

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utllysning för ESF Nationellt "Kompetensutveckling för utmaningar på arbetsmarknaden".

Utllysning

Nu kan ni söka stöd för projektidéer inom områden som både regeringen samt de nationella socialfondsfinansierade analys- och planeringsprojekten kring civilsamhällets och sociala ekonomins roll i arbetsmarknadspolitiken har belyst. Områdena finns beskrivna i bakgrunden.

Svenska ESF-rådet har den 16 mars 2017 beslutat att genomföra en utlysning vid namn "Kompetensutveckling för utmaningar på arbetsmarknaden" inom programområde 1, specifikt mål 1.1.

Svenska ESF-rådet avsätter ca 30 miljoner kronor för denna satsning och samtliga medel avsätts för projekt i samverkan. Projektets medfinansieringsgrad ska uppgå till 33 procent.

Utlysningen öppnar 17 mars 2017 och stänger den 3 maj 2017 kl. 16.00. Projektiden är högst 2,5 år (30 mån) med möjlighet till förlängning.

Det förväntade resultatet är ökad kompetens hos anställda och ideellt verksamma inom civilsamhälle, social ekonomi och myndigheter samt identifierade strukturella hinder och förslag på åtgärder. Detta ska på sikt leda till ökat handlingsutrymme och bättre förutsättningar för civilsamhällets och den sociala ekonomins funktionssätt i arbetsliv och på arbetsmarknad i samverkan med det offentliga.

Bakgrund

Socialfondens nationella medel ska förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken, vilket även ska bidra till en jämställd arbetsmarknad och en ökad social delaktighet. Det innebär att samtliga satsningar ska bidra till att stärka kvinnors och mäns ställning på arbetsmarknaden, öka övergångarna till arbete och att förstärka kopplingen mellan utbildning och arbetsmarknad. Skillnaden med nationella medel mot regionala är att de nationella medlen avgränsas till satsningar som är väl motiverade för ett nationellt genomförande, det vill säga där lösningen kräver insatser eller åtgärder på nationell nivå. Implementeringar sker dock på såväl lokal som på regional och på nationell nivå. Satsningar med nationella medel ska därmed också förstärka regionalt avsatta medel. För största effekt av de nationella medlen ska satsningar arbetas fram i dialog där relevanta aktörer i samverkan tar sig an en eller flera i förväg identifierade utmaningar.

I socialfondsprogrammet och den nationella handlingsplanen är ett av de prioriterade områdena civilsamhällets och den sociala ekonomins möjlighet att bidra till den nationella arbetsmarknadspolitiken. Detta bygger i sin tur på de överenskommelser som finns på nationell nivå inom bland annat det sociala området och integration, se www.overenskommelsen.se. Svenska ESF-rådet använder den definition av civilsamhället och den sociala ekonomin som finns bland annat på www.civsam.se/det-civila-samhallet-definition, www.eesc.europa.eu/resources/docs/ge-30-12-790-en-c.pdf samt www.sofisam.se.

Under sommaren 2016 kom utredningen "Palett för ett stärkt civilsamhälle" (SOU 2016:13). I utredningen lyfts att det engagemang som finns i det civila samhället är till gagn såväl för individer och grupper av individer som för samhällsekonomin. Detta är något som det offentliga bör ta tillvara och framförallt till att lösa utmaningar som det offentliga på egen hand inte mår med. Utgångspunkten för denna samverkan och samarbetet mellan det offentliga och civilsamhället måste vara respekt för varandras roller och förutsättningar för att driva verksamhet på bästa möjliga sätt. Utredningen trycker också på att det finns en bristande kunskap om civila samhället och dess villkor hos offentliga aktörer.

Under 2016 genomfördes två nationella analys- och planeringsprojekt om civilsamhällets och sociala ekonomins roll i arbetsmarknadspolitiken. Dessa finansierades av socialfonden och kallades gemensamt för PIACS (Partnerskapet för integration och arbetsmarknad genom det civila samhället/social ekonomi). Erfarenheter från de projekten sammanfaller i mångt och mycket med ovanstående utredning. I den är lyfter man fram att organisationer och företag inom det civila samhället/sociala ekonomin redan idag gör stora insatser som ökar möjligheterna för att människor ska inkluderas i arbetslivet. För att ytterligare stärka detta krävs en förbättrad samverkan mellan den idéburna sektorn och olika myndigheter samt en del strukturella förändringar. Det gäller inte minst genom att ge finansiella förutsättningar för civila samhället och sociala ekonomin att öka sin verksamhet och göra den långsiktigt hållbar. Här pekar de på möjliga lösningar så som ökad kunskap om offentlig upphandling med sociala kriterier, idéburet offentligt partnerskap, bidrag och stöd, reserverade kontrakt, olika finansieringsstöd m.m.

Organisationer och företag i civilsamhället behöver klara sina uppdrag så resurseffektivt som möjligt. Detta kan innebära att organisationerna behöver se över och planera för sin kompetensförsörjning för att kunna lösa problem på ett bättre eller annorlunda sätt samt

använda och ibland förfina, förenkla och förbättra invanda tillvägagångssätt. Kompetensförsörjning blir strategiskt viktigt och handlar om att behålla personal, kunna anställa eller skapa nya arbetstillfällen. I rekryteringen är det då viktigt att se på hela bredden av arbetskraftsutbudet oavsett kön, ålder, sexuell läggning, etnisk bakgrund, funktionsnedsättning eller könsidentitet. Individernas förutsättningar och behov bör tas hänsyn till för att de ska kunna arbeta utifrån den egna arbetsförmågan. Här krävs en uttalad strategi för hur en arbetsplats kan vara inkluderande samtidigt som grunduppdraget fördjupas och förbättras.

Myndigheter behöver öka sin kompetens om organisationerna/företagen i civilsamhället och den sociala ekonomin för att tillsammans kunna bidra till att uppnå arbetsmarknadspolitikens mål. I samverkan mellan myndigheter och det civila samhället måste också myndigheter säkra att olika insatser görs under former som garanterar människors integritet, stödjer deras egenmakt och ökar deras möjligheter till inkludering i arbetslivet. Samverkan mellan myndigheter, näringsliv, civilsamhällets organisationer och den sociala ekonomin är en förutsättning för att kunna utveckla ändamålsenliga och individuellt anpassade lösningar för målgruppen.

Mot ovanstående bakgrund utlyser Svenska ESF-rådet medel för att civilsamhället och den sociala ekonomin bättre ska bli rustade för att möta utmaningarna kopplat till arbetsmarknadspolitikerna genom kompetensutveckling. Den öppnar också upp för att personal inom myndigheter ska öka sin kunskap som civilsamhälle och social ekonomi och att dessa i samverkan ska identifiera och hantera de strukturella hinder som finns.

Beskrivning av analys- och planeringsfas, genomförandefas och avslutsfas

Projekttiden är högst 2,5 år (30 mån) med möjlighet till förlängning.

- Analys- och planeringsfasen är 2–4 månader lång
- Genomförandefasen är max 24 månader lång
- Avslutsfasen är 1–3 månader lång

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter.
- Konkret plan för arbete med horisontella principer.
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp.
- Konkret beskrivning av projektets arbete med strategisk påverkan av aktörer och deras ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter.
- Fördjupad problemformulering, kartläggning och analys av verksamhetens förutsättningar, möjligheter och behov. Samtliga anställda ska göras delaktiga i analysen eftersom ledningens och de anställdas engagemang och delaktighet i analys och genomförande av insatser är betydelsefulla för ett gott resultat.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

- Analysen ska utmynna i en kompetensutvecklingsplan för varje deltagande organisation.

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter som projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektets avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen:

- Uppföljning av resultat och effekter
- Uppföljningar på individnivå av deltagare
- Färdigställande av slutrapport
- Färdigställande av utvärderarens rapport
- Ekonomisk slutredovisning av projektet

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning har möjlighet att arbeta med transnationellt samarbete, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra EU-länder. Samarbeten inom ramen för projekten ska ha en tydlig koppling till syfte och mål och får gärna bygga vidare på redan etablerade kontakter, samarbeten och erfarenheter från projekt eller andra transnationella aktiviteter som har genomförts tidigare. För det som vill arbeta fördjupat finns möjlighet att söka projekt i den pågående transnationella utlysningen som är en så kallad Europautlysning.

ERUF

Projekten kan även planera för insatser som annars kan finansieras av Europeiska regionalfonden, under förutsättning att dessa kostnader är nödvändiga och direkt kopplade till projektet. Upp till 49 procent av projektbudgeten är möjlig att avsätta för regionalfondsinsatser.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, hållbar utveckling vilka också benämns horisontella principer

De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering. I framtagandet av ansökan ska dessa principer ha arbetats in i respektive delprojekt.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Europeiska socialfonden ska följas upp och utvärderas. Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan. Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med att Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering. Sökanden behöver således inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället.

Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare.
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Preliminärt kommer Svenska ESF-rådet initiera en klusterutvärdering som följer och utvärderar satsningen på aggregerad nivå. Sökande i denna utlysning ska därför förbereda för att möjliggöra genomförandet av en klusterutvärdering. Detta innebär att projektets egen utvärdering ska kunna anpassas för att bidra till och inkluderas i en klusterutvärdering.

Ytterligare riktlinjer och vägledning gällande uppföljning och utvärdering tillkommer i samband med bifall. Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se.

Nationella utmaningar

Socialfondens målgrupper, dvs långtidsarbetslösa, sjukskrivna, unga, nyanlända samt personer med funktionsnedsättning behöver en hållbar arbetsplats som sörjer för en strategisk verksamhetsutveckling och som bygger på kompetenta medarbetare och chefer.

En stor del av Socialfondens målgrupper är i olika program hos offentliga aktörer. Civilsamhället och den sociala ekonomin måste ges förutsättningar att komplettera och förstärka nationella myndigheters arbete. Här behövs bl. a kompetensutveckling inom områden som stärker aktörerna. En nödvändig förutsättning för civilsamhällets insatser är en väl fungerande samverkan. För att detta ska fungera krävs kompetenshöjande åtgärder hos berörda myndigheter kring socialt företagande och annan idéburen verksamhet.

En stor utmaning är att minska könssegregeringen på arbetsmarknaden. Arbetsgivare rekryterar ofta kvinnor och män enligt traditionella könsstereotypa mönster. Könssegregeringen, dvs att kvinnor och män utför olika arbetsuppgifter på en arbetsplats och att kvinnor och män verkar i olika arbetsområden behöver brytas. Insatserna i projektet ska se till att kvinnors och mäns förutsättningar och behov behandlas lika oberoende av kön. Svenska ESF-rådet menar att en strategisk och inkluderande kompetensförsörjning leder till att könssegregeringen bryts.

Förväntade resultat och effekter av projekten

De horisontella principerna ska integreras i varje del. Projekten ska arbeta för att uppnå följande punkter:

- Ökad kompetens hos chefer, ledare, medarbetare samt verksamma i civilsamhället och sociala ekonomin som leder till att det skapas verksamheter som är hållbara och inkluderande för utsatta grupper.
- Ökad kompetens om civilsamhället och sociala ekonomin hos medarbetare och chefer på myndigheter och intresseorganisationer samt förbättrad samverkan mellan civilsamhället och offentlig sektor vilket är en förutsättning för att bidra till de arbetsmarknadspolitiska målen.
- Ökad kompetens om för att kunna kvalitetssäkra civilsamhällets och sociala ekonomins utbud av varor och tjänster (inkl. arbetsinkluderande tjänster) och därmed bli konkurrenskraftiga.
- Identifierade strukturella hinder på arbetsmarknaden och tagit fram förslag på insatser som underlättar och stödjer möjligheter till arbete för utsatta målgrupper.

Detta ska på sikt leda till ökat handlingsutrymme och bättre förutsättningar för civilsamhällets och den sociala ekonomins funktionssätt i arbetslivet och på arbetsmarknaden i samverkan med det offentliga.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal nationella urvalskriterier. De nationella urvalskriterierna ingår som ett av bedömningsmomenten i den urvalsmodell som ska tillämpas genomgång av inkomna ansökningar.

Inkomna projektansökningar prövas mot nedanstående urvalskriterier:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Av projektansökan ska det framgå hur projektet utgått från målgruppens behov dvs. göra en målgruppsanalys.
- Projektägaren ska ha relevant kapacitet och kompetens för att kunna bedriva projektet.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat. Av projektansökan ska det framgå hur resultatet kommer att implementeras i ordinarie verksamhet.
- Projektet ska involvera relevanta samverkansaktörer för att uppnå projektmålen.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.

- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara. Av projektansökan ska det framgå hur utvärdering och dess resultat ska användas och bidra till genomförandet av projektet.

Förutsättningar för projektens genomförande

De beviljade projekten ska utgå ifrån tidigare erfarenheter och kunskaper. Satsningarna ska genomföras på nationell nivå kopplad till regional och/eller lokal nivå. Det ska finnas nationella organisationer och myndigheter i projektens styrgrupper. Med nationella aktörer likställs även organisationer med riksintresse.

Svenska ESF-rådet kommer i prioritering av inkomna ansökningar ta hänsyn till att olika perspektiv på området civilsamhället och sociala ekonomin beaktas. Projektet bör av samma anledning beakta detta i riggningen, men också planera för att under projektperioden kunna samverka med eventuella övriga prioriterade projekt inom ramen för denna utlysning.

Maximal projektlängd i aktuell utlysning är 30 månader med möjlighet till förlängning. Tidigaste startdatum för projekten är 1 augusti 2017 och senast 1 oktober 2017.

Fokus på resultat

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter och där de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är aktivt integrerade i projektets alla delar.

Läs mer på www.esf.se/sv/vara-fonder/socialfonden1/genomfora/att-arbeta-resultatbaserat

Säkerställande av medfinansiering

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd.

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 17 mars 2017 och stänger den 3 maj 2017 kl. 16.00. Du ansöker om stöd för ditt projekt direkt i vår internetjänst Projektrummet. För att kunna använda Projektrummet måste du ha ett användarkonto. Om du inte redan har ett sedan tidigare skapar du det direkt i Projektrummet.

OBS! För att ansöka i nya Projektrummet behöver du registrera ett nytt användarkonto. Konton som användes i föregående programperiod kan inte användas.

Eventuella bilagor samt missiv skickas antingen per post till Svenska ESF-rådet, Box 471 41, 100 74 Stockholm eller via e-post till esf@esf.se. Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Ann-Marie Heikkilä (ann-marie.heikkila@esf.se) och Susan Sundqvist Pettersson (susan.sundqvist-pettersson@esf.se).

Budget

De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar tillsammans med budgetmallen är tvingande.

I denna utlysning ska projektens medfinansieringsgrad uppgå till 33 procent.

I samband med beredning av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Beskrivning av deltagare

Målgruppen för insatser inom programområde 1.1 är sysselsatta såväl företagare som anställda oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor.