser. Insatser som medvetandegör människor om exempelvis den könssegregerade arbetsmarknadens normer och mekanismer, till föreställningar om vem som är mest lämpad att jobba var, skapar också bättre förutsättningar för kompetensförsörjning i såväl välfärdssektorn som i andra sektorer.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

I ansökan ska det tydligt framgå projektlogik/effektkedja som kopplar samman de förväntade effekterna och resultaten till projektets övergripande mål, projektmål, delmål, aktiviteter och resurser. I ansökan ska arbetet med uppföljning och tänkta indikatorer för de olika målen beskrivas.

Vi rekommenderar att projektansökare använder projektplaneringsverktyg, t.ex. Logical Framework Approach (LFA). För mer information om LFA och Result Based Management (RBM) se Svenska ESF-rådets hemsida www.esf.se

Förutsättningar för projekt

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs att:

- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys kopplat till kompetensförsörjningsbehoven som finns på arbetsplatserna och i de medverkande organisationerna. I ansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Alla projekt ska jämställdhetsintegreras och främja tillgänglighets – och icke-diskrimineringsperspektivet. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen med kvantitativa och kvalitativa data och vara gjord inför ansökan om stöd. I ansökan ska beskrivas hur projektet motverkar könssegregation, diskriminering och främjar tillgänglighet på arbetsmarknaden
- I ansökan ska de metoder som projektet ska använda för att koppla samman individens behov och arbetsplatsens strategi för utveckling av kompetens beskrivas. I ansökan ska projektet beskriva den metodik som ska användas för att säkerställa delaktigheten hos samtliga sysselsatta vid deltagande arbetsplatser. Beskriv således hur engagemanget hos projektets deltagare ska säkerställas.
- Under analys- och planeringsfas ska arbetsplatsernas utvecklings- och kompetensförsörjningsbehov och de individuella kompetensutvecklingsbehoven kartläggas. Kartläggning och analys lägger grunden för planerade aktiviteter i genomförandet.
- Projektet ska vara väl förankrat, samtliga arbetsplatser kända vid ansökan och det ska finnas en plan för hur projektets resultat ska tillvaratas.
- Projektorganisationen ska vara fastställd samt uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.
- Översiktlig tids- och aktivitetsplan ska finnas för hela projektet.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd, se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

Samtliga projektansökningar prövas utifrån nationella urvalskriterier. För mer information och övriga kriterier se nedan under "Socialfondens nationella urvalskriterier" och "Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder".

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering (gender mainstreaming) innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i projekten på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

- En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen. Detta ska vara gjort inför ansökan om stöd.

Mål och indikatorer

- Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
 - Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.
- Dessa två punkter kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Aktiviteter/Genomförande

- Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.
- Detta kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Jämställdhetskompetens

- Projektet måste ha tillgång till jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska ESF-rådets stödstruktur användas, ESI-support.
- Detta ska beskrivas i ansökan om stöd, hur kompetensen ska säkras under projektet.

Uppföljning

- Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.
- Detta utarbetas under analys- och planeringsfasen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finns på www.esf.se i anslutning till utlysningen.



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns material som ansökare kan ta del av vad gäller tillgänglighetsaspekten och till exempel checklistor att använda i analysfasen såväl som under genomförandet av projektet.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Transnationellt samarbete

Transnationellt, det vill säga, gränsöverskridande, samarbete kan i projekten användas som ett verktyg för erfarenhetsutbyte och lärande, inhämtning och spridning av innovativa idéer, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för projekten. Aktiviteterna och resurserna beskrivs särskilt i ansökan och under analys- och planeringsfasen ska de konkretiseras inför genomförandet.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre delar; analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas. Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att det behöver för respektive period.

Analys- och planeringsfas

Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Denna fas ägnas åt både fördjupad planering av genomförandet och individuell kartläggning och analys för varje deltagande arbetsplats och deltagare.

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Redovisning av resultatet från kartläggning och analys inklusive planering för varje deltagande arbetsplats och de individuella kompetensutvecklingsbehoven.
- Detaljerad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna är tydligt kopplade till förväntade resultat och effekter.
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse per företag och fördelning av projektets kostnader per företag, se även Statsstöd nedan.
- En kommunikationsplan ska vara framtagen med beskrivning av hur projektet ska arbeta strategiskt.
- Plan för arbetet med principer för lika möjligheter, jämställdhetsmål och arbetet med tillgänglighet med beskrivning av aktiviteter i förhållande till övergripande mål, projektmål och delmål.
- Projekten ska presentera en plan för hur deltagande aktörer kan bredda sin rekryteringsbas, i syfte att i förlängningen skapa en mer inkluderande arbetsmarknad. Denna plan ska utgå från deltagande arbetsplatsers framtida rekryteringsbehov och vara förankrade hos dessa.
- Konkretisering av andra insatser som till exempel transnationellt samarbete, och beskrivning av dessa aktiviteter i förhållande till förväntade resultat och effekter av projektet.
- Utvärderingsplan.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där bland annat redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten.

Avslutsfas

Projektets avslutsfas kan pågå mellan en och två månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

Projekttid och projektlängd

Projektet kan starta tidigast den 1 februari 2018 och senast 1 mars 2018. Maximal projekttid är 24 månader. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande. Beräkningsunderlag på mer detaljerad nivå ska lämnas in samtidigt med ansökan, se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 33 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfundsprogrammet.

Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstödsreglerna vid det tillfället. En uppskattning ska dock lämnas redan vid ansökan om stöd om hur stort ett genomsnittligt stöd per företag beräknas uppgå till. Slutlig bedömning av statsstöd görs vid beslut om övergång till genomförandefas.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom t.ex. en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Upphandlingsplan och inköpspolicy ska bifogas ansökan om stöd i förekommande fall.



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska Centralbyrån. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

I ansökan om stöd ska nedan översiktligt beskrivas:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt hur den stärker utvecklingsarbetet för de deltagande arbetsplatser.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

För projekt inom det specifika målet 1:1 innebär urvalskriterierna ovan att en bedömning görs om föreslagna kompetensutvecklingsinsatser är verksamhetsrelaterade och samtidigt stärker individens ställning på arbetsmarknaden. *Urvalskriterierna innebär också att en bedömning görs av hur förankring*

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

och delaktighet hos medarbetare och ledning skapas i projektet, under både analys- och genomförandefas.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Inriktning för denna utlysning baseras på de följande regionala prioriteringarna:

- Resultat i form av mer strukturella och långsiktiga förändringar, förbättrad konkurrenskraft, effektivitet och innovationsförmåga kan bättre främjas om projekten genomförs i bred samverkan. Därför kommer bransch-, partsgemensamma och/eller sektorsövergripande projektinitiativ att prioriteras. Det kan handla om projekt som genomförs av företag och/eller offentliga och idéburna organisationer i samverkan, av branschorganisationer, kluster eller branschinitiativ som t.ex. yrkesnämnder eller de olika collegekoncepten (till exempel Vård- och omsorgscollege och Teknikcollege).
- Insatser inom lärande och kompetensutveckling som utgår ifrån de långsiktiga och strategiska utvecklingsbehoven som finns i branschen och i de medverkande företagen och samtidigt höjer medarbetarnas kompetens.
- Insatser för att främja lika möjligheter och icke-diskriminering i arbetslivet. Det kan vara insatser som syftar till att påverka attityder och värderingar i arbetslivet och att synliggöra de strategiska fördelarna med att arbeta för en ökad mångfald för att åstadkomma en ökad produktivitet, konkurrenskraft, idéutveckling och innovationsförmåga på arbetsplatsen. Insatser kan handla om att stimulera en breddad rekrytering som bland annat fokuserar på att främja och utveckla ett hållbart och inkluderande arbetsliv för till exempel personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.
- Insatser för att bryta den könssegregerade arbetsmarknaden. Det kan handla om insatser för att säkerställa att arbetsplatser passar för alla eller insatser för att bryta könssegregerade mönster. Det kan handla om kompetensutveckling om jämställdhet, om hur man informerar och kommunicerar om branscher och yrken samt om var och hur man rekryterar.
- Kompetensutvecklingsinsatser på arbetsplatserna som inkluderar personer från målgrupper i Socialfondens programområde 2. Genom sådana insatser möjliggörs ökad tillgång för arbetsgivare till arbetskraft med rätt kompetens samtidigt som dessa deltagare får arbetslivserfarenhet, referenser och tillgång till ett arbetsrelevant nätverk. Insatserna kan också omfatta handledarkompetens för de anställda.

Ett regionalt samråd sker kring projektansökningarna som bedömer hur väl projekten bidrar till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin för Skåne – Det öppna Skåne 2030 eller till Blekingestrategin – Attraktiva Blekinge 2014- 2020.

Utlisningen

Utlisningen öppnar den 31 maj 2017 och stänger kl. 16.00 den 13 september 2017.

Ansökningar inkomna efter sista datum och klockslag kommer att avvisas. Inga kompletteringar kan göras om inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet (www.esf.se). När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, scannas och skickas via e-post tillsammans med bilagor till: sydsverige@esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00269

I samband med utlysningen rekommenderar vi träff med samordnare under ansökningsprocessen för återkoppling på projektidé och fördjupad information om inriktning samt utlysningens krav. Datum för projektidémöte vad gäller denna utlysning finner ni på www.esf.se där ni även kan anmäla er via länk.

Bilagor att bifoga ansökan om stöd

Underskrivet bekräftelsebrev/missiv.

Detaljerade beräkningsunderlag för budget, Mall finns på hemsidan.

Förändringsteori

Fördelning av projektets beräknade kostnader för varje deltagande aktör, sänds in elektroniskt.

Upphandlingsplan och inköpspolicy i förekommande fall, sänds in elektroniskt.

Samtliga underlag skickas via e-post till: sydsverige@esf.se

Viktiga dokument

Nationella socialfondsprogrammet

Regionala handlingsplanen för Skåne-Blekinge och den socio-ekonomiska analysen

OECD Territorial Reviews Skåne, Sweden 2012

OECD Territorial Reviews Småland-Blekinge, Sverige 2012

Blekingestrategin – Det attraktiva Blekinge 2014-2020

Den regionala utvecklingsstrategin för Skåne - Det öppna Skåne 2030

Att budgetera Europeiska socialfonden 2014-2020, handledning

Standard för jämställdhetsintegrering

Projektplanering enligt LFA-metoden

Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat

<http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Programinformation/RBM%202015-10-21.pdf>

Kontakt

Kontakta oss gärna för mer information. Vi rekommenderar att ni träffar någon av våra samordnare inför att ni skickar in ansökan om stöd.

- Marianne Östlihn, samordnare, 040-174205, marianne.ostlihn@esf.se
- Liselott Kindborg, samordnare, 040-174211, liselott.kindborg@esf.se
- Marie-Louise Gullstrand, samordnare, 040-174215, marie-louise.gullstrand@esf.se
- Olga Krkic, samordnare, 040-174213, olga.krkic@esf.se
- Anna-Lena Wettergren Wessman, samordnare, 040-174217, anna-lena.wessman@esf.se
- Emma Frank Landgren, samordnare, 040-174212, emma.frank-landgren@esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling