

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Utlysning för Västsverige – Kompetensförsörjning för livsmedel och gröna näringar

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 1, *Kompetensförsörjning*, mål 1.1, *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov.*

Svenska ESF-rådet utlyser 25 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i region Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 25 procent.

I aktuell utlysning efterfrågar Svenska ESF-rådet ett fåtal sammanhållna projekt som involverar flera arbetsplatser och arbetar med kompetensförsörjning för anställda kvinnor och män inom livsmedel och gröna näringar. Förväntade effekter av projekten är att individer verksamma inom livsmedel och gröna näringar stärker sin ställning på arbetsmarknaden och att individer ur målgruppen för programområde 2 närmar sig eller tar sig in på arbetsmarknaden.

Målgrupp: Anställda, företagare och övriga verksamma inom livsmedel och gröna näringar. I utlysningen ställs krav på att målgrupperna inom programområde 2 ska inkluderas.

Utlysningen pågår mellan 1 februari 2017 och 16 mars 2017. Utlysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projekten kan starta tidigast 1 september 2017 och senast 1 november 2017. Maximal projekttid är 2 år.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Bakgrund till utlysningen

Det nationella socialfondsprogrammet anger att investeringar i utbildning och kompetensutveckling är viktigt för framtida konkurrenskraft och välfärd. Genom kompetensutveckling kan individens ställning på arbetsmarknaden stärkas. Kompetensutveckling kan även bidra till att förutsättningarna förbättras för rörligheten mellan yrken och branscher och att möjligheterna för individen att stanna kvar längre i arbetslivet ökar. Insatser behövs således för att höja den grundläggande kunskapsnivån för redan anställda och rusta dem för ett föränderligt arbetsliv.

Aktuell utlysning genomförs inom ramen för det nationella socialfondsprogrammet inom programområde 1 *Kompetensförsörjning*, mål 1.1 *Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov*. Investeringar i att stärka kompetensen hos individer i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilda arbetsplatsens behov genomförs inom investeringsprioriteringen 10.3.

Den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige redogör för sex utvecklingsbehov i regionen. Ett av dessa utvecklingsbehov är att möta omställningsbehoven på arbetsmarknaden. Internationell konkurrens och teknisk utveckling förändrar ständigt företagens förutsättningar och individer och företag måste således anpassa sig. För att möta omställningsbehoven på arbetsmarknaden prioriteras i den regionala handlingsplanen följande; möjligheterna för små och medelstora företag att arbeta strategiskt med kompetensförsörjning, möjligheter för sysselsatta i små och medelstora företag att kompetensutvecklas samt ökad rörlighet på arbetsmarknaden genom tillgång till livslångt lärande för anställda. För mer information om bakgrunden se regional handlingsplan för Västsverige, avsnitt 2.1 *Utvecklingsbehov*.

Tillväxtstrategierna för Västsverige pekar ut livsmedel och gröna näringar som ett prioriterat område. I "Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland (VG2020) 2014-2020" anges att

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

ett aktivt utvecklingsarbete ska bedrivas inom området livsmedel/gröna näringar inom Västra Götalandsregionen. Likaså i "Tillväxtstrategi för Halland 2014-2020" beskrivs grön tillväxt som ett av tre utpekade styrkeområden för Region Halland, dvs. områden i regionen där det finns särskilt goda förutsättningar för utveckling och tillväxt. Kompetensutveckling av personal inom livsmedel och gröna näringar bidrar således till att uppfylla tillväxtstrategierna.

Inom Västra Götalandsregionen och Region Halland finns program framtagna för arbetet inom livsmedel och gröna näringar. Enligt Västra Götalandsregionens program för livsmedel och gröna näringar 2017-2020 står livsmedelsförsörjningen inför stora utmaningar. Efterfrågan på livsmedel kommer att öka och det kommer behövas effektiviseringar och omställningar av produktion, förädlingsprocesser och förändrade konsumtionsvanor för att klara livsmedelsförsörjningen. Det finns också behov av att möta framtida utmaningar och stärka företagets konkurrenskraft. Därför är det viktigt att öka sysselsättningen med fokus på kompetensförsörjning, branschens attraktivitet och utveckling av små och medelstora företag.

Jordbruk, livsmedels- och dryckestillverkning, fiske, partihandel med livsmedel och restaurangverksamhet sysselsatte nästan 44 000 personer i Västra Götaland under 2014, vilket motsvarade 5,6 % av alla sysselsatta. I Halland är sysselsättningen något högre inom livsmedelssektorn där den svarar för 7 % av den totala sysselsättningen. Totalt sysselsattes 9600 personer i Halland. Mellan åren 2007 och 2014 har sysselsättningen ökat med 14 % i livsmedelssektorn i Västra Götaland, varav den största ökningen skett inom privat och offentlig restaurang. Även i Halland har en sysselsättningsökning skett, främst inom restaurangsektorn. (*Västra Götalandsregionens program för livsmedel och gröna näringar 2017-2020 och Livsmedelssektorn i Halland, 2016*)

Enligt livsmedelsprogrammen för Västsverige är utbildningsnivån inom livsmedelssektorn generellt låg i jämförelse med genomsnittet i Västra Götaland. I Halland kännetecknas utbildningsnivån hos de sysselsatta inom livsmedelssektorn av en stor andel med gymnasial utbildning och en liten andel med eftergymnasial utbildning. Behovet i regionerna av kompetensutveckling och kompetensförsörjning är stort och det är även viktigt att öka attraktiviteten inom branschen. Mot bakgrund av ovanstående kan konstateras att i såväl Halland som Västra Götaland är satsningar på kompetensförsörjning angeläget.

Aktuell utlysning vänder sig till aktörer verksamma inom den privata, offentliga och/eller ideella sektorn inom livsmedel och gröna näringar. För privata sektorn prioriteras små och medelstora företag. Med små och medelstora företag avses verksamheter med upp till 250 sysselsatta och med en maximal omsättning om 50 miljoner Euro eller balansomsättning om 43 miljoner Euro.

Projekt inom aktuell utlysning ska bedrivas i region Västsverige, som omfattas av Västra Götalands och Hallands län. Tänkt deltagare är individer som är sysselsatta i branscher som inkluderas i livsmedel och gröna näringar. I utlysningen efterfrågas projekt med

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

kompetensutvecklingsinsatser som bidrar till att höja den grundläggande utbildningsnivån hos sysselsatta med en svag ställning på arbetsmarknaden.

Verksamheterna inom livsmedel och gröna näringar har även potential att bidra till att fler får meningsfulla jobb i hela regionen. I denna utlysning ställs krav på att projekten har deltagare ur målgrupperna i programområde 2. Det kan dock röra sig om ett mindre antal deltagare. Deltagare ur målgrupperna för programområde 2 utgörs av unga (15-24 år), långtidsarbetslösa (mer än 12 månader), sjukskrivna och nyanlända.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Svenska ESF-rådet efterfrågar i denna utlysning ett fåtal sammanhållna projekt som involverar flera arbetsplatser inom livsmedel och gröna näringar i region Västsverige. Avsikten är att genom insatser för individer stärka deras ställning på arbetsmarknaden. Syftet är också att bidra till att livsmedelsbranschen och gröna näringar får tillgång till den kompetens som behövs inför kommande rekryteringsbehov och omställningar på arbetsmarknaden.

Förväntade resultat och effekter av denna utlysning är:

- Stärkt ställning på arbetsmarknaden genom kompetensutveckling för deltagande kvinnor och män
- Att deltagande individer ur målgruppen i programområde 2 erbjuds nya vägar in på arbetsmarknaden
- Ökad attraktivitet för branscherna inom livsmedel och gröna näringar

I utlysningen ställs krav på att målgrupper inom programområde 2 ska inkluderas. Genom att erbjuda deltagare från målgrupperna inom programområde 2 möjlighet att delta i kompetensutveckling och lärande på arbetsplatsen kan de få arbetslivserfarenhet, referenser och tillgång till nätverk. För deltagande verksamheter kan det innebära att tillgången på arbetskraft med efterfrågad kompetens ökar.

I ansökan ska anges mål för antal deltagare (även för deltagare från programområde 2). Sökanden ska säkerställa att en jämställd fördelning av medel och insatser görs för kvinnor och män.

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter och där de horisontella principerna aktivt är integrerade i projektets alla delar. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat som bidrar till utlysningens mål och effekter synliggöras.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Resultatbaserat arbetssätt

Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat

En viktig del i att driva projekt är att säkra resultaten och de intentioner som fanns vid projektets start. Därför har nya krav under nuvarande programperiod, 2014-2020, ställts på att Svenska ESF-rådet skapar förutsättningar för projekt att nå förväntade resultat. Projekten ska också kunna redovisa vilka resultat som nås. Utifrån det har myndigheten beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management).

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Därför ska sökanden i samband med ansökan ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Mall för förändringsteori](#)

Vad innebär det att arbeta resultatbaserat?

Att arbeta resultatbaserat innebär, förutom att definiera vilka förändringar man vill uppnå med insatserna (projekten), att kontinuerligt under projektets gång följa upp och utvärdera insatser för att lära av dem. Förenklat kan man säga att resultatbaserat arbetssätt är att alltid agera och fatta beslut utifrån tillgänglig information för att skapa bättre möjligheter att nå önskade resultat.

Hänvisning till stöddokument: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat](#)

Horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Jämställdhet

Socialfondsprojekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Detta görs genom att projektet har jämställdhetskompentens internt eller genom externt stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problem- och behovsbeskrivning, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektivet i enlighet med analysen och att jämställdhets-

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

perspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmonster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Vi rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska Svenska ESF-rådets stödstruktur användas.

Hänvisning till stöddokument: [Standard för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med *Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

Vi förändrar arbetsmarknaden

funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggöra för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologiskt)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet.

Hänvisning till stöd: ESI Support är finansierade av Europeiska socialfonden och ger stöd i de horisontella principerna till projektsökande. [Mer information om ESI-support](#)

Projektfaser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Konkret plan för arbete med horisontella principer
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Konkret beskrivning av projektets arbete med strategisk påverkan av aktörer och deras ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen genomförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av utvärderarens rapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån. När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören.

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut. Kriterierna är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Strukturfondpartnerskapets prioritering av valbara projekt

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de valbara projektansökningarna. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020.

Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Dokument: Regional handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014 – 2020 i Västsverige

Dessutom har strukturfondpartnerskapet antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondpartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden.](#)

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondpartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Övrig information

Utlysningens period

Utlysningen öppnar 1 februari och stänger 16 mars 2017. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projektperiod

Projekten kan påbörjas tidigast 1 september 2017 och senast den 1 november 2017. Maximal projektperiod är två år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projektperiod, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Underskrivet bekräftelsebrev av behörig att företräda sökande skickas till Svenska ESF-rådet, Box 112 80, 404 26 Göteborg.

[Här hittar du bekräftelsebrevet](#)

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Ansökan och budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

En budget ska göras för hela projektperioden, den är inte årsvis utan omfattar hela projektperioden.

Budgetera så realistiskt som möjligt. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

Sökande uppmanas att ta del avHandledning i projektekonomi och projektbudgetmallen.

[Informationen hittar du här.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 75 procent av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 25 procent. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagaresättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiering.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredningen av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansierare.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. En målsättning med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Särskilda regler gäller för primärproduktionen inom jordbruks-, fiske- och vattenbrukssektorn. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd. Offentliga aktörer ska även bifoga sin inköpspolicy.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling