

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Utllysning för Västsverige – Öka övergångarna till arbete för kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden - inriktning livsmedel och gröna näringar

Nu kan ni söka stöd för projekt inom programområde 2, *Öka övergångarna till arbete*, mål 2.3, *Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden*.

Svenska ESF-rådet utlyser 40 miljoner kronor till projekt som ska bedrivas i Västsverige (Hallands län och Västra Götalands län). Medfinansieringen ska uppgå till 33 procent.

I utlysningen ges möjligheten att inom ramen för området livsmedel och gröna näringar arbeta med kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden. Aktuell utlysningen vänder sig till aktörer inom den privata, offentliga och/eller ideella sektorn, vilka i sina respektive verksamheter kan bidra till att målgruppen kan komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Utllysningen pågår mellan 1 februari 2017 och 16 mars 2017. Utllysningen stänger klockan 16.00 sista ansökningsdagen. Projektet kan starta tidigast 1 september 2017 och senast 1 november 2017. Maximal projekttid är tre år.

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för Socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande. Det svenska operativa programmet för Socialfonden genomförs i åtta regioner, var och en av dessa har egna regionala handlingsplaner. Den regionala planen för Västsverige baseras på de regionala utvecklingsstrategierna för Västra Götalands län och Hallands län.

Bakgrund till utlysningen

Aktuell utlysning ges inom ramen för det nationella socialfondsprogrammet inom programområde 2, *Öka övergångarna till arbete*, mål 2.3 *Kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden*. Enligt investeringsprioriteringen 9.1 ska insatserna riktas till kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med t.ex. avsaknad av relevant arbetslivserfarenhet och nätverk, ohälsa, funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, sociala skäl eller språkhinder.

I den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige har sex regionala utvecklingsbehov identifierats som är kopplade till det nationella programmet. Den aktuella utlysningen berör främst två av de identifierade behoven: *en mer inkluderande arbetsmarknad* och *en förbättrad integration*.

I Västsverige finns det många kvinnor och män som står utanför eller har en svag förankring till arbetsmarknaden. Orsakerna kan exempelvis vara avsaknad av utbildning, funktionsnedsättning, språkliga hinder, hälsa eller ålder. I den regionala handlingsplanens utvecklingsområde *en mer inkluderande arbetsmarknad* prioriteras ökad samverkan mellan aktörer som bidrar till att underlätta etableringen på arbetsmarknaden, men även ge förutsättningar för individen att etablera sig, återinträda på eller närma sig arbetsmarknaden efter sin egen förmåga. Andra prioriteringar är att förbygga och motverka diskriminering samt att främja samverkan mellan myndigheter och andra aktörer för en inkluderande arbetsmarknad (*Regional handlingsplan för Socialfonden i Västsverige*)

Ytterligare ett identifierat utvecklingsbehov i den regionala handlingsplanen är *en förbättrad integration*. I Västsverige är det angeläget att aktivt främja nyanländas etablering. I handlingsplanen prioriteras en förbättrad integration genom ökad samverkan mellan aktörer för att *Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

Vi förändrar arbetsmarknaden

underlätta nyanländas etablering, attitydpåverkan för att motverka diskriminering och främja mångfald på arbetsmarknaden samt att tillvara ta individens existerande kunskap och kompetens.

I utlysningen ges möjligheten att inom ramen för området livsmedel och gröna näringar arbeta med personer som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden. I Tillväxtstrategierna för Västra Götaland och Halland pekas livsmedel och gröna näringar ut som prioriterade områden som har potential att bidra till att fler får meningsfulla jobb i hela regionen (*Västra Götalandsregionens program för livsmedel och gröna näringar 2017-2020* och *Livsmedel Halland 2007-2014*).

Livsmedelssektorns delbranscher: jordbruk, fiske, livsmedel- och dryckestillverkning, partihandel mot livsmedel och restaurangverksamhet står för en viktig del av sysselsättningen i Västsverige. Inom vissa av delbranscherna råder det brist på personal, såsom inom offentliga och privata restauranger. Genom exempelvis praktik kan företag inom livsmedel och gröna näringar erbjuda målgruppen som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden en möjlighet att närma sig arbetsmarknaden och samtidigt bidra till en ökad kompetensförsörjning.

Projekt inom aktuell utlysning ska bedrivas i region Västsverige, som omfattas av Västra Götalands och Hallands län. Målgrupp för projekten är kvinnor och män (15-64 år) som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden på grund av en sammansatt problematik och är:

- nyanlända som omfattas av Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag,
- personer som fått beslut om uppehållstillstånd i Sverige, men ännu inte erhållit någon kommunplacering,
- nyanlända som lämnat etableringsuppdraget,
- personer som är långtidsarbetslösa,
- personer med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
- personer som är eller har varit sjukskriven och har behov av stöd för återgång i arbetet.

Förväntade resultat och effekter av projekten

I den aktuella utlysningen efterfrågas projekt inom området livsmedel och gröna näringar som resulterar i att kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden. Utlysningen vänder sig till aktörer inom den privata, offentliga och/eller ideella sektorn som i sin verksamhet kan bidra till de förväntade resultaten.

Förväntade resultat och effekter av utlysning är:

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden,
- Underlätta etableringen för nyanlända kvinnor och män på arbetsmarknaden,
- Ökad samverkan mellan relevanta aktörer för att möta målgruppens behov.

Behoven hos målgruppen kan vara komplexa och insatser med hög grad av individanpassning kan behövas för att möta den enskilde individens behov. Insatserna bör göras i samverkan med relevanta aktörer, till exempel kommunen, hälso- och sjukvården, arbetsförmedlingen, försäkringskassan och andra relevanta aktörer, för att på ett bättre sätt tillmötesgå målgruppens behov. Samverkan med aktörer inom den ideella sektorn, bland annat den sociala ekonomin är önskvärt.

Sökanden i den aktuella utlysningen ska vara ansvarig direkt, eller indirekt, för insatser för målgruppen och bör därmed kunna säkerställa att projektets resultat kan tillvaratas. I de fall sökanden inte har ansvar för målgruppen ska samverkan vara väl förankrad och det ska tydligt framgå i ansökan hur förankringsarbetet har genomförts.

Inom ramen för utlysningen ges möjlighet att rikta delar av insatserna till personer som inom sina respektive verksamheter kan bidra till att stärka övergången till arbete för projektets målgrupp. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och handledning för de som tar emot målgruppen i praktik eller arbetsintroduktion. Metodutveckling kan även ingå i projekten, men ska inte vara den primära uppgiften.

Ansökan ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter och där de horisontella principerna aktivt är integrerade i projektets alla delar. På detta sätt ska projektets förutsättningar att nå förväntade resultat som bidrar till utlysningens mål och effekter synliggöras.

Resultatbaserat arbetssätt

Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat

En viktig del i att driva projekt är att säkra resultaten och de intentioner som fanns vid projektets start. Därför har nya krav under nuvarande programperiod, 2014-2020, ställts på att Svenska ESF-rådet skapar förutsättningar för projekt att nå förväntade resultat. Projekten ska också kunna redovisa vilka resultat som nås. Utifrån det har myndigheten beslutat att införa ett resultatbaserat arbetssätt (RBM, Result Based Management).

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Därför ska sökanden i samband med ansökan ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan. [Mall förändringsteorin](#)

Vad innebär det att arbeta resultatbaserat?

Att arbeta resultatbaserat innebär, förutom att definiera vilka förändringar man vill uppnå med insatserna (projekten), att kontinuerligt under projektets gång följa upp och utvärdera insatser för att lära av dem. Förenklat kan man säga att resultatbaserat arbetssätt är att alltid agera och fatta beslut utifrån tillgänglig information för att skapa bättre möjligheter att nå önskade resultat.

Hänvisning till stöddokument: [Att säkra Europeiska socialfondens och projektens resultat - att arbeta resultatbaserat](#)

Horisontella principer

Hållbar utveckling genom horisontella principer

De horisontella principerna om lika möjligheter och icke-diskriminering, tillgänglighet och jämställdhet har en dubbel funktion. Dels ska de bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungerar de som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Jämställdhet

Socialfondsprojekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Detta görs genom att projektet har jämställdhetskompetens internt eller genom externt stöd, en jämställdhetsanalys ingår i projektets problem- och behovsbeskrivning, aktiviteter i projektet beaktar jämställdhetsperspektivet i enlighet med analysen och att jämställdhetsperspektivet finns med i utvärderingen av projektet. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten.

För att få godkänt på projektansökans jämställdhetsanalys ställer myndigheten följande krav i enlighet med Standarden för jämställdhetsintegrering:

Analys

1. En jämställdhetsanalys av projektets fokusområde ska ingå i problembeskrivningen där könsmönster finns beskrivna med kvantitativa och kvalitativa data. Analysen ska göras

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

med utgångspunkt i de jämställdhetsmål som fastställs utifrån projektets problemområde och målgrupp. Genom att arbeta utifrån sin kontext ska projekten bidra till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Svenska ESF-rådet rekommenderar metoden 4R som stöd i genomförandet av analysen.

Mål och indikatorer

2. Projektet ska ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområde.
3. Projektet ska ange förväntade resultat och specificera indikatorer för att kunna följa upp sina jämställdhetsmål.

Aktiviteter/Genomförande

4. Aktiviteter i genomförandet ska finnas angivna i syfte att lösa de i projektansökan identifierade jämställdhetsproblemen. Det ska finnas en logisk koppling mellan analys, mål, aktiviteter, resultat och effekter.

Jämställdhetskompetens

5. Projektet måste ha tillgång till en jämställdhetskompetens, antingen internt eller externt. Saknas kompetens internt ska Svenska ESF-rådets stödstruktur användas.

Hänvisning till stöddokument: [Standard för jämställdhetsintegrering](#)

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning

Tillgänglighet ska tillämpas som horisontell princip och inriktas på att bidra till förutsättningar för en mer inkluderande arbetsmarknad som kan öppna möjligheter för fler personer med funktionsnedsättning att få arbete på lika villkor. Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar att bli delaktiga i projektets insatser.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning. Det innebär att det i projekten ska finnas en god kunskap om förekomst av och mekanismer bakom diskriminering och att denna kunskap används i utformning och genomförande av projekten. Verksamheterna bör tillämpa rutiner och metoder som främjar lika möjligheter och säkerställer att diskriminering inte förekommer. Målet är att projekten främjar icke-diskrimineringsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om diskriminering används i utformning och genomförande av projekten.

Hållbar utveckling (Ekologiskt)

Det är valbart att arbeta med hållbar ekologisk utveckling i projektet.

Hänvisning till stöd: ESI Support är finansierade av Europeiska socialfonden och ger stöd i de horisontella principerna till projektsökande. [Mer information om ESI-support](#)

Projektfaser

Projektgenomförandet delas in i tre olika delar:

- Analys- och planeringsfas
- Genomförandefas
- Avslutsfas

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Det ska tydligt framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas. Analys- och planeringsfasen är obligatorisk och kan vara i maximalt sex månader.

Analys- och planeringsfas

För att projektet ska kunna övergå från analys- och planeringsfas till genomförandefas ska följande punkter vara uppfyllda:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Konkret plan för arbete med horisontella principer
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

- Konkret beskrivning av projektets arbete med strategisk påverkan av aktörer och deras ordinarie verksamhet. En kommunikationsplan ska vara framtagen.
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter

Verksamheten under analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där redovisning av ovanstående punkter ska ingå. Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Genomförandefas

Under genomförandefasen utförs projektets huvudsakliga verksamhet, i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Ett strategiskt implementeringsarbete ska bedrivas som en integrerad del av projektverksamheten.

Avslutsfas

Under projektens avslutsfas ska projektet avslutas på ett strukturerat sätt. Följande insatser kan genomföras i avslutsfasen.

- Uppföljning av resultat och effekter.
- Uppföljningar på individnivå av de deltagare som lämnat projektet.
- Färdigställande av slutrapport.
- Färdigställande av utvärderarens rapport.
- Ekonomisk slutredovisning av projektet.

Utvärdering

Alla insatser som finansieras av medel från Socialfonden ska följas upp och utvärderas. Nedan ges en kortfattad information om det övergripande syftet med uppföljning och utvärdering i Socialfonden, samt information kring vad som behöver framgå av en projektansökan i utlysningen.

Uppföljning av indikatorer

Uppföljningen av indikatorer syftar till att vara ett underlag för styrning av och information om satsningarna i Socialfonden, både på program- och projektnivå. Uppföljningen syftar också till att *Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling*

Vi förändrar arbetsmarknaden

skapa underlag för utvärderingen av program och projekt. För uppföljning gäller att projekten ska följas upp med Socialfondens indikatorer. För projekten innebär det ett ansvar för att rapportera in uppgifter om deltagarna till Statistiska centralbyrån. När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren (gäller deltagare inom programområde 2) och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet. I ansökan ska det framgå att projektet har kapacitet att hantera rapporteringen.

Projektutvärdering

Projektutvärderingen syftar till att bidra med kunskap till projektledningen om projektets utveckling och till projektägare/styrgrupp om hur resultaten kommer att införlivas i organisationernas utvecklingsbehov. Vidare syftar utvärderingen till att ge kunskap till Svenska ESF-rådet och dess uppdragsgivare om hur projekten bidrar till utlysningarnas syften genom att påvisa resultat och effekter.

Eftersom projekten i socialfondsprogrammet kan ha många olika mål, målgrupper och projektupplägg kommer även utvärderingen skilja sig mellan projekt. Oavsett typ av projekt gäller dock att utvärderingen ska bidra till kunskap och nytta på flera olika nivåer. Det är både utvärderarens och projektledningens ansvar att säkerställa att relevanta intressenter får nytta av utvärderingen. Utvärderingen ska kunna studera processer, resultat och effekter från projektet kopplat till utlysningen. Hur detta ska ske ska framgå av ansökan. Projektet ska även beskriva följande:

- Resurser avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas och hur den bidrar till genomförandet av projektet samt att stärka utvecklingsarbetet i de deltagande organisationerna.

Projektutvärderingen ska som huvudregel avropas från Svenska ESF-rådets ramavtal. Syftet med ramavtal är att kvalitetssäkra upphandlingen och förenkla för stödsökande samt att leverantörerna av utvärdering håller god kvalitet. Den stödsökande som redan har ett avtal med likvärdig utvärdering kan efter särskild överenskommelse med Svenska ESF-rådet använda sig av den leverantören.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Socialfondens nationella urvalskriterier

Inom Socialfonden finns ett antal urvalskriterier. Dessa ska bidra till att de projekt som har bäst förutsättningar att uppfylla det nationella socialfondsprogrammets mål väljs ut.

Kriterierna är följande:

- Projektet ska bidra till utlysningens och programmets mål och förväntade resultat. Ansökan ska även beskriva hur projektet utgått från målgruppens och aktörernas behov i sin problemformulering.
- Projekt som direkt eller indirekt bidrar till att bryta könsstereotypa mönster på arbetsmarknaden eller att motverka demografiska obalanser bör prioriteras.
- Det ska finnas relevant kapacitet och kompetens hos projektorganisationen.
- Projektet ska uppfylla kraven som ställs vid ansökningstillfället gällande principer för lika möjligheter. För jämställdhet ska även standarden för jämställdhetsintegrering följas.
- Projektet ska grunda sig i en problem- och behovsanalys.
- Projektet ska vara väl förankrat och ha säkrat ägarskap och utpekade mottagare för resultat.
- Projekt som involverar för projektmålen relevant samverkan och då särskilt samverkan med Arbetsförmedlingen ska prioriteras.
- Projektet och dess resultat ska vara kostnadseffektiva.
- Projektet och dess resultat ska vara utvärderingsbara.

Strukturfondpartnerskapets prioritering av valbara projekt

Det västsvenska strukturfondpartnerskapet har till uppgift att prioritera bland de valbara projektansökningarna. Grunden för prioriteringen är den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020.

Stödsökande uppmanas ta del av hela den regionala handlingsplanen för Socialfonden i Västsverige 2014-2020. Dokument: [Regional handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014 – 2020 i Västsverige](#)

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Dessutom har strukturfondspartnerskapet antagit riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden, med tillhörande poängsättning. [Ta del av Strukturfondspartnerskapet i Västsveriges riktlinjer för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden.](#)

Riktlinjerna för prioritering av valbara projekt i Europeiska socialfonden relaterar till den västsvenska regionala handlingsplanen för Socialfonden 2014-2020 och ska tillsammans med mål, definierade kvantitativa och kvalitativa resultat, samt ansatsen att tillämpa, pröva eller utveckla metoder och arbetssätt, bidra till att insatserna förstärker och utvecklar den nationella arbetsmarknadspolitiken. Riktlinjerna ska bidra till att de ansökningar som har bäst förutsättningar att bidra till programmålen beviljas medel. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra insatser som leder till ett förverkligande av målen i EU2020-strategin såväl som Västra Götaland 2020 respektive Region Hallands tillväxtstrategi. Vidare ska riktlinjerna säkerställa att insatser som görs inom ramen för den regionala handlingsplanen har hög kvalitet sett till genomförande, uppföljning och implementering av de metoder som tillämpas, utvecklas eller prövas.

Svenska ESF-rådet vill göra sökanden uppmärksamma på att alla handlingar kommer att bli offentliga och tillgängliga på Strukturfondspartnerskapets hemsida inför prioriteringsmötet.

Övrig information

Utlysningens period

Utlysningen öppnar 1 februari 2017 och stänger 16 mars 2016. Tänk på att utlysningen stänger klockan 16.00 den sista ansökningsdagen. Efter denna tidpunkt kan inga kompletteringar göras, såvida inte Svenska ESF-rådet begär detta.

Projektperiod

Projekten kan påbörjas tidigast 1 september 2017 och senast den 1 november 2017. Maximal projekttid är tre år. Svenska ESF-rådet kan dock pröva frågan om förändrad projekttid, efter ansökan från projektet eller på eget initiativ.

Underskrivet bekräftelsebrev av behörig att företräda sökande skickas till Svenska ESF-rådet, Box 112 80, 404 26 Göteborg.

[Här hittar du bekräftelsebrevet](#)

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Geografiskt område

Projektet ska bedrivas i Västsverige, det vill säga Västra Götalands län och Hallands län.

Ansökan och budget

Ansökan samt budget görs i Projektrummet på www.esf.se. De schabloner och enhetskostnader som Svenska ESF-rådet publicerar är tvingande.

En budget ska göras för hela projekttiden, den är inte årsvis utan omfattar hela projekttiden.

Budgetera så realistiskt som möjligt. Tänk noga igenom kostnaderna och koppla dem till aktiviteterna i projektet och försök att säkerställa så att alla kostnader som behövs för att driva projektet finns med i budgeten.

Sökande uppmanas att ta del avHandledning i projektekonomi och projektbudgetmallen.
[Informationen hittar du här.](#)

Medfinansiering

I denna utlysning kan stödet från Socialfonden täcka 67 procent av projektets totala stödberättigade kostnader och projektets medfinansiering ska uppgå till 33 procent. Medfinansieringen kan bestå av kontanta medel, deltagarersättning, samt andra bidrag i annat än pengar från offentlig och privat medfinansiär.

I projektansökan ska anges hur medfinansieringen kommer att säkerställas och vad den kommer att bestå av. I samband med beredningen av ansökan kommer Svenska ESF-rådet att säkerställa och bedöma angiven medfinansiering. Det är därför viktigt att ansökan innehåller aktuella och kompletta kontaktuppgifter till angivna medfinansiärer.

Transnationellt samarbete

Projekt i denna utlysning kan arbeta transnationellt, det vill säga ha gränsöverskridande aktiviteter tillsammans med aktörer från andra länder, då primärt andra EU-länder. En målsättning med transnationellt samarbete är att överföra kunskande och god praxis mellan projekt, regioner och medlemsstater. Ett projektgenomförande som rymmer transnationellt samarbete och kunskapsutbyte mellan aktörer i olika EU-länder förväntas ge ömsesidig nytta och mervärde.

Insatser inom Europeiska regionalfonden, ERUF

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling

Vi förändrar arbetsmarknaden

Projekt i denna utlysning kan innehålla aktiviteter som faller inom ramen för Europeiska regionala utvecklingsfonden. För mer information om regionalfonden, se www.tillvaxtverket.se

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. Särskilda regler gäller för primärproduktionen inom jordbruks-, fiske- och vattenbrukssektorn. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås. En preliminär upphandlingsplan och eventuella samverkansavtal ska bifogas ansökan om stöd. Offentliga aktörer ska även bifoga sin inköspolicy.

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling