



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Utlysning Sydsverige ”Digitaliseringskompetens på arbetsplatser i Sydsverige”

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1 Kompetensförsörjning

Svenska ESF-rådet utlyser högst 30 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Sydsverige (Skåne län och Blekinge län). Medfinansiering ska vara 33 procent.

Utlysningen riktar sig till kommuner, landsting, bransch- och medlemsorganisationer som bedriver verksamhet inom hälso- och sjukvård, vård och omsorg. Samtliga deltagande arbetsplatser ska vara kända vid ansökan.

Målgruppen är alla sysselsatta, anställda, oavsett anställningsform och tidslängd. Utlysningen öppnar även för möjligheten att omfatta kvinnor och män som är prioriterade i Socialfondens programområde 2.

Förväntade resultat av projekten i denna utlysning är:

- Individuell kompetenshöjning med koppling till digitalisering

Utlysningen pågår mellan 31 maj 2017 och 13 september 2017.

Projekten kan tidigast starta 1: a februari 2018 och pågå i 24 månader.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

Inriktning och bakgrund

Insatser i programområde 1 ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov. Insatserna inom utlysningen ska syfta till att höja kompetensen i det digitala lärandet. Anställda behöver ha tillgång till väl fungerande och samverkande elektroniska beslutsstöd som säkerställer en hög kvalitet samt underlättar deras dagliga arbete. Det innebär att personal inom vård-, omsorgs- och hälsosektorn behöver öka sin kunskap och användandet av IT för att kunna säkra individens hälsa, välbefinnande och livskvalitet. Med ökad digital utveckling följer förändrat arbetsinnehåll, förändrad arbetsorganisation och större behov av kompetensutveckling för att matcha de förändringar som digital teknik för med sig. Den digitala kompetensen behöver höjas för att kunna ta del av de produktivitetshöjande insatser som följer i teknikens spår. För att nå mer långtgående och långsiktiga effekter behöver man i projekten arbeta med att förbättra den digitala kompetensen på arbetsplatsen. Detta förutsätter anställdas delaktighet i utvecklingsarbetet. Delaktigheten hos samtliga sysselsatta ska säkerställas i både analys- och planeringsfas som genomförandet. Samtliga deltagande arbetsplatser ska vara kända vid ansökan.

Fokus på insatserna ska vara kompetensutveckling i hur man använder den digitala tekniken. Effekter av lärandet skall kunna mätas för deltagarna i projektet. Vi uppmuntrar till samarbete mellan flera arbetsplatser och/ eller kommuner med likande problematik. Genom samverkan kan utveckling och implementering av metoder och erfarenhetsutbyte ge ökad kompetens i användandet av digitala verktyg. Såväl nationella som transnationella studiebesök kan därför användas för att inhämta inspiration och kunskap från verksamheter där mer utvecklad tillämpning av digitala verktyg är implementerade. Det är också viktigt att projekten innehåller spridningsinsatser för att bidra ett regionalt lärande.

Utlisningen riktar sig till kommuner, landsting, bransch- och medlemsorganisationer som bedriver verksamhet inom hälso- och sjukvård, vård och omsorg.

I den regionala handlingsplanens analys framgår att regionen har Sveriges lägsta sysselsättningsgrad och en svagare produktivitet utveckling än genomsnittet för riket och de båda andra storstadsregionerna. Många branscher i regionen har lägre utbildningsnivåer än både riksgenomsnittet, Stockholm och Västra Götaland, region Sydsverige står inför stora utmaningar på arbetsmarknaden.

Inom EU 2020 strategin är den digitala agendan ett av de sju huvudinitiativen. Användning av informations- och kommunikationsteknik är ett måste för att Europa ska uppnå sina mål för 2020. EU-kommissionen anser att en mer omfattande och effektiv användning av digital teknik kommer att hjälpa Europa att klara viktiga utmaningar och ge medborgarna bättre livskvalitet genom till exempel bättre hälso- och sjukvård. För att möta de utmaningar som finns både internationellt och nationellt vill regeringen ta tillvara de möjligheter som digitaliseringen ger och har därmed tagit beslut om en digital agenda för Sverige. Den 18 maj 2017 presenterade den svenska regeringen en strategi för digitaliseringsarbetet med fem delmål, varav ett är digital kompetens.

Exempelvis är offentlig information och e-tjänster samhällsgemensamma resurser som kan användas av andra aktörer och därigenom bidra till samhällets tillväxt. Med Sveriges åldrande befolkning ställer detta krav på bland annat vårt välfärdssystem. Ny teknik och nya strukturer förändrar hur hälsa, vård- och omsorgsverksamheten kan drivas. Organisationens förmåga till förändring och förnyelse i produktion, teknik och kunskap blir avgörande. Tillgång och efterfrågan på arbetskraft med rätt kompetens påverkas därutöver bland annat av den pågående generationsväxlingen och den könsuppdelade arbetsmarknaden. Ny kompetens behövs för att behärska och kunna utnyttja den digitala världen, inte

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

bara genom att tillägna sig digitala färdigheter utan också genom djupare förståelse av de möjligheter och utmaningar som den nya tekniken ger upphov till. Anställda måste ha god kunskap om användning av IT både för det dagliga arbetet och för utvecklingsmöjligheter. Användningen av informations- och kommunikationsteknik kräver en kritisk och reflekterande attityd när det gäller information och ansvarsfull användning av interaktiva medier. Viktigt är att ha förmåga att skaffa sig tillgång, söka fram och kunna använda internetbaserade tjänster.

Med utgångspunkt i den regionala prioriteringen att stärka konkurrenskraften och produktiviteten krävs insatser för kompetensutveckling och för att utveckla ett lärande i arbetslivet. Kompetensutveckling är också viktigt för medarbetarnas utveckling, motivation och ska bidra till att kvinnor och män utvecklas i takt med arbetslivets krav. Insatser för ökad produktivitet, konkurrenskraft och förbättrade servicenivåer måste ske på ett sätt som bidrar till hållbart arbetsliv.

Kompetensutvecklingsinsatser på arbetsplatserna som inkluderar personer från målgrupper i Socialfondens programområde 2 kan ingå i ansökan. Genom sådana insatser möjliggörs ökad tillgång för arbetsgivare till arbetskraft med rätt kompetens samtidigt som dessa deltagare får arbetslivserfarenhet, referenser och tillgång till ett arbetsrelevant nätverk.

Förväntade effekter och resultat av projekten

Det förväntade effekter av projekten i denna utlysning är att de bidrar till hållbart arbetsliv genom arbetsorganisatorisk utveckling som ger förutsättningar till förbättrad användning av digitala verktyg och:

- Projekten förväntas bidra till arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses.

Projektens förväntade resultat i denna utlysning är:

- Individuell kompetenshöjning med koppling till digitalisering.
- Projekten förväntas bidra till stärkt ställning på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor och män.
- En förbättrad och utvecklad arbetsorganisation på arbetsplatsen.
- Projekten förväntas bidra till arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodoses.

I ansökan ska det tydligt framgå projektlogik/effektkedja som kopplar samman de förväntade effekterna och resultaten till projektets övergripande mål, projektmål, delmål, aktiviteter och resurser. I ansökan ska arbetet med uppföljning och tänkta indikatorer för de olika målen beskrivas.

Vi rekommenderar att projektansökare använder projektplaneringsverktyg, t.ex. Logical Framework Approach (LFA). För mer information om LFA och Result Based Management (RBM) se Svenska ESF-rådets hemsida www.esf.se



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

Förutsättningar för projekt

För att ett projekt ska bedömas bidra till utlysningens tänkta resultat och effekter krävs att:

- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys kopplat till de digitala utvecklingsbehoven som finns på arbetsplatserna och i de medverkande organisationerna. I ansökan ska framgå hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Alla projekt ska jämställdhetsintegreras och främja tillgänglighets- och icke-diskrimineringsperspektivet. Analys med utgångspunkt i de horisontella principerna ska ingå i problembeskrivningen med kvantitativa och kvalitativa data och vara gjord inför ansökan om stöd. I ansökan ska beskrivas hur projektet motverkar könssegregation, diskriminering och främjar tillgänglighet på arbetsmarknaden.
- För att nå mer långtgående och långsiktiga effekter behöver man i projekten arbeta med att förbättra den digitala kompetensen på arbetsplatsen. Detta förutsätter anställdas delaktighet i utvecklingsarbetet.
- I ansökan ska de metoder som projektet ska använda för att koppla samman individens behov och arbetsplatsens strategi för utveckling av kompetens beskrivas. I ansökan ska projektet beskriva den metodik som ska användas för att säkerställa delaktigheten hos samtliga sysselsatta vid deltagande arbetsplatser. Beskriv således hur engagemanget hos projektets deltagare ska säkerställas.
- Under analys- och planeringsfasen ska arbetsplatsernas utvecklings- och kompetensförsörjningsbehov och de individuella kompetensutvecklingsbehoven kartläggas. Kartläggning och analys lägger grunden för planerade aktiviteter i genomförandet.
- Samtliga deltagande arbetsplatser ska vara kända vid ansökan.
- Projektet ska vara väl förankrat och det ska finnas en plan för hur projektets resultat ska tillvaratas.
- Projektorganisationen ska vara fastställd och uppbyggnad och struktur beskrivas, inklusive styrgruppens och eventuella referensgruppers sammansättning.
- Översiktlig tids- och aktivitetsplan för hela projektet.

Av ansökningsformuläret framgår annan obligatorisk information som ska lämnas i samband med ansökan om stöd, se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

Samtliga projektansökningar prövas utifrån nationella urvalskriterier. För mer information och övriga kriterier se nedan under ”Socialfondens nationella urvalskriterier” och ”Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder”.

Projektets faser

Projektgenomförandet delas in i tre delar; analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att det behöver för respektive period.

Analys- och planeringsfas

Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Denna fas ägnas åt både fördjupad planering av genomförandet och individuell kartläggning och analys för varje deltagande arbetsplats och deltagare. Kartläggning av individernas behov ska ske inom analys- och planeringsfasen.

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Redovisning av resultatet från kartläggning och analys inklusive planering för varje deltagande arbetsplats och de individuella kompetensutvecklingsplanerna.
- Detaljerad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna är tydligt kopplade till förväntade resultat och effekter.
- Redogörelse för mottaget statligt stöd eller stöd av mindre betydelse per deltagande organisation och fördelning av projektets kostnader per deltagande organisation, se även statsstöd nedan.
- En kommunikationsplan ska vara framtagen med beskrivning av hur projektet ska arbeta strategiskt.
- Plan för arbetet med principer för lika möjligheter, jämställdhetsmål och arbetet med tillgänglighet med beskrivning av aktiviteter i förhållande till övergripande mål, projektmål och delmål.
- Konkretisering av andra insatser som till exempel transnationellt samarbete, och beskrivning av dessa aktiviteter i förhållande till förväntade resultat och effekter av projektet.
- Utvärderingsplan.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där bland annat redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om projektets rapport inte godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen ska projektet arbeta utifrån den framtagna aktivitets- och tidsplanen för att uppnå sina mål och de förväntade resultaten.

Avslutsfas

Projektets avslutsfas kan pågå mellan en och två månader. Avslutsfasen sker utan deltagare och ger möjlighet till uppföljning av resultat och effekter, uppföljningar på individnivå, färdigställande av slutrapport och utvärderingsrapport, samt ekonomisk slutredovisning av projektet. Under avslutsfasen kan även arbete med spridning av resultat och effekter, metoder och liknande, ske i enlighet med projektets kommunikationsplan.

Projektid och projektlängd

Projektet kan starta tidigast den 1:a februari 2018 och senast 1:a mars 2018. Maximal projektid är 24 månader. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projektid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

Budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande och ska användas för budgetering vid ansökan och under beviljat projekts genomförande. Beräkningsunderlag på mer detaljerad nivå ska lämnas in samtidigt med ansökan, se avsnitt om bilagor sist i detta dokument.

Säkerställande av medfinansiering

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad vara 33 procent. I projektansökan anges hur medfinansieringen säkerställts och vad den består av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjlighet att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras av artiklarna 107-109 i Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) och Förordning (2015:61) om statligt stöd inom det nationella socialfondsprogrammet.

Projektets beräknade kostnader fördelade per deltagande organisation ska beskrivas i avstämningsrapporten inför övergång till genomförandet. Svenska ESF-rådet bedömer tillämpningen av statsstödsreglerna vid det tillfället. En uppskattning ska dock lämnas reda vid ansökan om stöd om hur stort ett genomsnittligt stöd per företag beräknas uppgå till. Slutlig bedömning av statsstöd görs vid beslut om övergång till genomförandefas.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster utnyttja möjligheter som marknaden erbjuder genom till exempel en regelrätt konkurrensutsättning för att uppnå ett kostnadseffektivt resultat. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt lagen om offentlig upphandling ska tillämpa denna lag även inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Sådana stödsökande ska istället beakta principerna om likabehandling, transparens, ömsesidighet, erkännande och proportionalitet så att kostnadseffektivitet uppnås.

Upphandlingsplan och inköpspolicy ska bifogas ansökan om stöd i förekommande fall.

Transnationellt samarbete

Transnationellt det vill säga gränsöverskridande, samarbete kan användas som verktyg för inhämtning och spridning av nya idéer, erfarenhetsutbyte, omvärldskunskaper och metodutveckling. I denna utlysning är transnationellt arbete en möjlighet för projekten.

Aktiviteterna och resurserna beskrivs särskilt i ansökan och under analys- och planeringsfasen ska de konkretiseras inför genomförandet.



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

Uppföljning och utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska Centralbyrån. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska studera både processer och resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen.

I ansökan om stöd ska översiktligt beskrivas:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet och hur den stärker utvecklingsarbetet för de deltagande arbetsplatser.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet.

Jämställdhetsintegrering

Jämställdhetsintegrering (gender mainstreaming) innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i projekten på alla nivåer och i alla steg gällande planering, beslutsfattande och utförande samt vid uppföljning och utvärdering av projektverksamheten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav, i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

- En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Detta ska vara gjort inför ansökan om stöd.

Mål och indikatorer

- Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

projektets fokusområde.

- Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Dessa två punkter kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Aktiviteter/Genomförande

- Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Detta kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

Jämställdhetskompetens

- Projektet måste ha tillgång till jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska ESF-rådets stödstruktur användas, ESI-support.

Detta ska beskrivas i ansökan om stöd, hur kompetensen ska säkras under projektet.

Uppföljning

- Projektet ska beskriva hur mål för jämställdhet ska följas upp internt och åtgärdas om de inte följer planen.

Detta kan utarbetas under analys- och planeringsfasen.

I Standarden för jämställdhetsintegrering kan du läsa mer om hur du ska göra och vilka krav som ställs för att du ska få godkänt på din ansökan. Standarden finns på www.esf.se i anslutning till utlysningen.

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten ska främja tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser. Funktionshinderspolitiken är utgångspunkten och tillgänglighetsperspektivet har följande dimensioner:

- Tillgängliga lokaler innebär att arbetsplatsen är utformad så att alla kan ta sig fram och fungera på ett enkelt sätt i sin arbetssituation.
- Tillgänglig verksamhet avser bemötande och handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
- Kommunikativ tillgänglighet innebär att alla ska kunna höra och delta i diskussioner.
- Informativ tillgänglighet handlar om att utforma information som alla kan tillgodogöra sig.

På Svenska ESF-rådets hemsida finns omfattande material som ansökare kan ta del av vad gäller tillgänglighetsaspekten och till exempel checklistor att använda i analysfasen såväl som under genomförandet av projektet.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Frihet från diskriminering är en mänsklig rättighet. I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas vid prövning av inkomna ansökningar.

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets förväntade resultat och effekter.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projekt ska involvera relevant samverkan för att nå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

För projekt inom det specifika målet 1:1 innebär urvalskriterierna ovan att en bedömning görs om föreslagna kompetensutvecklingsinsatser är verksamhetsrelaterade och samtidigt stärker individens ställning på arbetsmarknaden. Urvalskriterierna innebär också att en bedömning görs av hur förankring och delaktighet hos medarbetare och ledning skapas i projektet, under både analys- och genomförandefas.

Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder

Inriktning för denna utlysning baseras på de följande regionala prioriteringarna:

-Insatser för att stärka konkurrenskraften och produktiviteten krävs insatser för kompetensutveckling och för att utveckla ett lärande i arbetslivet. Kompetensutveckling är också viktigt för medarbetarnas utveckling, motivation och möjligheter på en föränderlig arbetsmarknad och ska bidra till att kvinnor och män utvecklas i takt med arbetslivets krav. Individens lärande fortgår och bör fortgå under hela livet. Insatser för ökad produktivitet, konkurrenskraft och förbättrade servicenivåer måste ske på ett sätt som bidrar till ett hållbart arbetsliv.

- Insatser inom lärande och kompetensutveckling som utgår ifrån de långsiktiga och strategiska utvecklingsbehoven som finns i branschen och i de medverkande företagen och samtidigt höjer medarbetarnas kompetens.

-Insatser för att främja lika möjligheter och icke-diskriminering i arbetslivet. Det kan vara insatser som syftar till att påverka attityder och värderingar i arbetslivet och att synliggöra de strategiska fördelarna med att arbeta för en ökad mångfald för att åstadkomma en ökad produktivitet, konkurrenskraft, idéutveckling och innovationsförmåga på arbetsplatsen. Insatser kan handla om att stimulera en breddad rekrytering som bland annat fokuserar på att främja och utveckla ett hållbart och inkluderande arbetsliv för t.ex. personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

-Kompetensutvecklingsinsatser på arbetsplatserna som inkluderar personer från målgrupper i socialfondens programområde 2. Genom sådana insatser möjliggörs ökad tillgång för arbetsgivare till arbetskraft med rätt kompetens samtidigt som dessa deltagare får arbetslivserfarenhet, referenser och tillgång till ett arbetsrelevant nätverk. Insatserna kan också omfatta handledarkompetens för de anställda.

Ett regionalt samråd sker kring projektansökningarna som bedömer hur väl projekten bidrar till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin för Skåne – Det öppna Skåne 2030 eller till Blekingestrategin – Attraktiva Blekinge 2014- 2020.

Utlysningen

Utlisningen öppnar den 31 maj 2017 och stänger kl. 16.00 den 13 september 2017.

Ansökningar inkomna efter sista datum och klockslag kommer att avvisas. Inga kompletteringar kan göras om inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Ansökan ska lämnas elektroniskt via ansökningstjänsten i Projektrummet (www.esf.se). När ansökan är inskickad via Projektrummet ska bekräftelsebrev skrivas ut från Svenska ESF-rådets hemsida, undertecknas, scannas och skickas via e-post tillsammans med bilagor till: sydsverige@esf.se

I samband med utlysningen rekommenderar vi träff med samordnare under ansökningsprocessen för återkoppling på projekttid och fördjupad information om inriktning samt utlysningens krav. Datum och länk för anmälan finns på hemsidan.

Bilagor att bifoga ansökan om stöd

Underskrivet bekräftelsebrev/missiv

Detaljerade beräkningsunderlag för budget, Mall finns på hemsidan

Förändringsteori

Fördelning av projektets beräknade kostnader för varje deltagande organisation, sänds in elektroniskt

Upphandlingsplan och inköspolicy i förekommande fall, sänds in elektroniskt

Samtliga underlag skickas via e-post till: sydsverige@esf.se

Viktiga dokument

Nationella socialfondsprogrammet

Regionala handlingsplanen för Skåne-Blekinge och den socio-ekonomiska analysen

OECD Territorial Reviews Skåne, Sweden 2012

OECD Territorial Reviews Småland-Blekinge, Sverige 2012

Blekingestrategin – Det attraktiva Blekinge 2014-2020

Den regionala utvecklingsstrategin för Skåne - Det öppna Skåne 2030

Att budgetera Europeiska socialfonden 2014-2020, handledning

Standard för jämställdhetsintegrering

Projektplanering enligt LFA-metoden

Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat

<http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Programinformation/RBM%202015-10-21.pdf>

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2017-05-29

Diarienummer
2017/00268

Kontakt

För mer information kontakta oss gärna, vi rekommenderar att ni träffar samordnare inför att ni skickar in ansökan om stöd.

- Liselott Kindborg, samordnare, 040-174211, liselott.kindborg@esf.se
- Olga Krkic, samordnare, 040-174213, olga.krkic@esf.se
- Anna-Lena Wettergren Wessman, samordnare, 040-174217, anna-lena.wessman@esf.se
- Marianne Östlihn, samordnare 040-174205, Marianne.Ostlihn@esf.se
- Emma Frank Landgren samordnare 040-174212, Emma.Frank-Landgren@esf.se
- Marie-Louise Gullstrand, samordnare, 040-174215, marie-louise.gullstrand@esf.se

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling